



**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w 2019 roku
dla miasta Legnicy**

Legnica, lipiec 2020

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia.....	4
1.2. Struktura bezrobotnych.....	5
1.3. Pośrednictwo pracy (oferty pracy i giełdy pracy).....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
5. Podsumowanie	27
Załącznik A. Rynek pracy.....	31
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	60

Wstęp

Niniejsze opracowanie jest kolejnym cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy według danych na dzień 31 grudnia 2019 r. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Ważną cechą metodologii jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, ale również na poziomie lokalnym. Dlatego też jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późniejszymi zmianami). Podstawą opracowania były zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu SYRIUSZ, dane z systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy - w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem lub nadwyżką - niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Jednak nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym bardziej są aktualne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia.

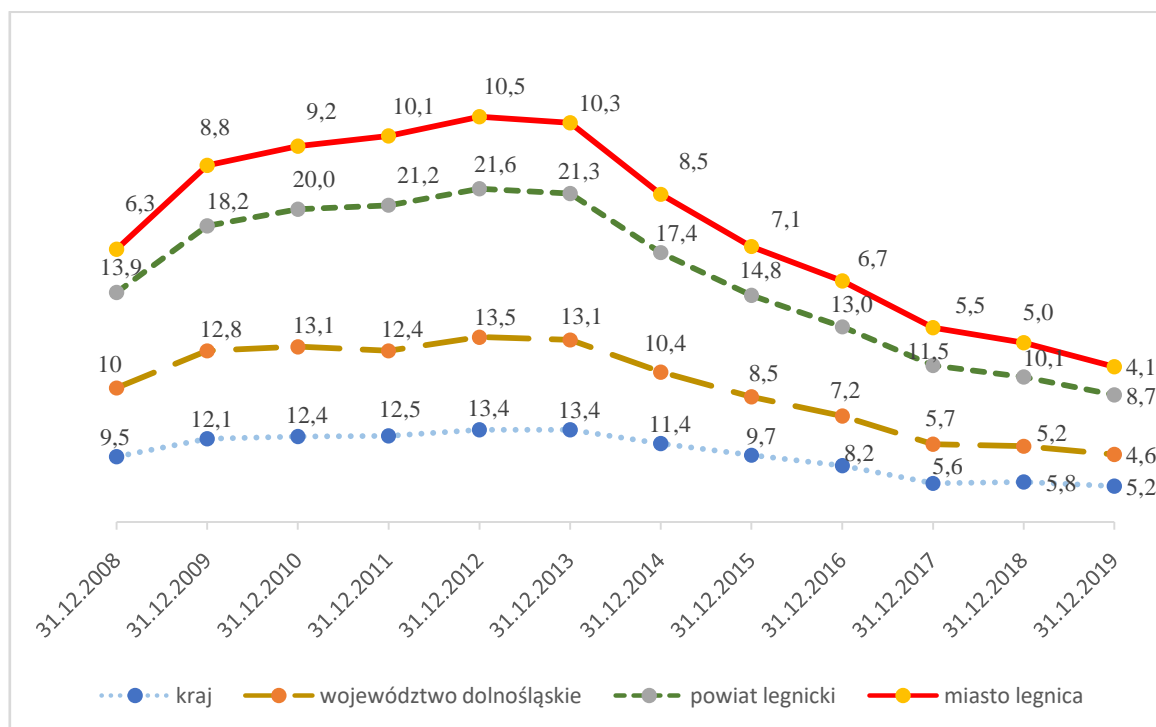
Według danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się w Polsce na poziomie 5,2%, w województwie dolnośląskim 4,6%, w powiecie legnickim ziemskim wynosiła 8,7%, natomiast w mieście Legnicy 4,1%. W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 i 2018. Analiza danych wskazuje, że w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r., stopa bezrobocia w powiecie legnickim spadła o 2,1 punktu procentowego, w mieście Legnicy o 0,9 p.p., terenie kraju i województwa o 0,6 p.p.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2018 r. oraz 2019 r.

Wyszczególnienie	XII 2018	XII 2019	Spadek (w porównaniu do XII 2018)
Polska	5,8	5,2	0,6
województwo dolnośląskie	5,2	4,6	0,6
powiat legnicki	10,1	8,7	1,4
miasto Legnica	5,0	4,1	0,9

źródło: dane statystyczne GUS

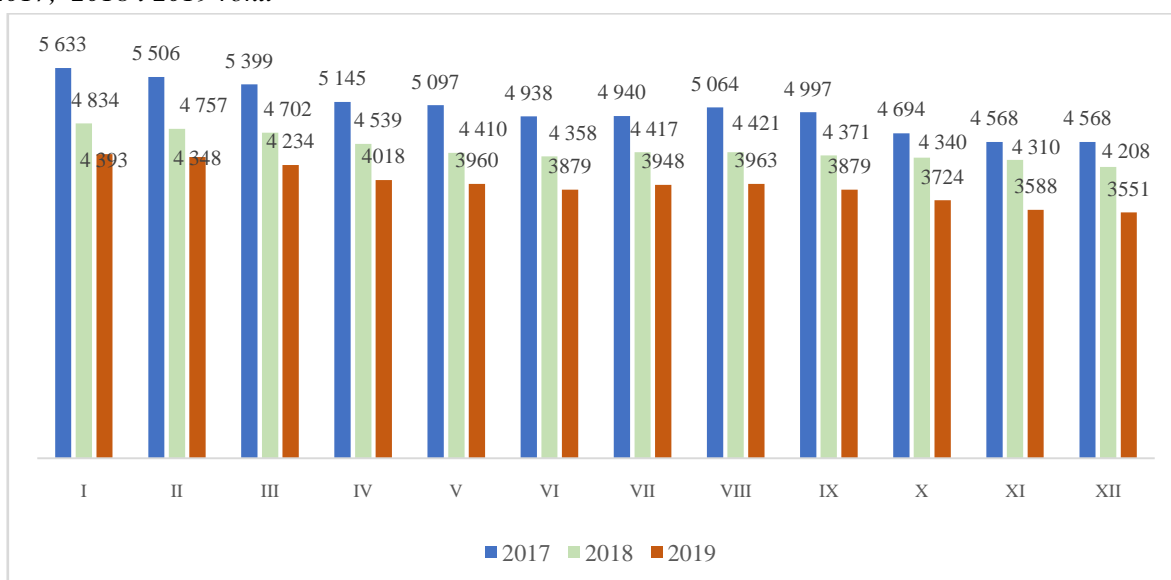
Wykres 1 . Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2008 – 2019



źródło: dane statystyczne GUS

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 3 551 bezrobotnych, tj. o 657osób mniej w porównaniu do grudnia 2018 r. i o 1 017 osób mniej w porównaniu do roku 2017 r. Poniższy wykresy przedstawia stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

1.2. Struktura bezrobotnych

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 3 551 bezrobotnych, z czego 53,7% stanowili mieszkańcy Legnicy, a 46,3% - zamieszkali w powiecie ziemskim (gminy wiejskie i miejsko - wiejskie powiatu legnickiego). W tabeli nr 2 i 3 przedstawiono liczbę bezrobotnych według stanu na 31.12.2019 r. z uwzględnieniem poszczególnych gmin.

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019
Liczba bezrobotnych ogółem	3 551
z ogółu: zamieszkali na terenie Legnicy	1 908
% udział zamieszkałych na terenie Legnicy	53,7
z ogółu: zamieszkali na terenie powiat ziemski	1 643
% udział zamieszkałych w powiecie ziemskim	46,3

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019
Legnica	1 908
Miasto Chojnów	544
Gmina Chojnów	449
Miłkowice	171
Miasto i Gmina Prochowice	140
Kunice	128
Legnickie Pole	94
Ruja	57
Krotoszyce	60

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wśród bezrobotnych przeważają kobiety, stanowiąc 56,4% z ogółu zarejestrowanych.

Tabela 4. Bezrobotni w podziale na płeć

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
kobiety	2 003	56,4
mężczyźni	1 548	43,6
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Najliczniejszy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (28,2%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia 25-34 lat (25,0%). Najmniej jest osób w wieku 18-24 lata (6,7%).

Tabela 5. Bezrobotni w podziale na wiek

Wiek	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
18-24	237	6,7
25-34	889	25,0
35-44	1 001	28,2
45-54	690	19,4
55-59	450	12,7
60 lat i więcej	284	8,0
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Przyjmując za kryterium wykształcenie, największy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,1%) oraz zasadniczym zawodowym (27,1%). Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Tabela 6. *Bezrobotni w podziale na wykształcenie*

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
wykształcenie wyższe	441	12,4
policealne i średnie zawodowe	749	21,1
średnie ogólnokształcące	367	10,3
zasadnicze zawodowe	960	27,1
gimnazjum i poniżej	1 034	29,1
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Z analizy struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy wynika, że najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat (27,4) oraz od 5 do 10 lat (18,4%). Mniej niż rok stażu posiada 18% zarejestrowanych, od 10 do 20 lat – 16,3%. Więcej niż 30 lat pracy udokumentowało 3,1% bezrobotnych, natomiast 8,1% nie posiada udokumentowanego stażu pracy. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. *Bezrobotni w podziale na staż pracy*

Staż pracy	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1 roku	624	17,6
1-5 lat	972	27,4
5-10 lat	652	18,4
10-20 lat	599	16,9
20-30 lat	304	8,6
30 lat i więcej	111	3,1
bez stażu	289	8,1
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Uwzględniając czas pozostawania bez pracy, zauważyć należy, że 45,7% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej roku (w tym 14,9% jest bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, a 30,8% - powyżej 2 lat). Bezrobocie długotrwałe jest obecnie jednym z istotniejszych problemów rynku pracy powiatu legnickiego. Na koniec 2019 r. udział procentowy osób długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 56,1% i pozostaje na podobnym poziomie od kilku lat (w roku 2018 wynosił 56,3%, w roku 2017 – 55,5%).

Wskazany odsetek długotrwałe bezrobotnych jest wyższy niż odsetek osób zarejestrowanych powyżej 2 lat, z uwagi na fakt, iż zgodnie z definicją zawartą ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnym długotrwałe jest osoba, która pozostaje w rejestrze bezrobotnych przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych).

Tabela 8. *Podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawiania bez pracy*

Czas pozostawiania bez pracy (w miesiącach)	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1	401	11,3
1-3	584	16,5
3-6	500	14,1
6-12	442	12,4
12-24	529	14,9
pow. 24	1 095	30,8
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

1.3. Pośrednictwo pracy (oferty pracy i giełdy pracy)

Od stycznia do grudnia 2019 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 11 134 ofert pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli. Dla porównania przedstawiono liczbę ofert w okresie ostatnich trzech lat.

Tabela 9. Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica w latach 2017 – 2019

Miesiące	Oferty pracy		
	2019	2018	2017
styczeń	1 315	646	441
luty	1 302	509	439
marzec	1 089	669	454
kwiecień	929	359	327
maj	672	786	493
czerwiec	372	739	462
lipiec	804	607	534
sierpień	1 151	800	538
wrzesień	840	504	633
październik	1 229	1 000	620
listopad	895	650	435
grudzień	536	1 288	356
Ogółem	11 134	8 557	5 732

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W 2019 roku Urząd Pracy zainicjował i zorganizował 8 giełd pracy, w których udział wzięło 170 osób. Za pośrednictwem tej formy pracodawcy poszukiwali pracowników na 24 stanowisk pracy. Giełdy pracy organizowane były w Sali Powiatowego Urzędu Pracy. W ich wyniku zatrudnienie podjęło 24 bezrobotnych.

Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub kilku zawodach. Spotkanie takie umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami.

Oferty pracy zgłoszone w CBOP i Internet.

Tabela 10. Oferty pracy w 2019 roku w mieście Legnica (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	8389	2807	11196
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	247	257
2	SPECJALIŚCI	129	757	886
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	827	549	1376
4	PRACOWNICY BIUROWI	848	260	1108
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	630	602	1232
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1918	206	2124
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2490	173	2663
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1535	13	1548
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3,89%	96,11%	100%
2	SPECJALIŚCI	14,56%	85,44%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	60,10%	39,90%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	76,53%	23,47%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	51,14%	48,86%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	90,30%	9,70%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	93,50%	6,50%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,16%	0,84%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,12%	8,80%	0,01
2	SPECJALIŚCI	1,54%	26,97%	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,86%	19,56%	0,50
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,11%	9,26%	1,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	7,51%	21,45%	0,35
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,02%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,86%	7,34%	3,12
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	29,68%	6,16%	4,82
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,30%	0,46%	39,51
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Tabela 11. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w mieście Legnica (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	233
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	65
7112	Murarze i pokrewni	49
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	40
5120	Kucharze	36
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34
5141	Fryzjerzy	33
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31
7222	Ślusarze i pokrewni	30
7412	Elektromechanicy i elektrycy	29
3112	Technicy budownictwa	27
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	22
3115	Technicy mechanicy	20
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy sklepowi, pomoce i sprzątaczkę biurowe oraz hotelowe, murarze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym a także mechanicy pojazdów samochodowych.

Tabela 12. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	396
5120	Kucharze	105
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	79
7112	Murarze i pokrewni	76
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	73
4321	Magazynierzy i pokrewni	72
4110	Pracownicy obsługi biurowej	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	60
5141	Fryzjerzy	59
7222	Ślusarze i pokrewni	59
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	56
7412	Elektromechanicy i elektrycy	55
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	54
3112	Technicy budownictwa	51
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	44
3115	Technicy mechanicy	43
5153	Gospodarze budynków	43

Wśród zarejestrowanych, w których napływ bezrobotnych był największy stanowiła grupa sprzedawców, kucharzy, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych, murarzy, mechaników pojazdów samochodowych, operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych. Podobna sytuacja miała miejsce w roku ubiegłym.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
1322	Kierownicy w górnictwie	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2161	Architekci	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5311	Opiekunowie dziecięcy	4,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
0310	Żołnierze szeregowi	2,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6122	Hodowcy drobiu	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7322	Drukarze	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00

Tabela 15. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
3355	Policjanci	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,33
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,33
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,40
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,50
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,50
2165	Kartografowie i geodeci	0,50
2413	Analitycy finansowi	0,50
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,50
3431	Fotografowie	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50

4415	Pracownicy działów kadr	0,50
5152	Pracownicy usług domowych	0,50
7125	Szklarze	0,50
7213	Blacharze	0,50
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem tych opracowań jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodowych charakteryzujących się deficytem, równowagą lub nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a w konsekwencji usprawnienie oferowanych usług rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Dane gromadzone przez urzędy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do tut. Urzędu stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodowych w oparciu o następujące dane: liczba zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy z systemu SYRIUSZ, liczba ofert pracy w Internecie zgromadzone przez WUP, liczba ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Realizacja rankingu składa się z trzech etapów:

- przygotowanie bazy danych (dane z systemu SYRIUSZ+ oferty pracy w Internecie i BIP),
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowania mierników w monitoringu:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

$D B_t^k$ - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie k na koniec okresu t.

$N B_t^k$ - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

$O B_t^k$ - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B / O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0+\infty)$</p> <p>$B / O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B / O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B / O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> - napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w taki zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	39	0,00	0,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	8	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	5	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	50,00	50,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3		0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	100,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2		0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2		0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1		0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	0,00	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0,00	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	66,67	66,67

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	13,75	0,01		1,00	1,87	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,33	13,00	0,03		2,00	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,08	2,83	0,03		1,00	100,00	50,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,33	8,58	0,04	0,00	1,33	1,94	0,97
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,33	4,58	0,07		1,00	0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,25	3,17	0,08		2,00	0,00	0,00

3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,25	3,08	0,08		1,00	100,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,75	8,42	0,09		1,25	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	24,25	220,92	0,11	36,84	1,14	3,00	1,14
3331	Spedytorzy i pokrewni	3,75	32,25	0,12	50,00	1,14	0,29	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,50	20,75	0,12	0,00	1,00	22,22	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,25	10,17	0,12	0,00	1,00	4,76	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	7,67	0,16	0,00	1,11	5,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	10,17	55,75	0,18	37,50	1,09	10,44	0,67
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	6,33	0,18		1,71		0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,50	2,58	0,19	0,00	1,00	3,23	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,42	1,92	0,22		2,00	9,09	9,09
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,17	0,75	0,22			0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11,75	45,25	0,26	30,00	1,07	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,92	0,27		1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8,25	29,83	0,28	50,00	1,33		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,75	7,17	0,38	33,33	1,00		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1,50	3,67	0,41	0,00	1,00		0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10,08	22,92	0,44	36,36	1,00	0,38	0,00

5246	Wydawcy posiłków	0,58	1,25	0,47		2,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9,67	19,42	0,50	33,33	1,07	2,44	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4,00	7,17	0,56	0,00	1,00	27,27	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21,17	35,83	0,59	50,00	1,04	42,86	7,14
7124	Monterzy izolacji	1,00	1,67	0,60		1,33	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14,50	17,83	0,81	50,00	1,00	6,20	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00	2,25	0,89	33,33	1,11	62,50	25,00

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,33	0,33	1,00	100,00	100,00
2292	Fizjoterapeuci	2,00	1,83	1,09	80,00	30,00

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
od	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24,25	0,75	32,33	62,50	0,92	0,00	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	0,08	16,00	100,00	0,50	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	52,17	4,58	11,38	59,18	0,97	7,14	4,76
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6,50	1,33	4,88	66,67	0,92	66,67	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,25	0,83	3,90	60,00	0,50	50,00	30,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7,83	2,50	3,13	77,78	0,89	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10,50	5,42	1,94	70,00	0,96	17,65	11,76

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w tut. Urzędzie należy zaliczyć min.: robotników przemysłowych i rzemieślników, robotników przetwórstwa surowców roślinnych oraz kierowników do spraw finansowych.

Wśród zawodów deficytowych uwzględniamy min.: kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, specjalistów do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, robotników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, monterów sprzętu elektrycznego, psychologów, operatorów aparatury medycznej oraz nauczycieli kształcenia zawodowego.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych pojawiły się zawody: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody. Wśród zawodów nadwyżkowych pojawiły się min. takie zawody: malarze budowlani, murarze, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej oraz kosmetyczki.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - możemy wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: obsługa komputera i wykorzystywanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna / komunikatywność oraz współpraca w zespole.

Tabela 21. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	2,78	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,00
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	2,78		
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,64	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,82

		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,09	Współpraca w zespole	1,82
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	1,09		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,39	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,83
		Współpraca w zespole	0,39	Współpraca w zespole	0,61
4	PRACOWNICY BIUROWI	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,63	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,56
		Współpraca w zespole	1,75	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,75	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,56
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,88		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,66	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,08
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,66	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,04
		Współpraca w zespole	0,44		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,22		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,22		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,39
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,39
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,26

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 22. Bezrobotni bez zawodu w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 907	154	8,08%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	544	108	19,85%
zasadnicze zawodowe	454	3	0,66%
średnie ogólnokształcące	221	34	15,38%
policealne i średnie zawodowe	397	8	2,02%
wyższe	291	1	0,34%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	73	4	5,48%
liceum ogólnokształcące	134	23	17,16%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	8	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	49	2	4,08%
wyższa	237	1	0,42%
brak danych źródłowych	1 206	122	10,12%
zasadnicza szkoła zawodowa	196	2	1,02%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie.

Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczny studentów roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z sytemu Syriusz.
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzaminy z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły(nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły(nazwa i typ szkoły) z sytemu Informacji Oświatowej MEN
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się, osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)-wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów)-wskaźnik frakcji absolwent wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności za znalezieniem pracy jest wskaźnikiem frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni - stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni - stan za poprzedni rok szkolny/akademicki

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w%). Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jak bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawiania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w mieście Legnica (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	90	61	5	6	5,56%	6,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	448	388	2	2	0,45%	0,45%
liceum ogólnokształcące	696	0	6	3	0,86%	0,43%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	309	167	2	4	0,65%	1,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2019 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Na koniec 2019 r. w Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 3 551 osób, w tym bezrobotni z miasta Legnicy 1 908. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. pracodawcy zgłosili do Urzędu 11 134 wolnych miejsc pracy. W porównaniu do ubiegłego odnotowaliśmy wzrost do roku ubiegłego o 2 577 ofert pracy.

Tabela 24. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej w 2019 roku wg sekcji PKD (opracowanie własne) – Ogółem

SEKCJA PKD	Liczba miejsc zgłoszonych w 2019 r. - M. Legnica	Liczba miejsc zgłoszonych w 2019 r. - powiat ziemski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo rybactwo	111	19
Górnictwo i wydobywanie	2	1
Przetwórstwo przemysłowe	2887	1417
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	0
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	41	6
Budownictwo	697	105
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	311	163
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	127	24
Transport i gospodarka magazynowa	168	16
Informacja i komunikacja	2	9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28	3
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	91	27
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2349	1828
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	130	145
Edukacja	87	80
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	59	46
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	36	5
Pozostała działalność usługowa	72	11
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: przetwórstwo przemysłowe, administracja, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, oraz transport i gospodarka magazynowa.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Nie można również nie zauważyć poprawy na rynku pracy. W pewnej mierze jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe pracodawców.

Pracodawcy poszukują głównie pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od lat przedsiębiorcy wysoką cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, związane z sektorami nowoczesnych technologii informatycznych, produkcyjnych oraz budowlanych wraz ze związaną z nimi sferą usług. Do tej grupy osób można zaliczyć również osoby wykonujące zajęcia o specjalistycznej i mało powszechnej na rynku pracy wiedzy. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje na rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu.

Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w mieście Legnicy i powiatach ościennych. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowanie idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca ta daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno- zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

Wyniki przeprowadzonego "Barometru zawodów" dla miasta Legnicy i powiatu legnickiego na 2020 prognozują deficyt m. in.: architektów i urbanistów, betoniarzy, zbrojarzy, blacharzy i lakierników samochodowych, brukarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, fizjoterapeutów, masażyistów, kucharzy, kelnerów i barmanów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, autobusów, nauczycieli języków obcych, lektorów, nauczycieli praktycznej nauki zawodów, operatorów, lekarzy, pielęgniarek i położnych, ratowników medycznych, pracowników ds. księgowości i rachunkowości, robotników budowlanych, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, ślusarzy, zaopatrzeniowców i dostawców. Należy zaznaczyć, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na danym stanowisku. Podczas oceny uczestnicy panelu eksperckiego posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełniły funkcję wyłącznie pomocniczą.

Wiedza ekspertów pozwalała na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.). Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Oba badania klasyfikują zawody w trzy grupy:

- **zawody deficytowe**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),

- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Rankingi zawodów generowane w ramach ww. badań różnią się znacznie w ocenie deficytu, równowagi czy nadwyżki danej profesji. Zawód np. fryzjerzy, farmaceuci czy kucharze jest inaczej oceniany w monitoringu zawodów, a inaczej w barometrze zawodów. Różnice te wynikają z faktu, że informacje do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierają wyłącznie dane o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy oraz o ofertach pracy zgłoszonych do Urzędu. Natomiast barometr zawodów powstaje w oparciu o dyskusje panelu ekspertów (pracownicy PUP oraz pracodawcy) bazując nie tylko na danych statystycznych, ale biorąc pod uwagę ich wiedzę, doświadczenie na lokalnym rynku pracy oraz oferty pracy ogłaszane na portalach internetowych.

Tabela 25. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w m. Legnica (informacja sygnałna 2019 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Programiści aplikacji
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Ładowacze nieczystości
		Ankieterzy
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Sekretarze prawni
		zawód deficytowy
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	

		Psycholodzy i pokrewni
		Operatorzy aparatury medycznej
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Magazynierzy i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Wydawcy posiłków
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Listonosze i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy archiwistów i pokrewni
		Fizjoterapeuci
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Murarze i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	Kosmetyczki i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - m. Legnica

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napły w w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0		0	0	0	0,00		0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	66	52	36	0	0,00	10	10	247	0,00	0,00	28,75	38,42	0,75	27,78	0,79	-	deficyt	0,02
2	SPECJALIŚCI	457	489	174	4	2,30	79	129	757	44,19	16,28	201,25	153,83	1,31	45,40	1,07	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	454	507	246	2	0,81	130	827	549	9,43	3,87	271,67	152,67	1,78	52,85	1,12	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	244	270	110	1	0,91	55	848	260	12,50	6,84	115,42	255,33	0,45	50,00	1,11	deficyt	-	0,11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	910	1016	448	3	0,67	247	630	602	26,67	14,29	521,58	160,67	3,25	55,13	1,12	-	nadwyżka	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	25	4	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	8,92	0,17	53,50	25,00	1,25	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	726	777	409	3	0,73	231	1918	206	1,93	0,47	453,00	217,00	2,09	56,48	1,07	-	-	0,19

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	322	352	126	0	0,00	55	2490	173	0,68	0,00	142,08	272,92	0,52	43,65	1,09	deficyt	-	0,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	364	418	200	1	0,50	114	1535	13	8,34	3,32	227,92	259,00	0,88	57,00	1,15	-	-	0,14
Razem		3564	3908	1753	14	0,80	922	8389	2807	7,06	3,12	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - m. Legnica

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	12	8	6	0	0,00	1	2	19	0,00	0,00	3,08	5,75	0,54	16,67	0,67	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,00	5,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	0	0	44		0,00	1,50	3,67	0,41	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi	4	3	3	0	0,00	0	0	2		0,00	2,67	1,17	2,29	0,00	0,75	-	-	0,00

	biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani																			
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6	6	3	0	0,00	1	0	50		0,00	2,75	7,17	0,38	33,33	1,00	deficyt	-	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	2,08	0,40	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00	
1322	Kierownicy w górnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	1	3	0	0,00	1	2	35	0,00	0,00	2,50	5,08	0,49	33,33	0,33	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	3	4	0	0,00	0	0	13		0,00	1,25	1,08	1,15	0,00	0,50	-	-	0,00	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	32		0,00	1,00	2,67	0,38	0,00	0,00	-	deficyt	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	5	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00	

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	13	13	2	0	0,00	0	0	26		0,00	2,58	2,17	1,19	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	8	0	0,00	4	2	20	0,00	0,00	6,58	2,83	2,32	50,00	0,57	-	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	2	2	0	0,00	1	0	11		0,00	2,08	0,92	2,27	50,00	0,67	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	7	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,50	0,00		20,00	1,17	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	12	16	6	0	0,00	3	0	166		0,00	8,25	29,83	0,28	50,00	1,33	deficyt	-	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	10	9	1	0	0,00	0	2	12	0,00	0,00	1,83	2,17	0,85	0,00	0,90	-	deficyt	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	7	4	0	0,00	4	1	1	0,00	0,00	4,75	0,17	28,50	100,00	1,17	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	15	16	3	0	0,00	1	0	20		0,00	5,33	1,67	3,20	33,33	1,07	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	2,00	1,50	100,00	3,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	12	0	0		0	0	52		0,00	1,17	6,33	0,18		1,71	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	8	9	2	0	0,00	2	1	12	100,00	0,00	3,33	3,08	1,08	100,00	1,13	-	-	0,00

2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	7		0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	1	1	1	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	1,00	0,33	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	10	12	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	1,08	1,85	33,33	1,20	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	11	2	0	0,00	0	0	14		0,00	1,75	1,17	1,50	0,00	1,10	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

	specjaliści																			
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0	0	1	19	100,00	0,00	0,00	1,67	0,00				max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	17	0	0	0	0	10	0	80,00	30,00	2,00	1,83	1,09		1,21	równowaga	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	0	0,00	1	4	1	50,00	25,00	1,58	3,42	0,46	100,00	1,00		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00				-	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	5	0	0	0	0	4	13	0,00	0,00	0,75	8,42	0,09		1,25	deficyt	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	20	8	0	0,00	4	4	13	25,00	0,00	8,75	1,42	6,18	50,00	1,05		-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	14	4	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	6,00	3,25	1,85	50,00	1,17		-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	12	1	0	0,00	0	12	0	58,33	8,33	3,92	1,00	3,92	0,00	1,09		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00

2353	Lektorzy języków obcych	2	3	2	0	0,00	2	0	20		0,00	2,75	3,67	0,75	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	27	15	0	0,00	8	6	1	33,33	16,67	17,67	6,58	2,68	53,33	1,08	-	nadwyżka	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	8	3	0	0,00	0	4	1	50,00	50,00	2,00	1,42	1,41	0,00	0,89	-	deficyt	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	2	2	0	0,00	0	0	38		0,00	1,00	5,17	0,19	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	19	20	8	0	0,00	5	2	58	100,00	50,00	11,17	10,00	1,12	62,50	1,05	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	56	55	31	0	0,00	15	14	28	7,14	7,14	33,75	9,50	3,55	48,39	0,98	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	5	2	0	0,00	0	16	33	50,00	18,75	1,08	9,08	0,12	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	2	32	100,00	50,00	0,08	2,83	0,03		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24	28	5	0	0,00	2	3	20	100,00	33,33	7,92	2,92	2,71	40,00	1,17	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-	19	16	8	0	0,00	1	10	77	60,00	30,00	5,33	13,25	0,40	12,50	0,84	-	-	0,01

	komunikacyjny ch)																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	1	0	0,00	1	0	19		0,00	1,00	1,58	0,63	100,00	1,50	-	deficyt	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	2	33	50,00	50,00	0,00	3,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	2	19	50,00	0,00	2,17	1,75	1,24	100,00	2,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	32		0,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	13	8	8	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,17	0,08	62,00	37,50	0,62	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	6		0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	4	0	0,00	2	11	0	9,09	0,00	3,33	0,92	3,64	50,00	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
2631	Ekonomiści	19	14	8	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		25,00	0,74	-	-	0,00
2632	Archeolodzy,	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00

	socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	26	4	0	0,00	1	0	0		0,00	6,67	0,00		25,00	1,53	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	3,17	0,08		2,00	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	18	20	4	3	75,00	0	0	0		0,00	3,67	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	12	4	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	3,17	0,33	9,50	25,00	0,92	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	51	57	27	0	0,00	15	4	0	25,00	25,00	31,83	0,33	95,50	55,56	1,12	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	10	13	8	0	0,00	6	1	39	0,00	0,00	8,00	4,33	1,85	75,00	1,30	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	11	9	5	0	0,00	1	0	19		0,00	4,83	1,58	3,05	20,00	0,82	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	43	54	20	0	0,00	10	25	33	0,00	0,00	25,17	7,83	3,21	50,00	1,26	-	-	0,01
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej	38	35	24	0	0,00	15	175	27	0,00	0,00	22,42	20,83	1,08	62,50	0,92	-	-	0,01

	niesklasyfikowana																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	1	0	0,00	0	42	32	4,76	0,00	1,25	10,17	0,12	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	19		0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowana	1	1	0	0		0	107	58	1,87	0,00	0,08	13,75	0,01		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	10	10	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,33	0,00		42,86	1,00	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	15	18	14	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	15,50	0,17	93,00	64,29	1,20	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	3,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	8	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,08	1,08	2,85	0,00	1,33	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	6	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,42	0,08	41,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	14	14	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	20,00	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjon	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	alne lub komplementarne metody terapii																		
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	1,00	-	-	0,00		
3251	Asystenci dentystyczni	4	5	0	0	0	3	0	33,33	0,00	0,42	0,25	1,67	1,25	-	-	0,00		
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			-	nadwyżka	0,00		
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	16	4	0	0,00	1	3	66,67	66,67	4,33	3,25	1,33	25,00	1,33	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	11	6	0	0,00	4	3	13	66,67	0,00	6,50	1,33	4,88	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0	0	0	19	0,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	1	19	100,00	0,00	3,17	1,67	1,90	66,67	1,67	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	7	6	0	0,00	2	8	33	37,50	37,50	4,75	5,42	0,88	33,33	0,88	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	44	26	0	0,00	18	1	0	100,00	100,00	36,17	0,08	434,00	69,23	1,52	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	7	10	3	0	0,00	2	2	2	100,00	50,00	3,75	1,33	2,81	66,67	1,43	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	18	22	10	0	0,00	6	15	183	60,00	0,00	9,00	24,50	0,37	60,00	1,22	-	deficyt	0,01

3323	Zaopatrzeniowcy	9	9	5	0	0,00	2	8	32	87,50	0,00	3,92	3,33	1,18	40,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	16	2	0	0,00	1	350	1	0,29	0,00	3,75	32,25	0,12	50,00	1,14	deficyt	deficyt	0,01
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	0	0		0	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00		1,25	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	28	9	0	0,00	4	31	0	67,74	32,26	13,67	3,58	3,81	44,44	1,12	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	8	9	0	0,00	7	6	0	0,00	0,00	7,83	2,50	3,13	77,78	0,89	nadwyżka	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,75	0,25	3,00		2,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00

3431	Fotografowie	4	2	4	1	25,00	1	0	0	0,00	2,92	0,00	25,00	0,50	-	-	0,00		
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	4	4	0	0,00	0	4	19	25,00	25,00	3,25	1,92	1,70	0,00	0,57	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	7	0	100,00	57,14	0,58	0,58	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	9	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,13	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	6	8	5	1	20,00	3	0	0	0,00	6,17	0,00	60,00	1,33	-	-	0,00		
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	11	7	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,67	0,08	68,00	42,86	0,92	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
3514	Technicy sieci internetowych	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00		
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i	4	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	33,33	0,50	-	-	0,00

	dźwięku																		
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	6	7	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,17	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	71	77	44	0	0,00	27	54	13	85,19	50,00	43,83	8,58	5,11	61,36	1,08	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	5	0	0,00	5	10	13	30,00	10,00	6,08	2,92	2,09	100,00	1,50	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	6	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	40,00	1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	14	1	0	0,00	0	3	16	66,67	66,67	2,75	1,58	1,74	0,00	1,40	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	11	11	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	8,25	1,33	6,19	36,36	0,69	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	10	3	0	0,00	1	8	19	62,50	25,00	2,00	2,25	0,89	33,33	1,11	deficyt	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	15	3	1	33,33	1	16	0	75,00	43,75	5,00	1,33	3,75	33,33	1,50	-	-	0,00

4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	72	82	19	0	0,00	7	699	128	3,00	1,14	24,25	220,92	0,11	36,84	1,14	deficyt	-	0,07
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	8	3	0	0,00	3	15	19	20,00	20,00	4,92	3,83	1,28	100,00	1,60	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	19	19	5	0	0,00	0	11	51	27,27	0,00	4,00	7,17	0,56	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	0	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,33	0,33	1,00	0,00		równow aga	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	6	3	5	0	0,00	3	10	0	50,00	30,00	3,25	0,83	3,90	60,00	0,50	nadwyżk a	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	1	0	0,00	1	6	19	16,67	16,67	3,75	3,08	1,22	100,00	1,75	-	-	0,00
5111	Stewardzi	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	105	108	36	0	0,00	17	58	0	15,52	3,45	37,08	4,83	7,67	47,22	1,03	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	29	40	11	0	0,00	5	21	0	47,62	0,00	15,00	3,75	4,00	45,45	1,38	-	-	0,01
5132	Barmani	14	20	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	7,42	1,17	6,36	50,00	1,43	-	nadwyżk a	0,00
5141	Fryzjerzy	59	60	33	0	0,00	17	17	0	35,29	0,00	32,08	2,42	13,28	51,52	1,02	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	23	22	10	0	0,00	7	17	0	17,65	11,76	10,50	5,42	1,94	70,00	0,96	nadwyżk a	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	2	0	0,00	2	5	26	100,00	0,00	2,17	2,58	0,84	100,00	1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

	usług domowych																		
5153	Gospodarze budynków	43	53	18	0	0,00	12	134	0	61,19	50,00	24,67	14,17	1,74	66,67	1,23	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	2	0	0		0	11	0	9,09	9,09	0,42	1,92	0,22		2,00	deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,25	0,92	0,27		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	6	4	3	0	0,00	1	0	13		0,00	2,17	2,08	1,04	33,33	0,67	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	2,00	1,08	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	396	455	233	2	0,86	133	122	160	25,41	6,56	278,00	36,50	7,62	57,08	1,15	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	60	64	22	0	0,00	12	113	32	0,88	0,88	28,75	23,08	1,25	54,55	1,07	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	22	24	8	0	0,00	3	0	0		0,00	8,25	0,00		37,50	1,09	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,58	1,25	0,47		2,00	deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	54	56	20	0	0,00	10	14	296	42,86	7,14	21,17	35,83	0,59	50,00	1,04	deficyt	-	0,02

5311	Opiekunowie dziecięcy	1	4	0	0		0	5	0	80,00	20,00	1,17	0,42	2,80		4,00	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	8	8	2	0	0,00	1	12	0	75,00	58,33	2,50	1,00	2,50	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	1,00	0,92	100,00	1,00	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	17	17	15	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	15,58	0,08	187,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	5	0	0,00	4	0	0		0,00	7,58	0,00		80,00	1,67	-	nadwyżka	0,00	
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	38	36	19	1	5,26	7	79	64	0,00	0,00	15,67	16,92	0,93	36,84	0,95	-	-	0,01	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	1	5	13	0,00	0,00	2,25	1,50	1,50	50,00	1,33	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	10	11	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	1,10	-	-	0,00	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji	1	3	0	0		0	0	0		0,00	2,42	0,00			3,00	-	-	0,00	

	roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	2	0	0,00	1	20	20	25,00	25,00	1,92	3,33	0,58	50,00	0,75	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	76	74	49	0	0,00	29	42	1	7,14	4,76	52,17	4,58	11,38	59,18	0,97	nadwyżka	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	20	9	1	11,11	6	52	1	0,00	0,00	9,33	4,42	2,11	66,67	1,33	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	26	27	16	0	0,00	8	13	12	0,00	0,00	17,08	2,08	8,20	50,00	1,04	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	2,33	1,17	2,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	9	10	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	6,25	0,42	15,00	50,00	1,11	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	8	3	0	0,00	2	43	0	0,00	0,00	4,00	3,58	1,12	66,67	1,33	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	4	0	0		0	20	0	0,00	0,00	1,00	1,67	0,60		1,33	deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28	28	14	0	0,00	7	129	1	6,20	0,00	14,50	17,83	0,81	50,00	1,00	deficyt	równowaga	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	deficyt	0,00

	h i chłodniczych																		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	1	0	0,00	0	20	0	5,00	0,00	1,25	7,67	0,16	0,00	1,11	deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	36	33	24	0	0,00	15	9	0	0,00	0,00	24,25	0,75	32,33	62,50	0,92	nadwyżka	-	0,01
7132	Lakiernicy	6	9	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,00	1,25	3,20	33,33	1,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	13		0,00	1,17	2,08	0,56	100,00	2,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	18	17	10	0	0,00	4	388	19	0,77	0,00	9,00	36,92	0,24	40,00	0,94	-	deficyt	0,01
7213	Blacharze	8	4	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	40,00	0,50	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	1	3	0	0,00	2	77	0	0,00	0,00	2,08	6,42	0,32	66,67	0,33	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	59	63	30	0	0,00	14	11	0	0,00	0,00	33,58	0,92	36,64	46,67	1,07	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	31	10	0	0,00	3	389	58	0,00	0,00	11,75	45,25	0,26	30,00	1,07	deficyt	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74	75	40	0	0,00	23	10	1	20,00	10,00	42,17	3,92	10,77	57,50	1,01	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	13	13	11	0	0,00	6	9	1	33,33	0,00	10,75	1,83	5,86	54,55	1,00	-	nadwyżka	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	1,00	2,50	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	9	7	1	14,29	3	0	0	0,00	6,83	0,00	0,00	42,86	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	15	9	0	0,00	4	39	16	0,00	10,00	5,58	1,79	44,44	1,07	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	55	69	29	0	0,00	22	22	45	0,00	36,42	9,58	3,80	75,86	1,25	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,75	0,00	0,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	deficyt	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	11	5	0	0,00	5	2	19	50,00	6,75	2,75	2,45	100,00	1,83	-	-	0,00

	nich																		
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	11	10	0	0,00	5	0	0	0,00	9,58	0,00		50,00	0,85	-	-	0,00	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70	82	19	0	0,00	9	7	0	42,86	0,00	29,08	0,58	49,86	47,37	1,17	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0		0	101	0	0,00	0,00	0,00	8,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32	33	14	0	0,00	8	11	0	45,45	0,00	16,08	0,92	17,55	57,14	1,03	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40	41	34	0	0,00	20	0	0	0,00	38,08	0,00		58,82	1,03	-	-	0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	6	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,67	0,83	3,20	100,00	2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	23	30	22	1	4,55	14	0	0	0,00	24,42	0,00		63,64	1,30	-	-	0,01	
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	7	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	462	0	0,00	0,00	0,00	38,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	

	złów i pokrewni																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	23	16	9	0	0,00	2	273	0	0,00	0,00	6,42	42,75	0,15	22,22	0,70	-	-	0,01
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	3	2	0	0,00	0	31	0	3,23	0,00	0,50	2,58	0,19	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	0	0		0	156	0	0,00	0,00	0,33	13,00	0,03		2,00	deficyt	deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	24	22	9	0	0,00	2	1338	0	0,00	0,00	7,83	111,50	0,07	22,22	0,92	-	deficyt	0,03
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00		-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
8152	Operatorzy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00		-	-	0,00

	maszyn tkackich i dziewiarskich																		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	16	20	8	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	8,92	2,00	4,46	37,50	1,25	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	27	9	0	0,00	5	15	0	0,00	0,00	15,25	3,25	4,69	55,56	1,29	-	nadwyżka	0,01
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,67	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	73	88	22	0	0,00	9	128	57	0,00	0,00	31,42	21,42	1,47	40,91	1,21	-	-	0,02

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,17	0,75	0,22			deficyt	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	0	0		0	55	0	0,00	0,00	0,33	4,58	0,07		1,00	deficyt	deficyt	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,67	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	27	27	11	0	0,00	4	263	0	0,38	0,00	10,08	22,92	0,44	36,36	1,00	deficyt	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	35	41	18	0	0,00	11	51	2	9,80	0,00	21,25	6,42	3,31	61,11	1,17	-	nadwyżka	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	5	2	0	0,00	0	8	1	0,00	0,00	2,08	1,75	1,19	0,00	0,83	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	29	9	0	0,00	3	82	43	2,44	0,00	9,67	19,42	0,50	33,33	1,07	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	10	14	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,40	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	4	1	0	0,00	1	6	0	33,33	0,00	1,33	2,50	0,53	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	19	16	6	0	0,00	1	50	70	10,00	0,00	3,75	16,00	0,23	16,67	0,84	-	deficyt	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,50		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	79	88	65	1	1,54	40	155	0	5,81	1,29	69,67	41,92	1,66	61,54	1,11	-	-	0,03
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,08	0,00			66,67	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	9	9	5	0	0,00	3	5	0	20,00	0,00	5,08	1,42	3,59	60,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	9	7	3	0	0,00	1	110	0	0,91	0,91	2,25	11,17	0,20	33,33	0,78	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00			0,00	0,67	-	deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	1	0	0,00	0	103	0	1,94	0,97	0,33	8,58	0,04	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10	13	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,83	0,08	118,00	75,00	1,30	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88	111	41	0	0,00	22	137	0	14,60	0,73	46,83	14,42	3,25	53,66	1,26	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	19	16	0	0,00	6	114	0	2,63	0,88	12,25	19,50	0,63	37,50	0,95	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący	23	25	8	0	0,00	3	297	0	10,44	0,67	10,17	55,75	0,18	37,50	1,09	deficyt	deficyt	0,02

	prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	44	50	12	0	0,00	6	32	0	0,00	0,00	16,67	2,67	6,25	50,00	1,14	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	6	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		66,67	1,33	-	max nadwyżka	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	10	10	2	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	2,50	20,75	0,12	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	14	19	11	0	0,00	9	52	0	25,00	1,92	13,83	6,33	2,18	81,82	1,36	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,08	0,83	1,30	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	66,67	1,33	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,33	1,83	1,27	100,00		-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0,00	1	26	0	0,00	0,00	1,33	13,17	0,10	100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35	37	15	0	0,00	9	466	13	9,66	8,80	21,17	58,92	0,36	60,00	1,06	-	-	0,02
Razem		3564	3908	1753	14	0,80	922	8389	2859	7,06	3,12	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - m. Legnica

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LEGNICY	3964	13	0	0	0	0,00%	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W LEGNICY	16817	1	1	0	0	0,00%	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	16813	14	0	0	1	0,00%	7,14%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	16812	31	31	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W LEGNICY	3915	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 11	29136	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W LEGNICY	13681	21	13	0	1	0,00%	4,76%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W LEGNICY	14281	43	30	4	3	9,30%	6,98%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W LEGNICY	119406	19	13	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5 W LEGNICY	109567	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA NR 7 W LEGNICY	13887	7	5	1	1	14,29%	14,29%

CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W LEGNICY	14233	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W LEGNICY	4626	149	0	1	0	0,67%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	11633	158	0	1	0	0,63%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	6051	11	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW.FRANCISZKA Z ASYŻU W LEGNICY	54147	55	0	1	1	1,82%	1,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14282	28	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LEGNICY	54151	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO MIEDŹ LEGNICA	120262	30	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	17331	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	109550	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W LEGNICY	119338	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LEGNICY	54150	0	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W LEGNICY	12028	185	43	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LEGNICY	266536	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	17330	74	74	1	2	1,35%	2,70%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	54153	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W LEGNICY	15993	18	18	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	50478	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W LEGNICY	16818	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 4	14285	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE WE WROCŁAWIU	58158	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W LEGNICY	114661	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	109571	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	120636	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4	13682	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	14280	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W LEGNICY	13888	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	4999	36	24	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	14279	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LEGNICY	7012	137	120	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	114548	98	98	1	0	1,02%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	109568	64	64	0	1	0,00%	1,56%

TECHNIKUM NR 5 W LEGNICY	3914	89	65	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	13680	24	17	1	0	4,17%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W LEGNICY	132930	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGŁONOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LEGNICY	120274	60	0	2	1	3,33%	1,67%
V LICEUM OGÓLNIOKSZTAŁCĄCE IM. JANA HEWELIUSZA	4157	108	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNIOKSZTAŁCĄCE	15295	70	0	1	0	1,43%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) - m. Legnica

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	15	15	1	1	1	1	6,67%	6,67%	100,00%	100,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	10	10	0	0	3	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		1				0,00%
Kelnerzy	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	29	0		1		0,00%		0,00%	

Kosmetyczki i pokrewni	19	19	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				0		1				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		3				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Optycy okularowi	16	16	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	7								
Pomocniczy personel medyczny	22	22	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	31	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	15	15	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimedków				0		1				0,00%

Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	46	46	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	47	47	1	0	1	1	2,13%	0,00%	100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	0	0	10	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				1		1				100,00%
Technicy budownictwa	14	14	0	0	34	39	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	28	28								
Technicy elektrycy	16	16	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	18	18	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	16	16	0	1	3	2	0,00%	6,25%	0,00%	50,00%
Technicy mechanicy	42	42	1	0	8	6	2,38%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				1		1				100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy technologii żywności	5	5	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	17	17	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	24	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33	33	0	0	6	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	2			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.