Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Zatrudnianie cudzoziemców – zadania Powiatowego Urzędu Pracy

Legnica 28 czerwca 2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Wł. Andersa 2
59-220 Legnica
tel. 76/ 722 52 10 fax. 76/ 722 52 11
e-mail:puplegnica@puplegnica.pl

www.puplegnica.pl
(zakładka dla pracodawców i przedsiębiorców)

Podstawa prawna:

1/Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

2/Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw

3/Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

4/Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

5/Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 października 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców

Podstawa prawna c.d.:

6/Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w **sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń**

7/ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

8/ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. **w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy** dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

9/ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. **w sprawie wysokości wpłat** dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

10/ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców

11/Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Legalna praca = zezwolenie na pracę i ważny tytuł pobytowy

Wyjątki
dot. zezwolenia na pracę (art.87 Ustawy)

- **Obywatele 6 państw „oświadczeniowych”, pod warunkiem zarejestrowania w PUP oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy – przez 6 miesięcy w ciągu 12 m-cy;**
- **Obywatele 6 państw, jako opiekunki i pomoce domowe**

Obywatelstwo lub szczególny status cudzoziemca, np.:

- **Obywatele UE, EOG, Szwajcarii oraz członkowie ich rodzin;**
- **Rezydenci długoterminowi UE;**
- **Posiadacze zezwolenia na pobyt stały;**
- **tzw. migranci przymusowi (uchodźcy, etc)**

***Ze względu na sytuację na rynku pracy, np*:**

- **Nauczyciele języków obcych w szkołach publicznych;**
- **Absolwenci polskich uczelni i szkół ponadgimnazjalnych;**
- **Naukowcy w instytucjach badawczych i rozwojowych;**
- **Studenci studiów stacjonarnych**

Zakres czynności realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dot. zatrudniania cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy obywatelowi

1/ Białorusi
2/ Gruzji
3/ Mołdawii
4/ Rosji
5/ Armenii
6/ Ukrainy

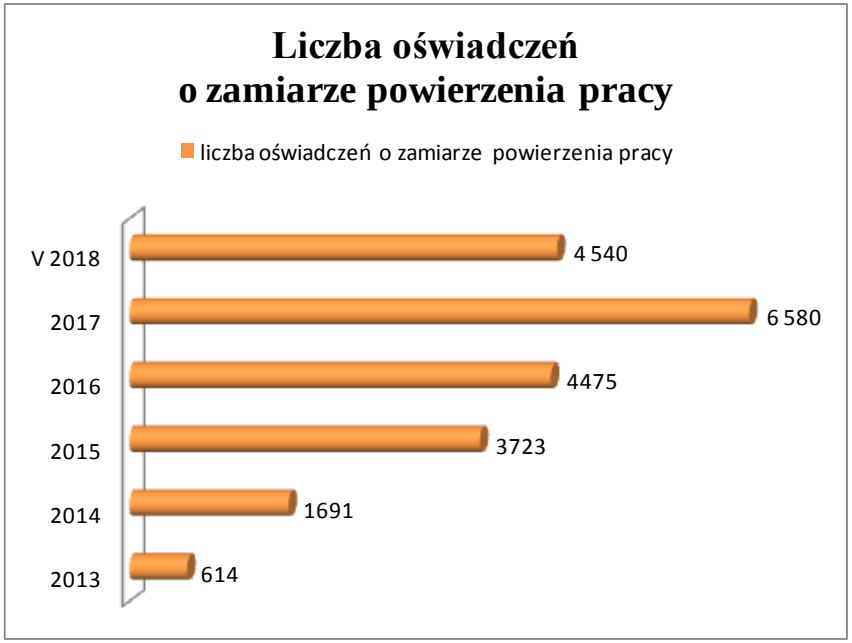
w ramach podjęcia krótkoterminowej pracy w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

(dokument potrzebny w celu ubiegania się o zezwolenie na pracę u Wojewody Dolnośląskiego)

Test rynku pracy - informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich.

Zezwolenie na prace sezonową – typu S wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu MRPiPS. Dotyczy wszystkich obywateli państw trzecich

Dane statystyczne
z Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy



Zezwolenia na pracę sezonową – wydawane od 01.01.2018 r.

liczba złożonych wniosków – 305

liczba wydanych zaświadczeń – 200

liczba wydanych decyzji - 132

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi od 1 stycznia 2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy

- Rok 2018 r. **jest rokiem przejściowym,** kiedy nowy i stary system będą funkcjonowały równolegle, tj. możliwe jest wykonywanie pracy na podstawie „nowego" i „starego" (zarejestrowanego w 2017 r.) oświadczenia. Na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w 2017 r. wykonywanie pracy we wszystkich sektorach gospodarki (czyli także prace sezonowe) będzie możliwe do 31 grudnia 2018 r. Ubieganie się o wizę w związku z zarejestrowanym „starym" oświadczeniem jest możliwe do 31 października 2018 r.

- Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym **ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego** - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych.

- Składając oświadczenie do rejestracji pracodawca **przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł,** oświadczenie o niekaralności, ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi od 1 stycznia 2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy

➢**Oświadczenie rejestruje w urzędzie pracy pracodawca i oświadczenie to dotyczy jedynie pracy u tego konkretnego pracodawcy. Nie jest ono ważne w przypadku zatrudnienia u innego pracodawcy. Agencje pracy tymczasowej rejestrują oświadczenie na osobnym druku, na którym należy wpisać pracodawcę użytkownika.**

➢ Upoważniony pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji. Wpisanie do ewidencji powinno nastąpić **w terminie 7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest **postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie powinno nastąpić w ciągu 30 dni**;

➢Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma **obowiązek poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy urząd o podjęciu pracy przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) albo jej niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu).**

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi od 1 stycznia 2018 r. ODMOWA

Powiatowy Urząd Pracy

- Odmowa wpisu oświadczenia do ewidencji (w drodze decyzji administracyjnej starosty) następuje, gdy podmiot powierzający pracę **był karany za określone przestępstwa lub wykroczenia;**

- Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że **celem osoby składającej oświadczenie nie jest powierzenie pracy cudzoziemcowi lub celem cudzoziemca nie jest wykonywanie pracy, lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy** (np. nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków);

- W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma **możliwość odwołania się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy – wymagane dokumenty

Powiatowy Urząd Pracy

OSOBIŚCIE

W urzędzie pracy należy przedstawić:

1/ wypełnione czytelnie oświadczenie wraz z pouczeniem (2 kopie),
2/ dowód osobisty – w przypadku osoby fizycznej, która nie prowadzi działalności gospodarczej,
3/ w przypadku pracodawcy niebędącego osobą fizyczną, **zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS lub zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego** lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego – w przypadku prowadzenia działalności rolniczej.

Dokumenty składa i odbiera pracodawca lub osoba do tego upoważniona.

DROGĄ ELEKTRONICZĄ za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl

Przesłanie formularza oświadczenia droga elektroniczną nie jest jednoznaczne z jego rejestracją. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi powinno być zarejestrowane na portalu przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca - z uwzględnieniem czas oczekiwania na rejestrację - jeśli cudzoziemiec posiada już wizę uprawniającą do podjęcia pracy w Polsce.
W przypadku, kiedy cudzoziemiec dopiero będzie ubiegał się o wizę na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia, termin rozpoczęcia pracy powinien uwzględniać czas potrzebny na załatwienie formalności konsularnych.
Przesłanie wniosku drogą elektroniczną wymaga podpisania go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym e-PUAP.

Zezwolenie na pracę sezonową – typu S

Powiatowy Urząd Pracy

- wykonywaną przez okres nie dłuższy niż **9 miesięcy** w roku kalendarzowym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka** (wykaz określony w rozporządzeniu MRPiPS),

- pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej),

- składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania **wpłaty w wysokości 30 zł;**

- Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. testu rynku pracy ,

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane **dla określonego cudzoziemca**. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, **w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.**

Wniosek należy złożyć za pośrednictwem strony **www.praca.gov.pl**

Zezwolenie na pracę sezonową – dwie procedury

Powiatowy Urząd Pracy

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. wizę z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym , korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych),
czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce:

✓starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia.

✓Wniosek powinien zostać załatwiony w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające.

Zezwolenie na pracę sezonową – dwie procedury

Powiatowy Urząd Pracy

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej :

✓Starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

✓Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi **zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.**

✓Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP. P

✓O przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy
Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, powinien w zasadzie umorzyć postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową – PRZEDŁUŻENIE

Powiatowy Urząd Pracy

1. **Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej**, tj. dla których był uzyskany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa", ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji);

2. Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;

3. Wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym **nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego;**

4.Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową u tego samego pracodawcy, natomiast u nowego pracodawcy – do 30 dni;
W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Procedura uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – test rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.**

W przypadku gdy specyfikacja pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu **na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

TERMINY

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

✓nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;

✓nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zezwolenie na pracę – Wojewoda Dolnośląski

Powiatowy Urząd Pracy

Wydawanie zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców na terytorium RP odbywa się w trybie wydawania decyzji administracyjnych przez Wojewodę Dolnośląskiego. Postępowanie wszczynane jest na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Miejsce składania dokumentów :

Dolnośląski Urząd Wojewódzki
Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemskich
pl. Powstańców Warszawy 1
50-153 Wrocław

oraz Delegatury Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Legnicy, Wałbrzychu i w Jeleniej Górze

www.duw.pl → w zakładce obsługa klienta → Cudzoziemcy

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Dziękujemy za uwagę.