



Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2,
59 – 220 Legnica

**Informacja o realizacji zadań powiatu
w zakresie
przeciwdziałania bezrobociu
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w 2019 roku**

**Plan wydatków z Funduszu Pracy
na 2020 rok**

luty 2020 r.

I. WSTĘP

Zgodnie z ustawą o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie m.in. przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które są realizowane w oparciu o inicjatywy m.in. powiatu.

Do zadań powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 9) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy i organów zatrudnienia;
- 10) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 11) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowania zawodowego dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 12) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o: a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów, c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy, d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a– c, w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 18) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 20) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 22) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 23) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 24) inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Niniejsze opracowanie zawiera opis realizacji tych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W ROKU 2019

1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia

Według danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się w Polsce na poziomie 5,2%, w województwie dolnośląskim 4,6%, w powiecie legnickim ziemskim wynosiła 8,7%, natomiast w mieście Legnicy 4,1%. W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 i 2018. Analiza danych wskazuje, że w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r., stopa bezrobocia w powiecie legnickim spadła o 2,1 punktu procentowego, w mieście Legnicy o 0,9 p.p., terenie kraju i województwa o 0,6 p.p.

Tabela 1

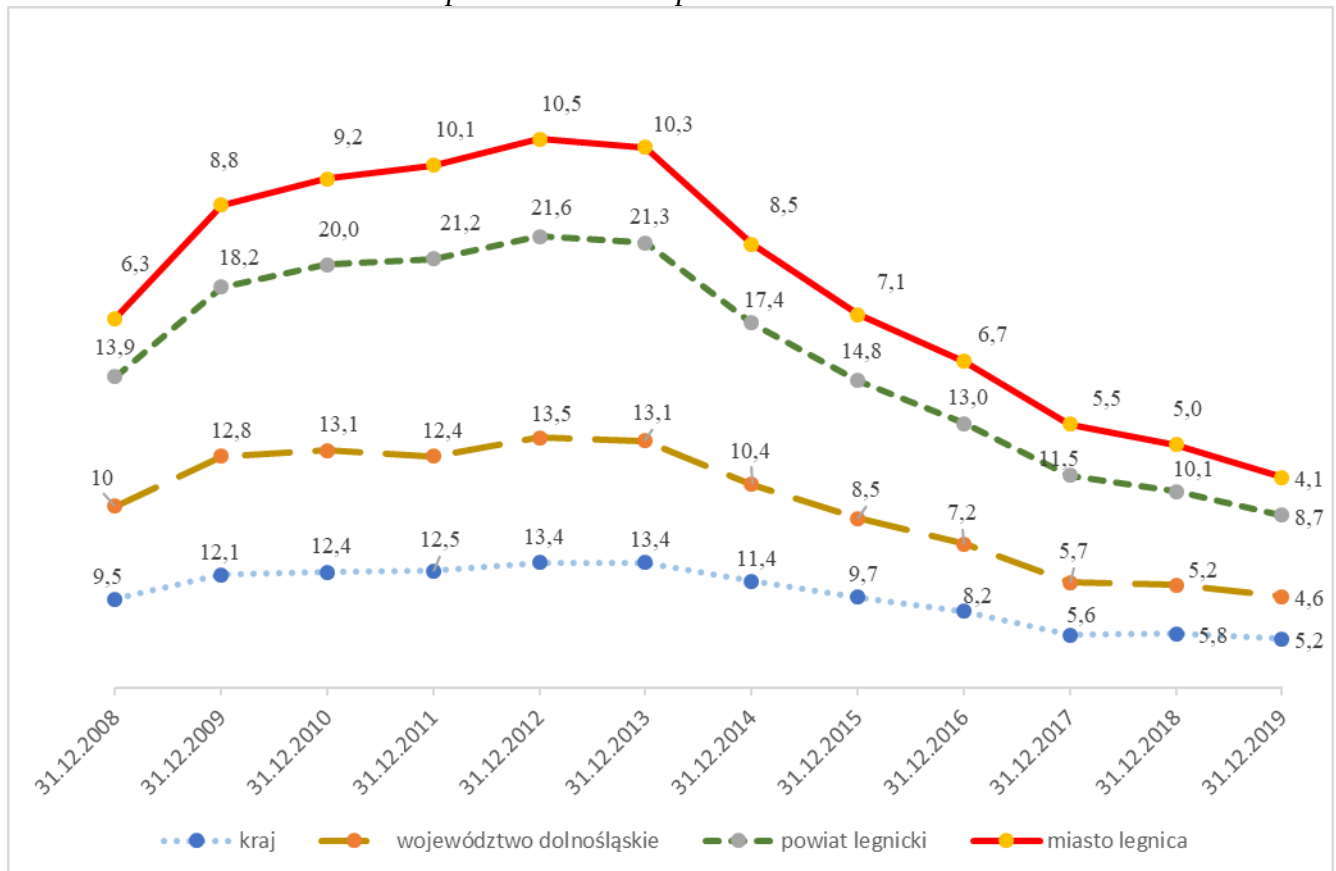
Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2018 r. oraz 2019 r.

Wyszczególnienie	XII 2018	XII 2019	Spadek (w porównaniu do XII 2018)
Polska	5,8	5,2	0,6
województwo dolnośląskie	5,2	4,6	0,6
powiat legnicki	10,1	8,7	1,4
miasto Legnica	5,0	4,1	0,9

źródło: dane statystyczne GUS

Wykres 1

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2008 – 2019

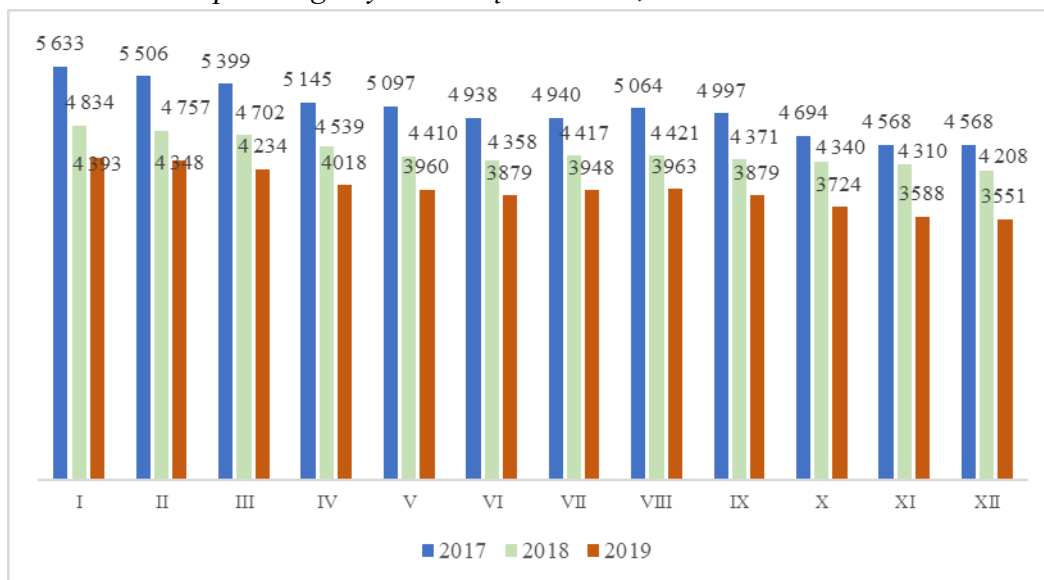


źródło: dane statystyczne GUS

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 3 551 bezrobotnych, tj. o 657osób mniej w porównaniu do grudnia 2018 r. i o 1 017 osób mniej w porównaniu do roku 2017 r. Poniższy wykresy przedstawia stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku.

Wykres 2

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

2. Struktura bezrobotnych

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 3 551 bezrobotnych, z czego 53,7% stanowili mieszkańcy Legnicy, a 46,3% - zamieszkali w powiecie ziemskim (gminy wiejskie i miejsko - wiejskie powiatu legnickiego). W tabeli nr 2 i 3 przedstawiono liczbę bezrobotnych według stanu na 31.12.2019 r. z uwzględnieniem poszczególnych gmin.

Tabela 2

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019
Liczba bezrobotnych ogółem	3 551
z ogółu: zamieszkali na terenie Legnicy	1 908
% udział zamieszkałych na terenie Legnicy	53,7
z ogółu: zamieszkali na terenie powiat ziemski	1 643
% udział zamieszkałych w powiecie ziemskim	46,3

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 3

Liczba bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

Gmina	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019
Legnica	1 908
Miasto Chojnów	544
Gmina Chojnów	449
Miłkowice	171
Miasto i Gmina Prochowice	140
Kunice	128
Legnickie Pole	94
Ruja	57
Krotoszyce	60

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wśród bezrobotnych przeważają kobiety, stanowiąc 56,4% z ogółu zarejestrowanych.

Tabela 4

Bezrobotni w podziale na płeć

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
kobiety	2 003	56,4
mężczyźni	1 548	43,6
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Najliczniejszy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (28,2%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia 25-34 lat (25,0%). Najmniej jest osób w wieku 18-24 lata (6,7%).

Tabela 5

Bezrobotni w podziale na wiek

Wiek	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
18-24	237	6,7
25-34	889	25,0
35-44	1 001	28,2
45-54	690	19,4
55-59	450	12,7
60 lat i więcej	284	8,0
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Przyjmując za kryterium wykształcenie, największy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,1%) oraz zasadniczym zawodowym (27,1%). Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Tabela 6

Bezrobotni w podziale na wykształcenie

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
wykształcenie wyższe	441	12,4
policealne i średnie zawodowe	749	21,1
średnie ogólnokształcące	367	10,3
zasadnicze zawodowe	960	27,1
gimnazjum i poniżej	1 034	29,1
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Z analizy struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy wynika, że najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat (27,4) oraz od 5 do 10 lat (18,4%). Mniej niż rok stażu posiada 18% zarejestrowanych, od 10 do 20 lat – 16,3%. Więcej niż 30 lat pracy udokumentowało 3,1% bezrobotnych, natomiast 8,1% nie posiada udokumentowanego stażu pracy. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7

Bezrobotni w podziale na staż pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1 roku	624	17,6
1-5 lat	972	27,4
5-10 lat	652	18,4
10-20 lat	599	16,9
20-30 lat	304	8,6
30 lat i więcej	111	3,1
bez stażu	289	8,1
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Uwzględniając czas pozostawania bez pracy, zauważyć należy, że 45,7% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej roku (w tym 14,9% jest bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, a 30,8% - powyżej 2 lat). Bezrobocie długotrwale jest obecnie jednym z istotniejszych problemów rynku pracy powiatu legnickiego. Na koniec 2019 r. udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 56,1% i pozostaje na podobnym poziomie od kilku lat (w roku 2018 wyniósł 56,3%, w roku 2017 – 55,5%). Wskazany odsetek długotrwale bezrobotnych jest wyższy niż odsetek osób zarejestrowanych powyżej 2 lat, z uwagi na fakt, iż zgodnie z definicją zawartą ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnym długotrwale jest osoba, która

pozostaje w rejestrze bezrobotnych przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych).

Tabela 8

Podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawiania bez pracy

Czas pozostawiania bez pracy (w miesiącach)	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1	401	11,3
1-3	584	16,5
3-6	500	14,1
6-12	442	12,4
12-24	529	14,9
pow. 24	1 095	30,8
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. Pośrednictwo pracy (oferty pracy i giełdy pracy)

Od stycznia do grudnia 2019 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 11 134 ofert pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli. Dla porównania przedstawiono liczbę ofert w okresie ostatnich trzech lat.

Tabela 9

Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica w latach 2017 – 2019

Miesiące	Oferty pracy		
	2019	2018	2017
styczeń	1 315	646	441
luty	1 302	509	439
marzec	1 089	669	454
kwiecień	929	359	327
maj	672	786	493
czerwiec	372	739	462
lipiec	804	607	534
sierpień	1 151	800	538
wrzesień	840	504	633
październik	1 229	1 000	620
listopad	895	650	435
grudzień	536	1 288	356
Ogółem	11 134	8 557	5 732

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W 2019 roku Urząd Pracy zainicjował i zorganizował 8 giełd pracy, w których udział wzięło 170 osób. Za pośrednictwem tej formy pracodawcy poszukiwali pracowników na 24 stanowisk pracy. Giełdy pracy organizowane były w Sali Powiatowego Urzędu Pracy. W ich wyniku zatrudnienie podjęło 24 bezrobotnych.

Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub kilku zawodach. Spotkanie takie umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami.

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z usług doradców zawodowych mogą również korzystać pracodawcy w ramach naboru kandydatów do pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

Z usług poradnictwa zawodowego w roku 2019 ogółem skorzystało 4 597 osób, z czego z porad indywidualnych 516 osób, z porad grupowych 171 osób, z informacji indywidualnych 549 osób, z informacji grupowych 3 351 osób.

W ramach spotkań informacyjno – grupowych w roku 2019 organizowano m.in. spotkania dla noworejestrujących się bezrobotnych, z których skorzystało 3 034. Zorganizowano 74 spotkania (w tym 61 w Sali Starostwa Powiatowego w Legnicy oraz 13 w Filii Chojnów). W ramach prezentacji multimedialnej (w Legnicy pn. „Krok po kroku w stronę pracy”, a w Filii pn. „Rejestracja w Urzędzie pracy i co dalej? Formy wsparcia dla osób zarejestrowanych”) przedstawiane są prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz usługi, instrumenty i działania dodatkowe oferowane ze strony Urzędu w drodze aktywizacji zawodowej.

Ponadto organizowano grupowe spotkania w formie warsztatów tematycznych, w tym:

- Upowszechnianie wiedzy na temat korzyści płynących z wykorzystania komunikacji obywateli z jednostkami administracji publicznej za pośrednictwem ePUAP (zorganizowano 12 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 98 bezrobotnych). Spotkania tematyczne odbywają się w sali Starostwa Powiatowego.
- „Elementy prawa pracy” – zorganizowano 2 spotkania dla 17 osób bezrobotnych. W trakcie spotkań omówiono rodzaje umów o pracę oraz umów cywilno-prawnych. Poinformowano uczestników jakie elementy powinny zawierać umowy, jakie są różnice między nimi, jakie podstawowe obowiązki ma pracodawca i zleceniodawca w zakresie świadczeń i ubezpieczeń. Omówiono tryby i terminy nawiązywania rozwiązywania umów oraz podano akty prawne będące ich podstawą. Poinstruowano uczestników jaka jest odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika oraz na czym polega odpowiedzialność materialna pracownika. Podano dane do kontaktu z instytucjami pomocnymi w rozwiązywaniu sporów wynikających ze stosunku pracy tj. Państwowej Inspekcji Pracy oraz Sądu Pracy. Omówiono zakres spraw, którymi zajmują się te instytucje.
- „Informacja o instytucjach publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub poszukiwaniu pracy” – zorganizowano 16 spotkań, w których uczestniczyło 129 bezrobotnych. Poza pracownikami PUP Legnica (doradcą zawodowym) w spotkaniu uczestniczył doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W trakcie spotkań omawiano m.in. zakres pomocy świadczonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym realizowanych usługach i instrumentach aktywizacji), przypomniano o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej, zarejestrowanej w PUP. Doradca zawodowy CiIPKZ przedstawiał natomiast zakres usług w zakresie pomocy w poszukiwaniu pracy, z uwzględnieniem pomocy skierowanej do osób, które planują podjęcie pracy za granicą. 7 z powyższych spotkań, adresowanych było do bezrobotnych z zadłużeniem alimentacyjnym. W spotkaniach, poza pracownikami PUP i CiIPKZ, uczestniczył przedstawiciel Sekcji Dłużników Alimentacyjnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy. Omówiono zagadnienia związane z rynkiem pracy, a także zasady i tryb postępowania w sprawie wypłacania świadczeń alimentacyjnych oraz działania prawne podejmowane wobec dłużników alimentacyjnych. Bezrobotni zostali również poinformowani o konsekwencjach nie wywiązywania się ze swoich zobowiązań, otrzymali również możliwość uczestniczenia w indywidualnych konsultacjach z pracownikami MOPS w zakresie swojej sytuacji.

W roku 2019 zorganizowano także trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 10 osób bezrobotnych. Uczestnicy szkolenia zostali wyposażeni w wiedzę dotyczącą zasad poruszania się na rynku pracy.

5. Aktywizacja zawodowa w ramach środków finansowych

Zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowane są ze środków pochodzących z limitu podstawowego, tzw. algorytmu, środków Europejskiego Funduszu Społecznego, środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pozyskiwanych w ramach ogłaszanych przez Ministra naboru wniosków.

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 9 941 900,00 zł, z tego:

- 2 617 500,00 zł w ramach algorytmu
- 3 800 000,00 zł na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)
- 3 524 400,00 zł na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO).

Dodatkowo Urząd pozyskał środki w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w wysokości 16 000,00 zł.

Dla porównania w poniższej tabeli przedstawiona została wysokość środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w latach 2010-2019.

Tabela 10

Wysokość środków na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010-2019

Rok	Limit podstawowy	Środki dodatkowe	Europejski Fundusz Społeczny	Środki na aktywizację osób do 30 roku życia w ramach art. 150f	Środki ogółem
2010	11 838 100	8 813 300	6 749 625	-	27 401 250
2011	5 087 700	645 000	2 968 116	-	8 700 816
2012	4 926 500	5 706 700	2 734 300	-	13 367 500
2013	6 763 600	2 779 100	6 239 600	-	15 782 300
2014	4 041 500	1 528 400	9 684 700	-	15 254 600
2015	7 744 100	3 095 400	5 738 000	-	16 577 500
2016	5 777 502	1 970 000	6 688 498	2 684 100	17 120 000
2017	5 039 426	1 847 400	6 125 174	4 306 100	17 318 100
2018	2 788 743	4 089 900	6 781 657	3 671 400	17 331 700
2019	2 617 500	16 000	7 324 400	-	9 957 900

źródło: dane PUP Legnica

Programy finansowane w ramach limitu podstawowego - algorytmu

W ramach algorytmu w 2019 roku organizowano i finansowano podstawowe formy aktywizacji zawodowej, wg poniższego zestawienia.

Tabela 11

Aktywizacja w ramach algorytmu (limit podstawowy) w 2019 roku

Formy aktywizacji	PUP Legnica ogółem	Liczba osób zaktywizowanych (z uzupełnieniami)
szkolenia	299 732,59	289
prace interwencyjne	389 739,45	86
roboty publiczne	1 016 608,69	81
prace społecznie użyteczne (bez PAI)	166 700,49	135
Staże (bez PS)	356 964,18	41
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	57 700,00	106
bon stażowy (zobowiązania z roku 2018)	7 935,73	-
bon szkoleniowy	2 318,80	1
bon zatrudnieniowy	52 956,73	5
bon na zasiedlenie	7 500,00	1
studia podyplomowe	3 750,27	1
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia (zobowiązania z lat ubiegłych)	203 401,10	1
Dodatkowo:		
warsztaty i prace społecznie użyteczne w ramach PAI	17 617,90	20
program specjalny (PS)	34 574,07	10
RAZEM	2 617 500,00	777

źródło: dane PUP Legnica

W roku 2019 w ramach algorytmu realizowany był:

➤ **Program Aktywizacja i Integracja** skierowany do 20 osób.

Celem głównym PAI było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, pobierających świadczenia socjalne. Program zakładał realizację działań w zakresie aktywizacji zawodowej tj. w formie prac społecznie użytecznych i działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych realizowanych w formie grupowego poradnictwa psychologicznego oraz warsztatów trenerskich pn. „*Motywacja i skuteczna realizacja celów*”.

Uczestnicy programu zostali podzieleni na dwie grupy:

- 10 bezrobotnych uczestniczyło w warsztatach oraz pracach społecznie użytecznych organizowanych przez Gminę Legnica; czas realizacji: maj – lipiec 2019 r.,
- 10 bezrobotnych z Filii Chojnów uczestniczyło w warsztatach oraz pracach społecznie użytecznych organizowanych przez Gminę Chojnów (2 osoby) oraz Miasto Chojnów (8 osób); czas realizacji: maj – lipiec 2019 r.

- Program specjalny skierowany do 10 bezrobotnych z określonym III profilem pomocy. Celem głównym programu specjalnego było zniwelowanie barier utrudniających uczestnikom programu powrót na rynek pracy i podjęcie aktywności zawodowej.

W ramach programu zaplanowano:

- poradnictwo zawodowe (kwiecień 2019 r.; uczestniczyło 10 bezrobotnych),
- poradnictwo psychologiczno - rekrutacyjne (od 16.04 do 18.04.2019 r.; uczestniczyło 10 bezrobotnych),
- staże (okres stażu 3 miesiące; realizacja od maja - termin ustalany indywidualnie dla każdego bezrobotnego).

W efekcie realizowanego programu specjalnego 7 bezrobotnych rozpoczęło i ukończyło staż organizowany u pracodawcy, z tego 4 osoby zostały zatrudnione po stażu.

Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku PUP w Legnicy realizował dwa projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- a) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. W ramach POWER finansowano szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Wydatkowano 3 374 176,19 zł. Z udzielonego wsparcia w ramach wymienionych wyżej form skorzystało 296 osób bezrobotnych.

Tabela 12

Aktywizacja w ramach POWER w 2019 roku

Formy aktywizacji	PUP Legnica ogółem	Liczba osób zaktywizowanych
szkolenia	159 565,00	30
bon szkoleniowy	23 324,90	6
staże	298 474,01	82
prace interwencyjne	94 698,54	23
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 752 723,10	84
refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	805 390,64	39
bon na zasiedlenie	240 000,00	32 (w tym 1 osoba podjęła pracę w 2020 r.)
RAZEM	3 374 176,19	296

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

- b) Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO) skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. W ramach RPO zorganizowane zostały szkolenia, staże i prace interwencyjne. Udzielono również wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Wydatkowano 3 498 412,54 zł. Wsparcia udzielono 278 bezrobotnym.

Aktywizacja w ramach RPO w 2019 roku

Formy aktywizacji	PUP Legnica ogółem	Liczba osób zaktywizowanych
szkolenia	155 270,67	40
staże	194 135,75	48
prace interwencyjne	201 723,82	40
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 966 526,13	99
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	980 756,17	51
RAZEM	3 498 412,54	278

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Środki dodatkowe pozyskane przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W roku 2019 Urząd wystąpił o dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach staży realizowanych w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Zorganizowano staże dla 3 osób (zgodnie z zapotrzebowaniem ARiMR), na które wydatkowano 10 533,95 zł.

6. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w ramach realizowanych programów

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są istotnym instrumentem kreującym sytuację na lokalnym rynku pracy. Cieszą się zainteresowaniem zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. Osoby pozostające bez pracy chętnie korzystają ze szkoleń, staży oraz zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaniem pracodawcy refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Popularną formą wsparcia są również jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, dzięki którym osoby przedsiębiorcze mogą rozpocząć własną pracę na własny rachunek. Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń ośrodka pomocy społecznej mogą także uczestniczyć w pracach społecznie użytecznych organizowanych przez gminy.

Wymienione formy aktywizacji realizowane są od 2004 r. W roku 2014 r. katalog form wsparcia rozszerzono nowelizacją ustawy o promocji z 27 maja 2014 r. Dla osób po 50 roku życia wprowadzono dofinansowanie do wynagrodzeń, natomiast dla osób do 30 roku życia: bony zatrudnieniowe, bony stażowe, bony na zasiedlenie oraz bony szkoleniowe.

Liczbę osób objętych wybranymi formami aktywizacji w roku 2019 przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 14

*Wybrane (podstawowe) formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem
- liczba uczestników 2019 – PUP Legnica*

Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	Liczba objętych aktywizacją
prace interwencyjne	686 161,81	149
roboty publiczne	1 016 608,69	81
środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 719 249,23	183
refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	1 843 846,81	196
szkolenia	640 211,96	359
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	25 643,70	8
staże	890 401,96	181
boni na zasiedlenie	247 500,00	32
prace społecznie użyteczne	166 700,49	155
bon zatrudnieniowy	52 956,73	5

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2019 roku ogółem 440 zarejestrowanych posiadało orzeczoną stopień niepełnosprawności, w tym 362 bezrobotnych oraz 78 poszukujących pracy. Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowili 10,2% ogółu zarejestrowanych.

Aktywizacja osób niepełnosprawnych finansowana jest:

- dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne - ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego
- dla osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w roku 2019 r. na aktywizację niepełnosprawnych wydatkowano łącznie 42 061,16 zł, z tego 21 063,99 zł w powiecie grodzkim oraz 20 997,17 zł. w powiecie ziemskim. Zorganizowano 5 staży i 1 szkolenie.

Oferty pracy

W ramach pośrednictwa pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. pracodawcy zgłosili 242 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W tym okresie 217 osób podjęło zatrudnienie, z tego 199 w ramach pracy niesubsydiowanej (w tym 47 z powiatu ziemskiego), z czego 5 rozpoczęło działalność gospodarczą (w tym 1 z powiatu ziemskiego). 18 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na subsydiowanych miejscach pracy.

Zatrudnienie subsydiowane

W roku 2019 osoby niepełnosprawne miały możliwość podjęcia zatrudnienia u pracodawców z tzw. otwartego rynku pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Osoby przedsiębiorcze mogły korzystać ze środków na dofinansowanie otwarcia działalności gospodarczej.

Tabela 15

*Liczba zaktywizowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w roku 2019
- zatrudnienie subsydiowane*

Forma aktywizacji	Liczba objętych aktywizacją
prace interwencyjne	7
roboty publiczne	4
środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	5

Staże i szkolenia

Staże umożliwiają osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy podniesienie kwalifikacji oraz nabycie umiejętności zawodowych do wykonywania pracy na określonych stanowiskach.

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w roku 2019 na staże skierowano 13 osób niepełnosprawnych (9 bezrobotnych i 4 poszukujące pracy). Dodatkowo 9 osób odbyło staż w ramach projektu „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”.

Na szkolenia w ramach PFRON i EFS skierowano 8 osób niepełnosprawnych (w tym 1 poszukującą pracy). Dodatkowo 33 osoby zostały objęte szkoleniem w ramach projektu „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”.

Prace społecznie użyteczne (finansowane ze środków Funduszu Pracy)

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wymiar prac społecznie użytecznych wynosi do 10 godzin w tygodniu. W roku 2019 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 16 osób niepełnosprawnych.

Projekt „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”

Od 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji projektu finansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego pod nazwą „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”. Liderem projektu jest Powiat Złotoryjski, natomiast partnerami: Miasto Legnica, Powiat Legnicki oraz Fundacja Ekonomii Społecznej PROM ze Złotoryi. W programie uczestniczy również Zakład Aktywności Zawodowej w Świerzawie. Planowany okres realizacji programu: 01.05.2018 r. – 30.04.2020 r.

Projekt adresowany jest do min. 335 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu złotoryjskiego i legnickiego oraz miasta Legnicy. Uczestnicy to osoby niezaradne życiowo, nieaktywne zawodowo, ubogie, z brakiem wykształcenia lub zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi. Osoby te charakteryzują się problemami zdrowotnymi oraz deficytem kluczowych umiejętności psychospołecznych. Celem projektu jest integracja osób zagrożonych, wielokrotnie wykluczonych

społecznie poprzez poprawę i wzmocnienie ich kompetencji społecznych oraz zdolności do zatrudnienia.

W roku 2019 w ramach programu 36 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych na szkolenie z zakresu produkcji i zdobnictwa ozdób choinkowych oraz poligrafii – stopień I podstawowy, 9 osób odbyło staże w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Świerzawie na stanowiskach: robotnik do pracy lekkiej.

8. Współpraca z gminami

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy na bieżąco współpracuje z gminami powiatu legnickiego w celu aktywizacji bezrobotnych mieszkańców. W poniższej tabeli została przedstawiona liczba zaktywizowanych bezrobotnych w ramach współpracy z gminami – łącznie 331 bezrobotnych. Z przedstawionych poniżej danych widać, że lokalne samorządy korzystają zarówno z formy wsparcia zatrudnienia jaką są roboty publiczne (48 osób), jak i prace interwencyjne (57 osób). Ponadto 71 bezrobotnym umożliwiono nabycie doświadczenia zawodowego do wykonywania określonych zadań na stanowisku pracy poprzez organizację staży.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych (od lipca 2017 roku), w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego z gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych osoba nadal posiada status bezrobotnego. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało 155 bezrobotnych, w tym 20 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja organizowanych przy współpracy gminy Legnica, gminy i miasta Chojnów.

Tabela 16

Liczba zaktywizowanych w ramach współpracy z gminami w 2019 roku

Gmina	Forma aktywizacji			
	prace społecznie użyteczne	roboty publiczne	staże	prace interwencyjne
Miasto Legnica	60	5	18	5
Miasto Chojnów	45	11	19	30
Gmina Chojnów	22	5	31	16
Gmina Miłkowice	-	-	-	3
Miasto i Gmina Prochowice	3	6	1	2
Gmina Kunice	22	1	1	1
Gmina Legnickie Pole	-	17	-	-
Gmina Ruja	-	2	-	-
Gmina Krotoszyce	3	1	1	-
Ogółem	155	48	71	57

źródło: dane PUP Legnica

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Został utworzony w 2014 roku. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca);
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Społecznego na rok 2019 PUP Legnica otrzymał łączną kwotę 1 020 000,00 zł, z tego 900 000,00 zł decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.12.2018 r. (limit podstawowy) oraz 120 000,00 zł z rezerwy KFS.

Środki przyznane w ramach limitu podstawowego przeznaczone zostały na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców zgodnych z ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami wydatkowania środków KFS w roku 2019:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego bądź w spółdzielniach socjalnych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Wsparcie z rezerwy KFS przeznaczone było na finansowanie zadań w ramach priorytetów określonych na rok bieżący przez Radę Rynku Pracy, tj. na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W odpowiedzi na ogłaszane przez PUP nabory, do Urzędu wpłynęło 100 wniosków, z czego 73 rozpatrzono pozytywnie, 8 uzyskało ocenę negatywną, a 19 pozostawiono bez rozpatrzenia (z uwagi na brak wymaganych załączników bądź nie uzupełnienie wniosku we wskazanym terminie). Zawarto 71 umów (2 pracodawców wycofało się z zawarcia umów), w ramach których wsparcie uzyskało 19 pracodawców (właścicieli firm) oraz 741 pracowników. Ze środków KFS finansowano:

- kursy zawodowe (np. operator suwnicy, kierowca wózka jezdniowego, uprawnienia elektryczne, kursy księgowe i podatkowe, kursy fryzjerskie, szkolenia kierowców, kursy dla pracowników produkcji, obróbka drewna z elementami tapicerstwa),
- kursy komputerowe specjalistyczne,
- kursy dla fizjoterapeutów i stomatologów,
- szkolenia językowe,
- kursy dla maszynistów (radzenie sobie ze stresem),
- kursy z zakresu technik sprzedaży i negocjacji,
- kursy menadżerskie (zarządzanie i kierowanie pracownikami).

10. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy z zakresu obsługi pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemca należy:

- 1) Rejestracja oświadczeń o powierzaniu pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców.
- 2) Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec tzw. test rynku pracy.
- 3) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Tabela 17

Podejmowanie przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

wyszczególnienie	Rok 2018	Rok 2019
Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	14 027	11 134
Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (liczba miejsc pracy)	5 990	9 134
Zezwolenie na pracę sezonową:		
Liczba złożonych wniosków, w tym:	666	2 352
Liczba wniosków dot. cudzoziemców przebywających na terytorium RP	202	660
Liczba wniosków dot. cudzoziemców przebywających poza terytorium RP	464	1 692
Liczba wydanych zaświadczeń	136	1 692
Liczba wydanych zezwoleń	464	779
Liczba wydanych decyzji o umorzeniu postępowania	198	1 296

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 18

Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w podziale na państwa w 2019 r.

Państwo	Liczba złożonych oświadczeń
Ukraina	10 076
Gruzja	412
Białoruś	378
Mołdawia	194
Rosja	46
Armenia	28
Ogółem	11 134

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

*Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
w podziale na państwa w 2019 r.*

Państwo	Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia
Ukraina	2218
Sri Lanka	44
Nepal	31
Indie	15
Uzbekistan	11
Azerbejdżan	4
Bangladesz	4
Kazachstan	4
Gruzja	11
Mołdawia	3
Białoruś	7
Ogółem	2 352

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

11. Realizowanie działań sieci EURES

Sieć EURES (EUROpeanEmploymeNtServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Dla bezrobotnych i poszukujących pracy usługi są bezpłatne.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy upowszechnił 2 716 ofert pracy sieci EURES, a 2 925 bezrobotnym przedstawiono ogólne informacje o możliwościach oferowanych w ramach sieci.

12. Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje administracyjne

Na 31.12.2019 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 543 bezrobotnych uprawnionych do zasiłku, co stanowi 15,3% z ogółu zarejestrowanych. W 2019 na zasiłki dla bezrobotnych z Funduszu Pracy wydankowano 7 857 400,00 zł. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia w 2019 roku zasiłek przysługiwał na okres:

- 1) 180 dni dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na terenie miasta Legnicy,
- 2) 365 dni - dla bezrobotnych:
 - a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu legnickiego lub,
 - b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
 - c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
 - d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Wysokość zasiłku zależy od długości udokumentowanego okresu uprawniającego do zasiłku:

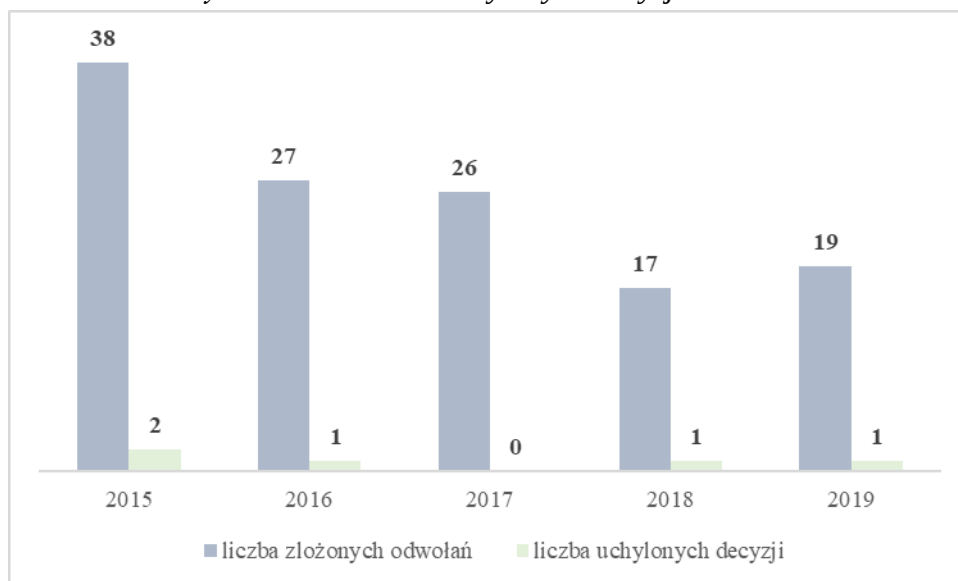
1. 80 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat,
2. 100 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat,
3. 120 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

Tabela 20

Kwoty zasiłków w 2019 roku (stawki obowiązujące na 31.12.2019 r.)

% zasiłku	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
podstawowy 100%	861,40 zł brutto 747,87 zł netto	676,40 zł brutto 596,52 zł netto
obniżony 80%	689,20 zł brutto 607,17 zł netto	541,20 zł brutto 486,99 zł netto
podwyższony 120 %	1 033,70 zł brutto 888,67 netto	811,70 zł brutto 707,65 zł netto

Od stycznia do grudnia 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał łącznie 20 382 decyzje administracyjne w trybie określonym w przepisach Kodeksu postępowania administracyjnego, 3 850 zaświadczeń oraz 1 926 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych. W stosunku do wydanych decyzji odnotowano 19 odwołań do Wojewody Dolnośląskiego, z czego 1 została uchylona i przekazana do ponownego rozpatrzenia. Żadna z decyzji nie została wydana z naruszeniem przepisów kodeksu postępowania administracyjnego.

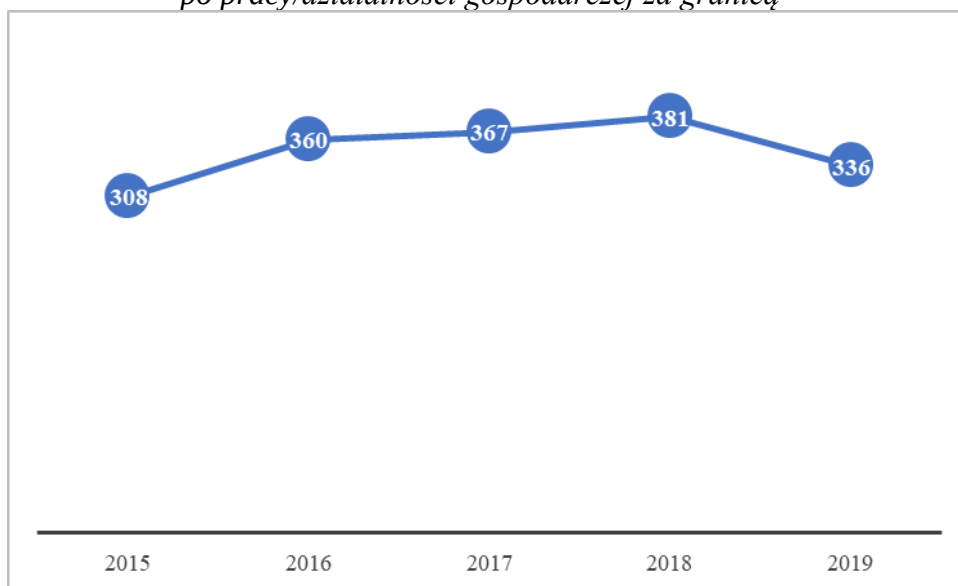
Liczba złożonych odwołań oraz uchylonych decyzji w latach 2015-2019

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W trakcie ustalania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych badane są również okresy zatrudnienia i ubezpieczenia przebyte w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za granicą jest ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa przez Marszałka Województwa.

W 2019 Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 170 decyzji w sprawie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, w tym 31 decyzji przyznawało prawo do zasiłku ubiegającym się bezrobotnym, a 139 decyzji stanowiło o odmowie przyznania zasiłku.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowało się 336 osób po zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej poza granicami kraju. Poniższy wykres pokazuje liczbę rejestrujących się osób na przestrzeni 2015-2019.

Liczba zarejestrowanych w PUP Legnica w latach 2015 - 2019 po pracy/działalności gospodarczej za granicą

źródło: dane PUP Legnica

13. Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz barometr zawodów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest przez urzędy pracy w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne. Metodologia ta bazuje na danych gromadzonych w SI Syriusz w urzędach pracy o bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, informacjach uzyskanych od pracodawców w badaniu kwestionariuszowym, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań Ministerstwa Edukacji Narodowej i Głównego Urzędu Statystycznego. Sporządzany jest etapowo – w sierpniu tworzona jest informacja sygnałna za I półrocze, w lutym za II półrocze, a w czerwcu następnego roku tworzony jest raport monitoringu zawodów podsumowujący miniony rok.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy z inicjatywy i przy współudziale Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadził badanie pod nazwą „Barometr zawodów”. To jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie legnickim i mieście Legnicy. Oba badania klasyfikują zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W roku 2019 do grupy zawodów deficytowych zakwalifikowano m.in.: robotników budowlanych, kierowców autobusów, kierowców samochodów ciężarowych, farmaceutów, fizjoterapeutów i masażyistów, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, geodetów, kierowników ds. produkcji, kucharzy, magazynierów, murarzy i tynkarzy, mechaników maszyn i urządzeń, nauczycieli, operatorów obrabiarek skrawających, pielęgniarki, pomoce kuchenne, pracowników ds. rachunkowości i księgowości, specjalistów elektroniki, automatyki i robotyki, spedytorów i logistyków, operatorów maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych.

14. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo - doradczym w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych oraz Programu Aktywizacja i Integracja .

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno - zawodowych organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W skład PRRP w Legnicy wchodzi 13 członków. W 2019 r. odbyło się 5 posiedzeń PRRP, w tym jedno wyjazdowe połączone ze szkoleniem „ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a działania Powiatowej Rady Rynku Pracy”.

15. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy

Na szkolenia pracowników PUP, w roku 2019 w ramach środków budżetowych i Funduszu Pracy łącznie kwotę w wysokości 38 152,70 zł. Szkolenia realizowane były w formie grupowej oraz indywidualnej.

Zgodnie z planem szkoleń zewnętrznych zorganizowano szkolenie grupowe o tematyce „Komunikacja i współpraca między pracownikami PUP- ich rola i znaczenie w budowaniu pozytywnego wizerunku pracownika urzędu. Efektywna obsługa klienta w sytuacjach trudnych i konfliktowych” dla 45 osób. Celem szkolenia było doskonalenie umiejętności w zakresie obsługi klienta w sytuacjach nadzwyczajnych i budowanie pozytywnego wizerunku pracownika urzędu w kontaktach z klientem.

Dla 40 pracowników zorganizowano także szkolenie z zakresu pierwszej pomocy przeprowadzone przez wykwalifikowanego ratownika medycznego, a 49 pracowników Urzędu zostało skierowanych na szkolenia wynikające z bieżących potrzeb, obejmujące zagadnienia merytoryczne bezpośrednio związane z wykonywanymi przez nich zadaniami.

Pracownicy PUP uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Instytut Badań Strukturalnych. Przeszkolonych zostało łącznie 52 osoby.

Dodatkowo przeprowadzono wewnętrzne szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych zorganizowane przez Inspektora Ochrony Danych zatrudnionego w PUP, w którym udział wzięło 64 pracowników.

16. Działania dodatkowe w roku 2019, w tym inicjatywy własne

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy co roku podejmuje szereg inicjatyw, które nie wynikają wprost z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te mają na celu szeroko rozumianą promocję zatrudnienia oraz wspieranie przedsiębiorczości i aktywizacji na lokalnym rynku pracy. Wśród działań realizowanych w roku 2019 wymienić należy m.in.

- Organizowanie spotkań dla osób, które chcą otworzyć własną działalność gospodarczą. W spotkaniu, poza pracownikiem Urzędu, uczestniczą pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego. Przyszli przedsiębiorcy są wyposażani w wiedzę z zakresu praw i obowiązków osoby prowadzącej działalność gospodarczą, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz podatków. W roku 2019 zorganizowano 8 spotkań, w których uczestniczyło 99 bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą.
- W roku 2019 przeprowadzono 10 wizyt studyjnych u pracodawców. Ich celem była identyfikacja potrzeb i oczekiwań lokalnych pracodawców wobec Urzędu Pracy oraz kandydatów do pracy. Wizyty studyjne umożliwiły poznanie środowiska pracy danego zakładu, a także wymagań dotyczących stanowisk pracy i procesu rekrutacyjnego u poszczególnych pracodawców. Pracodawcy mogli natomiast zapoznać się z ofertą PUP w tym z zakresu pośrednictwa pracy, zatrudnienia subsydiowanego oraz możliwości szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Doradcy zawodowi PUP w Legnicy w październiku 2019 r. na zaproszenie Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Legnicy uczestniczyli w Targach Pracy pn: „Pasja, profesja, powołanie” Targi odbyły się w Zespole Szkół Budowlanych w Legnicy. W spotkaniach udział wzięła młodzież ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz zaproszeni przez organizatorów doradcy zawodowi. Celem targów pracy była pomoc młodzieży ostatnich klas w zdobyciu cennych informacji i wskazówek przed wyborem ścieżki zawodowej oraz

przygotowanie do przemysłanego i skutecznego wejścia na rynek pracy a także uzyskania informacji na temat możliwości aktywizacyjnych, oferowanych przez instytucje biorące udział w spotkaniu. Na spotkania, które miało charakter wystawienniczy przyszło wraz opiekunami-nauczycielami łącznie około 100 uczniów.

- Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy był współorganizatorem Gry Miejskiej pn. „Pasja, profesja, powołanie” organizowanej w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). Jest to coroczne działanie Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspomagania drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. W ramach OTK na terenie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy odbyła się Gra Miejska. Organizatorami Gry były: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy, Urząd Miasta w Legnicy, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy, Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Legnicy, Centrum Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej i Doskonalenia Nauczycieli w Legnicy. W Grze wzięło udział około 70 uczestników, uczniów ostatnich klas legnickich szkół średnich, nauczycieli – opiekunów, zaproszonych gości i organizatorów.
- W marcu 2019 r. przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w spotkaniu zorganizowanym przez Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu Oddział w Legnicy dotyczącym legalności pobytu oraz świadczenia pracy obywateli państwa trzecich. Celem spotkania była wymiana praktyk i doświadczeń instytucji w zakresie legalności pobytu oraz pracy cudzoziemców, a także wypracowanie zasad współpracy w tym zakresie.
W październiku 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy włączył się w inicjatywę obchodów Europejskich Dni Pracodawców 2019. Przedsięwzięcie to zainicjowane zostało przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Wydarzenie było realizowane na terenie urzędów pracy w całej Polsce. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy przyłączył się do obchodów na poziomie lokalnym. Zorganizowano m.in. indywidualne spotkania w siedzibie pracodawców oraz warsztaty z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego. Uczestnicy mogli zapoznać się z aktualnymi przepisami dotyczącymi ubezpieczeń oraz podatków, a także omówić indywidualne zagadnienia.
- Powiatowy Urząd Pracy aktywnie promuje wykorzystywanie możliwości komunikowania się obywateli z jednostkami administracji publicznej za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP) – prowadzone są cykliczne szkolenia w tym zakresie a małych, ok. 8 osobowych grupach. Każdy uczestnik ma możliwość korzystania z komputera z dostępem do Internetu. Na szkoleniach część osób decyduje się na założenie profilu ePUAP i aktywne korzystanie z niego. W roku 2019 zorganizowano 12 spotkań, w których uczestniczyło 98 bezrobotnych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy zyskały uznanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który na konferencji regionalnej w Katowicach z okazji 100-lecia PSZ w dniu 23 maja 2019 r. dwukrotnie wyróżnił Urząd w Legnicy: za efektywną obsługę pracodawców w zakresie spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców w 2018 r. oraz za osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (na poziomie 93,66%) za rok 2018. Wyróżnienie w dwóch kategoriach PUP Legnica otrzymał jako jedyny na Dolnym Śląsku, z czego jako jedyny w województwie dolnośląskim za efektywną obsługę pracodawców w zakresie spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców w 2018 r.

Urząd został również doceniony przez organizację pozarządową – w październiku 2019 r. Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy w Legnicy wyróżnienie i tytuł LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH W 2019 w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy.

III. PLAN WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY NA 2020

1. Środki na aktywizację zawodową

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 10 108 600,00 zł, z tego:

- 2 521 985,61 zł w ramach algorytmu
- 3 962 462,17 zł na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- 3 624 152,22 zł na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Dla porównania w poniższej tabeli przedstawiona została wysokość środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w latach 2010-2020.

Około 20% środków przyznanych algorytmem na rok 2020 zostanie przeznaczonych na uregulowanie zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku 2019. W ramach pozostałych środków zaplanowano m.in.:

- organizację szkoleń indywidualnych oraz szkolenia w klubie pracy,
- organizację prac społecznie użytecznych,
- zatrudnienie subsydiowane w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz dofinansowania do wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnych po 50 roku życia,
- realizację programu specjalnego skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem długotrwałym.

Tabela 21

Planowane wydatki na rok 2020 w ramach algorytmu

Formy aktywizacji	Planowana kwota
szkolenia	226 161,67
prace interwencyjne	432 190,71
roboty publiczne	914 667,87
prace społecznie użyteczne	205 202,60
staże	209 118,47
bon szkoleniowy	20 000,00
bon zatrudnieniowy	109 029,19
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	2 000,00
badania lekarskie	500,00
dojazdy do pracy	1 000,00
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	310 090,00
studia podyplomowe (zobowiązania z roku 2019)	1 275,10
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	22 000,00
program specjalny	68 750,00
RAZEM	2 521 985,61

źródło: dane PUP Legnica

W ramach PO WER i RPO realizowane będą formy wsparcia wskazane w poniższych tabelach:

Tabela 22

PO WER – planowane wydatki i liczba osób

Formy aktywizacji	Planowana kwota	Liczba osób
szkolenia	208 283,47	40
bony szkoleniowe	50 000,00	10
staże	339 946,00	82
prace interwencyjne	145 232,70	25
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 024 000,00	92
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	880 000,00	40
bony na zasiedlenie	315 000,00	35
RAZEM	3 962 462,17	324

źródło: dane PUP Legnica

Tabela 23

RPO – planowane wydatki i liczba osób

Formy aktywizacji	Planowana kwota	Liczba osób
szkolenia	163 757,72	41
staże	209 000,00	50
prace interwencyjne	215 394,50	37
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 310 000,00	105
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	726 000,00	33
RAZEM	3 624 152,22	266

źródło: dane PUP Legnica

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2020 r.

Na rok 2020 r. PUP Legnica w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał 1 000 000,00 zł. Środki te będą mogły zostać wydatkowane na wsparcie kształcenia pracodawców i pracowników, zgodnie z n/w priorytetami:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W przypadku wykorzystania środków w pełnej wysokości, Urząd będzie mógł ubiegać się o środki rezerwy KFS przeznaczone na wsparcie określone w Priorytetach Rady Rynku Pracy:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 2) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.