



**Powiatowy Urząd Pracy  
ul. Gen. Władysława Andersa 2,  
59 – 220 Legnica**

**Informacja o realizacji  
zadań powiatu w zakresie  
przeciwdziałania bezrobociu  
oraz aktywizacji lokalnego rynku  
pracy w 2016 roku**

styczeń 2017 r.

## Spis treści

### Wstęp

1. Stopa bezrobocia .....	str.5
2. Aktualny stan bezrobocia i dynamika zmian.....	str.5
3. Profile pomocy oraz Indywidualny Plan Działania .....	str.8
4. Struktura bezrobocia.....	str.8
4.1 wg wykształcenia i płci .....	str.8
4.2 wg posiadanego stażu pracy.....	str.9
4.3 wg bezrobocia wg wieku.....	str.10
5. Osoby niepełnosprawne.....	str.10
6. Zasilki dla bezrobotnych oraz wydane decyzje administracyjne.....	str.11
7. Zwolnienia grupowe pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	str.13
8. Oferty pracy.....	str.13
9. Realizowane działania sieci EURES .....	str.14
10. Giełdy pracy i targi pracy .....	str.15
11. Poradnictwo zawodowe.....	str.15
12. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	str.16
13. Środki na aktywizację w latach 201-2016.....	str.17
14. Programy skierowane do osób bezrobotnych w 2016 roku.....	str.18
15. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.....	str.21
16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	str.22
17. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.....	str.24
18. Współpraca z gminami .....	str.24
19. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP.....	str.25
20. Środki będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w roku 2016.....	str.26
21. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.....	str.26
22. Działania dodatkowe.....	str.27

### 1. Wstęp

Zgodnie z ustawą o samorządzie powiatowym - Dz. U. z 2016r. poz. 814, powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie m.in. przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zwana dalej „ustawą o promocji”) – Dz. U. z 2016r. poz. 645 z póź.zm. określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które są realizowane w oparciu o inicjatywy m.in. powiatu.

Do zadań powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 10) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 13) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 14) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 15) wydawanie decyzji o: a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów, c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy, d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na

raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;

16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a– c, w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

17) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

19) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

19) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

20) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

21) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

22) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

23) inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;

Poniższe opracowanie zawiera opis realizacji tych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

## **1. Stopa bezrobocia – stan na 31.12.2016 r.**

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. w powiecie legnickim wynosiła 13,4%, natomiast w mieście Legnicy 6,4 %. Porównując do lat ubiegłych stopa bezrobocia jest najniższa od 2000 roku. W porównaniu do końca ubiegłego roku odnotowujemy spadek w powiecie legnickim o – 1,3% oraz w mieście Legnica o 1,1 %.

Tabela 1

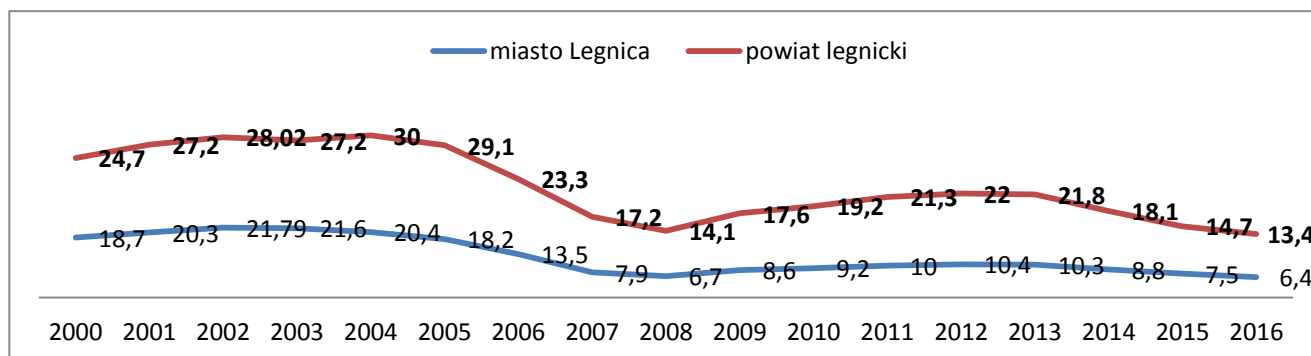
**Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia w latach 2011-2016**

Wyszczególnienie	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Spadek 2015/2016
Polska	12,5	13,4	13,4	11,4	9,6	8,3	-1,3
województwo dolnośląskie	12,5	13,5	13,1	10,6	8,5	7,3	-1,2
powiat legnicki	21,3	22,0	21,8	18,1	14,7	13,4	-1,3
miasto Legnica	10,0	10,4	10,3	8,8	7,5	6,4	-1,1

źródło: dane statystyczne GUS

Wykres 1

**Stopa bezrobocia w powiecie legnickim i mieście Legnicy w latach 2000-2016**



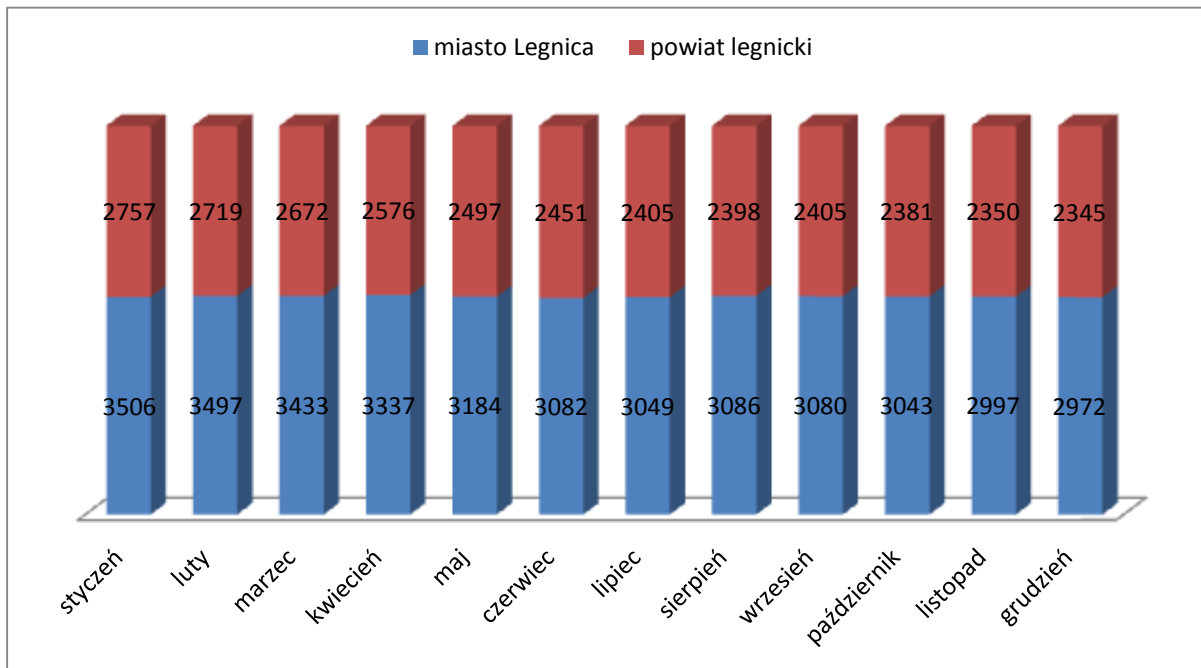
źródło: dane statystyczne GUS

**2. Aktualny stan bezrobocia i dynamika zmian – stan na 31.12.2016 r.**

Na przestrzeni roku 2016 r. obserwujemy systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP Legnica figurowało 5317 osób bezrobotnych. W porównaniu do początku roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 946 osób. Poniższe wykresy przedstawiają stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku.

Wykres2

## Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica w poszczególnych miesiącach 2016 roku



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Od 2013 roku istnieje także możliwość dokonania rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy za pośrednictwem Internetu. Wszyscy rejestrujący się klienci, za pomocą przeglądarki internetowej, mogą wypełnić kartę rejestracyjną oraz załączyć wymagane dokumenty. Osobom korzystającym z rejestracji elektronicznej wyznaczana jest data i godzina wizyty w urzędzie pracy, co pozwala na załatwienie sprawy bez stania w kolejce. Rejestracja internetowa odbywa się za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). W 2016 roku z tej formy rejestracji skorzystało 187 osób.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania. W powiecie legnickim najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje w mieście i gminie Chojnów. Natomiast najmniejsza grupa bezrobotnych to mieszkańcy gminy Krotoszyce.

Tabela 2

### Stan bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

Lp.	Gmina	Stan bezrobocia na koniec XII 2016	Stan bezrobocia na koniec XII 2015	%bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
1.	Miasto Legnica	2 972	3 301	3%
2.	Miasto Chojnów	743	834	5,9%
3.	Gmina Chojnów	548	614	6,5%
4.	Gmina Miłkowice	281	292	4,7%
5.	Miasto i Gmina Prochowice	246	261	3,5%
6.	Gmina Kunice	210	218	3,6%
7.	Gmina Legnickie Pole	113	149	2,9%
8.	Gmina Ruja	117	118	4,3%
9.	Gmina Krotoszyce	87	114	3,6%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Na przestrzeni ostatnich trzech lat zauważamy powtarzający się schemat. Najwięcej osób rejestruje się z początkiem roku w miesiącach styczniu i lutym.

Obserwując przebieg 2016 r. zauważamy, że każdego miesiąca ilość bezrobotnych zmniejszała się. Zmniejszył się także do 16 % udział procentowy osób z prawem do zasiłku wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

**Dynamika zmian w ilości osób zarejestrowanych w PUP Legnica ogółem na przestrzeni 2011-2016**

Rok	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31 XII		
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	
2011	8 353	1 493	18%
2012	8 679	1 545	18%
2013	8 614	1 307	15%
2014	7 008	1 082	15%
2015	5 901	1 006	17%
2016	<b>5 317</b>	<b>868</b>	<b>16%</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Od stycznia do grudnia 2016 r. w Urzędzie zarejestrowało się 9 379 bezrobotnych, w tym 2 051 z prawem do zasiłku. W porównaniu do roku 2015 stan ten zmniejszył się o 1194 osoby. Na przestrzeni roku 2016 pracę podjęło 5398 bezrobotnych. Najmniej osób w miesiącu styczniu - 347, natomiast najwięcej w miesiącu wrześniu - 533. Od lat obserwujemy podobne tendencje, kiedy w miesiącach wiosennych (III-V) i jesiennych (IX-X) następuje ożywienie i wzrost podjęć pracy. Sytuacja ta związana jest z sezonowością występującą w wielu branżach tj. turystyka, gastronomia, budownictwo czy handel.

Osoby zarejestrowane w Urzędzie są zobowiązane do przestrzegania terminów wizyt u doradcy klienta. Termin jest wyznaczany i odnotowywany także w karcie wizyt bezrobotnego – będącego jego podręcznym kalendarium spotkań. Podczas wizyty m.in. zostaje potwierdzona gotowość klienta Urzędu do podjęcia pracy, a także przedstawione propozycje aktualnych oferty pracy i innych dostępnych formy pomocy. Mimo to, w 2016 roku 2 057 bezrobotnych zostało pozbawionych statusu z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – czyli nie stawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Liczbę rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy przedstawia tabela 4.

Tabela 4

**Liczba rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych PUP Legnica ogółem w latach 2014 - 2016**

m-c rok	bezrobotni rejestrujący się			wyłączonych z ewidencji z tytułu					
				podjęcia pracy			niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy		
	2016	2015	2014	2016	2015	2014	2016	2015	2014
I	1 007	1 166	1 438	347	387	422	125	171	236
II	812	966	935	433	442	473	137	233	237
III	788	890	918	470	530	585	174	245	375
IV	738	792	923	504	581	545	182	267	287
V	639	762	919	460	508	587	168	236	301
VI	713	712	719	433	522	483	210	279	268
VII	741	872	983	413	469	470	191	221	279
VIII	778	855	898	372	449	500	154	183	202
IX	911	1014	1032	533	684	652	189	197	273
X	813	870	1074	507	531	749	172	178	351
XI	792	824	951	522	453	559	181	153	331
XII	647	850	874	404	576	496	174	212	388
<b>Ogółem</b>	<b>9 379</b>	<b>10 573</b>	<b>11 664</b>	<b>5 398</b>	<b>6 132</b>	<b>6 521</b>	<b>2 057</b>	<b>2 575</b>	<b>3 528</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

**3. Profile pomocy oraz Indywidualny Plan Działania**

W maju 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustanowiono trzy profile: profil pomocy I - przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni posiadający II profil pomocy – 50,8 %. W stosunku do osób bezrobotnych zakwalifikowanych do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym będą mogli wejść lub powrócić na rynek pracy, albo przejść do profilu pomocy I.

Poniższe zestawienie pokazuje, że wzrasta udział procentowy osób najbardziej oddalonych od rynku pracy o ustalonym III profilu pomocy.

Tabela 5

**Bezrobotni wg ustalonego profilu pomocy - PUP Legnica ogółem**

wg stanu na 31 XII	profil I	profil II	profil III
<b>2016</b>	2,8%	50,8%	46,4%
<b>2015</b>	2,5%	57,6%	37,5%
<b>2014</b>	5,8 %	59,8%	34,4 %

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Dodatkowo każda rejestrująca się osoba ma wyznaczonego doradcę klienta, który jest odpowiedzialny za stałą współpracę bezrobotnym klientem Urzędu. W trakcie pierwszej wizyty wspólnie ustalają **Indywidualny Plan Działania**. W IPD zawarte są m.in.: działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia; działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy na stronach internetowych; planowane terminy realizacji poszczególnych działań; formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy; termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

## 4. Struktura bezrobocia

### 4.1 wg wykształcenia i płci

Analizując strukturę bezrobotnych uwzględniając posiadane wykształcenie zauważamy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,2%) oraz zasadniczym zawodowym (28,5%). Łącznie 60% osób bezrobotnych nie posiada wykształcenia średniego. Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,1%) i wyższym (11,5%). Proporcje te nie zmieniają się praktycznie i oscylują na podobnym poziomie już od kilku lat.

Uwzględniając kryterium płci widzimy, że wg stanu na 31.12.2016 r. zarejestrowanych było o 5,5% więcej kobiet niż zarejestrowanych mężczyzn.

Tabela 6

**Bezrobotni w podziale na wykształcenie –PUP Legnica ogółem**

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych na	Liczba osób bezrobotnych
---------------	-----------------------------	--------------------------



	<b>koniec 31.12.2016 r.</b>	<b>na koniec 31.12.2015 r.</b>
wykształcenie wyższe	<b>614</b> w tym kobiet 428	<b>623</b> w tym kobiet 437
policealne i średnie zawodowe	<b>1 098</b> w tym kobiet 683	<b>1 244</b> w tym kobiet 792
średnie ogólnokształcące	<b>432</b> w tym kobiet 317	<b>453</b> w tym kobiet 316
zasadnicze zawodowe	<b>1 515</b> w tym kobiet 618	<b>1 770</b> w tym kobiet 725
gimnazjum i poniżej	<b>1 658</b> w tym kobiet 759	<b>1 811</b> w tym kobiet 803
<b>Ogółem</b>	<b>5317</b> w tym kobiet 2805	<b>5 901</b> w tym kobiet 3073

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 4.2 wg posiadanego stażu pracy

Wśród osób figurujących w ewidencji PUP wg stanu na 31.12.2016 r. najwięcej osób posiadało staż pracy od roku do 5 lat – 23%. Najmniej osób zarejestrowanych jest ze stażem powyżej 30 lat – 6%. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7

### **Bezrobotni zarejestrowani w PUP Legnica ogółem wg stażu pracy - stan na 31.12.2016 r.**

<b>Staż pracy</b>	<b>Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych</b>	
<b>do 1 roku</b>	893	17%
<b>1-5 lat</b>	1 237	23%
<b>5-10 lat</b>	863	16%
<b>10-20 lat</b>	877	16%
<b>20-30 lat</b>	650	12%
<b>30 lat i więcej</b>	259	6%
<b>bez stażu</b>	538	10%
<b>Ogółem</b>	<b>5 317</b>	<b>100%</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 4.3 wg wieku

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tworzy katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i należą do nich między innymi osoby w przedziale wiekowym poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 21,1% nie ukończyło 30 roku życia oraz 32,5% miało powyżej 50 lat.

Do nich najczęściej kierowane są usługi rynku pracy oraz aktywne formy zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą wnioskować o bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. Celem tej forma aktywizacji jest pobudzenie u osób młodych motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Do nich należy inicjatywa, ponieważ muszą we własnym zakresie znaleźć pracodawcę, który ich zatrudni lub uprzednio zorganizuje staż. Bon stanowi zobowiązanie Urzędu do sfinansowania szkolenia, stażu czy zatrudnienia, kiedy młody bezrobotny znajdzie pracodawcę gotowego zatrudnić go zgodnie z zasadami określonymi w przepisach.

Dodatkowo od stycznia 2016 roku pracodawcy mogą wnioskować o refundację wynagrodzenia zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia trwającą przez okres 12 miesięcy. Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem, a szczegóły zostały opisane w poniższych rozdziałach.

Tabela 8

**Struktura bezrobotnych wg wieku na przestrzeni 2013 – 2016 PUP Legnica ogółem**

Wiek	Liczba bezrobotnych			Udział %		
	2016	2015	2014	2016	2015	2014
18-24	459	611	820	8,6	10,3	11,7
25-34	1 438	1 446	1 749	27	24,5	25
35-44	1 245	1 338	1 495	23,4	22,6	21,3
45-54	955	1 152	1 425	18	19,5	20,3
55-59	714	883	1 025	13,4	14,9	14,6
60 i więcej	506	471	494	9,5	7,9	7,1
<b>Ogółem</b>	<b>5 317</b>	<b>5 901</b>	<b>7 008</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 5. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 528 bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowiąc 10% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. W ramach **pośrednictwa pracy** w okresie od stycznia do grudnia pracodawcy zgłosili 291 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w tym 42 pracy subsydiowanej. W tym czasie 339 osób niepełnosprawnych podjęło pracę, w tym 93 mieszkańców powiatu ziemskiego. W ramach usługi pośrednictwa pracy zorganizowano 5 giełdy pracy, czyli bezpośrednich spotkań w siedzibie Urzędu z pracodawcami planującymi zatrudnienie. Udział w giełdach wzięło 45 osób, w tym 7 zostało zatrudnionych. Dodatkowo osoby niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu zarejestrowane w PUP w Legnicy skorzystały z 9 szkoleń, w tym 1 mieszkaniec powiatu legnickiego oraz z 15 staży organizowanych u pracodawcy, w 4 mieszkańców powiatu legnickiego. Formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zostały sfinansowane ze środków PFRON.

Tabela 9

**Struktura osób niepełnosprawnych - PUP Legnica ogółem**

Status osoby	powiat grodzki		powiat ziemski		PUP ogółem	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015
osoby bezrobotne	370	411	158	164	528	575
osoby poszukujące pracy	64	63	21	25	85	88
<b>razem</b>	<b>434</b>	<b>474</b>	<b>179</b>	<b>189</b>	<b>613</b>	<b>663</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 6. Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje dla osób bezrobotnych

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy poniósł wydatki z Funduszu Pracy na zasiłki dla bezrobotnych w wysokości **11 122 300 zł**. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji w 2016 roku zasiłek przysługiwał na okres:

- 1) 180 dni dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na terenie miasta Legnicy,
- 2) 365 dni - dla bezrobotnych:
  - a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu legnickiego lub,
  - b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
  - c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
  - d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Wysokość zasiłku zależy od długości udokumentowanego okresu uprawniającego do zasiłku:

1. 80 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat,
2. 100 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat,
3. 120 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

Kwoty zasiłków obowiązujące w 2015 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 10

**Obowiązujące stawki zasiłku dla osób bezrobotnych w 2016 roku**

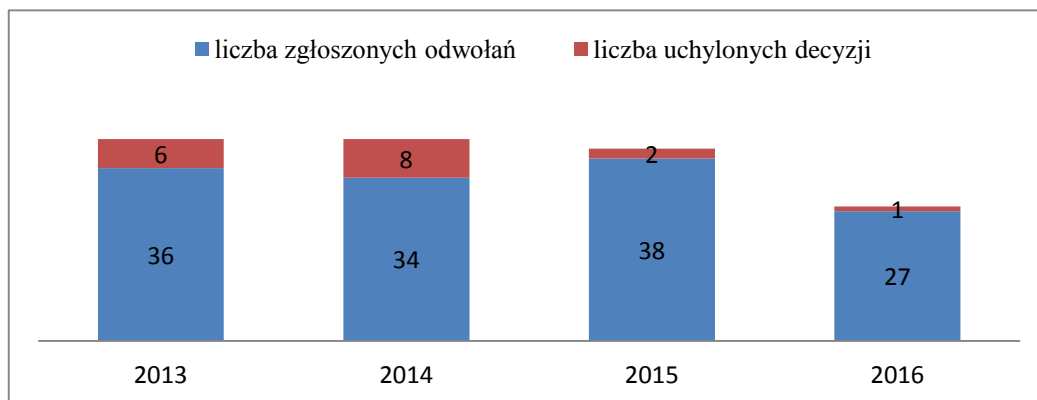
ZASIŁKI	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
<b>Podstawowy 100%</b>	831,10 zł brutto 717,30 zł netto	652,60 zł brutto 572,87 zł netto
<b>Obniżony 80%</b>	664,90 zł brutto 583,06 zł netto	522,10 zł brutto 468,11 zł netto
<b>Podwyższony 120 %</b>	997,40 zł brutto 851,63 zł netto	783,20 zł brutto 678,71 zł netto

źródło: dane MRPIPS

Od stycznia do grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał łącznie 27 647 decyzji administracyjnych w trybie określonym w przepisach Kodeksu postępowania administracyjnego. Ponadto wydano 4 213 zaświadczeń. W stosunku do wydanych decyzji odnotowano 27 odwołań do Wojewody Dolnośląskiego (w 2015 r.- 38; 2014 r.-34; 2013 r.-36). Z roku na rok zmniejsza się odsetek decyzji uchylonych przez Wojewodę, w których umorzono postępowanie – w 2016 r. - 3,7%; 2015 r. -5%; 2014 r. – 23%; 2013 r. – 16%.

Wykres 3

**Liczba zgłoszonych odwołań oraz uchylonych decyzji w latach 2013-2016**



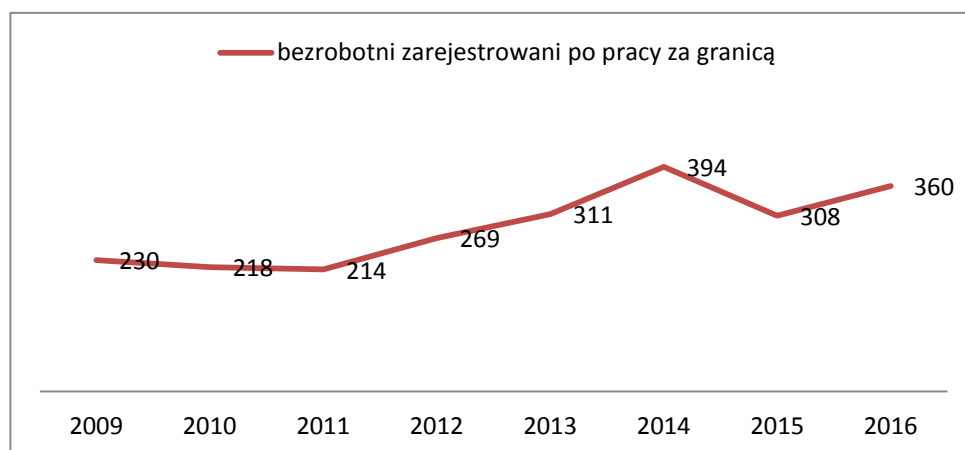
źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Osoby, które nie spełniły warunków do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych w kraju, w którym ostatnio pracowały (dotyczy terenu Unii Europejskiej, Islandii, Lichtensteinu, Norwegii i Szwajcarii), a powróciły do Polski, mają prawo ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy z zagranicy jest ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa przez Marszałka Województwa. W 2017 roku Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 210 decyzji w sprawie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, w tym 85 decyzji przyznawało prawo do zasiłku ubiegającym się bezrobotnym oraz 125 decyzji stanowiło o odmowie przyznania zasiłku.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowało się 360 osób po zatrudnieniu poza granicami kraju. Poniższy wykres pokazuje liczbę rejestrujących się osób na przestrzeni 2009-2016.

Wykres 4

**Liczba zarejestrowanych w PUP Legnica po pracy za granicą 2009-2016**



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 7. Zwolnienia grupowe pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Zwolnień grupowych dokonuje pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni, przeprowadza redukcję zatrudnienia, wypowiadając umowę o pracę lub na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników i zwolnienia te obejmują:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Powyższe liczby obejmują pracowników, z którymi w ramach grupowego zwolnienia następuje rozwiązanie stosunków pracy z inicjatywy pracodawcy na mocy porozumienia stron, jeżeli dotyczy to co najmniej 5 pracowników. Przyczyny nie dotyczące pracownika – są to wszelkie okoliczności, będące przyczyną rozwiązania umowy niezwiązane z osobą pracownika (np. przyczyny ekonomiczne, organizacyjne, upadłość, likwidacja).

Pracodawca jest obowiązany skonsultować z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia. Jeżeli nie ma organizacji wówczas konsultacje przeprowadzane są z przedstawicielami pracowników. Pracodawca – po zawarciu porozumienia, a w razie niezawarcia porozumienia po wydaniu regulaminu – zawiadamia na piśmie właściwy powiatowy urząd pracy o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia, w tym o liczbie zatrudnionych i zwalnianych pracowników oraz przyczynach ich zwolnienia, okresie, w ciągu którego ma być dokonane zwolnienie, a także przeprowadzonej konsultacji zamierzonego grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi lub z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

***Liczba osób zgłoszonych do zwolnień grupowych oraz faktycznie zwolnionych  
w latach 2009 – 2016 w PUP Legnica***

Tabela 11

<b>Rok</b>	<b>Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia</b>	<b>Liczba osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu na podstawie wcześniejszych zgłoszeń</b>	<b>Udział procentowy osób faktycznie zwolnionych do liczby zgłoszonych do zwolnienia</b>
<b>2009</b>	617	422	68%
<b>2010</b>	161	96	60%
<b>2011</b>	122	64	52%
<b>2012</b>	88	71	80%
<b>2013</b>	108	68	63%
<b>2014</b>	3	3	100%
<b>2015</b>	7	7	100%
<b>2016</b>	<b>45</b>	<b>29</b>	<b>64%</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 8. Oferty pracy

Od stycznia do grudnia pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 3 890 ofert pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli 10. Dla porównania przedstawiono zestawienie ofert od stycznia do grudnia w okresie 3 minionych lat.

Tabela 12

**Ilość ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica ogółem 2014-2016**

Miesiące	Oferty pracy		
	2016	2015	2014
styczeń	252	227	415
luty	361	380	408
marzec	338	439	371
kwiecień	343	334	341
maj	289	312	343
czerwiec	366	270	315
lipiec	325	289	315
sierpień	343	351	382
wrzesień	260	322	422
październik	315	283	478
listopad	487	200	256
grudzień	211	183	166
<b>ogółem</b>	<b>3 890</b>	<b>3 590</b>	<b>4 212</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 9. Realizowanie działań sieci EURES

Sieć EURES (EUROpeanEMPloymenTServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Dla bezrobotnych i poszukujących pracy usługi są bezpłatne.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy upowszechnił 1065 ofert pracy sieci EURES, a 2 321 bezrobotnym przedstawiono ogólne informacje o możliwościach oferowanych w ramach sieci. Dodatkowo zorganizowano spotkanie rekrutacyjne dla niemieckiego pracodawcy poszukującego pracowników z Polski. W Targach Pracy, które odbyły się 21 kwietnia 2016 r. oprócz

stanowiska informacyjnego EURES udział wzięło 5 pracodawców-wystawców poszukujących pracowników w ramach sieci EURES.

## 10. Gielny pracy i targi pracy

W 2016 roku Urząd Pracy zainicjował i zorganizował 44 **gielny pracy**. Gielny pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub kilku zawodach. Spotkanie takie umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami. Gielny pracy organizowane były w pomieszczeniach Powiatowego Urzędu Pracy.

W dniu 21 kwietnia 2016 r. odbyły się **targi pracy** organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy w holu wystawienniczym Legnickiego Parku Technologicznego „LETIA S.A.”. W sali wystawienniczej, na wspólnej przestrzeni spotkali się pracodawcy, lokalne instytucje tworzące punkt konsultacyjny, firmy doradcze oraz osoby poszukujące nowych zawodowych wyzwań. Wśród ofert, z którymi można było zapoznać się w czasie wydarzenia znajdowały się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace, jak te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Pracodawcy dysponowali także ofertami pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Swoje stanowiska wystawiennicze prezentowało 39 pracodawców oraz 10 punktów konsultacyjnych reprezentujących różne instytucje.

## 11. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z usług doradców zawodowych mogą również korzystać pracodawcy w ramach naboru kandydatów do pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

Z poradnictwa zawodowego organizowanego w ramach spotkań informacyjno - grupowych skorzystało w 2016 roku 4 206 noworejestrujących się bezrobotnych. W ramach prezentacji multimedialnej „Krok po kroku w stronę pracy” przedstawiane są prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz usługi, instrumenty i działania dodatkowe oferowane ze strony Urzędu w drodze aktywizacji zawodowej. Ponadto z porad indywidualnych skorzystało 1 791 bezrobotnych, z informacji indywidualnej 2 944 bezrobotnych oraz 396 bezrobotnych uczestniczyło w grupowych poradach organizowanych w formie warsztatów tematycznych. Badania testowe wykonano dla 13 osób. Doradca zawodowy zatrudniony w Urzędzie przeprowadził także 2 cykle trzytygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których udział wzięło 29 osób bezrobotnych.

Dodatkowo w ramach poradnictwa zawodowego Urząd współpracuje z wyspecjalizowaną komórką Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy świadcząca usługi poradnictwa zawodowego - **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy**. Osoby bezrobotne są informowane o możliwościach skorzystania z usług świadczonych przez doradców zawodowych pracujących w Centrum.

## 12. Opracowanie badań, analiz i sprawozdań, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz barometr zawodów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest przez urzędy pracy w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne. Metodologia ta bazuje na danych gromadzonych w SI Syriusz w urzędach pracy o bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, informacjach uzyskanych od pracodawców w badaniu kwestionariuszowym, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań Ministerstwa Edukacji Narodowej i Głównego Urzędu Statystycznego. Sporządzany jest w dwóch etapach – w lipcu tworzona jest informacja sygnałna za I półrocze oraz w kwietniu tworzony jest raport monitoringu zawodów podsumowujący miniony rok. Informacja sygnałna za I półrocze 2016 r. dla powiatu legnickiego i miasta Legnicy stanowi załącznik nr 1 i nr 2 do niniejszego materiału.

Dodatkowo w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy z inicjatywy i przy współudziale Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadził badanie pod nazwą „Barometr zawodów” (załącznik nr 3). To jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie legnickim i mieście Legnicy. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a jakich większe szanse na pracę w 2017 roku. Prognoza tworzona jest w Polsce dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także przedstawiciele pracodawców. Podczas oceny uczestnicy panelu eksperckiego posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełniły funkcję wyłącznie pomocniczą. Wiedza ekspertów pozwalała na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.). Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Oba badania klasyfikują zawody w trzy grupy:

- **zawody deficytowe**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Rankingi zawodów generowane w ramach ww. badań różnią się znacznie w ocenie deficytu, równowagi czy nadwyżki danej profesji. Zwód np. fryzjerzy, farmaceuci czy kucharze jest inaczej oceniany w monitoringu zawodów, a inaczej w barometrze zawodów. Różnice te wynikają z faktu, że informacje do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierają wyłącznie dane o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy oraz o ofertach pracy zgłoszonych do Urzędu. Natomiast barometr zawodów powstaje w oparciu o dyskusje panelu ekspertów (pracownicy PUP oraz pracodawcy) bazując nie tylko na danych statystycznych ale biorąc pod uwagę ich wiedzę, doświadczenie na lokalnym rynku pracy oraz oferty pracy ogłaszane na portalach internetowych.



### 13. Środki na aktywizację w latach 2010 – 2016

Zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowane są ze środków pochodzących:

- z limitu podstawowego, tzw. **algorytmu**,
- ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego**,
- ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**,
- ze środków z **rezerwy** Ministra Pracy i Polityki Społecznej, pozyskiwanych w ramach ogłaszanych przez Ministra naboru wniosków,
- ze środków przyznanych na realizację nowej formy wsparcia (wprowadzonej nowelizacją ustawy w 2015 r., realizowanej od stycznia 2016 r.) w postaci **refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia** (art.150f ustawy o promocji zatrudnienia),
- ze środków przyznanych w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Wysokość środków na aktywizację zawodową na przestrzeni lat 2010-2016 przedstawiona została w poniższej tabeli.

Tabela 13

#### *Wysokość środków na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010-2016*

ROK	LIMIT PODSTAWOWY	ŚRODKI DODATKOWE	Europejski Fundusz Społeczny	ŁĄCZNIE
2010	11 838 100	8 813 300	6 749 625	27 401 250
2011	5 087 700	645 000	2 968 116	8 700 816
2012	4 926 500	5 706 700	2 734 300	13 367 500
2013	6 763 600	2 779 100	6 239 600	15 782 300
2014	4 041 500	1 528 400	9 684 700	15 254 600
2015	7 744 100	3 095 400	5 738 000	16 577 500
<b>2016</b>	<b>5 777 502,00</b>	<b>1 970 000,00</b>	<b>6 688 498</b>	<b>14 436 000</b>
<p><b>Dodatkowo w roku 2016 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych Miasto Legnica 80 000,00 powiat legnicki 27 100,00</li> <li>– Krajowy Fundusz Szkoleniowy: 700 000,00</li> <li>– art.150f (refundacja wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla osób do 30 roku życia): 2 684 100,00 (w tym: 2 604 100,00 przyznane decyzją podstawową na realizację zadania oraz 80.000,00 pozyskane przez PUP dodatkowo)</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>Łącznie w 2016 roku : 17 927 200</b></p>				

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 14. Programy skierowane do osób bezrobotnych w 2016 roku

1. W ramach **algorytmu** w 2016 roku organizowano i finansowano wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej, wg poniższego zestawienia.

Tabela 14

### *Podział algorytmu- limit podstawowy w 2016 roku*

<b>ALGORYTM (limit podstawowy- PUP ogółem)</b>	<b>Limit/wydatki na dzień 31.12.2016r.</b>
szkolenia	114 438,93
prace interwencyjne	554 147,07
roboty publiczne	1 224 791,94
prace społecznie użyteczne	200 975,28
staże	790 990,33
studia podyplomowe	3 000,00
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	666 250,00
refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 560 496,11
bon stażowy	71 762,81
bon szkoleniowy	21 836,22
bon zatrudnieniowy	127 311,36
bon na zasiedlenie	73 242,75
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	1 687,75
badania lekarskie	468,00
dojazdy praca	456,75
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	264 311,24
<b>Dodatkowo:</b>	
warsztaty i prace społecznie użyteczne w ramach PAI	26 447,74
program specjalny	68 309,92
zlecenie usług	5 977,80
elementy specyficzne w programie specjalnym z 2015 r. (premia motywacyjna)	600,00
<b>RAZEM</b>	<b>5 777 502,00</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W ramach algorytmu realizowano:

- a) **Program Aktywizacja i Integracja** skierowany do **30 osób**. Celem głównym PAI było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Legnicy, pobierających świadczenia socjalne, dla których został określony profil pomocy III. Program Aktywizacja i Integracja zakładał realizację działań w zakresie aktywizacji zawodowej tj. w formie prac społecznie użytecznych oraz działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych realizowanych w formie grupowego poradnictwa psychologicznego, warsztatów trenerskich pn. „*Motywacja i skuteczna realizacja celów*” oraz spotkania integracyjnego/wycieczki integracyjnej pn. „*Aktywna integracja*”. PAI realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy oraz Fundację Eudajmonia z Polkowic, która została wybrana w drodze otwartego konkursu. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy współpracował przy realizacji PAI również z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Legnicy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnowie oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnowie. Na program wydatkowano **26 447,74 zł**.
- b) **Program specjalny** skierowany do **15 osób bezrobotnych**, z określonym III profilem pomocy. Uczestnikami programu były osoby długotrwale bezrobotne lub zagrożone długotrwałym bezrobociem, cechujące się m.in. brakiem umiejętności poszukiwania pracy i sporządzania dokumentów aplikacyjnych, posiadające deficyty w zakresie komunikacji i współpracy w grupie, nie potrafiące radzić sobie ze stresem. Program przewidywał grupowe poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczno - rekrutacyjne oraz organizację staży. Na program wydatkowano **68 309,92 zł**. Poradnictwem psychologicznym oraz wsparciem psychologiczno - rekrutacyjnym objęto wszystkich uczestników, natomiast staże rozpoczęło 13 bezrobotnych (2 osoby nie podjęły stażu, z czego jedna zrezygnowała z powodu podjęcia pracy). Po stażu zatrudnionych zostało 6 bezrobotnych, z czego 3 kontynuowało zatrudnienie na dzień 25.01.2017 r.
- c) **Zlecenie agencji zatrudnienia doprowadzenia 18 skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej** (na podstawie art. 61b ustawy o promocji zatrudnienia). Umowę zawarto z MR JOB Support Sp. z o.o. Agencją Pracy Tymczasowej, która została wybrana w drodze zapytania ofertowego. Program realizowany jest od 2016 r. i kontynuowany w 2017 r. Wartość programu szacowana jest na kwotę **99 630,00 zł**. W roku 2016 na powyższy cel wydatkowano kwotę **5 977,80 zł**. Ostateczna wartość programu uzależniona jest od wywiązania się podmiotu z warunków umowy w zakresie doprowadzenia bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Wg sprawozdania Agencji z dnia 09.01.2017 r. zatrudnienie podjęło i kontynuuje 2 bezrobotnych.

2. W 2016 roku PUP w Legnicy realizował dwa projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

**a) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. W ramach POWER finansowano szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, staże, prace interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatkowano **3 492 425,00 zł**. Z udzielonego wsparcia w ramach wymienionych wyżej form skorzystało 356 osób.

**b) Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO)** skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. W ramach RPO zorganizowane zostały szkolenia, staże i prace interwencyjne. Udzielono również wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatkowano **3 196 073,00 zł**. Zaktywizowano 251 osób.

3. W 2016 roku PUP występował o dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na organizację:

a) Programów aktywizujących osoby bezrobotne, które **ukończyły 50 rok życia**, w ramach których finansowane były takie formy pomocy jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, staże, szkolenia, roboty publiczne oraz refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy na kwotę 257 000,00 zł (zaktywizowano 25 osób) oraz na kwotę 276 000,00 zł (zaktywizowano 24 bezrobotnych).

b) Programu aktywizującego osoby bezrobotne należące do osób **będących w szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 pkt. 2 oraz 4-6 ustawy ) tj. długotrwale bezrobotnych, bezrobotni posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych korzystający z pomocy społecznej, bezrobotnych niepełnosprawnych. W ramach programu pozyskano **689 000,00 zł**, co pozwoliło na aktywizację 60 bezrobotnych. Bezrobotnym udzielono wsparcia w postaci organizacji szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla kierowanych bezrobotnych.

c) Programu aktywizującego osoby bezrobotne **w wieku 30 – 50 lat** na kwotę 748 000,00 zł., w ramach którego finansowano: szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Wsparcia udzielono 38 bezrobotnym.

## 15. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są istotnym instrumentem kreującym sytuację na lokalnym rynku pracy. Od lat cieszą się zainteresowaniem zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. Osoby pozostające bez pracy chętnie korzystają ze szkoleń, staży oraz zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaniem pracodawcy refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Popularną formą wsparcia są również jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, dzięki którym osoby przedsiębiorcze mogą rozpocząć własną pracę na własny rachunek. Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń ośrodka pomocy społecznej mogą także uczestniczyć w pracach społecznie użytecznych organizowanych przez gminy. Wymienione formy aktywizacji realizowane są od 2004 r. W roku 2014 r. katalog form wsparcia rozszerzono nowelizacją ustawy o promocji z 27 maja 2014 r. Dla osób po 50 roku życia wprowadzono dofinansowanie do wynagrodzeń, natomiast dla osób do 30 roku życia: bony zatrudnieniowe, bony stażowe, bony na zasiedlenie oraz bony szkoleniowe. Ponadto na mocy nowelizacji z dnia 25 września 2015 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Instrument ten realizowany jest od stycznia 2016 r. i cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców i osób bezrobotnych. Liczbę osób objętych wybranymi formami aktywizacji w roku 2016 przedstawiono w poniższej tabeli. Dla porównania w tabeli znajdują się także dane za rok 2014 i 2015.

**Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - kwoty oraz liczba uczestników – PUP Legnica**

Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba uczestników		
		PUP ogółem	Powiat grodzki	Powiat ziemski
staże	2 606 717,95	<b>409</b>	209	200
<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	71 762,81	6	4	2
dofinansowanie wynagrodzeń osób do 30 roku życia w ramach art. 150f	2 684 100,00	<b>328</b>	182	146
środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 460 600,12	<b>240</b>	142	98
refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	2 742 982,11	<b>240</b>	148	92
prace społecznie użyteczne	210 739,02	<b>213</b>	65	148
szkolenia	563 094,82	<b>157</b>	102	55
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	103 390,72	30	21	9
roboty publiczne	1 447 064,74	<b>143</b>	46	97
prace interwencyjne	677 276,11	<b>129</b>	69	60
dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 roku życia	264 311,24	<b>36</b>	17	19
boni na zasiedlenie	279 412,00	<b>29</b>	8	21
bon zatrudnieniowy	127 311,36	<b>4</b>	3	1
<b>Łącznie</b>	17 063 611,47	<b>1928</b>	991	937

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Priorytety wydatkowania środków na działania powiatowych urzędów pracy finansowane z KFS corocznie ustala minister do spraw pracy na podstawie opinii Rady Rynku Pracy. **Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rok 2016 r. było:**

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 3) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tzn. umów, na podstawie których starosta refunduje pracodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. **Dodatkowe priorytety zostały ustalone przez Radę Rynku Pracy** w sprawie wydatkowania środków rezerwy KFS :
  - 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników;
  - 2) wsparcie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
  - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
  - 4) wsparcia kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych, w celu utrzymania zatrudnienia.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, □
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje. Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- 1) doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- 4) ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

W dniu styczniu 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy otrzymał decyzję o przyznaniu limitu środków KFS na rok 2016 w wysokości 600 000,00 zł. Urząd wnioskował także o dodatkowe środki w ramach rezerwy i otrzymał w maju kwotę 100 000,00 zł. Łącznie wydatkowano w 2016 r. kwotę **700 000 zł**. Kształceniem zostało objętych 540 pracowników i 12 pracodawców (właściciele firm). Mikroprzedsiębiorcy (56%) - otrzymali dofinansowanie w wysokości 100%, natomiast pozostali (43%) do 80% wysokości kształcenia ustawicznego.

Większość środków przeznaczona została na finansowanie kursów, tj.:

- **kursy zawodowe** (np. operator suwnicy, kierowca wózka jezdniowego, uprawnienia elektryczne, kursy księgowo i podatkowe, kursy fryzjerskie, kursy kelnerskie i kucharskie, szkolenia kierowców, kurs tatuażu, kursy dla pracowników produkcji, kursy dla maszynistów),
- **kursy komputerowe** (obsługa Excel, specjalistyczne),
- **kursy medyczne** (kursy ratowników medycznych, implantologia, weterynaria, fizjoterapia),
- **szkolenia językowe** (angielski, niemiecki),
- **kursy dla kierowników ośrodków pomocy społecznej** (Vademecum kierownika OPS, Fundusz alimentacyjny)

Studia podyplomowe z zakresu Kwalifikacyjne przygotowanie pedagogiczne, Controlling i rachunkowość zarządcza, Zarządzanie placówkami kultury, Specjalista ds. kadr i płac. sfinansowano 4 pracodawcom. Dodatkowo 34 pracowników objęto dofinansowaniem **kosztów egzaminów**, głównie na uprawnienia elektryczne, egzaminy UDT (obsługa podestów ruchomych, suwnic, wózków jezdniowych), egzaminy spawalnicze oraz egzamin mistrzowski w zawodzie kucharza. Z dofinansowania badań lekarskich skorzystało 11 pracowników.

## 17. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy z zakresu obsługi pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemca należy:

- 1) Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców.

W 2016 r. zarejestrowano w PUP Legnica ogółem 4 475 oświadczeń. Najczęściej pracodawcy zamierzali powierzyć wykonywanie pracy w zawodach tj: kontroler jakości, operator produkcji/linii ekstruzji, monter elementów z tworzyw sztucznych, pracownik produkcji, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik budowlany.

- 2) Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec.

Urząd przeprowadza badanie rynku pracy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2016 roku pracodawcy zgłosili 736 wolnych miejsc pracy, na których zamierzali zatrudnić cudzoziemców. Wydano 183 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu.

Najczęściej pracodawcy zgłaszali oferty pracy w branży związanej z działalnością w zakresie usług administrowania, branży transportowej i magazynowej, budowlanej, handlowej, a także zakresie przetwórstwa przemysłowego i usług gastronomicznych.

Tabela 16

### *Podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*

Zatrudnianie cudzoziemców	PUP Legnica			
	2016	2015	2014	2013
Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy	4 475	3 723	1 691	614
Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	183 (736 wolnych miejsc pracy)	103 (259 wolnych miejsc pracy)	36 (47 wolnych miejsc pracy)	30 (98 wolnych miejsc pracy)

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 18. Współpraca z gminami

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy na bieżąco współpracuje z gminami powiatu legnickiego w celu aktywizacji bezrobotnych mieszkańców. W celu zabezpieczenia środków finansowych na początku III kwartału danego roku Urząd zwraca się z prośbą do gmin (z uwzględnieniem podległych jednostek np. szkoły, ośrodki pomocy społecznej) o określenie zapotrzebowania na organizację w roku następnym subsydiowanych miejsc pracy m.in. roboty publiczne, prace interwencyjne i staże.

Dodatkowo do 31 stycznia każdego roku gmina składy roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych. W poniższej tabeli została przedstawiona liczba zaktywizowanych bezrobotnych w ramach współpracy z gminami – łącznie 418 bezrobotnych.

Tabela 17

**Liczba zaktywizowanych w ramach współpracy z gminami w 2016 roku**

Gmina	Staże	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Refundacja wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia	Refundacja wynagrodzenia dla osób po 50 roku życia
Miasto Legnica	13	3	-	65	-	-
Miasto Chojnów	28	12	20	85	4	1
Gmina Chojnów	18	5	6	25	3	1
Gmina Miłkowice	1	2	3	-	-	-
Miasto i Gmina Prochowice	3	15	-	4	-	-
Gmina Kunice	3	1	4	28	2	-
Gmina Legnickie Pole	6	41	-	2	3	-
Gmina Ruja	1	6	-	-	-	-
Gmina Krotoszyce	-	-	-	4	-	-
<b>Łącznie</b>	<b>73</b>	<b>85</b>	<b>33</b>	<b>213</b>	<b>12</b>	<b>2</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 19. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy

W celu zapewnienia standardów obsługi klienta Urzędu oraz stosowania przepisów wynikających z aktów prawnych pracownicy Urzędu są systematycznie kierowani na szkolenia. Dodatkowo rozporządzenie w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia jako jeden z elementów warunkujących otrzymanie dodatku wymaga potwierdzenia, że pracownik co najmniej raz w okresie 12 miesięcy doskonalili kwalifikacje zawodowe na wymaganym stanowisku tj.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz specjalista ds. programów.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał na szkolenia pracowników w ramach środków budżetowych i Funduszu Pracy kwotę 42 625,34 złote w ramach których przeszkolił 160 osób. Szkolenia pracowników urzędu realizowane były zgodnie z planem szkoleń zewnętrznych pracowników w formie szkolenia grupowego o tematyce „Doskonalenie warsztatu pracowników urzędu pracy. Komunikacja z trudnym i agresywnym klientem PUP. Rozwiązywanie konfliktów i przeciwdziałanie agresji” w ramach którego przeszkolono 56 osób oraz poza planem szkoleń z inicjatywy pracownika za zgodą pracodawcy lub z inicjatywy pracodawcy. Ponadto w ramach szkoleń organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy i Dolnośląski Urząd Wojewódzki przeszkolonych zostało bezpłatnie 19 pracowników.

Dodatkowo w kwietniu 2016 r. przeszkolono 29 chętnych pracowników Urzędu z samoobrony. Kurs przeprowadzili doświadczeni instruktorzy: funkcjonariusz Komendy Miejskiej Policji w Legnicy i funkcjonariuszka Straży Miejskiej w Legnicy. Zajęcia symulowały warunki, w jakich pracownicy mogą znaleźć się zarówno w pracy, jak i w życiu codziennym. Efektem szkolenia było wyuczenie uczestników odpowiednich sposobów reakcji właściwych z ich motoryką i ciałem, które pozwolą wyjść im z sytuacji zagrożenia.



## 20. Środki będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w roku 2016

Środki na funkcjonowanie Urzędu ustalane są na każdy rok w postaci planów finansowych i ujęte są w budżecie Starostwa Powiatowego. Plany finansowe obejmują wynagrodzenia pracowników i pochodne, oraz wydatki bieżące - zadania własne i zadania realizowane w ramach EFS (Europejskiego Funduszu Społecznego), oraz składki na ubezpieczenia zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku - zadania zlecone. Dodatkowo w tabeli zostały ujęte środki na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Tabela 18

### Środki w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w roku 2016

Rodzaj zadanie	Wydatkowana kwota
<b>Środki na aktywizację - programy na rzecz promocji zatrudnienia</b> w tym: - RPO 3 196 073,00 - POWER 3 492 425,00	14 436 000,00
<b>Program dla młodych – refundacja wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia - art. 150f</b>	2 684 100,00
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	700 000,00
<b>PFRON ziemski</b>	26 981,74
<b>PFRON grodzki</b>	79 955,40
<b>Świadczenia obligatoryjne - zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne</b>	11 122 300,00
<b>Wydatki fakultatywne</b>	856 623,22
<b>Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku</b>	3 441 000,00
<b>Środki JST na utrzymanie urzędu i utrzymanie zatrudnienia</b> w tym: - Urząd Miasta Legnicy 3 486 519,00 - MPRiPS 1 182 600 - Starostwo Powiatowe 949 381,00	5 618 500,00
<b>Łącznie</b>	<b>38 965 453,57</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 21. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo - doradczym w sprawach polityki rynku pracy. Do jej zakresu działania należą zadania tj: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje celowość realizacji programów specjalnych oraz Programu Aktywizacja i Integracja. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców,

reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno - zawodowych organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W skład PRRP w Legnicy wchodzi 13 członków. W 2016 r. odbyły się 4 spotkania członków Rady, w tym jedno wyjazdowe połączone ze szkoleniem na temat „Aktywnych formy przeciwdziałania bezrobociu”.

## 22. Działania dodatkowe

1. W dniu 28.06.2016 r. odbyło się **spotkanie z przedstawicielem Oddziału ZUS** w Legnicy. Spotkanie dotyczyło zasad przyznawania emerytur, rent z tytułu niezdolności do pracy oraz innych świadczeń przyznawanych z ZUS. W spotkaniu uczestniczyły 23 osoby bezrobotne.

2. W dniu 27.09.2016 r. odbyło się **spotkanie z przedstawicielami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**. Tematem spotkania była aktywizacja bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W wyniku tego spotkania ustalono udział tych osób w cyklicznych spotkaniach organizowanych przez PUP i MOPS. Łącznie zorganizowano 9 spotkań w których uczestniczyło łącznie - 197 bezrobotnych.

3. W październiku 2016 roku przedstawiciele Urzędu Pracy uczestniczyli w **Ogólnopolskim Tygodniu Kariery**, czyli OTK. Wydarzenie to corocznie inicjowane jest przez Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mając na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Hasło ubiegłorocznej edycji brzmiało „Bądź autorem własnej kariery”. Organizatorami przedsięwzięcia na legnickim rynku pracy były takie instytucje jak:

- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy
- Urząd Miasta w Legnicy
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy
- Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Legnicy
- Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna nr 1 w Legnicy
- Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna nr 2 w Legnicy

W wydarzeniu uczestniczyło około 150 uczestników, uczniów ostatnich klas legnickich szkół średnich, nauczycieli – opiekunów oraz zaproszonych gości.