



Powiatowy Urząd Pracy
ul. Andersa 2, 59 – 220 Legnica

**Informacja o realizacji
zadań powiatu w zakresie
przeciwdziałania bezrobociu oraz
aktywizacji lokalnego rynku
pracy w 2015 roku**

Spis treści

Wstęp

1. Stopa bezrobocia w powiecie legnickim	str.4
2. Aktualny stan bezrobocia i dynamika zmian.....	str.4
3. Profile pomocy.....	str.8
4. Struktura bezrobocia wg wykształcenia i płci	str.8
5. Struktura bezrobocia wg posiadanego stażu pracy.....	str.9
6.Struktura bezrobocia wg wieku.....	str.10
7. Osoby niepełnosprawne.....	str.10
8.Oferty pracy.....	str.11
9. Giędy pracy i targi pracy	str.12
10. Poradnictwo zawodowe.....	str.12
11. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	str.13
12. Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje administracyjne.....	str.15
13. Środki na aktywizację bezrobotnych w latach 201-2015.....	str.16
14. Programy skierowane do osób bezrobotnych w 2015 roku.....	str.18
15. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.....	str.21
16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	str.22
17.Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.....	str.24
18. Działania dodatkowe.....	str.24

1. Wstęp

Przepisy ustawy o samorządzie powiatowym oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Należą do nich między innymi:

1. przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy,
2. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
3. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
4. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. ustalanie profilu pomocy dla bezrobotnych,
6. organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
7. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym,
8. opracowanie analiz związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
9. współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
10. współpraca z gminami w zakresie upowszechnienia ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stazach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego,
11. przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
12. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Poniższe opracowanie zawiera opis realizacji tych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

1. Stopa bezrobocia w powiecie legnickim – stan na 30.11.2015 r.

Stopa bezrobocia na koniec listopada 2015 r. w powiecie legnickim wynosiła 14,7%, natomiast w mieście Legnica 7,5%. Porównując do lat ubiegłych stopa bezrobocia jest najniższa od 2011 roku. W porównaniu do końca ubiegłego roku odnotowujemy spadek w powiecie legnickim o 3,4% oraz w mieście Legnica o 1,3%.

Tabela 1

Stopa bezrobocia w % lata 2011-2015

Wyszczególnienie	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	30.11.2014	30.11.2015	Spadek 2014/30.11.15
Polska	12,5	13,4	13,4	11,4	9,6	-1,8
województwo dolnośląskie	12,5	13,5	13,1	10,6	8,5	-2,1
powiat legnicki	21,3	22,0	21,8	18,1	14,7	-3,4
miasto Legnica	10,0	10,4	10,3	8,8	7,5	-1,3

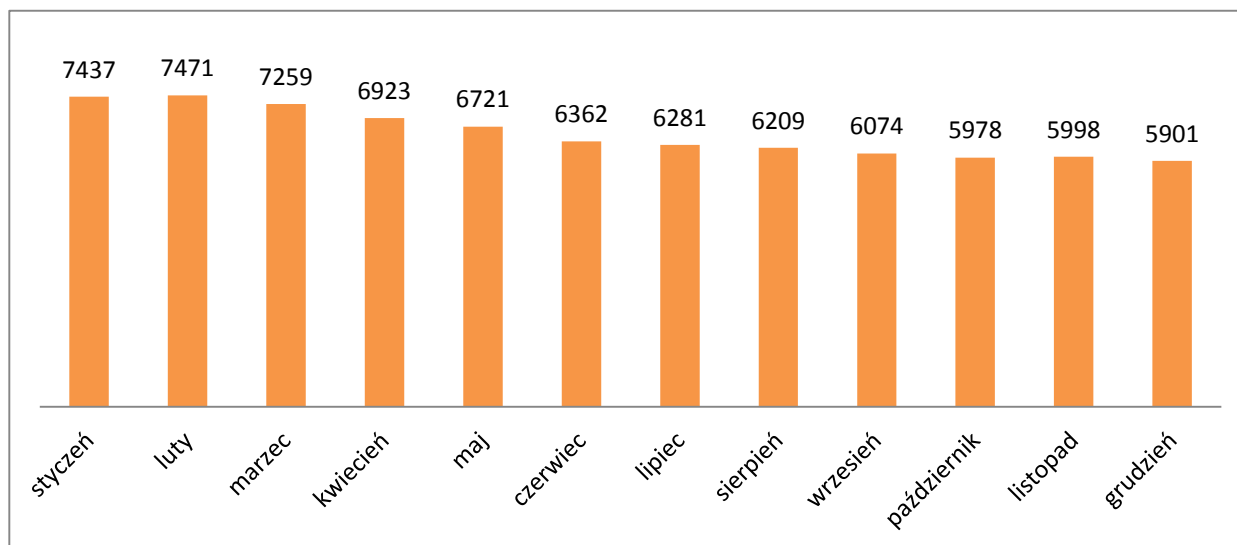
źródło: dane statystyczne GUS

2. Aktualny stan bezrobocia i dynamika zmian – stan na 31.12.2015 r.

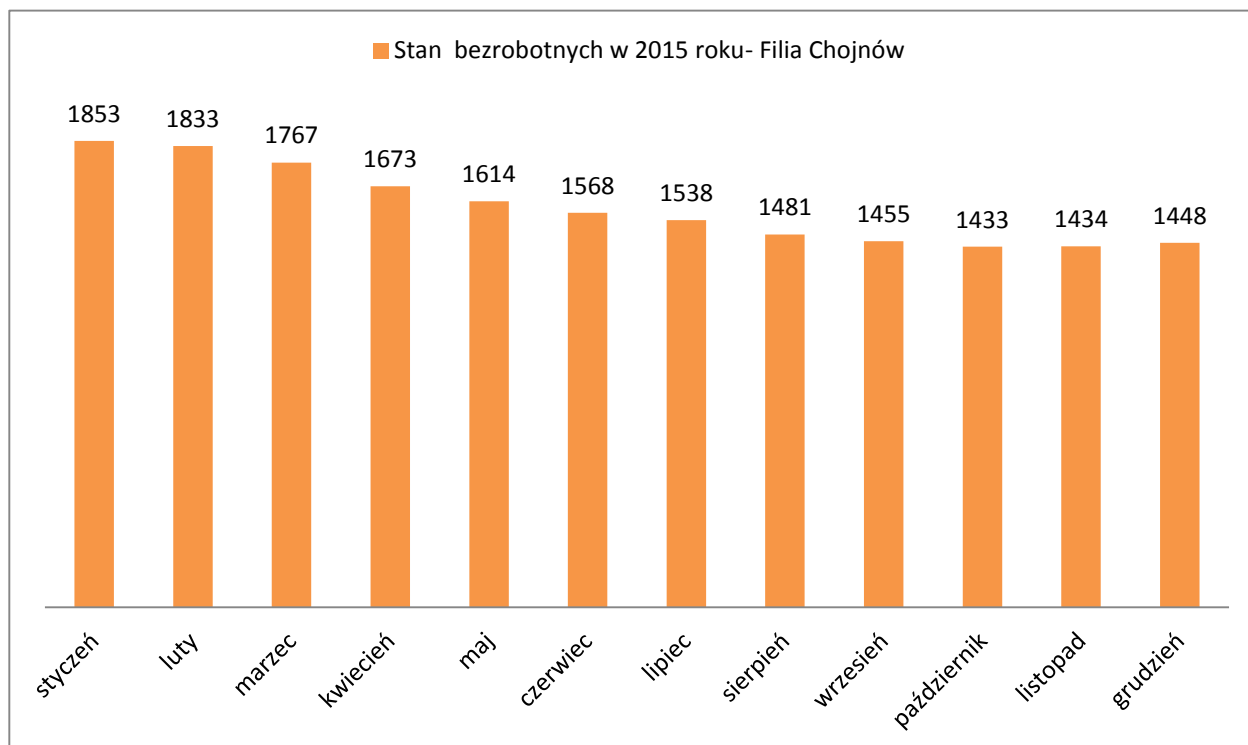
Na przestrzeni roku 2015 r. obserwujemy systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP Legnica figurowało 5901 osób bezrobotnych. W porównaniu do początku roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 1536 osób. Poniższe wykresy przedstawiają stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 roku.

Wykres 1

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica w poszczególnych miesiącach 2015 roku



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Filii w Chojnowie w 2015 roku

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania. W powiecie legnickim najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje w mieście i gminie Chojnów. Natomiast najmniejsza grupa bezrobotnych to mieszkańcy gminy Krotoszyce.

Tabela 2

Stan bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

Lp.	Gmina	Stan bezrobocia na koniec XII 2014	Stan bezrobocia na koniec XII 2015	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
1.	Miasto Legnica	3893	3301	3,3%
2.	Miasto Chojnów	1066	834	5,9%
3.	Gmina Chojnów	740	614	6,5%
4.	Gmina Miłkowice	332	292	4,7%
5.	Miasto i Gmina Prochowice	311	261	3,5%
6.	Gmina Kunice	250	218	3,6%
7.	Gmina Legnickie Pole	157	149	2,9%
8.	Gmina Ruja	153	118	4,3%
9.	Gmina Krotoszyce	106	114	3,6%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Na przestrzeni ostatnich trzech lat zauważamy powtarzający się schemat. Najwięcej osób rejestruje się z początkiem roku w miesiącach styczniu i lutym.

Obserwując przebieg 2015 r. zauważamy, że każdego miesiąca ilość bezrobotnych zmniejszała się. Wzrósł natomiast do 17 % udział procentowy osób z prawem do zasiłku wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Od stycznia do grudnia 2015 roku PUP wypłacił zasiłki na łączną kwotę 12 414 600,00 zł.

Tabela 3

Dynamika zmian w ilości osób zarejestrowanych w PUP Legnica ogółem na przestrzeni 2011-2015

Rok	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31 XII		
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	
2011	8 353	1493	18%
2012	8 679	1545	18%
2013	8 614	1307	15%
2014	7 008	1 082	15%
2015	5 901	1 006	17%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 3a

Dynamika zmian w ilości osób zarejestrowanych w Filii w Chojnowie na przestrzeni 2011-2015

Rok	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31 XII		
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	
2011	2055	371	18%
2012	2067	376	18%
2013	2116	358	16%
2014	1 806	296	16 %
2015	1448	213	14,7%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Od stycznia do grudnia 2015 r. 6132 osoby bezrobotne podjęły pracę. Najmniej osób w miesiącu styczniu - 387, natomiast najwięcej w miesiącu wrześniu- 684. Od lat obserwujemy podobne tendencje, kiedy w miesiącach wiosennych (III-V) i jesiennych (IX-X) następuje ożywienie i wzrost podjęć pracy. Sytuacja ta związana jest z sezonowością występującą w wielu branżach tj. turystyka, gastronomia, budownictwo czy handel.

Liczbę rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy przedstawiają tabela 4 i 4a.

Tabela 4

Liczba rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych PUP Legnica ogółem w latach 2013 - 2015

m-c rok	bezrobotni rejestrujący się			wyłączonych z ewidencji z tytułu					
				podjęcia pracy			niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013	2015	2014	2013
I	1166	1438	1665	387	422	431	171	236	245
II	966	935	1210	442	473	401	233	237	240
III	890	918	1045	530	585	500	245	375	270
IV	792	923	958	581	545	575	267	287	275
V	762	919	894	508	587	635	236	301	335
VI	712	719	838	522	483	557	279	268	300
VII	872	983	1138	469	470	532	221	279	401
VIII	855	898	1101	449	500	583	183	202	249
IX	1014	1032	1139	684	652	656	197	273	307
X	870	1074	1158	531	749	674	178	351	369
XI	824	951	1051	453	559	561	153	331	251
XII	850	874	950	576	496	466	212	388	278
Ogółem	10 573	11 664	13 147	6 132	6 521	6 571	2 575	3 528	3 520

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 4a

Liczba rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w Fili w Chojnowie w latach 2013 - 2015

m-c rok	bezrobotni rejestrujący się			wyłączonych z ewidencji z tytułu					
				podjęcia pracy			niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013	2015	2014	2013
I	250	314	307	120	118	98	32	51	25
II	185	190	219	98	98	69	41	31	42
III	186	172	199	109	114	98	34	47	36
IV	169	207	208	122	115	128	46	59	41
V	161	176	149	106	146	93	35	42	57
VI	182	154	168	105	106	106	38	62	53
VII	179	239	261	84	105	118	51	49	55
VIII	210	202	233	111	110	115	34	44	43
IX	236	231	222	152	159	127	33	61	55
X	209	252	229	102	180	120	39	70	43
XI	195	218	282	90	115	106	27	52	29
XII	210	228	185	126	110	131	31	31	44
Ogółem	2372	2583	2662	1325	1 476	1309	441	599	523

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. Profile pomocy

W maju 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustanowiono trzy profile: profil pomocy I - przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni posiadający II profil pomocy – 57,6 %. W stosunku do osób bezrobotnych zakwalifikowanych do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym będą mogli wejść lub powrócić na rynek pracy, albo przejść do profilu pomocy I.

Poniższe tabele przedstawiają ilość ustalonych profili wg stanu na XII 2015 i XII 2014 roku.

Tabela 5

Bezrobotni wg ustalonego profilu pomocy - PUP Legnica ogółem

wg stanu na 31 XII	profil I	profil II	profil III
2015	2,5%	57,6%	37,5%
2014	5,8 %	59,8%	34,4 %

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 5a

Bezrobotni wg ustalonego profilu pomocy - Filia w Chojnowie

wg stanu na 31 XII	profil I	profil II	profil III
2015	0,8%	56,8%	42,4%
2014	5,3%	62,1%	32,6%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

4. Struktura bezrobocia wg wykształcenia i płci

Analizując strukturę bezrobotnych uwzględniając posiadane wykształcenie zauważamy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,7%) oraz zasadniczym zawodowym (30%). Łącznie 60,7% osób bezrobotnych nie posiada wykształcenia średniego. Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,6%) i wyższym (10,5%). Proporcje te nie zmieniają się praktycznie i oscylują na podobnym poziomie już od kilku lat.

Uwzględniając kryterium płci widzimy, że wg stanu na 31.12.2015 r. zarejestrowanych było o 4% więcej kobiet niż zarejestrowanych mężczyzn.

Tabela 6

Bezrobotni w podziale na wykształcenie –PUP Legnica ogółem

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2014 r.	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2015 r.
wykształcenie wyższe	778 w tym kobiet 523	623 w tym kobiet 437
policealne i średnie zawodowe	1452 w tym kobiet 904	1244 w tym kobiet 792
średnie ogólnokształcące	543 w tym kobiet 383	453 w tym kobiet 316
zasadnicze zawodowe	2101 w tym kobiet 843	1770 w tym kobiet 725
gimnazjum i poniżej	2134 w tym kobiet 948	1811 w tym kobiet 803
Ogółem	7008 w tym kobiet 3601	5901 w tym kobiet 3073

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Bezrobotni w podziale na wykształcenie - Filia w Chojnowie

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2014 r.	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2015 r.
wykształcenie wyższe	137 w tym kobiet 97	115 w tym kobiet 64
policealne i średnie zawodowe	390 w tym kobiet 252	315 w tym kobiet 195
średnie ogólnokształcące	119 w tym kobiet 77	89 w tym kobiet 52
zasadnicze zawodowe	606 w tym kobiet 266	491 w tym kobiet 197
gimnazjum i poniżej	554 w tym kobiet 221	438 w tym kobiet 164
Ogółem	1 806 w tym kobiet 913	1448 w tym kobiet 672

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

5. Struktura bezrobocia wg posiadanego stażu pracy

Wśród osób figurujących w ewidencji PUP wg stanu na 31.12.2015 r. najwięcej osób posiadało staż pracy od roku do 5 lat – 22%. Doświadczenie zawodowe do 1 roku posiadało 16%. Zbliżony odsetek bezrobotnych posiada staż pracy od 5 do 10 lat. Najmniej osób zarejestrowanych jest ze stażem powyżej 30 lat. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 7

Bezrobotni zarejestrowani w PUP Legnica ogółem wg stażu pracy - stan na 31.12.2015 r.

Staż pracy	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	
do 1 roku	950	16%
1-5 lat	1333	22 %
5-10 lat	943	16%
10-20 lat	980	16 %
20-30 lat	731	12%
30 lat i więcej	328	5%
bez stażu	636	11%
Ogółem	5901	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 7a

Bezrobotni zarejestrowani w Filii w Chojnowie wg stażu pracy - stan na 31.12.2015 r.

Staż pracy	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	
do 1 roku	223	15,4%
1-5 lat	345	23,8%
5-10 lat	254	17,5%
10-20 lat	265	18,3%
20-30 lat	143	9,9%
30 lat i więcej	57	3,9%
bez stażu	161	11,1%
Ogółem	1448	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

6. Struktura bezrobocia wg wieku

Uwzględniając kryterium wieku najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni od 25 do 34 roku życia – 24,5%. W połączeniu z osobami od 18 do 24 roku życia osoby młode stanowią 34,8% ogółu bezrobotnych. Do nich najczęściej kierowane są usługi rynku pracy oraz aktywne formy. Od maja 2014 r. osoby do 30 roku życia mogą wnioskować o bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. To nowa forma aktywizacji, której głównym celem jest pobudzenie u osób młodych motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Od stycznia 2016 roku pracodawcy mogą wnioskować o refundację wynagrodzenia zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia trwającą przez okres 12 miesięcy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby w wieku powyżej 60 roku życia - 7,9%. Poniższe tabele obrazują stan obecny oraz porównanie z latami ubiegłymi.

Tabela 8

Struktura bezrobotnych wg wieku na przestrzeni 2013 – 2015 PUP Legnica ogółem

Wiek	Liczba bezrobotnych w powiecie			Udział %		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013
18-24	611	820	1 162	10,3	11,7	13,5
25-34	1446	1 749	2 344	24,5	25	27,2
35-44	1338	1 495	1 794	22,6	21,3	20,8
45-54	1152	1 425	1 732	19,5	20,3	20,1
55-59	883	1 025	1 170	14,9	14,6	13,6
60 i więcej	471	494	412	7,9	7,1	4,8
Ogółem	5 901	7 008	8 614	100,0	100,0	100,0

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 8a

Struktura bezrobotnych wg wieku na przestrzeni 2013 – 2015 Filia w Chojnowie

Wiek	Liczba bezrobotnych w powiecie			Udział %		
	2015	2014	2013	2015	2014	2013
18-24	177	268	314	12,2	14,9	14,8
25-34	379	459	582	26,2	25,4	27,5
35-44	342	376	428	23,6	20,8	20,2
45-54	279	372	456	19,3	20,6	21,5
55-59	194	235	253	13,4	13	11,9
60 i więcej	77	96	83	5,3	5,3	3,9
Ogółem	1448	1806	2116	100,0	100,0	100,0

7. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 663 bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności stanowiąc 11,2% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. W okresie od stycznia do grudnia zgłoszono 221 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w tym 56 pracy subsydiowanej. W tym czasie 200 osób niepełnosprawnych podjęło pracę.

Struktura osób niepełnosprawnych - PUP Legnica ogółem

Status osoby	powiat grodzki		powiat ziemski		razem	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
osoby bezrobotne	411	456	164	190	575	646
osoby poszukujące pracy	63	95	25	29	88	124
razem	474	551	189	219	663	770

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 9 a

Struktura osób niepełnosprawnych - Filia w Chojnowie

Status osoby	Miasto Chojnów		Gmina Chojnów		razem	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
osoby bezrobotne	44	58	23	25	67	83
osoby poszukujące pracy	12	13	2	1	14	14
razem	56	71	25	26	81	97

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

8. Oferty pracy

Od stycznia do grudnia pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 3 590 ofert pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabelach 10 i 10a. Dla porównania przedstawiono zestawienie ofert od stycznia do grudnia z lat 2013-2014.

Tabela 10

Ilość ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica ogółem 2013-2015

Miesiące	Oferty pracy		
	2013	2014	2015
styczeń	396	415	227
luty	363	408	380
marzec	363	371	439
kwiecień	287	341	334
maj	303	343	312
czerwiec	354	315	270
lipiec	354	315	289
sierpień	430	382	351
wrzesień	387	422	322
październik	329	478	283
listopad	318	256	200
grudzień	202	166	183
ogółem	4 086	4 212	3 590

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Ilość ofert pracy zgłoszonych w Filii w Chojnowie 2013-2015

Miesiące	Oferty pracy		
	2013	2014	2015
styczeń	53	131	30
lut	89	68	75
marzec	85	68	90
kwiecień	66	58	57
maj	44	62	42
czerwiec	54	40	32
lipiec	56	54	37
sierpień	119	75	128
wrzesień	47	88	58
październik	44	87	44
listopad	53	33	28
grudzień	23	30	17
ogółem	733	794	638

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

9. Giełdy pracy i targi pracy

W 2015 roku Urząd Pracy zainicjował i zorganizował 34 **giełdy pracy** (w tym 3 w Filii w Chojnowie). Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub kilku zawodach. Spotkanie takie umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami. Giełdy pracy organizowane były w salach Powiatowego Urzędu Pracy.

W dniu 16 kwietnia 2015 r. odbyły się **Targi Pracy** organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy w siedzibie PWSZ im. Witelona w Legnicy. W sali wystawienniczej, na wspólnej przestrzeni spotkali się pracodawcy, lokalne instytucje tworzące punkt konsultacyjny, firmy doradcze oraz osoby poszukujące nowych zawodowych wyzwań. Wśród ofert, z którymi można było zapoznać się w czasie wydarzenia znajdowały się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace, jak te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Swoje stanowiska wystawiennicze prezentowało 33 pracodawców oraz 13 punktów konsultacyjnych reprezentujących różne instytucje. Targi odwiedziło ok.500 osób.

10. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z usług doradców zawodowych mogą również korzystać pracodawcy w ramach naboru kandydatów do pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

Z poradnictwa zawodowego organizowanego w ramach spotkań informacyjno - grupowych skorzystało w 2015 roku 5 356 noworejestrujących się bezrobotnych. W ramach prezentacji

multimedialnej „Krok po kroku w stronę pracy” przedstawiane są prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz usługi, instrumenty i działania dodatkowe oferowane ze strony Urzędu w drodze aktywizacji zawodowej. Ponadto z porad indywidualnych skorzystało 1596 bezrobotnych, z informacji indywidualnej 3088 bezrobotnych oraz 372 bezrobotnych uczestniczyło w grupowych poradach organizowanych w formie warsztatów tematycznych. Dodatkowo 9 bezrobotnych skorzystało z badań testowych. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy rozpoczęło 28 bezrobotnych.

11. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy przy współudziale Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadził badanie pod nazwą „Barometr zawodów”. Stanowi on jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników w powiecie legnickim. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w 2016 roku. Prognoza tworzona jest dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń. Uczestnicy panelu eksperckiego klasyfikowali zawody w trzy grupy:

- **zawody deficytowe**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaź pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Podczas oceny eksperci posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełniły funkcję wyłącznie pomocniczą. Wiedza ekspertów pozwalała na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.).

11 Tabela

Barometr zawodów - prognoza na 2016 r.
Prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu legnicki

zawody deficytowe	zawody nadwyżkowe
betoniarze i zbrojarze blacharze samochodowi brukarze dekarze i blacharze budowlani diagności samochodowi fryzjerzy inżynierowie budownictwa inżynierowie mechanicy kierowcy autobusów kierowcy ciągnika siodłowego kierowcy samochodu ciężarowego kierownicy budowy krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lakiernicy samochodowi mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych nauczyciele przedmiotów zawodowych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	ekonomiści filolodzy i tłumacze inżynierowie inżynierii środowiska nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących pedagodzy politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy socjalni rolnicy i hodowcy specjaliści administracji publicznej specjaliści ochrony środowiska specjaliści technologii żywności i żywienia technicy budownictwa technicy mechanicy

<p>pracownicy obsługi ruchu szynowego repcjoniści i rejestratorzy samodzielni księgowi ślusarze spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG spawacze ręczni gazowi spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści automatyki i robotyki specjaliści ds. organizacji produkcji szefowie kuchni</p>	
zawody w równowadze	
<p>administratorzy systemów komputerowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci i technicy dentyści bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dentyści doradcy finansowi i inwestycyjni dziennikarze i redaktorzy elektromechanicy i elektromonterzy fakturzyści farmaceuci fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie geodeci i kartografowie geologowie, geografowie i geofizycy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi hydraulicy inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu instruktorzy rytmiki i tańca inżynierowie chemicy i chemicy kadra kierownicza, menedżerowie kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów dostawczych kierowcy samochodów osobowych kierownicy sprzedaży koordynatorzy projektów unijnych kosmetyczki lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych lekarze listonosze i kurierzy magazynierzy malarze budowlani masarze i przetwórcy ryb monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze murarze nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych obuwnicy ogrodnicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn włókienniczych</p>	<p>operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych operatorzy wózków jezdniowych opiekunki dziecięce palacze kotłów CO piekarze pielęgniarki plastycy i dekoratorzy wnętrz pomoce kuchenne posadzkarze położne pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy fizyczni pracownicy myjni pracownicy poczty pracownicy pralni i prasowni pracownicy produkcyjni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy służb mundurowych i ochrony pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy prawnicy programiści i administratorzy stron internetowych projektanci i administratorzy baz danych przedstawiciele handlowi przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy obróbki skóry robotnicy poligraficzni sekretarki socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zamówień publicznych specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ds. zastosowań informatyki specjaliści elektroniki i telekomunikacji specjaliści rolnictwa i leśnictwa spedytorzy i logistycy sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy sprzedawcy na targowiskach i bazarach tapicerzy technicy elektrycy technicy informatycy technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi tynkarze weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>

źródło: dane statystyczne <http://barometrzwodow.pl>

12 . Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje dla osób bezrobotnych

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy poniósł wydatki z Funduszu Pracy na zasiłki dla bezrobotnych w wysokości **12 414 600,00** zł. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2015 roku zasiłek przysługiwał na okres:

- 1) 180 dni dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na terenie miasta Legnicy,
- 2) 365 dni - dla bezrobotnych:
 - a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu legnickiego lub,
 - b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
 - c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
 - d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Wysokość zasiłku zależy od długości udokumentowanego okresu uprawniającego do zasiłku:

1. 80 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat,
2. 100 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat,
3. 120 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

Kwoty zasiłków obowiązujące w 2015 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 12

Obowiązujące stawki zasiłku dla osób bezrobotnych w 2015 roku

ZASIŁKI	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
Podstawowy 100%	831,10 zł	652,60 zł
Obniżony 80%	664,90 zł	522,10 zł
Podwyższony 120 %	997,40 zł	783,20 zł

źródło: dane GUS

Od stycznia do grudnia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał łącznie 31 468 decyzji administracyjnych w trybie określonym w przepisach Kodeksu postępowania administracyjnego.

13. Środki na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010 – 2015

Zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowane są ze środków pochodzących:

- z limitu podstawowego, tzw. **algorytmu**,
- ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego**,
- ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**,
- ze środków z **rezerwy** Ministra Pracy i Polityki Społecznej, pozyskiwanych w ramach ogłaszanych przez Ministra naboru wniosków,

– ze środków przyznanych w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Wysokość środków na aktywizację zawodową na przestrzeni lat 2010-2015 przedstawiona została w poniższej tabeli.

Tabela 13

Wysokość środków na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010-2015

ROK	LIMIT PODSTAWOWY	ŚRODKI DODATKOWE	Europejski Fundusz Społeczny	ŁĄCZNIE
2010	11 838 100	8 813 300	6 749 625	27 401 250
2011	5 087 700	645 000	2 968 116	8 700 816
2012	4 926 500	5 706 700	2 734 300	13 367 500
2013	6 763 600	2 779 100	6 239 600	15 782 300
2014	4 041 500	1 528 400	9 684 700	15 254 600
2015	7 744 100	3 095 400	5 738 000	16 577 500
				Algorytm bez programu regionalnego 7 262 800
				Program regionalny w ramach algorytmu 481 300
Dodatkowo w roku 2015 : – rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych 84 958,05 Miasto Legnica 51 370,58 powiat legnicki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 1 200 000,00				Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 3 095 400
				EFS PO WER 3 566 800
				EFS RPO 2 171 200

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wysokość środków na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010-2015 Filia w Chojnowie

ROK	LIMIT PODSTAWOWY	ŚRODKI DODATKOWE	Europejski Fundusz Społeczny	ŁĄCZNIE
2010	3 070 000	1 583 035	1 734 474	6 387 509
2011	1 380 936	-	701 363	2 082 299
2012	1 352 360	1 484 574	652 600	3 489 534
2013	1 639 283	633 100	1 450 700	3 723 083
2014	1 031 797	401 693	2 421 200	3 854 690
2015	2 151 597,80	445 777,54	1 449 159,40	4 046 534,88
				Algorytm bez programu regionalnego 2 021 328,86
				Program regionalny w ramach algorytmu 130 269
Dodatkowo w roku 2015 : – rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: Filia Chojnów – 38 434,80				Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 445 777,54
				EFS PO WER 920 200
				EFS RPO 528 959,48

14. Programy skierowane do osób bezrobotnych w 2015 roku

1. W ramach **algorytmu** w 2015 roku organizowano i finansowano wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej, wg poniższego zestawienia.

Podział algorytmu- limit podstawowy w 2015 roku

Formy aktywizacji	PUP Legnica ogółem Limit/wydatki na dzień 31.12.2015r.	Filia w Chojnowie Limit/wydatki na dzień 31.12.2015r.
szkolenia	181 595,21	42 720,22
prace interwencyjne	520 221,88	245 949,07
roboty publiczne	703 492,68	47 663,36
prace społecznie użyteczne	175 067,22	66 057,12
staże	1 903 505,71	602 054,92
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	481 025,88	125 200,00
refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 603 207,67	731 685,69
bon stażowy	171 592,03	55 294,61
bon szkoleniowy	29 992,44	6 019,68
bon zatrudnieniowy	137 968,40	8 726,55
bon na zasiedlenie	56 623,00	7 385,00
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	9 194,80	x
badania lekarskie	542,00	x
dojazdy praca	9 759,91	8 568,61
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	157 365,39	55 698,39
Dodatkowo:		
warsztaty i prace społecznie użyteczne w ramach PAI	36 571,42	18 305,64
elementy specyficzne wspierające zatrudnienie w programie specjalnym	8 275,00	x
zlecenie usług	24 538,50	x
program regionalny	351 031,00	130 269,00
RAZEM	7 651 570,14	2 151 597,86

2. W ramach algorytmu realizowano:

- a) **Program regionalny** skierowany do osób długotrwale bezrobotnych. Zorganizowane zostały szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych, bony stażowe, bony szkoleniowe oraz bony na zasiedlenie. Na program ten wydatkowano **481 300,00 zł.**, z czego Filia w Chojnowie: 130 269,00. Zaktywizowano łącznie **53 osoby** (w tym Filia: 17),
- b) **Program Aktywizacja i Integracja** skierowany do **40 osób**. Celem głównym PAI było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Legnicy, pobierających świadczenia socjalne, dla których został określony profil pomocy III. Program Aktywizacja i Integracja zakładał realizację działań w zakresie aktywizacji zawodowej tj. w formie prac społecznie użytecznych oraz działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych realizowanych w formie grupowego poradnictwa psychologicznego, warsztatów trenerskich pn. „*Motywacja i skuteczna realizacja celów*” oraz spotkania integracyjnego/wycieczki integracyjnej pn. „*Aktywna integracja*”. PAI realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy oraz Fundację Eudajmonia z Polkowic, która została wybrana w drodze otwartego konkursu. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy współpracował przy realizacji PAI również z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Legnicy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnowie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnowie oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kunicach. Na program wydatkowano **36 571,42 zł** (w tym Filia Chojnów: 18 305,64 zł),
- c) **Program specjalny** skierowany do **15 osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia**, z określonym III profilem pomocy. Program przewidywał wsparcie psychologiczne dla wszystkich uczestników (zajęcia grupowe z psychologiem), poradnictwo zawodowe oraz organizację staży. Na program wydatkowano **60.535,86 zł**. Wsparciem psychologicznym i poradnictwem zawodowym objęto wszystkich uczestników, natomiast staże rozpoczęło 12 bezrobotnych (3 osoby nie podjęły stażu z czego jeden bezrobotny odmówił udziału w stażu argumentując, że jest zainteresowany podjęciem wyłącznie stałego zatrudnienia, druga osoba nie zgłosiła się do PUP w celu przedstawienia propozycji stażu i odbioru skierowania, trzecia podjęła pracę na podstawie umowy zlecenia). Staże ukończyło 9 osób (3 przerwały staż z własnej winy). Po stażu zatrudnionych zostało 3 bezrobotnych (na dzień 31.12.2015 r. kontynuują zatrudnienie).

3. W 2015 roku PUP w Legnicy realizował dwa projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. W ramach POWER finansowano szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. PUP Legnica dysponował kwotą **2 646 600,00 zł**, z czego wydatkowano 2 331 141,83 zł¹. Filia w Chojnowie dysponowała i wydatkowała kwotę 920 200,00 zł.

¹ Z przyczyn niezależnych od PUP Legnica realizację PO WER rozpoczęto w maju 2015 r. (m.in. ze względu zatwierdzone z późnieniem dokumenty programowe, liczne wątpliwości dotyczące określenia i rekrutacji grupy docelowej - odpowiednie wyjaśnienie ukazywały się dopiero w kwietniu i maju 2015 r.) . Podczas realizacji programu prowadzono aktywną kampanię informacyjną projektu. Potencjalni beneficjenci programu byli informowani o realizowanych formach wsparcia m.in. poprzez ulotki przekazywane bezpośrednio bezrobotnym, ulotki umieszczone w siedzibie Urzędu Miasta w Legnicy oraz gminach powiatu legnickiego, telewizję, prasę, strony internetowe Starostwa Powiatowego, UM oraz PUP Legnica, biuletyny informacyjne do pracodawców, spotkania informacyjne z bezrobotnymi

Zaktywizowano 309 bezrobotnych, z czego 102 w Filii Chojnów (w tym 99 osób uczestniczyło w projekcie realizowanym przez Filie, 3 osoby z Filii w Chojnowie otrzymało wsparcie w ramach projektu realizowanego przez Legnicę).

2. **Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO)** skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. W ramach RPO zorganizowane zostały szkolenia, staże i prace interwencyjne. Udzielono również wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatkowano **2 171 200,00 zł**, z tego 528 959,48 zł. Filia w Chojnowie. Zaktywizowano 164 osoby, w tym 46 z Filii w Chojnowie.

4. W 2015 roku PUP występował o dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na organizację:
 1. Programu aktywizującego osoby bezrobotne **do 25 roku życia**. W ramach programu finansowano szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, bony stażowe, bony szkoleniowe oraz bony na zasiedlenie. Wydatkowano 660 000,00 zł, z tego 174 807,99 zł Filia w Chojnowie. Zaktywizowano 87 osób, z tego 27 z Filii.
 2. Programów aktywizujących osoby bezrobotne należące do osób **będących w szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 ustawy) tj. długotrwale bezrobotni, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni korzystający z pomocy społecznej, bezrobotni niepełnosprawni, bezrobotni do 30 roku życia i bezrobotni po 50 roku życia:
 - a) na kwotę 418 200,00 zł, z czego Filia Chojnów: 125 736,84 zł.; w ramach programu finansowano szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne oraz roboty publiczne; w programie uczestniczyło 51 bezrobotnych, w tym 12 z Filii.
 - b) na kwotę 283 400,00 zł (program realizowano bez Filii Chojnów); finansowano: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, bony na zasiedlenie; w programie uczestniczyło 25 bezrobotnych.
 3. Programów aktywizujących osoby bezrobotne, które **ukończyły 50 rok życia**, w ramach których finansowane były takie formy pomocy jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz roboty publiczne:
 - a) na kwotę 254 400,00 (w tym Chojnów: 61 604,15 zł); zaktywizowano 21 osób, w tym 7 w Chojnowie.
 - b) na kwotę 200 000,00 zł. (program realizowano bez Filii); zaktywizowano 15 bezrobotnych.
 4. Programów aktywizujących osoby bezrobotne **w wieku 30 – 50 lat** (finansowano: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy):
 - a) na kwotę 500 000,00 zł (w tym Filia: 83 628,56 zł.); zaktywizowano 39 osób, w tym 4 z Filii
 - b) na kwotę 549 400,00 zł (program realizowano bez Filii); zaktywizowano 28 osób
 - c) na kwotę 230 000,00 zł (program realizowano bez Filii); zaktywizowano 10 bezrobotnych.
 5. Dodatkowo w 2015 roku na podstawie art. 61 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. 2015 poz. 149 z póź. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy rozpoczął realizację usługi **zlecenia aktywizacji zawodowej** wybranych bezrobotnych agencji zatrudnienia. W ramach **programu „Razem można więcej”** skierowano

20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do realizatora usługi w celu podjęcia pracy. Doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywa się w trzech etapach realizowanych przez agencję zatrudnienia :

- 1) etap diagnostyczny, polegający na rozpoznaniu potrzeb osób bezrobotnych. Obejmował co najmniej dwa indywidualne spotkania z bezrobotnym, w trakcie których ustalona została ścieżka działania, mająca doprowadzić do zatrudnienia osoby bezrobotnej.
- 2) etap drugi mający na celu objęcie uczestnika wsparciem przygotowującym do podjęcia zatrudnienia poprzez realizację indywidualnej ścieżki działania.
- 3) etap trzeci mający na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnych zatrudnienia (w tym pracy tymczasowej) lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę u jednego pracodawcy łącznie przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy.

Na koniec grudnia 2015 drugi etap ukończyło 16 uczestników, którzy przystąpili do aktywizacji w ramach etapu trzeciego.

15. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Bezrobotni z powiatu legnickiego bardzo chętnie korzystają z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oferowanych przez PUP. Dużym zainteresowaniem cieszą się staże i szkolenia, a także zatrudnienie subsydiowane.

Z możliwości zatrudnienia subsydiowanego chętnie korzystają też pracodawcy (w tym przede wszystkim z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych). Jak pokazuje wieloletnie doświadczenie PUP w aktywizacji bezrobotnych, pracodawcy w zamian za otrzymanie refundacji zatrudniają osoby o niższych kwalifikacjach lub bez doświadczenia zawodowego, co stwarza takim bezrobotnym możliwość uzyskania doświadczenia na określonych stanowiskach.

Osoby przedsiębiorcze, zdecydowane na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej korzystają natomiast bardzo chętnie ze wsparcia w postaci jednorazowych środków przeznaczonych na ten cel. Liczbę osób objętych wybranymi formami aktywizacji w 2015 roku przedstawiono w tabeli 15. Dla porównania w tabeli znajdują się także dane za 2013 i 2014 rok.

Tabela 15

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz liczba uczestników – PUP ogółem

Rok	Formy									
	Prace interwen.	Roboty publiczne	Podjęcia dział. gospodarczej	Zatrud. na refundowan. stanowiskach pracy	Szkolenia	Staże	PSU	Bon zatrudni.	Bon na zasiedlenie	Dofin.wyn agrodz. 50+
2013	195	156	280	155	308	996	169	x	x	x
2014	164	88	265	244	265	835	155	9	8	7
2015	143	117	273	302	155	611	227	23	28	27
Wydatkowana kwota w 2015	674 600,61	945 851,53	5 601 677,45	4 159 437,92	562 805,15	3 542 818,64	189 248,70	149 243,65	196 271,81	165 386,22

Tabela 15a

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz liczba uczestników –Filia w Chojnowie

Rok	Formy									
	Prace interwen.	Roboty publiczne	Podjęcia dział. gospodarczej	Zatrud. na refundowan. stanowiskach pracy	Szkolenia	Staże	Prace społecznie użyteczne	Bon zatrudni.	Bon na zasiedlenie	Dofin.wyn agrodz. 50+
2013	103	21	50	35	40	261	88	x	x	x
2014	78	2	61	51	39	256	57	1	1	4
2015	62	13	60	65	36	193	110	4	7	8
Wydatkowana kwota w 2015	311 363,81	104 309,18	1 169 537,21	916 414,25	119 535,25	1 204 886,89	73 322,82	15 015,20	51 885,00	60 656,72

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Priorytety wydatkowania środków na działania powiatowych urzędów pracy finansowane z KFS corocznie ustala minister do spraw pracy na podstawie opinii Rady Rynku Pracy. W 2015 roku KFS wspierał **podnoszenie kompetencji osób w wieku 45+**. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, □
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje. Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- 1) doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- 4) ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Łącznie w 2015 roku wydatkowano kwotę **1 200 000,00** (w tym 5 373,90 zł na promocję KFS) w ramach wniosków złożonych przez 41 pracodawców. Kształceniem objęto 639 pracowników i 10 pracodawców (właściciele firm)

Poniżej znajduje się zestawienie tematyczne najczęściej wybieranych przez pracodawców szkoleń w 2015 roku:

- a) **kursy zawodowe-specjalistyczne** tj; operator suwnicy, kierowca wózka jezdniowego, uprawnienia elektryczne, spawanie, szkolenia kierowców, obsługa i konserwacja agregatów prądotwórczych, operator pilarek, trening dla trenera ergonomii pracy na produkcji, technologia wtrysku tworzyw sztucznych, uprawnienia na wciągniki sterowane z poziomu roboczego,
- b) **kursy kadrowo-płacowe, księgowo i podatkowej** tj; obsługa programu Płatnik, kurs dla kandydatów na głównego księgowego, rachunkowość, podatek VAT, podatek akcyzowy, zmiany w przepisach podatkowych,
- c) **szkolenia językowe** tj; angielski, niemiecki, rosyjski,
- d) **kursy medyczne** tj; leczenie ran dla pielęgniarek, opieka nad pacjentem ze stomią, edukacja i wsparcie w okresie laktacji, endoskopia dla pielęgniarek),
- e) **kursy menadżerskie** tj; wartościowanie stanowisk pracy, controlling, debiutujący szef, certyfikowany kupiec, trening umiejętności menadżerskich, negocjacje w biznesie, wizerunek przedsiębiorstwa,
- f) **pozostałe** tj; prawo zamówień publicznych, prawo budowlane, Excel dla średniozaawansowanych, szkolenie dla pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych, trudny klient, reklamacje i ich profesjonalna obsługa, HACCP – system bezpieczeństwa żywności w praktyce, radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym.

17. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy z zakresu obsługi pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemca należą:

- 1) Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców.

W 2015 r. zarejestrowano w PUP Legnica ogółem 3 723 oświadczenia, w tym 398 oświadczeń w Filii w Chojnowie. Najczęściej pracodawcy zamierzali powierzyć wykonywanie pracy w zawodach tj: pracownik przy pracach prostych, robotnik w gospodarstwie oraz pracownik ogólnobudowlany.

- 2) Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec.

Urząd przeprowadza badanie rynku pracy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2015 roku pracodawcy zgłosili 259 wolnych miejsc pracy, na których zamierzali zatrudnić cudzoziemców. Wydano 103 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu (w tym 9 Filia w Chojnowie)

Najczęściej pracodawcy zgłaszali oferty pracy w zawodach: kucharz kuchni orientalnej, kierowca samochodu ciężarowego, operator maszyn, pracownik stajni, brukarz, pracownik budowlany. Hodowca drobiu, magazynier i pracownik ochrony mienia.

Podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Zatrudnianie cudzoziemców	PUP Legnica Ogółem			Filia w Chojnowie		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy.....	614	1691	3 723	6	62	398
Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	30 (98 wolnych miejsc pracy)	36 (47 wolnych miejsc pracy)	103 (259 wolnych miejsc pracy)	3	5	9

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

18. Działania dodatkowe

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w organizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, czyli OTK. To coroczne działanie Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej ma na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspomagania drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Hasło VII edycji brzmiało „Poznaj swojego doradcę kariery”. Realizowano wytyczone cele :

- 1) Zapoznanie z rolą doradców kariery w procesie kształtowania ścieżki edukacyjno-zawodowej klienta.
- 2) Promocja poradnictwa zawodowego jako procesu doradzania ze szczególnym uwzględnieniem roli doradcy zawodowego.
- 3) Intensyfikacja kontaktów i wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, tworzące możliwość podejmowania kolejnych wspólnych działań promujących aktywność edukacyjną i zawodową.

Pierwszy etap został przeprowadzony w formie zajęć warsztatowo-informacyjnych z zakresu m.in.: asertywności, kreatywnego myślenia, dokumentów aplikacyjnych, predyspozycji zawodowych dla pełnoletnich uczniów. Drugi etap został przeprowadzony w formie zadań i konkurencji dla drużyn – gra miejska.