Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku dla powiatu legnickiego

Legnica, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp 3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy 4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych 15
3. Analiza umiejętności i uprawnień. 20
4. Analiza rynku edukacyjnego 23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w mieście Legnica 27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy 42
7. Podsumowanie 43
Załącznik A. Rynek pracy 48
Załącznik B. Rynek edukacyjny 66

Wstęp

Niniejsze opracowanie jest kolejnym cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy według danych na dzień 31 grudnia 2017 r. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Ważną cechą metodologii jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, ale również na poziomie lokalnym. Dlatego też jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późniejszymi zmianami). Podstawą opracowania były zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu SYRIUSZ, dane z systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy - w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem lub nadwyżką - niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Jednak nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym bardziej są aktualne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. w powiecie legnickim wynosiła 11,6%, natomiast w mieście Legnicy 5,5 %. W historii Urzędu jest to najniższa stopa bezrobocia jaka wystąpiła na przestrzeni 20 lat. Najwyższa odnotowana została w 2004 roku – powiat legnicki 30% oraz miasto Legnica 20,4%.

W porównaniu do końca ubiegłego roku odnotowujemy spadek w powiecie legnickim o 1,8% oraz w mieście Legnica o 0,9 %.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia w latach 2013-2017

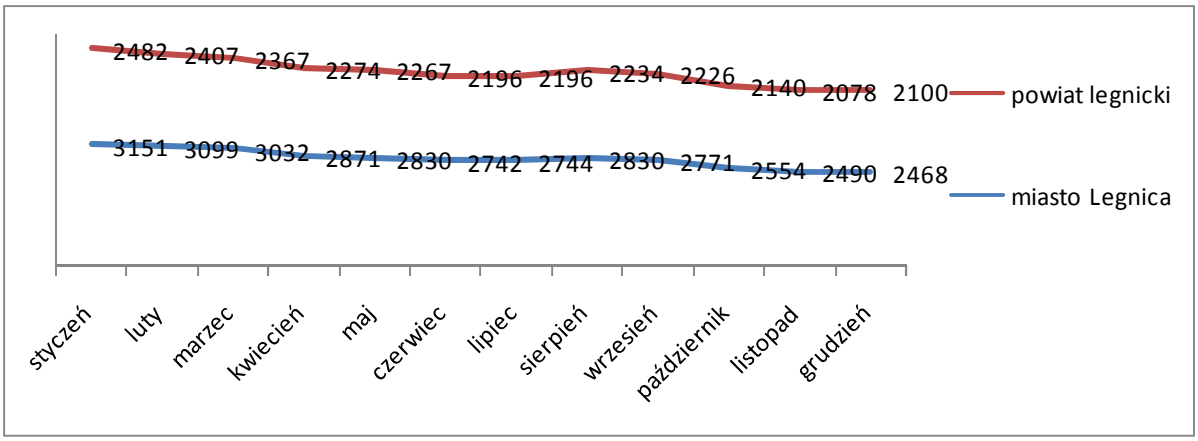
Wyszczególnienie	2013	2014	2015	2016	2017	Spadek 2016/2017
Polska	13,4	11,4	9,6	8,3	6,6	-1,7
województwo dolnośląskie	13,1	10,6	8,5	7,3	5,7	-1,6
powiat legnicki	21,8	18,1	14,7	13,4	11,6	-1,8
miasto Legnica	10,3	8,8	7,5	6,4	5,5	-0,9

źródło: dane statystyczne GUS

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legnickim i mieście Legnicy w latach 2000-2017

źródło: dane statystyczne GUS

Na przestrzeni roku 2017 r. obserwujemy systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP Legnica figurowało 4 568 osób bezrobotnych. W porównaniu do początku roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 1 065 osób. Poniższe wykresy przedstawiają stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku.



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wykres 2. Stan bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania. W powiecie legnickim najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje w mieście i gminie Chojnów. Natomiast najmniejsza grupa bezrobotnych to mieszkańcy gminy Krotoszyce. Udział bezrobotnych w stosunku do ogółu mieszkańców danej gminy lub miasta najkorzystniej kształtuje się na terenie gminy Legnickie Pole – 2%. Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

Tabela 2. Stan bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

Lp.	Gmina	Stan bezrobocia na koniec XII 2017	Stan bezrobocia na koniec XII 2016	%bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta 2017
	Miasto Legnica	2 468	2 972	2,7 %
	Miasto Chojnów	690	743	5,2%
	Gmina Chojnów	539	548	5,7 %
	Gmina Miłkowice	212	281	3,7%
	Miasto i Gmina Prochowice	219	246	3,1%
	Gmina Kunice	137	210	2,2%
	Gmina Legnickie Pole	121	113	2,0%
	Gmina Ruja	90	117	3,9%
	Gmina Krotoszyce	93	87	2,4%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Na przestrzeni ostatnich trzech lat zauważamy powtarzający się schemat. Najwięcej osób rejestruje się z początkiem roku w styczniu, lutym oraz w miesiącach wakacyjnych, po zakończeniu roku szkolnego.

Obserwując przebieg 2017 r. zauważamy, że każdego miesiąca ilość bezrobotnych zmniejszała się. Udział procentowy osób z prawem do zasiłku wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do roku ubiegłego nie zmienił się.

Tabela 3. Dynamika zmian w ilości osób zarejestrowanych w PUP Legnica ogółem na przestrzeni 2012-2017

Rok	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31 XII	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku
2012	8 679	1 545
2013	8 614	1 307
2014	7 008	1 082
2015	5 901	1 006
2016	**5 317**	**868**
2017	**4 568**	**755**

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Od stycznia do grudnia 2017 r. w Urzędzie zarejestrowanych zostało 8 354 bezrobotnych, w tym 1 777 z prawem do zasiłku oraz 1339 po raz pierwszy. W porównaniu do roku 2016 ogólny stan bezrobotnych zmniejszył się o 749 osób, w tym z prawem do zasiłku o 274 bezrobotnych oraz o zarejestrowanych po raz pierwszy - 120.

Na przestrzeni roku 2017 pracę podjęło 4 879 bezrobotnych. Najmniej osób w miesiącu grudniu - 310, natomiast najwięcej w październiku - 557. Od lat obserwujemy podobne tendencje, kiedy w miesiącach wiosennych (III-V) i jesiennych (IX-X) następuje ożywienie i wzrost podjęć pracy. Sytuacja ta związana jest z sezonowością występującą w wielu branżach tj. turystyka, gastronomia, budownictwo czy handel.

Tabela 4. Liczba rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

m-c rok	bezrobotni rejestrujący się			wyłączonych z ewidencji z tytułu				
				podjęcia pracy			niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016
I	988	1 007	1 166	389	347	387	118	125
II	646	812	966	383	433	442	143	137
III	751	788	890	475	470	530	174	174
IV	617	738	792	433	504	581	167	182
V	672	639	762	365	460	508	122	168
VI	561	713	712	360	433	522	117	210
VII	640	741	872	344	413	469	101	191
VIII	723	778	855	335	372	449	87	154
IX	756	911	1014	499	533	684	145	189
X	766	813	870	557	507	531	160	172
XI	566	792	824	429	522	453	146	181
XII	668	647	850	310	404	576	102	174
Ogółem	**8 354**	**9 379**	**10 573**	**4 879**	**5 398**	**6 132**	**1 582**	**2 057**

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Struktura bezrobocia wg wykształcenia i płci

Analizując strukturę bezrobotnych uwzględniając posiadane wykształcenie zauważamy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,1%) oraz zasadniczym zawodowym (28%). Łącznie 58% osób bezrobotnych nie posiada wykształcenia średniego. Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,7%) i wyższym (11,5%). Proporcje te nie zmieniają się i oscylują na podobnym poziomie już od kilku lat.

Uwzględniając kryterium płci widzimy, że wg stanu na 31.12.2017 r. zarejestrowanych było o 5% więcej bezrobotnych kobiet niż mężczyzn.

Tabela 5. Bezrobotni w podziale na wykształcenie

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2017 r.	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2016 r.
wykształcenie wyższe	**528** w tym kobiet 379	**614** w tym kobiet 428
policealne i średnie zawodowe	**940** w tym kobiet 610	**1 098** w tym kobiet 683
średnie ogólnokształcące	**443** w tym kobiet 323	**432** w tym kobiet 317
zasadnicze zawodowe	**1 282** w tym kobiet 529	**1 515** w tym kobiet 618
gimnazjum i poniżej	**1 375** w tym kobiet 670	**1 658** w tym kobiet 759
Ogółem	**4 568** w tym kobiet 2 511	**5 317** w tym kobiet 2 805

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wśród osób figurujących w ewidencji PUP wg stanu na 31.12.2017 r. najwięcej osób posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 25%. Najmniej osób zarejestrowanych jest ze stażem powyżej 30 lat – 4%. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Legnica ogółem wg stażu pracy .

Staż pracy	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych
do 1 roku	799
1-5 lat	1 170
5-10 lat	771
10-20 lat	765
20-30 lat	434
30 lat i więcej	176
bez stażu	453
Ogółem	**4 568**

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Struktura bezrobocia wg wieku

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zalicza do nich osoby w dwóch kategoriach wiekowych: poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 20% nie ukończyło 30 roku życia oraz 29% miało powyżej 50 lat.

Do nich najczęściej kierowane są usługi rynku pracy oraz aktywne formy zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą wnioskować o bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. Celem tej forma aktywizacji jest pobudzenie u osób młodych motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Do bezrobotnych przed 30 rokiem życia należy inicjatywa, ponieważ muszą we własnym zakresie znaleźć pracodawcę, który ich zatrudni lub uprzednio zorganizuje staż. Bon stanowi zobowiązanie Urzędu do sfinansowania szkolenia, stażu czy zatrudnienia, kiedy młody bezrobotny znajdzie pracodawcę gotowego zatrudnić go zgodnie z zasadami określonymi w przepisach. Ponadto w roku 2017 realizowana była nowa forma wsparcia zatrudnienia osób do 30 roku życia, tj. refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy. Jest to instrument wspierający aktywizację zawodową osób młodych, przewidziany do realizacji w latach 2016 - 2018. Forma ta cieszyła się dużym zainteresowaniem co zostało opisane w poniższych rozdziałach.

Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną po 50 roku życia, mogą skorzystać między innymi z formy wsparcia jaką jest dofinansowanie wynagrodzeń dla osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 7. Struktura bezrobotnych wg wieku

Wiek	Liczba bezrobotnych			Udział %	
	2017	**2016**	**2015**	**2017**	**2016**
18-24	**428**	459	611	**9,3**	8,6
25-34	**1 195**	1 438	1 446	**26**	27
35-44	**1 197**	1 245	1 338	**26,1**	23,4
45-54	**842**	955	1 152	**18,3**	18
55-59	**593**	714	883	**13**	13,4
60 i więcej	**313**	506	471	**6,8**	9,5
Ogółem	**4 586**	5 317	5 901	**100,0**	100,0

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Oferty i stanowiska zgłoszone w 2017 roku

Od stycznia do grudnia 2017 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 5 732 oferty pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli 8. Dla porównania przedstawiono zestawienie ofert od stycznia do grudnia w okresie 4 minionych lat.

Tabela 8. Ilość ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica ogółem 2015-2017

Miesiące	Oferty pracy		
	2017	**2016**	**2015**
styczeń	**441**	252	227
luty	**439**	361	380

marzec	**454**	338	439
kwiecień	**327**	343	334
maj	**493**	289	312
czerwiec	**462**	366	270
lipiec	**534**	325	289
sierpień	**538**	343	351
wrzesień	**633**	260	322
październik	**620**	315	283
listopad	**435**	487	200
grudzień	**356**	211	183
ogółem	**5 732**	3 890	3 590

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

1.2. Oferty pracy zgłoszone w CBOP i Internet

Tabela 9. Oferty pracy w 2017 roku w powiecie legnickim (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1319	626	1945
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	64	64
2	SPECJALIŚCI	44	219	263
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	126	56	182
4	PRACOWNICY BIUROWI	124	36	160
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	309	127	436
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	67	0	67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	241	44	285
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	136	36	172
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	272	44	316
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,00%	100,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	16,73%	83,27%	100%

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69,23%	30,77%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	77,50%	22,50%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	70,87%	29,13%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	84,56%	15,44%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	79,07%	20,93%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	86,08%	13,92%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,00%	10,22%	0,00
2	SPECJALIŚCI	3,34%	34,98%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,55%	8,95%	1,07
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,40%	5,75%	1,63
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,43%	20,29%	1,15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5,08%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,27%	7,03%	2,60
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,31%	5,75%	1,79
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,62%	7,03%	2,93

Tabela 10. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w powiecie legnickim (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	**Elementarne grupy zawodów**	**Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2017)**
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	223
7112	Murarze i pokrewni	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	55
7222	Ślusarze i pokrewni	53

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	47
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	43
5120	Kucharze	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35
4110	Pracownicy obsługi biurowej	33
5153	Gospodarze budynków	33
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	29
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	28
5141	Fryzjerzy	27
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	25
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	24

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy, murarze, pomocniczy robotnicy budowlani.

Tabela 11. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	**Elementarne grupy zawodów**	**Liczba bezrobotnych (napływ w badanym okresie)**
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	503
7112	Murarze i pokrewni	121
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	115
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	109
5120	Kucharze	108
4321	Magazynierzy i pokrewni	93
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	87
3115	Technicy mechanicy	79

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	79
7222	Ślusarze i pokrewni	78
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	77
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	68
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	60
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	60
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58
5141	Fryzjerzy	52
3112	Technicy budownictwa	51

Wśród zarejestrowanych, w których napływ bezrobotnych był największy stanowiła grupa sprzedawców, murarze i pokrewni oraz operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych. Podobna sytuacja miała miejsce w roku ubiegłym.

Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	**Elementarne grupy zawodów**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**
1322	Kierownicy w górnictwie	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2310	Nauczyciele akademiccy	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00

6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	**Elementarne grupy zawodów**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4,00
4412	Listonosze i pokrewni	4,00
7322	Drukarze	4,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,00
6113	Ogrodnicy	2,20
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem tych opracowań jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodowych charakteryzujących się deficytem, równowagą lub nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a w konsekwencji usprawnienie oferowanych usług rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Dane gromadzone przez urzędy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do tut. Urzędu stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodowych w oparciu o następujące dane: liczba zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy z systemu SYRIUSZ, liczba ofert pracy w Internecie zgromadzone przez WUP, liczba ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Realizacja rankingu składa się z trzech etapów:

a) przygotowanie bazy danych (dane z systemy SYRIUSZ+ oferty pracy w Internecie i BIP),

b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),

c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowania mierników w monitoringu:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

D B_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie k na koniec okresu t.

N B_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

O B_t^k -odpływ bezrobotnych w grupie zawodów w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{O_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa ba znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału <0+∞)

	B/O_t^k = 0- brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. B/O_t^k <1- przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. B/O_t^k >1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w elementarnej grupie zawodów k. *Brak wartości*– oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_l^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_l^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. WPB_t^k <1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie k. WPB_t^k =1 odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. WPB_t^k >1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. *Brak wartości*– napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone miernik. ***Zawody deficytowe*** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. *Zawody* ***maksymalnie deficytowe*** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że ***zawody zrównoważone*** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w taki zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w

danym okresie sprawozdawczym. Natomiast ***zawody nadwyżkowe*** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody ***maksymalnie nadwyżkowe*** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B / O_t^k < 0{,}9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0{,}9 \leq B / O_t^k \leq 1{,}1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1{,}1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba dostępnych ofert pracy**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0,00
6112	Sadownicy	5	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	4,76
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	85,71
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	33,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,08	4,92	0,02		1,00		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	1,67	0,10		2,00	50,00	50,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,92	5,25	0,37		2,00	62,50	25,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,58	4,17	0,38	0,00	1,20		0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,67	1,17	0,57		1,50		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7,00	9,00	0,78	40,00	1,44		0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,58	1,92	0,83	0,00	2,00	69,57	34,78
7125	Szklarze	0,42	0,50	0,83		1,00		0,00

Tablica 17. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostepności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,25	0,25	1,00		0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,42	1,42	1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,83	0,83	1,00	0,00	0,00

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba bezrobotnych**
6111	Rolnicy upraw polowych	7
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,58	0,08	43,00	66,67	0,88	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6,17	0,25	24,67	66,67	0,75	50,00	50,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5,25	0,25	21,00	66,67	0,71	100,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18,83	1,33	14,13	75,00	0,96	33,33	33,33

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostepności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,25	0,25	1,00		0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,42	1,42	1,00	0,00	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,83	0,83	1,00	0,00	0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w tut. Urzędzie należy zaliczyć: rolników upraw polowych, górników eksploatacji złóż i pokrewni, formierzy odlewniczych i pokrewnych. Wśród zawodów deficytowych uwzględniamy: robotników przemysłowych, rzemieślników oraz sadowników. Wśród zawodów nadwyżkowych pojawiły sie zawody: nauczyciele gimnazjów i szkół ponagimnazjalnych, konsultanci centrów sprzedaży, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz cieśle i stolarze budowlani.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętnosc i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - możemy wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: przedsiębiorczość, kreatywność, własna inicjatywa, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej.

Tabela 21. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,56
				Obsługa komputera i	1,56

				wykorzystanie internetu	
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,56
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,56
				Wywieranie wpływu	1,56
2	SPECJALIŚCI	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,85	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,61
		Współpraca w zespole	1,85	Współpraca w zespole	11,42
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,23	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,39
				Znajomość języków obcych	6,39
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,02
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,84	Planowanie i organizacja pracy własnej	35,71
		Współpraca w zespole	0,84	Współpraca w zespole	35,71
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,84	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,21
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,42	Wywieranie wpływu	19,64
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,42	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	1,14	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,14	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,14	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,13
				Wywieranie wpływu	7,87
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,87
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,79
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,79

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,55
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,49
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27
				Znajomość języków obcych	2,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,78
				Znajomość języków obcych	2,78
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,91
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,31

Tabela 22. Bezrobotni bez zawodu w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 096	231	11,02%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	655	160	24,43%
zasadnicze zawodowe	645	8	1,24%
średnie ogólnokształcące	170	42	24,71%
policealne i średnie zawodowe	442	21	4,75%
wyższe	184	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	295	6	2,03%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	135	20	14,81%
liceum ogólnokształcące	94	30	31,91%
liceum profilowane	3	1	33,33%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	29	0	0,00%
wyższa	102	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 431	174	12,16%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.
Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie.
Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawód i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/ zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczny studentów roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.
Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalego oraz wyższego.
Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:
a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z sytemu Syriusz,
b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzaminy z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
c) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły(nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły(nazwa i typ szkoły) z sytemu Informacji Oświatowej MEN,
e) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
f)liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się, osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:
a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności(w agregacji do elementarnej grupy

zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)-wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
b) zestawieniu liczby bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów)-wskaźnik frakcji absolwent wśród bezrobotnych,
c) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).
Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności za znalezieniem pracy jest wskaźnikiem frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:
BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły(zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni - stan na koniec grudnia/maja
A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni - stan za poprzedni rok szkolny/akademicki
Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w%). Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jak bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.
Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawiania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.
Z przeprowadzonej analizy, w naszym powiecie są uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe tj. spedytorzy i pokrewni, pomocniczy personel medyczny, pośrednicy usług biznesowych. Największy wskaźnik występuje wśród osób kończących liceum ogólnokształcące. W porównaniu z rokiem 2017 wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół. Najwyższy wskaźnik agregacji nastąpił wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, co oznacza, że większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowało się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem 2017
Tabela 23. Uczniowie ostatnich klas szkół ponagimnazjalnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6112	Sadownicy	0
7125	Szklarze	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	25	19	3	2	12,00%	8,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	75	42	19	11	25,33%	14,67%
liceum ogólnokształcące	22	0	5	8	22,73%	36,36%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	5	3		

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			9	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	

technikum	56	40	14	25,00%
liceum ogólnokształcące	12		12	100,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			0	

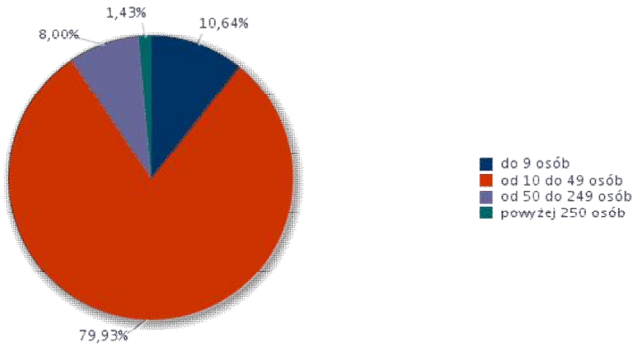
*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

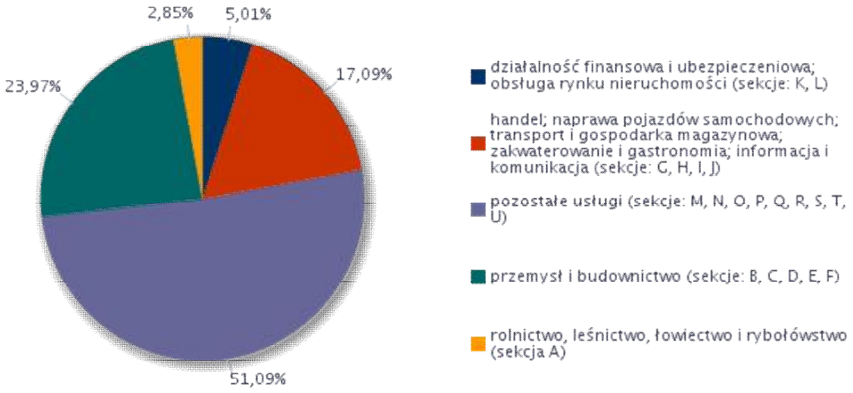
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się zyskania informacji o :
dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne)
kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielki grupy zawodów(zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/ specjalności.
Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy w październiku 2017 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

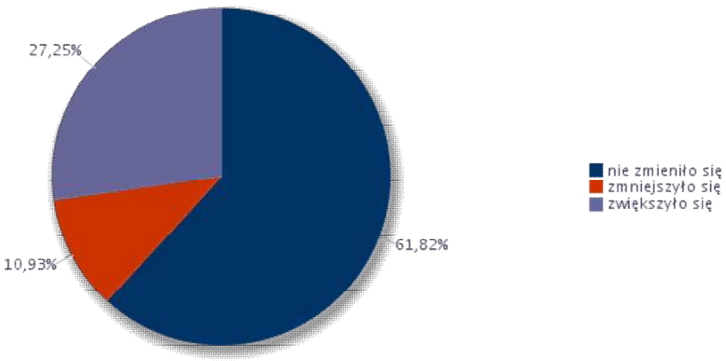
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	**Liczba przebadanych przedsiębiorstw**
do 9 osób	31
10-49	37
50-249	5
250 i więcej	1
Podsumowanie	74



Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

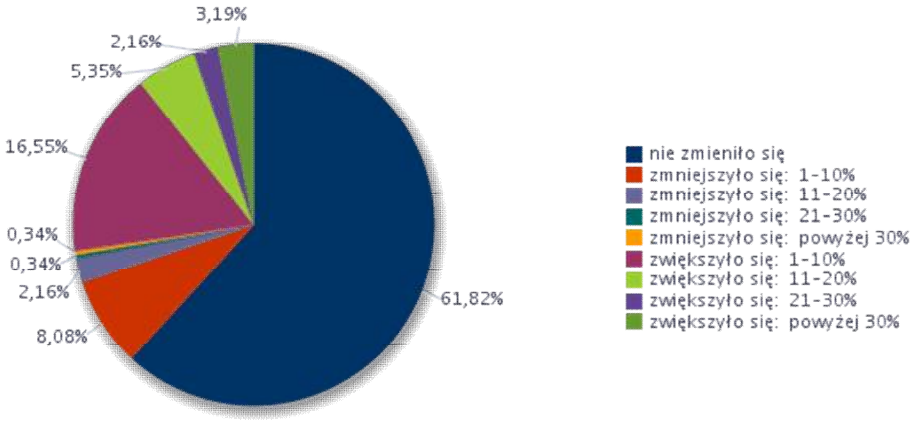


Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



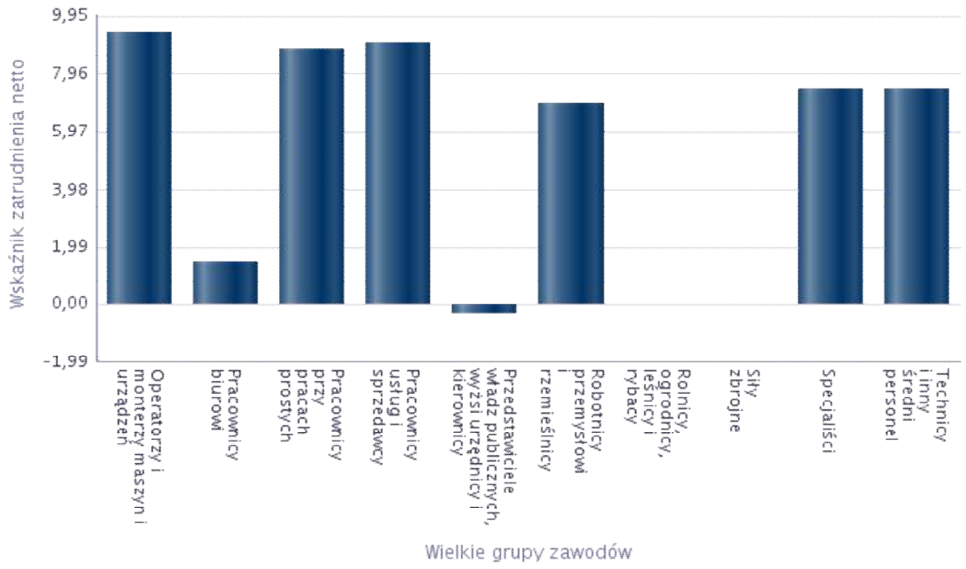
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wskaźnik zatrudnienia netto to różnica między odsetkiem firm zwiększających liczbę etatów a przedsiębiorstw zamierzających likwidować miejsca pracy.

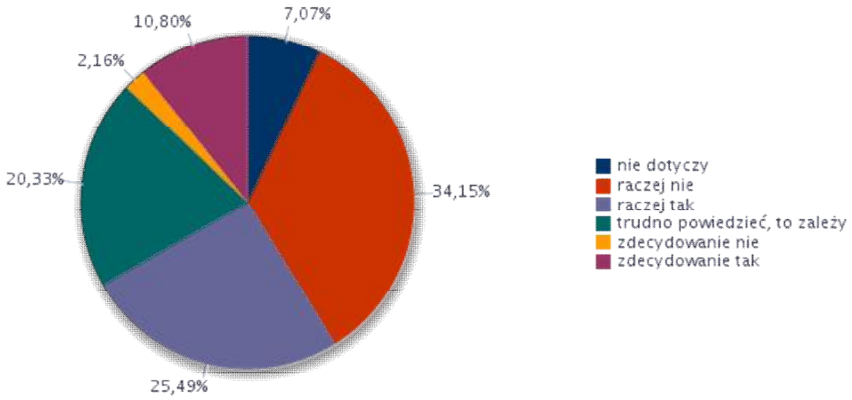
Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie legnickim w 2017 roku wyniósł WZ= 16,33

Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

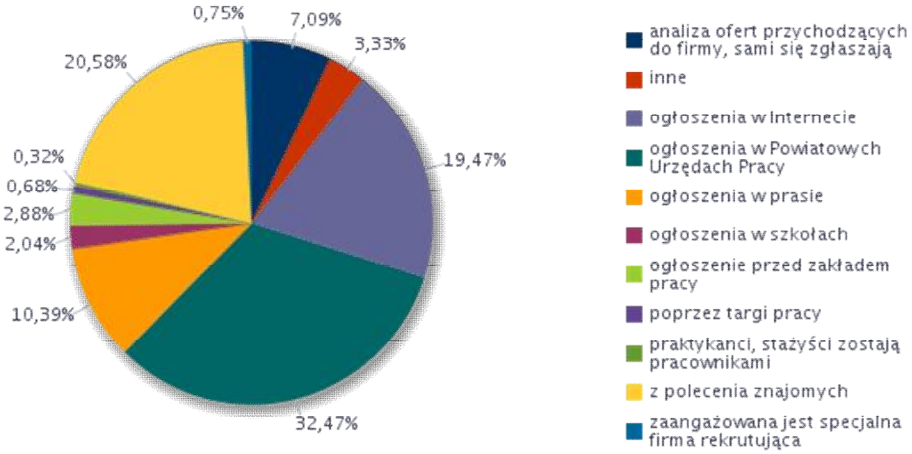
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,39
Pracownicy biurowi	1,50
Pracownicy przy pracach prostych	8,81
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,02
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,31
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,93
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,44
Technicy i inny średni personel	7,44



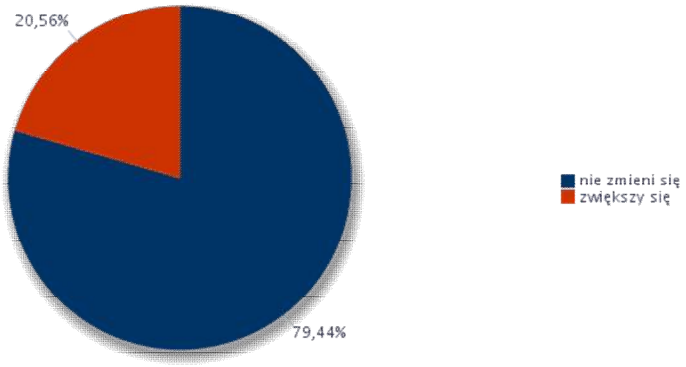
Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



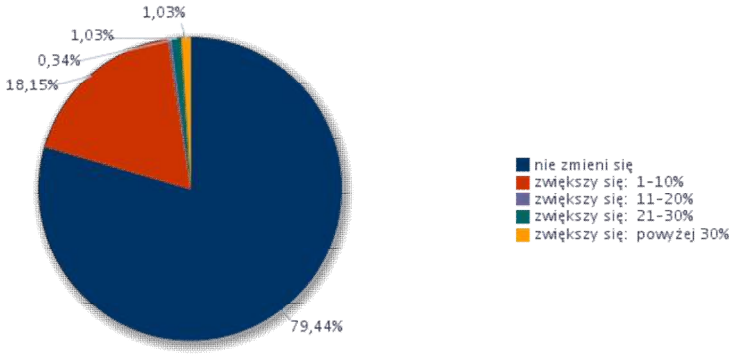
Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)



Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

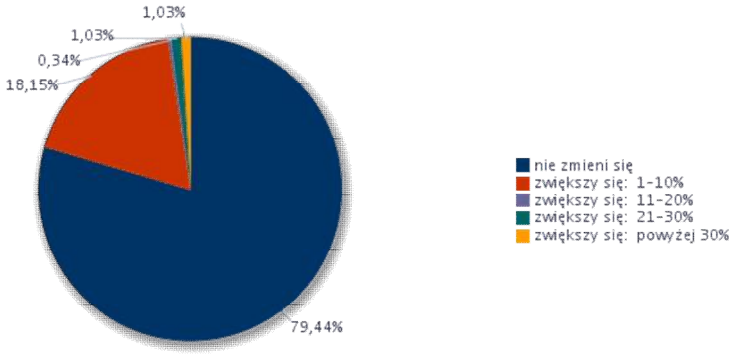


Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Trudności z pozyskaniem pracowników			**Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego**
Elementarna grupa zawodów	**Brakujące umiejętności i uprawnienia**	**Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”**	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,36%	0
	współpraca w zespole	1,90%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,37%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,06%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,99%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,99%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,92%	0
	wykonywanie obliczeń	0,92%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,92%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,92%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,53%	0
	znajomość języków obcych	0,46%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Tabela 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	15,88
11-25%	11,50
26-50%	14,06
51-75%	21,85
76-100%	36,72

Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)- powiat legnicki

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Cieśla	100,00%	0,00%	100,00%

Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz	0,00%	100,00%	-100,00%
Lekarz - specjalista położnictwa i ginekologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	50,00%	50,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczka biurowa	50,00%	50,00%	0,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta zajęciowy	100,00%	0,00%	100,00%
Zbrojarz	100,00%	0,00%	100,00%

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do tut. urzędu (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)- powiat legnicki

Zawód	Wskaźnik struktury
Fizjoterapeuta	20,34%
Konserwator części / sprzętu	10,17%
Laborant chemiczny	10,17%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	10,17%
Spawacz	10,17%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	7,13%
Nauczyciel przedszkola	6,70%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,62%
Monter maszyn elektrycznych	1,62%
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	1,62%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,62%
Sprzedawca w stacji paliw	1,62%

Sprzedawca	1,62%
Terapeuta zajęciowy*	1,62%

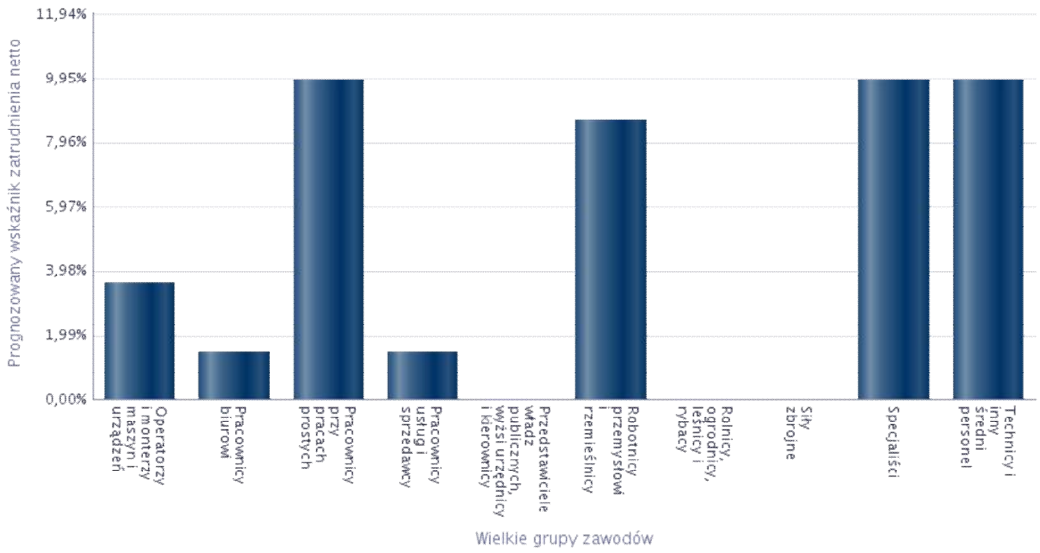
Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy wskazywali m. in. zawody z branży produkcyjnej np. fizjoterapeutów, konserwatorów części, laborantów, lekarzy oraz operatorów linii produkcyjnej. Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla powiatu legnickiego w 2018 r. = WZ = 20,56 %

Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,59%
Pracownicy biurowi	1,48%
Pracownicy przy pracach prostych	9,89%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,48%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,65%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,89%
Technicy i inny średni personel	9,89%



Wykres 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 31. Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w bieżącym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Fizjoterapeuta	20,34%
Konserwator części / sprzętu	10,17%
Laborant chemiczny	10,17%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	10,17%
Spawacz	10,17%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	7,13%
Nauczyciel przedszkola	6,70%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,62%
Monter maszyn elektrycznych	1,62%
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	1,62%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,62%
Sprzedawca w stacji paliw	1,62%
Sprzedawca*	1,62%
Terapeuta zajęciowy*	1,62%

7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2017 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz

zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Na koniec 2017 r. w Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 4568 osób , w tym bezrobotni powiatu legnickiego 2100. W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. pracodawcy zgłosili do Urzędu 5732 wolne miejsca pracy. W porównaniu do ubiegłego odnotowaliśmy wzrost do roku ubiegłego o 1842 oferty pracy.

Tabela 31. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej w 2017 roku wg sekcji (opracowanie własne) - Ogółem

SEKCJA PKD	Liczba miejsc zgłoszonych w 2017 r. - M. Legnica	Liczba miejsc zgłoszonych w 2017 r. - powiat ziemski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo rybactwo	3	90
Górnictwo i wydobywanie	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	618	280
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	27	0
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	21	20
Budownictwo	414	96
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	432	143
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	110	67
Transport i gospodarka magazynowa	226	60
Informacja i komunikacja	9	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	40	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	54	6
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	395	17
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1613	53
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	153	222
Edukacja	112	105
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	81	80
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	37	15
Pozostała działalność usługowa	102	21
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące	0	0

usługi na własne potrzeby		
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: handel, administracja, przetwórstwo przemysłowe i budownictwo. Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Nie można również nie zauważyć poprawy na rynku pracy. W pewnej mierze jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe pracodawców.

Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2017 r. obserwuje się przewagę ilości nadwyżkowych, natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Pracodawcy poszukują głównie pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od lat przedsiębiorcy wysoką cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, związane z sektorami nowoczesnych technologii informatycznych, produkcyjnych oraz budowlanych wraz ze związaną z nimi sferą usług. Do tej grupy osób można zaliczyć również osoby wykonujące zajęcia o specjalistycznej i mało powszechnej na rynku pracy wiedzy. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje na rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w mieście Legnicy i powiatach ościennych. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowanie idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca ta daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno- zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

Wyniki przeprowadzonego "Barometru zawodów" dla miasta Legnicy i powiatu legnickiego na 2018 prognozują deficyt m. in. blacharzy samochodowych, brukarzy, cieśli, stolarzy budowlanych, diagnostów samochodowych, elektryków, elektromechaników, fizjoterapeutów. Należy zaznaczyć, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na danym stanowisku.

Podczas oceny uczestnicy panelu eksperckiego posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełniły funkcję wyłącznie pomocniczą. Wiedza ekspertów pozwalała na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.). Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Oba badania klasyfikują zawody w trzy grupy:

- **zawody deficytowe**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Rankingi zawodów generowane w ramach ww. badań różnią się znacznie w ocenie deficytu, równowagi czy nadwyżki danej profesji. Zawód np. fryzjerzy, farmaceuci czy kucharze jest inaczej oceniany w monitoringu zawodów, a inaczej w barometrze zawodów. Różnice te wynikają z faktu, że informacje do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierają wyłącznie dane o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy oraz o ofertach pracy zgłoszonych do Urzędu. Natomiast barometr zawodów powstaje w oparciu o dyskusje panelu ekspertów (pracownicy PUP oraz pracodawcy) bazując nie tylko na danych statystycznych, ale biorąc pod uwagę ich wiedzę, doświadczenie na lokalnym rynku pracy oraz oferty pracy ogłaszane na portalach internetowych.

Tabela 32. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie legnickim (informacja sygnalna 2017 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sadownicy
		Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Nauczyciele szkół specjalnych
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Spedytorzy i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Szklarze
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Formierze odlewniczy i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - powiat legnicki

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	25	10	0	0,00	4	0	64		0,00	9,92	8,33	1,19	40,00	1,39	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	366	402	158	9	5,70	60	44	219	63,64	18,18	162,92	30,92	5,27	37,97	1,10	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	418	450	231	7	3,03	129	126	56	67,46	34,13	259,42	21,17	12,26	55,84	1,08	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	136	151	85	0	0,00	43	124	36	68,55	29,84	88,75	17,33	5,12	50,59	1,11	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	562	607	395	4	1,01	239	309	127	75,08	44,34	429,25	44,33	9,68	60,51	1,08	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	31	42	39	0	0,00	31	67	0	4,48	4,48	40,42	5,58	7,24	79,49	1,35	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	739	834	511	5	0,98	323	241	44	38,59	8,71	554,67	37,75	14,69	63,21	1,13	-	-	0,27

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	313	319	213	1	0,47	114	136	36	29,41	3,68	216,58	20,33	10,65	53,52	1,02	-	-	0,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	304	363	222	0	0,00	147	272	44	26,47	5,15	243,58	39,33	6,19	66,22	1,19	-	-	0,13
Razem		2887	3193	1864	26	1,39	1090	1319	626	48,37	20,32	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - powiat legnicki

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	4	0	0		0	0	2		0,00	0,25	0,17	1,50		4,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	1	0	0,00	1	0	26		0,00	1,50	2,17	0,69	100,00	2,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnyc h	0	0	0	0		0	0	6		0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	6	2	0	0,00	0	0	26		0,00	1,58	4,17	0,38	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	1,08	1,54	33,33	0,75	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	5	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	3,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	5	6	0	0,00	2	1	1	100,00	100,00	4,00	0,17	24,00	33,33	0,71	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	18	26	5	0	0,00	2	0	84		0,00	7,00	9,00	0,78	40,00	1,44	deficyt	-	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	6	7	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,17	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	1	4	0	0,00	2	0	2		0,00	3,75	0,17	22,50	50,00	0,33	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	6	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00

2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	0	0		0	0	14		0,00	0,67	1,17	0,57		1,50	deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	0	0		0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
2161	Architekci	7	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	-	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	2	18	50,00	50,00	0,17	1,67	0,10		2,00	deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,40	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	7	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	8	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,14	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	15	5	0	0,00	1	7	0	71,43	0,00	3,67	0,58	6,29	20,00	1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	24	9	0	0,00	2	3	1	100,00	0,00	12,42	0,33	37,25	22,22	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	19	24	9	1	11,11	5	0	1		0,00	11,83	0,08	142,00	55,56	1,26	-	-	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		3,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	45	47	24	3	12,50	10	0	2		0,00	20,42	0,17	122,50	41,67	1,04	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	64	66	28	0	0,00	13	0	8		0,00	27,17	0,67	40,75	46,43	1,03	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	6	4	0	0,00	2	1	16	100,00	0,00	4,58	1,42	3,24	50,00	0,86	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	max deficyt	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	5	4	0	0,00	2	7	1	85,71	14,29	4,58	0,67	6,88	50,00	0,71	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	2	0	0		0	0	47		0,00	0,08	4,92	0,02		1,00	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	3		0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	równowaga	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-	max deficyt	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	7	8	3	0	0,00	2	0	1		0,00	4,33	0,08	52,00	66,67	1,14	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,83	0,08	34,00	50,00	2,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	0	2	0	0,00	0	7	0	57,14	57,14	0,67	0,58	1,14	0,00	0,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	8	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,50	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,25	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14	16	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		25,00	1,14	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	3	1	66,67	0,00	0,25	0,33	0,75	0,00	0,80	-	równowaga	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	19	4	2	50,00	0	0	2		0,00	5,08	0,17	30,50	0,00	1,90	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-	

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	5	2	0	0,00	0	4	0	75,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	0,83	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	22	30	10	0	0,00	8	0	0		0,00	15,75	0,00		80,00	1,36	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	9	10	2	0	0,00	0	0	2		0,00	2,17	0,17	13,00	0,00	1,11	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	13	14	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,92	0,08	47,00	33,33	1,08	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	56	62	21	2	9,52	9	0	1		0,00	25,08	0,08	301,00	42,86	1,11	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	15	0	0,00	6	4	2	25,00	25,00	14,42	2,50	5,77	40,00	1,00	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32	34	20	0	0,00	12	0	0		0,00	23,58	0,00		60,00	1,06	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa																-	-	
3144	Technicy technologii żywności	9	12	7	0	0,00	5	0	0		0,00	8,67	0,00		71,43	1,33	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00

3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,50	0,25	2,00		1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	20	16	0	0,00	13	0	0		0,00	19,42	0,00		81,25	1,33	-	max nadwyżka	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,08	0,25	4,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	10	6	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	6,50	0,17	39,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	1	1	0	0,00	0	10	0	70,00	40,00	1,00	0,83	1,20	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	13	15	13	0	0,00	11	7	0	42,86	14,29	15,25	0,58	26,14	84,62	1,15	-	nadwyżka	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79	77	52	0	0,00	26	0	0		0,00	51,25	0,00		50,00	0,97	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	2	1	0	0,00	1	0	2		0,00	2,25	0,17	13,50	100,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	10	12	6	1	16,67	4	12	15	58,33	16,67	8,17	4,25	1,92	66,67	1,20	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	1	3	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	1,17	0,42	2,80	100,00	3,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	max nadwyżka	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	8	0	0		0	8	31	62,50	25,00	1,92	5,25	0,37		2,00	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie	5	3	2	0	0,00	1	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	50,00	0,60	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	13	12	0	0,00	6	17	0	70,59	23,53	11,17	1,42	7,88	50,00	0,87	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	14	7	0	0,00	4	30	0	80,00	53,33	7,25	2,50	2,90	57,14	0,93	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	10	4	4	100,00	0	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,11	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	3	1	33,33	33,33	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	12	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		25,00	0,92	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42	45	33	0	0,00	16	52	18	75,00	32,69	36,00	9,83	3,66	48,48	1,07	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	1	5	0	0,00	3	11	0	63,64	36,36	3,92	0,92	4,27	60,00	0,33	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	7	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	62,50	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	równowaga	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	32	34	8	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	8,08	0,08	97,00	37,50	1,06	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	2	1	0	0,00	0	23	0	69,57	34,78	1,58	1,92	0,83	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	13	3	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,75	0,25	15,00	66,67	1,30	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	31	37	16	0	0,00	7	16	0	50,00	25,00	18,08	1,33	13,56	43,75	1,19	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	1	0	0,00	0	0	18		0,00	1,75	1,50	1,17	0,00	1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	4	3	0	0,00	3	7	1	57,14	14,29	3,50	0,67	5,25	100,00	4,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,00	-	-	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	64	67	39	1	2,56	27	22	0	50,00	4,55	42,92	1,83	23,41	69,23	1,05	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	18	17	12	1	8,33	6	12	0	66,67	33,33	13,17	1,00	13,17	50,00	0,94	-	-	0,01
5132	Barmani	6	7	4	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,75	0,25	15,00	50,00	1,17	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	40	42	27	1	3,70	11	3	0	100,00	0,00	25,75	0,25	103,00	40,74	1,05	-	nadwyżka	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	11	4	0	0,00	4	3	0	66,67	0,00	5,92	0,25	23,67	100,00	1,22	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	41	50	33	0	0,00	23	169	0	89,35	63,91	38,00	14,08	2,70	69,70	1,22	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	296	315	223	1	0,45	135	55	32	56,36	21,82	238,92	11,25	21,24	60,54	1,06	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16	20	12	0	0,00	9	4	18	25,00	25,00	14,33	1,83	7,82	75,00	1,25	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	3	6	0	0,00	4	2	1	50,00	50,00	6,17	0,25	24,67	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	8	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	0,89	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej	24	31	7	0	0,00	3	8	76	87,50	37,50	10,00	7,00	1,43	42,86	1,29	-	-	0,01

	niesklasyfikowani																		
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	5	0	0		0	6	0	100,00	16,67	1,58	0,50	3,17		1,67	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	1	2	0	0,00	2	11	0	54,55	18,18	2,00	0,92	2,18	100,00		-	nadwyżka	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy																-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	15	12	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	10,00	4,17	2,40	41,67	0,94	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	4	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,83	0,00		62,50	0,80	max nadwyżka	-	0,00
6112	Sadownicy	0	0	0	0		0	60	0	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00			max deficyt	-	0,00
6113	Ogrodnicy	5	11	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	7,08	0,08	85,00	100,00	2,20	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	2	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	2,00	0,42	4,80	100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,75	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	13	9	0	0,00	8	0	0		0,00	8,58	0,00		88,89	1,18	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	4	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,08	0,00		57,14	0,80	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	5	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,42	0,25	9,67	50,00	1,00	-	-	0,00

7112	Murarze i pokrewni	99	114	75	0	0,00	45	17	0	47,06	5,88	88,50	2,42	36,62	60,00	1,15	-	-	0,04
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	16	15	0	0,00	9	3	1	66,67	0,00	13,92	0,33	41,75	60,00	1,07	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	27	26	20	0	0,00	15	3	1	33,33	33,33	18,83	1,33	14,13	75,00	0,96	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	5	0	0,00	5	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego																-	max deficyt	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	8	7	5	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	5,17	0,25	20,67	40,00	0,88	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	2	0	0		0	17	0	0,00	0,00	1,42	1,42	1,00			równowaga	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	8	0	37,50	12,50	1,25	0,67	1,87	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji																-	-	
7125	Szklarze	1	1	0	0		0	0	6		0,00	0,42	0,50	0,83		1,00	deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	17	14	0	0,00	8	4	0	100,00	0,00	12,75	0,33	38,25	57,14	1,21	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,00	0,17	18,00	100,00	1,57	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	22	18	17	0	0,00	10	5	0	0,00	0,00	13,50	0,42	32,40	58,82	0,82	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	8	12	3	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	5,58	0,33	16,75	33,33	1,50	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	0,60	max nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	12	11	14	0	0,00	8	6	1	50,00	0,00	12,50	1,58	7,89	57,14	0,92	-	-	0,01
7213	Blacharze	13	8	11	0	0,00	5	4	1	25,00	25,00	8,58	0,42	20,60	45,45	0,62	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	21	2	4,76	4,76	0,00	1,92	0,00			max deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	84	94	53	1	1,89	33	2	0	50,00	0,00	55,67	0,17	334,00	62,26	1,12	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	46	51	25	0	0,00	15	43	1	83,72	0,00	27,25	4,67	5,84	60,00	1,11	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65	70	35	2	5,71	21	10	0	60,00	20,00	36,50	1,83	19,91	60,00	1,08	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	19	12	0	0,00	11	2	13	100,00	50,00	14,50	1,25	11,60	91,67	1,36	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	1	4	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,83	0,33	5,50	100,00	4,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	6	3	0	0,00	3	4	1	50,00	25,00	3,25	0,42	7,80	100,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	31	35	24	0	0,00	16	4	0	0,00	0,00	24,42	0,33	73,25	66,67	1,13	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	8	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,08	0,00		100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	16	13	0	0,00	6	36	0	0,00	0,00	13,50	3,00	4,50	46,15	1,07	-	nadwyżka	0,01

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	65	73	35	2	5,71	19	7	0	57,14	14,29	41,25	0,58	70,71	54,29	1,12	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	14	19	9	0	0,00	6	4	0	75,00	50,00	10,25	0,33	30,75	66,67	1,36	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44	44	31	0	0,00	19	3	0	66,67	66,67	34,58	0,25	138,33	61,29	1,00	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	8	3	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	4,42	0,33	13,25	66,67	2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	77	99	55	0	0,00	38	0	0		0,00	64,83	0,00		69,09	1,29	-	max nadwyżka	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	10	18	0,00	0,00	0,00	11,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	3	9	0	0,00	7	0	0		0,00	6,83	0,00		77,78	0,60	max nadwyżka	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	19	14	13	0	0,00	5	11	0	0,00	0,00	10,83	0,92	11,82	38,46	0,74	-	-	0,01

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	3	4	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	2,75	0,33	8,25	50,00	0,60	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	7	5	6	0	0,00	4	3	0	100,00	0,00	5,25	0,25	21,00	66,67	0,71	nadwyżka	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	7	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,50	0,08	42,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,00	0,08	48,00	66,67	1,33	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	5	5	3	0	0,00	3	7	0	42,86	0,00	2,33	0,58	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	18	22	12	1	8,33	8	6	0	33,33	0,00	13,42	0,50	26,83	66,67	1,22	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	3	6	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,00	0,17	30,00	33,33	0,43	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15	20	7	0	0,00	7	2	0	100,00	0,00	11,42	0,17	68,50	100,00	1,33	-	-	0,01
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

	urządzeń do napełniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	52	52	29	0	0,00	10	11	13	9,09	0,00	30,42	2,00	15,21	34,48	1,00	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego																-	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	14	11	8	0	0,00	2	0	0		0,00	7,83	0,00		25,00	0,79	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	12	0	0,00	7	8	0	75,00	12,50	10,42	1,67	6,25	58,33	1,00	-	nadwyżka	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	7	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,33	0,00		71,43	1,17	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	17	14	0	0,00	8	15	1	53,33	0,00	15,00	3,33	4,50	57,14	0,94	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	7	4	0	0,00	3	0	1		0,00	3,17	0,08	38,00	75,00	1,17	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	20	13	0	0,00	9	40	20	5,00	0,00	14,67	5,00	2,93	69,23	1,05	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	66	67	47	0	0,00	19	9	0	77,78	33,33	44,17	1,75	25,24	40,43	1,02	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	3	4	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	3,17	0,17	19,00	50,00	0,75	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	4	2	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	2,42	2,33	1,04	100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	54	59	43	0	0,00	31	21	0	47,62	4,76	44,25	7,75	5,71	72,09	1,09	-	-	0,02
9121	Praczki ręczne i prasowacze	0	1	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	3,17	0,17	19,00	100,00		-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów																-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	3	2	2	0	0,00	1	8	0	37,50	0,00	1,17	0,67	1,75	50,00	0,67	-	-	0,00

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	4	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,00	0,17	18,00	33,33	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	9	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		60,00	0,67	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	29	40	25	0	0,00	19	11	0	63,64	0,00	30,92	0,92	33,73	76,00	1,38	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62	83	61	0	0,00	44	51	0	23,53	5,88	68,58	4,25	16,14	72,13	1,34	-	nadwyżka	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	11	9	0	0,00	4	0	0		0,00	9,17	0,00		44,44	1,38	-	nadwyżka	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	35	20	0	0,00	12	115	0	5,22	0,00	22,75	13,58	1,67	60,00	1,13	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30	33	14	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	14,58	0,17	87,50	50,00	1,10	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	5	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,83	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	5	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	2,00	0,25	8,00	100,00	1,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	18	14	12	0	0,00	4	33	0	54,55	12,12	10,08	2,75	3,67	33,33	0,78	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	7	0	85,71	57,14	0,00	0,58	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00

9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35	49	13	0	0,00	10	10	44	50,00	10,00	19,33	7,50	2,58	76,92	1,40	-	-	0,01
Razem		2887	3193	1864	26	1,39	1090	1319	630	48,37	20,32	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - powiat legnicki

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	1	0,00%	0,00%

POLICEALNE STUDIUM PSKK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	25	19	1	0	4,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	22	0	0	3	0,00%	13,64%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	75	42	10	6	13,33%	8,00%
PRYWATNA SZKLOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BOLESŁAWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	3	1	0,00%	0,00%

TRZYLETNIE LICEUM OGŁONOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LEGNICY	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PPU "PRIMGABEX"	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Nazwa szkoły	**Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym**		**Liczba bezrobotnych absolwentów**	**Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)**
	ogółem	**posiadający tytuł zawodowy***	**koniec grudnia roku sprawozdawczego**	**koniec grudnia roku sprawozdawczego**
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W LEGNICY	0	0	1	0,00%
I OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM AKADEMICKIE IM. JANINY KOSSAKOWSKIEJ-DĘBICKIEJ W KIELCACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO MIEDŹ LEGNICA	0	0	1	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	4	0,00%

POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	12	0	0	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	56	40	9	16,07%
SPECJALNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MCKK W LUBINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGŁONOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LEGNICY	0	0	2	0,00%
V LICEUM OGÓLNIOKSZTAŁCĄCE IM. JANA HEWELIUSZA	0	0	5	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe**.**

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - powiat legnicki

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku	stan na koniec maja roku sprawozdawczego

									poprzedniego	
Artyści plastycy			0		1				0,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	17	13			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	3	3	0	0	12	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	22	19			0,00%	0,00%
Kucharze		0	0	1	17	21			0,00%	4,76%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych			0	0	9	10			0,00%	0,00%

i przemysłowych										
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	0	0	33	30	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	14	13			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1	3	4			0,00%	25,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	21	18			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	29	26			0,00%	3,85%
Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne			0	0	1	1			0,00%	0,00%

lub komplementarne metody terapii										
Recepcjoniści hotelowi	15	15	3	0	9	8	20,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	3	3	61	63	37,50%	37,50%	4,92%	4,76%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	0	2	1	4	0,00%	25,00%	0,00%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	11	12			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	5	5	2	1	25	27	40,00%	20,00%	8,00%	3,70%
Technicy nauk chemicznych,			0	0	2	2			0,00%	0,00%

fizycznych i pokrewni										
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	18	13			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1	33	29			0,00%	3,45%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	1	1	13	14	7,14%	7,14%	7,69%	7,14%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			3	0	9	4			33,33%	0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - powiat legnicki

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Blacharze			0	8		0,00%

Cieśle i stolarze budowlani			0	5		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	15		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	3		0,00%
Fryzjerzy			1	21		4,76%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	4		25,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze			1	16		6,25%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	24		8,33%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%

Murarze i pokrewni			0	12		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	3		33,33%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	18		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	24		4,17%
Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	0	8	0,00%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	57		1,75%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	4	5	36,36%	80,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			0	7		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	8	8	2	25	25,00%	8,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	4		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	17		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	29		3,45%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	0	16	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	4		0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**