Powiatowy Urząd Pracy
ul. Andersa 2
59 – 220 Legnica

RAPORT Z MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W LEGNICY ZA 2012 rok

MARZEC 2013

1.Wstęp.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69 poz. 415 z późniejszymi zmianami) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W związku z powyższym w celu stosowania ujednolicenia zasad prowadzenia monitoringu, w Departamencie Rynku Pracy zostały opracowane zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określające m.in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich i raportu krajowego.

Pod pojęciem ***monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy.

Dotyczą one kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz. Są one niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego oraz szkolenia bezrobotnych.

Przez ***zawód deficytowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast ***zawód nadwyżkowy*** to ten, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Statystyka zgłoszonych wolnych miejsc pracy sporządzana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U z 2010 Nr 82, poz. 537). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. Przy monitoringu uwzględniono poziom i strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. Nr 251, poz. 1885) zmienionego Rozporządzeniem z dnia 01.04.2009 r. (Dz. U. Nr 59, poz. 489).

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.

Zawód może dzielić się na specjalności. Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy) wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. Poziom kwalifikacji potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków. Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), 132 grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i 444 grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów i specjalności.

Tabela 1. Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kwalifikacji
		dużych	średnich	elementarnych		
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	141	3+4
2	Specjaliści	6	30	98	663	4
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	471	3
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2+3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	12	39	132	2+3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	396	2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	334	2
9	Pracownicy przy pracach prostych	6	11	32	98	1
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1, 2 + 4
	RAZEM	43	132	444	2360	

Niniejszy raport za 2012 rok składa się z następujących rozdziałów:

- Wstęp
- Rozdział I. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)
- Rozdział II. Analiza oferty pracy wg zawodów (grup zawodowych)
- Rozdział III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- Wnioski

Rozdział I. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów).

Według stanu na dzień 31.12.2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 8679 osób bezrobotnych, w tym 4431 kobiet. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2011 r. obserwujemy wzrost liczby bezrobotnych o 326 osób. Wzrost poziomu bezrobocia w 2012 roku wynikał z wysokiego napływu osób bezrobotnych, mniejszej liczby osób podejmujących zatrudnienie oraz pogarszającą się sytuacją finansową przedsiębiorców.

Stopa bezrobocia – udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2012 roku w Polsce wynosiła 13,4 %, w województwie dolnośląskim 13,5 % natomiast w powiecie legnickim 22**%** i w mieście Legnica 10,4 %.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

Wyszczególnienie	**31.12.2011**	**31.12.2012**	**Wzrost**
Polska	12,5%	13,4%	+0,9
Województwo dolnośląskie	12,5%	13,5%	+1,00
Powiat legnicki	21,3%	22,0%	+0,7
Miasto Legnica	10,0%	10,4%	+0,4

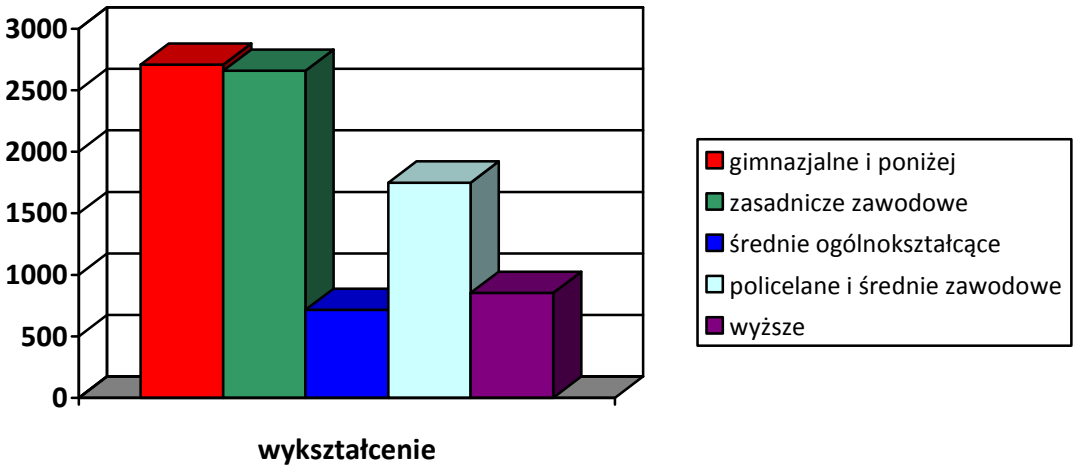
Liczba bezrobotnych w podziale na posiadane wykształcenie na koniec grudnia 2012 przedstawia się następująco:

Tabela 2. Bezrobotni w podziale na wykształcenie – stan na koniec grudnia 2011 i 2012

Wykształcenie	**Liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2011**	**Liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2012**
wykształcenie wyższe	882 (w tym 594 kobiet)	852 (w tym 577 kobiet)
policealne i średnie zawodowe	1718 (w tym 1085 kobiet)	1748 (w tym 1044 kobiet)
średnie ogólnokształcące	641 (w tym 457 kobiet)	715 (w tym 478 kobiet)
zasadnicze zawodowe	2530 (w tym 1082 kobiet)	2657 (w tym 1139 kobiet)
gimnazjum i poniżej	2582	2707

	(1171 kobiet)	(w tym 1193 kobiet)
Ogółem	**8353** (w tym 4389 kobiet)	**8679** (w tym 4431 kobiet)

Rysunek 1. Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2012 r.



W podziale, gdzie kryterium stanowi wiek zarejestrowanych osób bezrobotnych, struktura (stan na koniec grudnia 2012 r.) przedstawia się następująco:

18 – 24 lata – 1367 osób (w tym 738 kobiet)

25- 34 lata – 2441 osób (w tym 1454 kobiet)

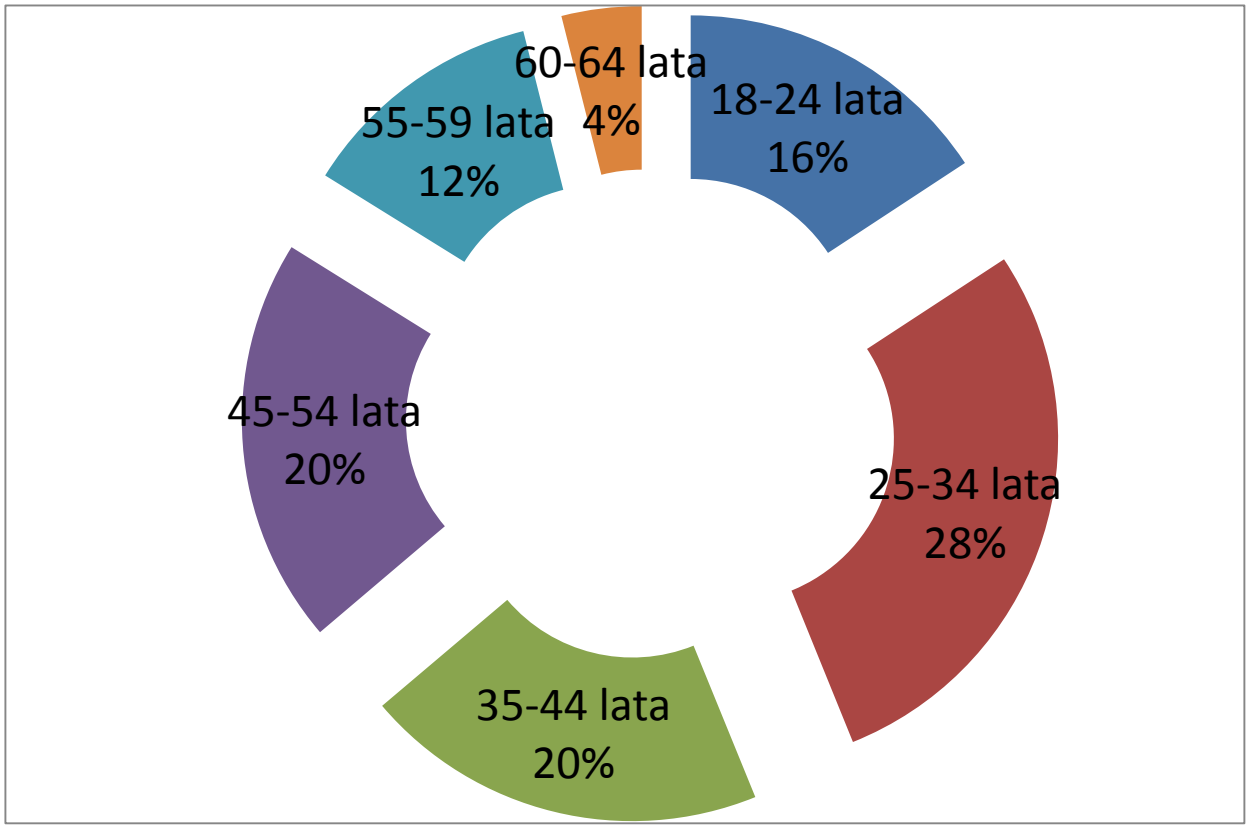
35 – 44 lat – 1728 osób (w tym 919 kobiet)

45 – 54 lata – 1743 osób (w tym 865 kobiet)

55 – 59 lat – 1058 osób (w tym 455 kobiet)

60 - 64 lata – 342 osoby

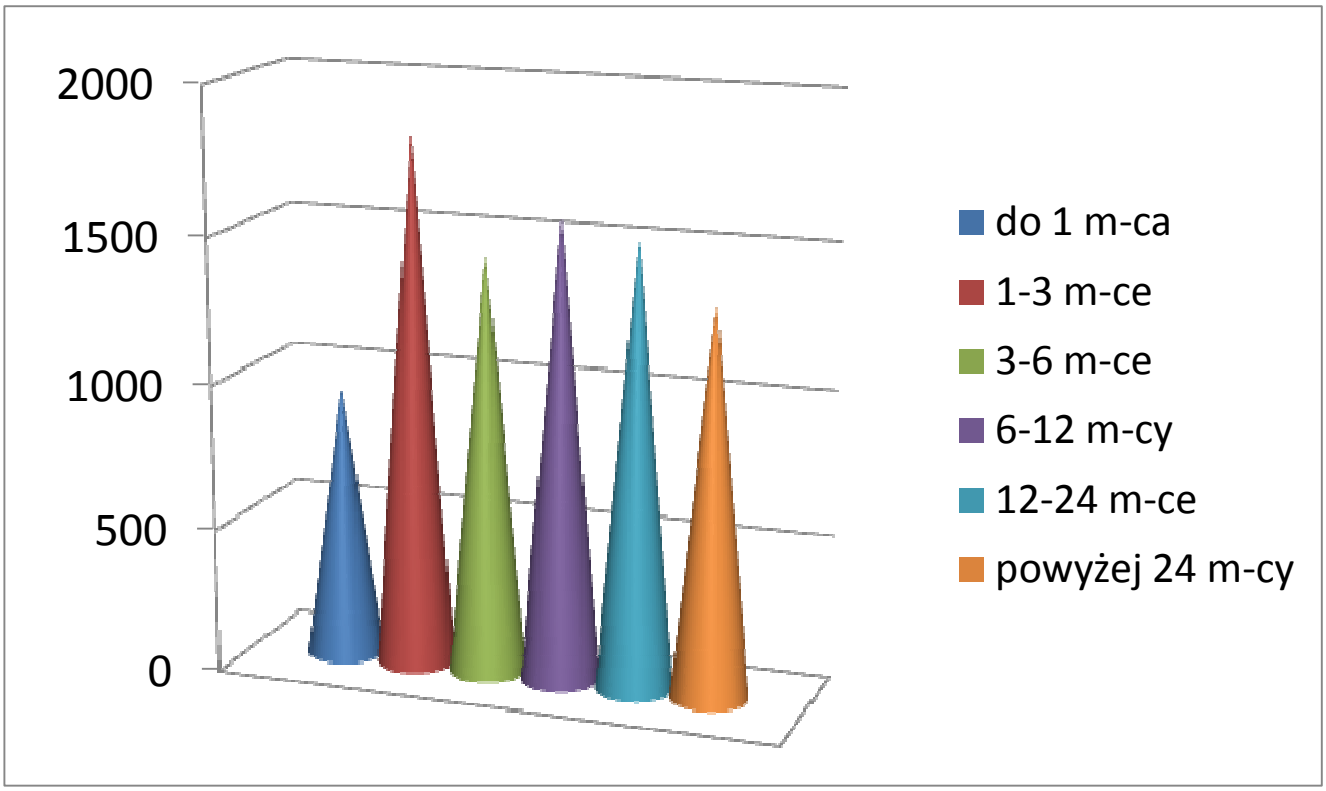
Rysunek 2. Wiek osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2012 r.



Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zauważamy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,2%) oraz zasadniczym zawodowym (30,6 %). Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,2%) i wyższym (9,8 %). Proporcje te nie zmieniają się praktycznie i oscylują na podobnym poziomie już od kilku lat.

Wśród osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej obserwujemy najdłuższy czas pozostawania bez pracy – powyżej 24 miesięcy, zarejestrowane były 472 osoby. Zaskakujące może wydawać się, że aż 410 osób z wykształceniem zawodowym pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy. Są to bezrobotni posiadający wyuczony zawód a duża grupa pracodawców poszukuje właśnie pracowników z wykształceniem zawodowym kierunkowym. Jeżeli zaś, za kryterium przyjmiemy wiek to najliczniejsza grupa długotrwale bezrobotnych to osoby w przedziale 45-54 (326 osób). Najbardziej mobilna zawodowo grupa wiekowa to osoby między 18 a 24 rokiem życia, gdzie 69 osób pozostaje bez pracy w okresie powyżej 24 miesięcy.

Rysunek 3. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych na koniec 2012 r.



Kształtowanie się napływu osób bezrobotnych na przestrzeni 2012, 2011 i 2010 roku ilustruje tabela 3.

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych na przestrzeni 2011 i 2012 roku

Wyszczególnienie	**I – XII 2010**	**I – XII 2011**	**I-XII 2012**
Liczba zarejestrowanych	15 686	12 960	13 011
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	15 187	12 229	12 685
- W tym z tytułu podjęcia pracy	6 400	5 991	5 750

Kształtowanie się napływu bezrobotnych wg zawodów w 2012 ilustruje tabela 4

Tabela 4. Napływ bezrobotnych wg zawodów w okresie sprawozdawczym tj. 2012r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
	Bez zawodu	911
522301	Sprzedawca	560
711202	Murarz	178
722204	Ślusarz	153
331403	Technik ekonomista	146
753303	Szwaczka	126
931301	Robotnik budowlany	114
911207	Sprzątaczka biurowa	99
723105	Mechanik samochodów osobowych	99
311504	Technik mechanik	91
515303	Robotnik gospodarczy	83
432103	Magazynier	83
311204	Technik budownictwa	81
818990	Operatorzy Maszyn stacjonarnych gdzie indziej niesklasyfikowani	78
242217	Specjalista administracji publicznej	76
512001	Kucharz	67
753105	Krawiec	65
751204	Piekarz	57
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	54
751201	Cukiernik	54
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	53
411004	Technik prac biurowych	51
235107	Pedagog	51
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	50
514101	Fryzjer	49
263304	Politolog	48
523002	Kasjer handlowy	46
713102	Malarz budowlany	42

Podobnie jak w 2011 roku zdecydowanie najliczniejszą grupę osób napływających do PUP stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych. Pokazuje to, że osoby z najniższym wykształceniem wciąż mają największe trudności w znalezieniu zatrudnienia i licznie rejestrują się w PUP.

W układzie klasyfikacyjnym istnieje 10 wielkich grup zawodowych. Zgodnie z tym hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy na koniec grudnia 2012 r. przedstawia się następująco:

Tabela 5. Struktura bezrobocia według dużych grup zawodowych, stan na dzień 31.12.2012 r.

Kod	**Nazwa grupy zawodów (kod 1 cyfrowy)**	**Liczba bezrobotnych ogółem**	**W tym kobiety**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	43	21
2	Specjaliści	666	448
3	Technicy i inny średni personel	1114	662
4	Pracownicy biurowi	374	261
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1602	1334
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	124	59
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2262	549
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	664	158
9	Pracownicy przy pracach prostych	834	405
10	Siły zbrojne	0	0
	Bez zawodu	996	534

I. PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY

- Naczelnik/kierownik wydziału – 4
- Kierownik działu sprzedaży - 2

- Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani - 11

II. SPECJALIŚCI

- Specjalista administracji publicznej – 60
- Politolog – 48
- Pedagog – 39
- Specjalista ds. marketingu i handlu – 40
- Inżynier organizacji i planowania produkcji – 33
- Ekonomista – 24
- Pielęgniarka – 25
- Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji – 15
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 19
- Specjalista ochrony środowiska- 27
- Inżynier systemów i sieci komputerowych – 11

III. TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL

- Technik ekonomista – 202
- Technik mechanik - 115
- Technik budownictwa – 114
- Księgowy -43
- Technik technologii odzieży – 51
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 40
- Technik rolnik – 42
- Technik elektryk – 30
- Technik administracji - 31
- Przedstawiciel handlowy - 33

IV. PRACOWNICY BIUROWI

- Technik prac biurowych - 93
- Magazynier – 88
- Technik hotelarstwa – 22
- Sekretarka - 14

V. PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAŻY

- Sprzedawcy – 799
- Kucharz – 101
- Robotnik gospodarczy - 115
- Technik handlowiec – 66
- Fryzjer – 69
- Kasjer handlowy - 59
- Kelner - 48
- Opiekunka domowa - 33
- Pracownik ochrony fizycznej bez licencji - 31

VI. ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY

- Ogrodnik terenów zielonych – 20
- Rolnik - 25

VII. ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY

- Murarz – 265
- Szwaczka – 233
- Ślusarz – 221
- Mechanik samochodów osobowych – 141
- Krawiec – 139
- Malarz budowlany – 71
- Piekarz - 73
- Cukiernik - 70

VIII. OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ

- Kierowca samochodu ciężarowego – 78
- Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani - 73
- Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych - 56

IX. PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH

- Sprzątaczka biurowa – 165
- Robotnik budowlany – 176
- Dozorca - 53
- Pomoc kuchenna - 50
- Pakowacz - 44

X. SIŁY ZBROJNE

Brak osób zarejestrowanych.

Najliczniejszą grupę, wśród bezrobotnych stanowią **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 26,1 %.** Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczeń niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn.
Kolejne grupy to **Sprzedawcy – 18,4 %.** - zawody związane ze świadczeniem usług ochrony, usług osobistych dotyczących podróży, prowadzenia gospodarstwa domowego, dostarczania żywności, opieki osobistej oraz sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych lub detalicznych; **Technicy i średni personel – 12,8 %** - zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych; **Osoby bez zawodu – 11,5 %; Pracownicy przy pracach prostych - 9,6 %; Specjaliści – 7,7 % -** zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych humanistycznych i pokrewnych; **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń- 7,7 %;** Najmniejszą grupę stanowią **Pracownicy biurowi- 4,3 % i Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,4 %; Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,5%.**

Tabela 6. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w końcu okresu sprawozdawczego tj. 31.12.2012 r.

SEKCJA PKD /Polskiej Klasyfikacji Działalności/	**Zarejestrowani bezrobotni na dzień 31.12.2012 r.**
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo rybactwo	**238**
Górnictwo i wydobywanie	**30**
Przetwórstwo przemysłowe	**2740**
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	**67**
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.	**156**
Budownictwo	**1694**
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	**2964**
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	**416**
Transport i gospodarka magazynowa	**461**
Informacja i komunikacja	**91**
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	**252**
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	**198**
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	**361**
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	**1451**
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	**705**
Edukacja	**411**
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	**440**
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	**200**
Pozostała działalność usługowa	**352**
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby.	**2**
Organizacje i zespoły eksterytorialne	**0**
Działalność niezidentyfikowana	**1272**

Rozdział II. Analiza oferty pracy wg zawodów (grup zawodowych) w 2012 r.

W 2012 r. do PUP w Legnicy zostało zgłoszonych łącznie 3968 ofert pracy, to jest o 448 ofert mniej niż w 2011 r. (4416 ofert) i o 1744 ofert mniej niż w 2010 r. (5712 ofert), co spowodowane jest głównie pogarszającą się sytuacją finansową przedsiębiorców, a także radykalnym ograniczeniem środków na aktywne programy przeciwdziałaniu bezrobociu.

Tabela 7. Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2010, 2011 i 2012 roku

Miesiące	Liczba ofert w 2010 r.	Liczba ofert w 2011 r.	Liczba ofert w 2012 r.
Styczeń	334	226	229
luty	477	334	290
marzec	482	539	412
kwiecień	525	358	341
maj	468	362	340
czerwiec	517	374	319
lipiec	482	345	336
sierpień	634	474	533
wrzesień	807	338	398
październik	537	430	389
listopad	276	354	224
grudzień	173	282	157
	5712	**4416**	**3968**

W 2012 roku najczęściej zgłaszano oferty pracy w niżej podanych zawodach:

Tabela 8. Najczęściej zgłaszane oferty pracy według zawodów

L. p	Nazwa stanowiska	Ilość zgłoszonych miejsc
1	Robotnik gospodarczy	508
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	167
3	Sprzedawca	151
4	Sprzątaczka biurowa	149
5	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	114
6	Technik prac biurowych	114
7	Przedstawiciel handlowy	101
8	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	83
9	Robotnik budowlany	79
10	Magazynier	67
11	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	55

12	Kierowca samochodu ciężarowego	51
13	Pomoc kuchenna	46
14	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	42
15	Ślusarz	40
16	Murarz	37
17	Pozostali spawacze i pokrewni	36
18	Szwaczka	36
19	Telemarketer	36
20	Doradca klienta	34
21	Kasjer handlowy	34
22	Opiekunka dziecięca	33
23	Tokarz/frezer obrabiarek numerycznie	33
24	Księgowy	32
25	Sekretarka medyczna	30
26	Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne	29
27	Specjalista do spraw marketingu i handlu	29
28	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	28
29	Kucharz	25
30	Mechanik pojazdów samochodowych	25
31	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	25
32	Doradca finansowy	24
33	Dekarz	23
34	Konserwator budynków	23
35	Nauczyciel przedszkola	22

Miejsca pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności w 2012 roku

Najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców należących do następujących sekcji gospodarczych:

1) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 638 ofert tj. 16,0 % ogółu zgłoszonych ofert.
2) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 603 tj. tj. 15,2 %
3) Przetwórstwo przemysłowe – 532 tj. 13,4%
4) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 525 tj. 13,2 %
5) Budownictwo – 306 tj. 7,7 %

Najmniej ofert wystąpiło w sekcji Górnictwo i wydobywanie – 6.

Tabela 9. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności w 2012 roku

SEKCJA PKD /Polskiej Klasyfikacji Działalności/	**Liczba zgłoszonych ofert pracy**
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo rybactwo	**42**
Górnictwo i wydobywanie	**6**
Przetwórstwo przemysłowe	**532**
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	**37**
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.	**33**
Budownictwo	**306**
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	**603**
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	**114**
Transport i gospodarka magazynowa	**85**
Informacja i komunikacja	**25**
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	**136**
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	**54**
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	**99**
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	**525**
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	**638**
Edukacja	**283**
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	**261**
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	**143**
Pozostała działalność usługowa	**46**
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby.	**2**
Organizacje i zespoły eksterytorialne	**0**
Działalność niezidentyfikowana	**1272**

Rozdział III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2012 roku.

W wyniku przeprowadzonej analizy osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie wyodrębniono zawody nadwyżkowe i deficytowe w powiecie legnickim. Operując wskaźnikiem intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów można ustalić pułap możliwości popytowych na określone zawody. W konsekwencji sporządzono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmujący powiat legnicki grodzki i ziemski.

Przez ***zawód deficytowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, czyli wskaźnik (>1,1) ofert pracy jest zdecydowanie wyższy niż osób bezrobotnych .

W oparciu o ww. wskaźnik intensywności wyodrębniono ranking 30 zawodów deficytowych na poziomie 6 – cyfrowego kodu zawodu

1. 515303 Robotnik gospodarczy
2. 411090 Pozostali pracownicy obsługi biurowej
3. 932990 Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
4. 334390 Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
5. 812104 Operator maszyn do produkcji drutów i prętów
6. 241308 Specjaliści do spraw ubezpieczeń społecznych
7. 325905 Opiekunka dziecięca
8. 541307 Pracownik ochrony fizycznej bez licencji
9. 531202 Asystent nauczyciela przedszkola
10. 711101 Konserwator budynków
11. 712101 Dekarz
12. 722301 Frezer
13. 962906 Woźny
14. 522390 Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
15. 721290 Pozostali spawacze i pokrewni
16. 741103 Elektryk
17. 411003 Pracownik kancelaryjny
18. 422603 Rejestratorka medyczna
19. 911290 Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne
20. 541312 Strażnik gminny/miejski
21. 711501 Cieśla

22. 921401 Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zielonych
23. 441990 Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
24. 343301 Bibliotekarz
25. 244101 Pośrednik w obrocie nieruchomościami
26. 343901 Animator kultury
27. 234202 Wychowawca małego dziecka
28. 243305 Specjalista do spraw sprzedaży
29. 262101 Archiwista
30. 834201 Mechanik maszyn i urządzeń drogowych

Przez ***zawód nadwyżkowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe posiadają wskaźnik intensywności mniejszy od 0,9.

W oparciu o ww. wskaźnik intensywności wyodrębniono ranking 30 zawodów nadwyżkowych na poziomie 6 – cyfrowego kodu zawodu :

1. 522301 Sprzedawca
2. 711202 Murarz
3. 722204 Ślusarz
4. 331403 Technik ekonomista
5. 721290 Pozostali spawacze i pokrewni
6. 753303 Szwaczka
7. 723105 Mechanik samochodów osobowych
8. 311504 Technik mechanik
9. 311204 Technik budownictwa
10. 931301 Robotnik budowlany
11. 753105 Krawiec
12. 242217 Specjalista administracji publicznej
13. 818990 Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani
14. 432103 Magazynier
15. 512001 Kucharz
16. 512 002 Kucharz małej gastronomii
17. 751204 Piekarz
18. 751201 Cukiernik

19. 834103 Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych
20. 235107 Pedagog
21. 263304 Politolog
22. 723105 Mechanik samochodów osobowych
23. 832203 Kierowca samochodu osobowego
24. 514101 Fryzjer
25. 723103 Mechanik pojazdów samochodowych
26. 741207 Elektromonter (elektryk zakładowy)
27. 712601 Hydraulik
28. 523002 Kasjer handlowy
29. 513101 Kelner
30. 311924 Technik technologii odzieży

Zawody zrównoważone (wskaźnik w przedziale od 0,9 do 1,1), w których maksymalnie wykorzystano zasoby ludzkie w stosunku do zapotrzebowania na rynku pracy, czyli takie, które wykazują równowagę na lokalnym rynku pracy. W zawodach tych istnieje równowaga, czyli zasoby ludzkie maksymalnie zostają wykorzystane na rynku pracy, a tym samym nie generują długotrwałego bezrobocia.

- 228301 Fizjoterapeuta
- 234201 Nauczyciel przedszkola
- 235912 Pedagog szkolny
- 832202 Kierowca samochodu dostawczego
- 913103 Prasowaczka ręczna

Wnioski:

Analiza struktury zawodowej bezrobotnych napływających do ewidencji urzędu pracy świadczy o niewystarczającym dostosowaniu poziomu i struktury kształcenia kadr do rzeczywistych potrzeb zmieniającego się dynamicznie rynku pracy. Gospodarka rynkowa powoduje, że rynek pracy staje się bardziej konkurencyjny, podążając za kierunkiem zmian zachodzących między innymi w systemie zarządzania. Na powstałym nowym rynku kreuje się konkurencję, system finansowy i przedsiębiorczość.

Gospodarka rynkowa uczy odpowiedzialności, umiejętności zachowań, aktywnego uczestniczenia w różnorodnych formach życia społecznego. Pociąga to za sobą konieczność zasadniczych zmian w systemie edukacyjnym. Szkoły kształcą dynamicznie, rynek pracy wymusza powstawanie nowych preferencji intelektualnych i zawodowych. Umiejętności, które jeszcze niedawno były wyjątkowe, dziś stały się powszechne. Aby znaleźć swoje miejsce na rynku pracy należy wykazywać się kreatywnością, zdolnością do szybkiej adaptacji oraz przygotowaniem do ciągłego uczenia się i podnoszenia posiadanych kwalifikacji. Niezbędne są dodatkowe umiejętności i doświadczenie praktyczne.

Grupy osób bezrobotnych rejestrujących się w 2012 roku przedstawiały się następująco:

- Liczba bezrobotnych ogółem wzrosła o 326 osób w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2011 r. W analogicznym okresie 2011 r. liczba bezrobotnych ogółem wzrosła o 731 w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2010 r.
- W okresie styczeń – grudzień 2012 r. zanotowano mniejszy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet niż mężczyzn. Liczba zarejestrowanych mężczyzn w 2012 roku wyniosła 6171, co stanowi 47 % . W 2011 roku liczba mężczyzn była większa i wyniosła 6525, co stanowiło 50,3 %
- Wzrosła liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich o 185 osób. W 2012 roku odsetek tych osób wyniósł 23 %, w 2011 roku odsetek ten był niższy i wynosił 21,8%.
- Wzrosła liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2012 zarejestrowano 261 bezrobotnych, w 2011 roku liczba ta była niższa i wynosiła 125.
- Wzrosła liczba bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe o 127 osób oraz osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 125 osób. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest nadal bardzo wysoki i wynosił 31,2 % , a w grudniu 2011 roku wskaźnik ten kształtował się na poziomie 30,9 %.

Legnicki rynek pracy nadal charakteryzuje się przewagą zawodów nadwyżkowych. Nadwyżkę bezrobocia cechują nie tylko zawody wymagające określonych kwalifikacji zawodowych np. sprzedawca, murarz, ślusarz, ale również zawody o wyższych kwalifikacjach np. technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, pedagog, politolog. Wśród zawodów deficytowych odnotowano między innymi: robotnik gospodarczy, pracownik obsługi biurowej, robotnik przy pracach prostych w przemyśle

W 2012 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, sprzątaczka biurowa robotnicy przy

pracach prostych w przemyśle. W znacznej liczbie miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej podane stanowiska dotyczyły okresowej aktywizacji osób bezrobotnych np. staże.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie określa rzeczywistej skali zjawiska. Nie odzwierciedla stanu panującego na zmieniającym się rynku pracy. Wynika to z faktu, iż pracodawcy nie wszystkie oferty pracy zgłaszają do tutejszego urzędu pracy, część ofert zamieszczają w prywatnych agencjach pracy tymczasowej i zatrudniają pracowników bez pośrednictwa urzędu. Analiza nie uwzględnia ponadto ofert pracy w ramach sieci EURES oraz pracy wykonywanej na „ukrytym" rynku pracy. Coraz więcej bezrobotnych posiada kilka zawodów, co daje im możliwość podjęcia pracy na różnych stanowiska i w różnych zawodach. W momencie sporządzania sprawozdań statystycznych osoby te ujęte są w systemie ewidencji komputerowej tylko pod jednym kodem zawodu. Zmiany zachodzące na rynku pracy powodują, że osoba posiadająca kilka zawodów w jednym okresie czasu reprezentuje zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich jest uwzględniony w statystyce rynku pracy i niniejszym opracowaniu.