



**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w 2019 roku
dla powiatu legnickiego**

Legnica, lipiec 2020

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia.....	4
1.2. Struktura bezrobotnych.....	5
1.3. Pośrednictwo pracy (oferty pracy i giełdy pracy).....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
5. Podsumowanie	26
Załącznik A. Rynek pracy.....	32
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	56

Wstęp

Niniejsze opracowanie jest kolejnym cyklicznym opracowaniem, który stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy według danych na dzień 31 grudnia 2019 r. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z metod obserwacji i analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Ważną cechą metodologii jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni ważną rolę zwłaszcza w sytuacjach zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, ale również na poziomie lokalnym. Dlatego też jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późniejszymi zmianami). Podstawą opracowania były zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy", tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu SYRIUSZ, dane z systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy - w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem lub nadwyżką - niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Jednak nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym bardziej są aktualne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia.

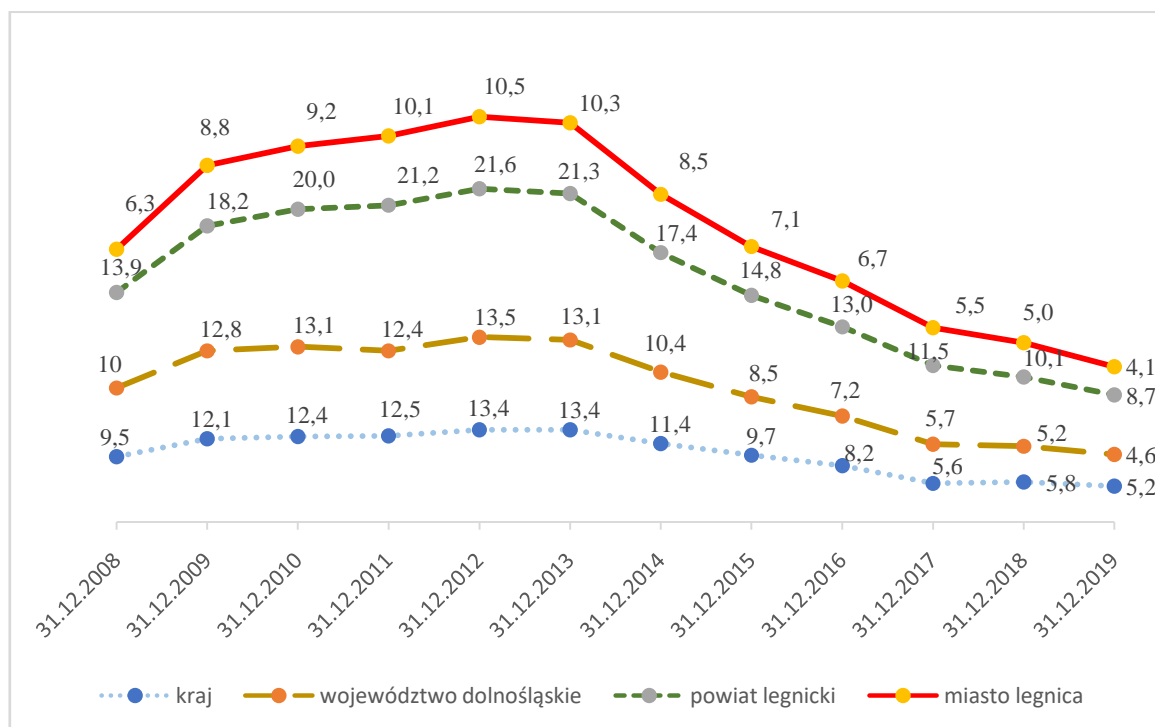
Według danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. kształtowała się w Polsce na poziomie 5,2%, w województwie dolnośląskim 4,6%, w powiecie legnickim ziemskim wynosiła 8,7%, natomiast w mieście Legnicy 4,1%. W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 i 2018. Analiza danych wskazuje, że w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r., stopa bezrobocia w powiecie legnickim spadła o 2,1 punktu procentowego, w mieście Legnicy o 0,9 p.p., terenie kraju i województwa o 0,6 p.p.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2018 r. oraz 2019 r.

Wyszczególnienie	XII 2018	XII 2019	Spadek (w porównaniu do XII 2018)
Polska	5,8	5,2	0,6
województwo dolnośląskie	5,2	4,6	0,6
powiat legnicki	10,1	8,7	1,4
miasto Legnica	5,0	4,1	0,9

źródło: dane statystyczne GUS

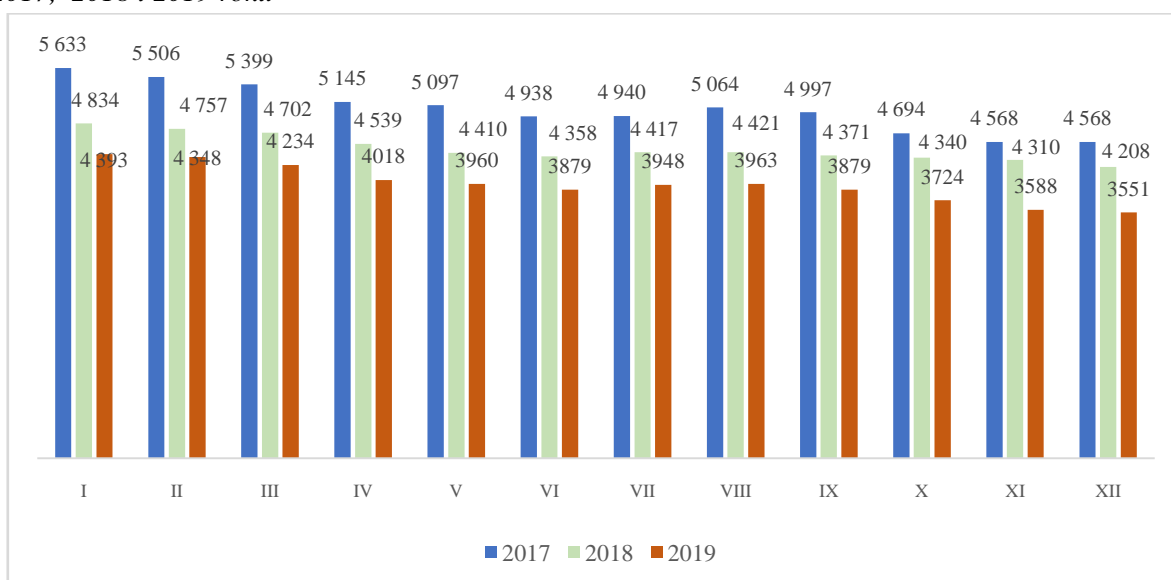
Wykres 1 . Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2008 – 2019



źródło: dane statystyczne GUS

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 3 551 bezrobotnych, tj. o 657osób mniej w porównaniu do grudnia 2018 r. i o 1 017 osób mniej w porównaniu do roku 2017 r. Poniższy wykresy przedstawia stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

1.2. Struktura bezrobotnych

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 3 551 bezrobotnych, z czego 53,7% stanowili mieszkańcy Legnicy a 46,3% - zamieszkali w powiecie ziemskim (gminy wiejskie i miejsko - wiejskie powiatu legnickiego). W tabeli nr 2 i 3 przedstawiono liczbę bezrobotnych według stanu na 31.12.2019 r. z uwzględnieniem poszczególnych gmin.

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019
Liczba bezrobotnych ogółem	3 551
z ogółu: zamieszkali na terenie Legnicy	1 908
% udział zamieszkałych na terenie Legnicy	53,7
z ogółu: zamieszkali na terenie powiat ziemski	1 643
% udział zamieszkałych w powiecie ziemskim	46,3

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019
Legnica	1 908
Miasto Chojnów	544
Gmina Chojnów	449
Miłkowice	171
Miasto i Gmina Prochowice	140
Kunice	128
Legnickie Pole	94
Ruja	57
Krotoszyce	60

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wśród bezrobotnych przeważają kobiety, stanowiąc 56,4% z ogółu zarejestrowanych.

Tabela 4. Bezrobotni w podziale na płeć

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
kobiety	2 003	56,4
mężczyźni	1 548	43,6
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Najliczniejszy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (28,2%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia 25-34 lat (25,0%). Najmniej jest osób w wieku 18-24 lata (6,7%).

Tabela 5. Bezrobotni w podziale na wiek

Wiek	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
18-24	237	6,7
25-34	889	25,0
35-44	1 001	28,2
45-54	690	19,4
55-59	450	12,7
60 lat i więcej	284	8,0
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Przyjmując za kryterium wykształcenie, największy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,1%) oraz zasadniczym zawodowym (27,1%). Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Tabela 6. *Bezrobotni w podziale na wykształcenie*

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
wykształcenie wyższe	441	12,4
policealne i średnie zawodowe	749	21,1
średnie ogólnokształcące	367	10,3
zasadnicze zawodowe	960	27,1
gimnazjum i poniżej	1 034	29,1
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Z analizy struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy wynika, że najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat (27,4) oraz od 5 do 10 lat (18,4%). Mniej niż rok stażu posiada 18% zarejestrowanych, od 10 do 20 lat – 16,3%. Więcej niż 30 lat pracy udokumentowało 3,1% bezrobotnych, natomiast 8,1% nie posiada udokumentowanego stażu pracy. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. *Bezrobotni w podziale na staż pracy*

Staż pracy	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1 roku	624	17,6
1-5 lat	972	27,4
5-10 lat	652	18,4
10-20 lat	599	16,9
20-30 lat	304	8,6
30 lat i więcej	111	3,1
bez stażu	289	8,1
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Uwzględniając czas pozostawania bez pracy, zauważyć należy, że 45,7% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej roku (w tym 14,9% jest bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, a 30,8% - powyżej 2 lat). Bezrobocie długotrwałe jest obecnie jednym z istotniejszych problemów rynku pracy powiatu legnickiego. Na koniec 2019 r. udział procentowy osób długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 56,1% i pozostaje na podobnym poziomie od kilku lat (w roku 2018 wynosił 56,3%, w roku 2017 – 55,5%).

Wskazany odsetek długotrwałe bezrobotnych jest wyższy niż odsetek osób zarejestrowanych powyżej 2 lat, z uwagi na fakt, iż zgodnie z definicją zawartą ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnym długotrwałe jest osoba, która pozostaje w rejestrze bezrobotnych przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych).

Tabela 8. Podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawiania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1	401	11,3
1-3	584	16,5
3-6	500	14,1
6-12	442	12,4
12-24	529	14,9
pow. 24	1 095	30,8
Ogółem	3 551	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

1.3. Pośrednictwo pracy (oferty pracy i giełdy pracy)

Od stycznia do grudnia 2019 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 11 134 ofert pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli. Dla porównania przedstawiono liczbę ofert w okresie ostatnich trzech lat.

Tabela 9. Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica w latach 2017 – 2019

Miesiące	Oferty pracy		
	2019	2018	2017
styczeń	1 315	646	441
luty	1 302	509	439
marzec	1 089	669	454
kwiecień	929	359	327
maj	672	786	493
czerwiec	372	739	462
lipiec	804	607	534
sierpień	1 151	800	538
wrzesień	840	504	633
październik	1 229	1 000	620
listopad	895	650	435
grudzień	536	1 288	356
Ogółem	11 134	8 557	5 732

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W 2019 roku Urząd Pracy zainicjował i zorganizował 8 giełd pracy, w których udział wzięło 170 osób. Za pośrednictwem tej formy pracodawcy poszukiwali pracowników na 24 stanowisk pracy. Giełdy pracy organizowane były w Sali Powiatowego Urzędu Pracy. W ich wyniku zatrudnienie podjęło 24 bezrobotnych.

Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub kilku zawodach. Spotkanie takie umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami.

Oferty pracy zgłoszone w CBOP i Internet

Tabela 10. Oferty pracy w 2018 roku w powiecie legnickim (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3997	1013	5010
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	44	87	131
2	SPECJALIŚCI	46	284	330
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	538	249	787
4	PRACOWNICY BIUROWI	112	86	198
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	245	145	390
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	0	3
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	815	79	894
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1419	83	1502
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	775	0	775
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	33,59%	66,41%	100%
2	SPECJALIŚCI	13,94%	86,06%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	68,36%	31,64%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	56,57%	43,43%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	62,82%	37,18%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,16%	8,84%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,47%	5,53%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%

0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1,10%	8,59%	0,13
2	SPECJALIŚCI	1,15%	28,04%	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	13,46%	24,58%	0,55
4	PRACOWNICY BIUROWI	2,80%	8,49%	0,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	6,13%	14,31%	0,43
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	0,08%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,39%	7,80%	2,61
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	35,50%	8,19%	4,33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,39%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Tabela 11. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w powiecie legnickim (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	216
7112	Murarze i pokrewni	50
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46
5120	Kucharze	36
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	35
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	32
7222	Ślusarze i pokrewni	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
5141	Fryzjerzy	26
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	25
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25
4110	Pracownicy obsługi biurowej	24
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	23
5153	Gospodarze budynków	23
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	22
3115	Technicy mechanicy	19
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy sklepowi, murarze oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Tabela 12. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	269
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72
7112	Murarze i pokrewni	70
7222	Ślusarze i pokrewni	64
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53
5141	Fryzjerzy	51
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	49
5120	Kucharze	48
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44
3115	Technicy mechanicy	43
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37
5153	Gospodarze budynków	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
4321	Magazynierzy i pokrewni	26
4224	Recepcjoniści hotelowi	25
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25
7412	Elektromechanicy i elektrycy	25
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25

Wśród zarejestrowanych, w których napływ bezrobotnych był największy stanowiła grupa sprzedawców, kucharzy, murarzy oraz robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym. Podobna sytuacja miała miejsce w ubiegłym roku.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2161	Architekci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3313	Księgowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5132	Barmani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6223	Rybacy morscy	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00

7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	4,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00
3256	Ratownicy medyczni	3,00
3431	Fotografowie	3,00
7125	Szklarze	3,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,50
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,33
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,20
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3144	Technicy technologii żywności	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Tabela 15. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
2113	Chemicy	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,25
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem tych opracowań jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodowych charakteryzujących się deficytem, równowagą lub nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a w konsekwencji usprawnienie oferowanych usług rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Podażowa strona rynku pracy to liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Dane gromadzone przez urzędy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do tut. Urzędu stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodowych w oparciu o następujące dane: liczba zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy z systemu SYRIUSZ, liczba ofert pracy w Internecie zgromadzone przez WUP, liczba ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Realizacja rankingu składa się z trzech etapów:

- przygotowanie bazy danych (dane z systemu SYRIUSZ+ oferty pracy w Internecie i BIP),
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowania mierników w monitoringu:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k - - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie k na koniec okresu t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{O_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0+\infty$)</p> <p>$B / O_t^k = 0$- brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B / O_t^k < 1$- przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B / O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i>– oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>
--	---

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone miernik. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w taki zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

Zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3,92	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	100,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1		0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1		0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1		0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1		0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0,00	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0	80,00	40,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0		0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
7322	Drukarze	0	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	27,25	0,02	0,00	1,00	0,00	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,25	0,07	0,00	2,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	10,08	0,07			0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,08	1,00	0,08		1,00		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,42	4,42	0,09		1,00	0,00	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,17	1,58	0,11		1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,75	6,83	0,11		2,00	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,17	1,17	0,14		1,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,17	1,08	0,15	0,00	1,00	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,92	5,92	0,15				0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,33	1,58	0,21		1,00		0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	1,00	0,25		1,00	41,67	16,67
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,50	2,00	0,25		1,00		0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,50	1,33	0,38		1,00		0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	15,00	34,33	0,44	50,00	1,00	4,84	3,23
5221	Właściciele sklepów	0,50	1,08	0,46		2,00		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	1,17	0,50	0,00	1,00		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,83	1,58	0,53		2,00		0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6,17	10,08	0,61	40,00	1,00	50,00	25,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,08	1,58	0,68		1,50	71,43	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,42	0,58	0,71			0,00	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,75	0,92	0,82		2,00		0,00

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4,83	5,25	0,92	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11,83	12,50	0,95	5,56	5,56
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
7125	Szklarze	0,25	0,25	1,00	66,67	66,67
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1,25	1,17	1,07		0,00

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13,75	0,08	165,00	64,29	0,93	100,00	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3,67	0,08	44,00	66,67	0,90	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14,17	1,00	14,17	86,67	0,89		0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	11,83	1,50	7,89	81,82	0,73	50,00	25,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4,42	0,58	7,57	60,00	0,75	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,58	1,00	4,58	60,00	0,83		0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w tut. Urzędzie należy zaliczyć min.: monterów maszyn i urządzeń mechanicznych, monterów sprzętu elektrycznego, robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników obsługi biura. Wśród zawodów deficytowych uwzględniamy min.: kontrolerów (sterowniczych) procesów, inżynierów, robotników robót stanu surowego, pracowników wykonujących dorywcze prace proste, kierowników do spraw produkcji przemysłowej.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych pojawiły się zawody: specjaliści do spraw sieci komputerowych, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją.

Wśród zawodów nadwyżkowych pojawiły się takie zawody: malarze budowlani, filolodzy i tłumacze, cieśle i stolarze budowlani, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, dyżurni ruchu, manewrowi oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - możemy wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole.

Tabela 21. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,76		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,76		
		Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,76		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,59		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,06		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,06		
		Współpraca w zespole	1,06		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,47		
		Współpraca w zespole	1,47		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,93
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,93
				Współpraca w zespole	0,93
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	4,94
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,94

Tabela 22. Bezrobotni bez zawodu w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 643	175	10,65%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	489	127	25,97%
zasadnicze zawodowe	505	5	0,99%
średnie ogólnokształcące	145	33	22,76%
policealne i średnie zawodowe	352	9	2,56%
wyższe	152	1	0,66%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	102	5	4,90%
liceum ogólnokształcące	83	28	33,73%
liceum profilowane	6	1	16,67%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	6	0	0,00%
szkoła policealna	27	2	7,41%
wyższa	129	1	0,78%
brak danych źródłowych	1 025	135	13,17%
zasadnicza szkoła zawodowa	261	3	1,15%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie.

Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczny studentów roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz.
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzaminy z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły(nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły(nazwa i typ szkoły) z systemu Informacji Oświatowej MEN
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),

- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się, osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)-wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów)-wskaźnik frakcji absolwent wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności za znalezieniem pracy jest wskaźnikiem frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni - stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/ uczelni - stan za poprzedni rok szkolny/akademicki

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w%). Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jak bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną

do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawiania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie legnickim (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	28	28	10	8	35,71%	28,57%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	49	46	8	6	16,33%	12,24%
liceum ogólnokształcące	12	0	7	1	58,33%	8,33%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	2	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2019 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych. Na koniec 2019 r. w Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowanych było 3 551 osób, w tym bezrobotni powiatu legnickiego 1 643. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. pracodawcy zgłosili do Urzędu 11 134 wolnych miejsc pracy. W porównaniu do ubiegłego odnotowaliśmy wzrost do roku ubiegłego o 2 577 ofert pracy.

Tabela 24. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej w 2019 roku wg sekcji PKD (opracowanie własne) – Ogółem

SEKCJA PKD	Liczba miejsc zgłoszonych w 2019 r. - M. Legnica	Liczba miejsc zgłoszonych w 2019 r. - powiat ziemski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo rybactwo	111	19
Górnictwo i wydobywanie	2	1
Przetwórstwo przemysłowe	2887	1417
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	0
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	41	6
Budownictwo	697	105
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	311	163
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	127	24
Transport i gospodarka magazynowa	168	16
Informacja i komunikacja	2	9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28	3
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	91	27
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2349	1828
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	130	145
Edukacja	87	80
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	59	46
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	36	5
Pozostała działalność usługowa	72	11
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w branżach: przetwórstwo przemysłowe, administracja, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, oraz transport i gospodarka magazynowa.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Nie można również nie zauważyć poprawy na rynku pracy. W pewnej mierze jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe pracodawców.

Pracodawcy poszukują głównie pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od lat przedsiębiorcy wysoką cenią osoby reprezentujące szeroko rozumiane zawody techniczne, związane z sektorami nowoczesnych technologii informatycznych, produkcyjnych oraz budowlanych wraz ze związaną z nimi sferą usług. Do tej grupy osób można zaliczyć również osoby wykonujące zajęcia o specjalistycznej i mało powszechnej na rynku pracy wiedzy. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje.

Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje na rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu.

Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w mieście Legnicy i powiatach ościennych. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowanie idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca ta daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno- zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

Wyniki przeprowadzonego "Barometru zawodów" dla miasta Legnicy i powiatu legnickiego na 2020 prognozują deficyt m. in.: architektów i urbanistów, betoniarzy, zbrojarzy, blacharzy i lakierników samochodowych, brukarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, fizjoterapeutów, masażyistów, kucharzy, kelnerów i barmanów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, autobusów, nauczycieli języków obcych, lektorów, nauczycieli praktycznej nauki zawodów, operatorów, lekarzy, pielęgniarek i położnych, ratowników medycznych, pracowników ds. księgowości i rachunkowości, robotników budowlanych, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, ślusarzy, zaopatrzeniowców i dostawców. Należy zaznaczyć, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na danym stanowisku. Podczas oceny uczestnicy panelu eksperckiego posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełniły funkcję wyłącznie pomocniczą.

Wiedza ekspertów pozwalała na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.). Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Oba badania klasyfikują zawody w trzy grupy:

- **zawody deficytowe**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Rankingi zawodów generowane w ramach ww. badań różnią się znacznie w ocenie deficytu, równowagi czy nadwyżki danej profesji. Zawód np. fryzjerzy, farmaceuci czy kucharze jest inaczej oceniany w monitoringu zawodów, a inaczej w barometrze zawodów. Różnice te wynikają z faktu, że informacje do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierają wyłącznie dane o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy oraz o ofertach pracy zgłoszonych do Urzędu. Natomiast barometr zawodów powstaje w oparciu o dyskusje panelu ekspertów (pracownicy PUP oraz pracodawcy) bazując nie tylko na danych statystycznych, ale biorąc pod uwagę ich wiedzę, doświadczenie na lokalnym rynku pracy oraz oferty pracy ogłaszane na portalach internetowych.

Tabela 25. . Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie legnickim (informacja sygnałna 2019 rok.)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sadownicy
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Pracownicy biur informacji
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
	zawód deficytowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Inżynierowie elektrycy
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy maszyn do prania
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Magazynierzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Dekarze
		Kierowcy samochodów ciężarowych
	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	
	Ogrodnicy	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
Monterzy linii elektrycznych		
Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) powiat legnicki

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	25	15	16	1	6,25	2	44	87	0,00	0,00	10,92	20,92	0,52	12,50	0,60	-	deficyt	0,01
2	SPECJALIŚCI	276	291	129	5	3,88	57	46	284	19,57	0,00	140,83	38,50	3,66	44,19	1,05	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	330	369	183	6	3,28	101	538	249	9,67	5,95	210,67	87,58	2,41	55,19	1,12	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	99	110	67	2	2,99	44	112	86	39,29	19,64	74,58	44,50	1,68	65,67	1,11	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	523	585	354	2	0,56	209	245	145	61,63	37,14	387,42	67,50	5,74	59,04	1,12	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29	32	33	0	0,00	25	3	0	100,00	100,00	37,00	0,25	148,00	75,76	1,10	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	524	600	367	2	0,54	247	815	79	4,42	0,98	401,58	105,50	3,81	67,30	1,15	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	254	283	150	1	0,67	79	1419	83	1,55	0,07	160,00	143,17	1,12	52,67	1,11	-	-	0,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	234	263	168	1	0,60	107	775	0	4,90	1,29	172,00	80,58	2,13	63,69	1,12	-	-	0,12
Razem		2297	2552	1467	20	1,36	871	3997	1013	8,88	4,18	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) powiat legnicki.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	3	3	0	0		0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	0	0		0	19		0,00	0,83	1,58	0,53		2,00	deficyt	deficyt	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	1	0	0,00	0	0	12		0,50	1,00	0,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	2		0,58	1,17	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	1	4	0	0,00	1	0	18		2,67	1,50	1,78	25,00	0,25	-	-	0,00	
1222	Kierownicy do	1	1	0	0		0	0	0		0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

	spraw reklamy i public relations																		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	0	0		0	40	1	0,00	0,00	0,42	4,42	0,09		1,00	deficyt	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	35		0,00	0,92	5,92	0,15			deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	19		0,00	0,33	1,58	0,21		1,00	deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	1	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	1,50	3,08	0,49	0,00	0,33	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	4	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	25,00	0,25	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	11		0,00	0,75	0,92	0,82		2,00	deficyt	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	8	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	7	4	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		100,00	2,33	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	9	4	0	0,00	1	1	38	0,00	0,00	4,83	5,25	0,92	25,00	1,00	równowaga	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	3	2	0	0,00	0	0	68		0,00	1,25	5,67	0,22	0,00	0,75	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	3	0	0		0	0	14		0,00	1,25	1,17	1,07		3,00	równowaga	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	4	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,08	1,25	0,07	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	7		0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	11	2	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	3,58	0,17	21,50	0,00	1,22	-	nadwyżka	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	0	0		0	0	19		0,00	0,17	1,58	0,11		1,00	deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	4	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,33	0,25	5,33	0,00	0,80	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	1	50,00	1	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	8	8	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,17	0,17	19,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	6	4	1	25,00	2	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	50,00	0,75	-	nadwyżka	0,00
2342	Specjaliści do	7	10	3	0	0,00	0	5	0	80,00	0,00	4,58	0,42	11,00	0,00	1,43	-	-	0,00

	spraw wychowania małego dziecka																			
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	5	0	0,00	2	2	1	50,00	0,00	8,17	0,25	32,67	40,00	1,06		-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	15	15	9	1	11,11	5	0	1		0,00	9,00	0,08	108,00	55,56	1,00		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	1,00	2,17	100,00	1,00		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44	46	23	1	4,35	8	0	14		0,00	22,33	1,17	19,14	34,78	1,05		-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38	44	13	0	0,00	9	16	15	6,25	0,00	18,17	2,58	7,03	69,23	1,16		-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	2	2	0	0,00	1	2	14	50,00	0,00	1,92	1,33	1,44	50,00	0,67		-	równowaga	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	7	5	0	0,00	3	0	1		0,00	5,58	0,08	67,00	60,00	1,00		-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,75		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem	3	6	0	0		0	4	30	0,00	0,00	0,75	6,83	0,11		2,00		deficyt	-	0,00

	technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	1	0	18		0,00	1,50	1,50	1,00	100,00	1,67	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2631	Ekonomiści	13	15	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,75	0,00		57,14	1,15	-	-	0,00

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	7	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,92	0,00		55,56	0,70		-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	1,08	0,15	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,22		-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	9	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	66,67	0,90		nadwyżka	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	19	20	14	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	15,08	1,08	13,92	50,00	1,05		-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	7	6	2	0	0,00	0	0	13		0,00	2,25	2,08	1,08	0,00	0,86		-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	43	45	19	2	10,53	8	72	32	0,00	0,00	21,00	9,67	2,17	42,11	1,05		-	-	0,01
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	26	11	0	0,00	7	22	14	0,00	0,00	12,83	18,00	0,71	63,64	1,44		-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50		-	deficyt	0,00

	przetwórczym																		
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	327	0	0,00	0,67	27,25	0,02	0,00	1,00	deficyt	-	0,01	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	22	16	0	0,00	9	0	0	0,00	15,33	0,00		56,25	0,96	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	2	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	4,25	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00	
3151	Pracownicy służb technicznych żeluzi	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	10	8	1	12,50	6	0	0	0,00	10,17	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	3	3	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	2	4	0	0		0	5	0	80,00	40,00	0,42	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00	
3253	Optycy okularowi	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00	0,00	2,00	-	nadwyżka	0,00		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	12	2	0	0,00	2	0	13	0,00	4,33	1,08	4,00	100,00	1,71	-	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni	1	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	3,00	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0	0,00	0	12	0	41,67	16,67	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
3313	Księgowi	7	9	9	0	0,00	9	2	14	50,00	50,00	11,58	1,33	8,69	100,00	1,29	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72	73	46	0	0,00	25	0	0	0,00	50,08	0,00	0,00	54,35	1,01	-	-	0,02	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	0	3	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	2,08	0,25	8,33	33,33	0,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	9	5	0	0,00	2	4	105	50,00	25,00	6,17	10,08	0,61	40,00	1,00	deficyt	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	7	4	2	50,00	1	52	52	0,00	0,00	2,58	8,67	0,30	25,00	0,70	-	-	0,01
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych	3	4	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,33	-	-	0,00	

	gdzie indziej niesklasyfikowani																			
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	14	8	0	0,00	5	6	0	100,00	16,67	9,83	0,50	19,67	62,50	1,08	-	-	0,00	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00	
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	12	4	0	0,00	2	23	0	100,00	86,96	6,08	2,92	2,09	50,00	1,50	-	-	0,00	
3421	Sportowcy i dzokeje	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00	
3434	Szefowie	8	14	0	0		0	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00		1,75	-	-	0,00	

	kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych																		
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	14	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	1,08	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	24	25	24	0	0,00	17	34	13	85,29	29,41	25,92	4,92	5,27	70,83	1,04	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,33	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	0	0		0	0	16		0,00	0,50	1,33	0,38		1,00		deficyt	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67		-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	25	28	10	1	10,00	7	0	0		0,00	11,92	0,00		70,00	1,12		-	-	0,01
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	1	1	1	100,00	0	5	0	80,00	80,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,00		-	deficyt	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	5	2	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	3,33	0,42	8,00	50,00	2,50		-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	26	26	14	0	0,00	7	62	38	4,84	3,23	15,00	34,33	0,44	50,00	1,00		deficyt	równow aga	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	1,00	1,08	100,00	1,00		-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	6	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	100,00	2,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	19	100,00	0,00	0,00	1,67	0,00				max deficyt	-	0,00

5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	48	55	36	0	0,00	26	3	0	33,33	0,00	41,58	0,25	166,33	72,22	1,15	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	23	20	12	0	0,00	7	4	0	50,00	0,00	11,08	1,33	8,31	58,33	0,87	-	-	0,01
5132	Barmani	2	2	1	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	1,42	0,42	3,40	100,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	51	57	26	1	3,85	14	0	0		0,00	30,17	0,00		53,85	1,12	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	7	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50		1,40	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	34	43	23	0	0,00	15	125	0	85,60	66,40	23,50	14,42	1,63	65,22	1,26	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	0	0		0	0	13		0,00	0,50	1,08	0,46		2,00	deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	2,00	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	269	300	216	1	0,46	128	46	70	39,13	4,35	236,58	14,67	16,13	59,26	1,12	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	20	13	0	0,00	7	18	0	5,56	5,56	11,83	12,50	0,95	53,85	1,00	równow aga	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w	5	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,40	-	-	0,00

	centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej																		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	6	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,17	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	24	9	0	0,00	3	1	62	0,00	7,83	12,25	0,64	33,33	0,96	-	-	0,01	
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	5	1	0	0,00	0	7	0	100,00	14,29	0,92	0,58	1,57	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	0	0	0,00	0	7	0	71,43	0,00	1,08	1,58	0,68		1,50	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	2,83	0,00		75,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	19	5	0	0,00	2	11	0	0,00	7,08	2,92	2,43	40,00	1,46	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	3	4	6	0	0,00	4	0	0	0,00	5,42	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	8	9	6	0	0,00	5	0	0	0,00	6,92	0,00		83,33	1,13	-	nadwyżka	0,00	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50		-	-	0,00	

6122	Hodowcy drobiu	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,50	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	11	10	0	0,00	8	0	0		0,00	11,25	0,00		80,00	1,00	-	nadwyżka	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	8	2	0	0,00	0	6	1	33,33	0,00	2,83	0,58	4,86	0,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	70	90	50	0	0,00	38	46	1	4,35	0,00	59,08	7,92	7,46	76,00	1,29	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	14	7	0	0,00	7	0	1		0,00	9,08	0,08	109,00	100,00	1,56	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	16	15	0	0,00	13	0	12		0,00	14,17	1,00	14,17	86,67	0,89	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,25	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	10,08	0,07			deficyt	-	0,00

	pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																			
7121	Dekarze	8	8	7	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	7,67	0,08	92,00	71,43	1,00	-	nadwyżka	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	nadwyżka	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00	
7125	Szklarze	1	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,25	0,25	1,00		3,00	równowaga	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	14	12	0	0,00	6	13	1	7,69	0,00	12,42	7,17	1,73	50,00	1,27	-	nadwyżka	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,67	0,25	6,67	0,00	1,17	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	13	14	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	13,75	0,08	165,00	64,29	0,93	nadwyżka	-	0,01	
7132	Lakiernicy	8	9	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,58	0,25	10,33	50,00	1,13	-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,33	-	max nadwyżka	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	18	18	13	2	15,38	7	13	0	0,00	0,00	11,25	7,08	1,59	53,85	1,00	-	-	0,01	
7213	Blacharze	9	11	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	5,58	0,17	33,50	60,00	1,22	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	64	78	31	0	0,00	21	9	0	44,44	11,11	37,92	1,75	21,67	67,74	1,22	-	-	0,02	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do	37	36	23	0	0,00	14	596	0	0,17	0,00	20,08	49,67	0,40	60,87	0,97	-	deficyt	0,03	

	metali i pokrewni																			
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29	43	22	0	0,00	15	5	1	40,00	0,00	27,67	0,50	55,33	68,18	1,48		-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	11	11	0	0,00	9	4	14	50,00	25,00	11,83	1,50	7,89	81,82	0,73	nadwyżka		-	0,01
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	1,00	1,33	0,75	100,00			-	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	6	2	0	0,00	2	10	16	30,00	10,00	3,50	2,17	1,62	100,00	1,20		-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	25	23	17	0	0,00	7	0	19		0,00	15,42	2,58	5,97	41,18	0,92		-	-	0,01

7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	0		0	0	14	0,00	0,17	1,17	0,14		1,00	deficyt	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	5	5	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	1,00	4,58	60,00	0,83	nadwyżka	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	11	4	0	0,00	4	10	0	0,00	0,00	7,58	0,83	9,10	100,00	2,20	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	58	26	0	0,00	18	3	0	66,67	0,00	30,33	1,25	24,27	69,23	1,09	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19	17	10	0	0,00	5	2	0	100,00	0,00	8,00	0,17	48,00	50,00	0,89	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	2	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	2,00	0,33	6,00	100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21	23	29	0	0,00	21	1	0	100,00	0,00	29,33	0,08	352,00	72,41	1,10	-	nadwyżka	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39	48	35	0	0,00	22	0	0	0,00	40,58	0,00		62,86	1,23	-	-	0,02	
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	6	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00		50,00	0,83	-	max nadwyżka	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	51	0	3,92	0,00	0,00	4,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,92	0,00		80,00	1,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	11	15	3	0	0,00	3	707	0	0,00	0,00	5,50	68,92	0,08	100,00	1,36	-	deficyt	0,03
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	1	0	0,00	1	49	0	0,00	0,00	1,17	4,08	0,29	100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,67	-	deficyt	0,00

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	10	3	0	0,00	2	267	0	0,00	0,00	6,25	22,25	0,28	66,67	1,25	-	-	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	7	7	7	0	0,00	3	4	0	100,00	0,00	6,00	1,33	4,50	42,86	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	8	5	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	5,42	0,25	21,67	40,00	1,60	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	4	1	0	0,00	1	27	0	7,41	0,00	1,83	6,25	0,29	100,00	2,00	-	deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	21	13	0	0,00	8	22	0	9,09	0,00	13,17	1,83	7,18	61,54	1,00	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	3	2	0	0,00	1	0	19		0,00	1,83	1,58	1,16	50,00	1,50	-	-	0,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	5	5	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,17	0,17	31,00	60,00	1,25	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	5	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,92	0,08	83,00	80,00	2,50	-	max nadwyżka	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	54	49	25	0	0,00	6	18	0	0,00	0,00	21,33	1,50	14,22	24,00	0,91	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	0	0	0		0	174	0	0,00	0,00	0,00	14,50	0,00			max deficyt	-	0,01
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	0	0		0	100	0	0,00	0,00	0,00	8,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	18	3	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	6,17	0,25	24,67	66,67	1,29	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	3	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	4,42	0,58	7,57	60,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19	20	9	1	11,11	2	9	2	33,33	0,00	5,17	0,92	5,64	22,22	1,05	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	3	0	0,00	2	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	66,67	1,33	-	-	0,00

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	23	23	15	0	0,00	10	8	30	0,00	0,00	15,50	4,17	3,72	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44	55	25	0	0,00	14	3	0	33,33	0,00	28,83	0,25	115,33	56,00	1,25	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	5	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,00	0,17	18,00	33,33	1,67	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	3	3	0	0,00	2	11	32	0,00	0,00	3,00	5,58	0,54	66,67	0,60	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	49	62	32	1	3,13	23	19	0	68,42	5,26	37,25	4,58	8,13	71,88	1,27	-	nadwyżka	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		66,67	4,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1	1	3	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	2,08	0,58	3,57	66,67	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący	3	3	5	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	4,42	2,33	1,89	60,00	1,00	-	-	0,00

	prace proste w hodowli zwierząt																		
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,42	0,58	0,71			deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00				-	deficyt	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	19	15	0	0,00	10	2	0	100,00	100,00	16,33	0,17	98,00	66,67	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55	56	50	0	0,00	34	46	0	19,57	4,35	47,75	6,83	6,99	68,00	1,02	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	9	11	5	0	0,00	5	15	0	0,00	0,00	6,83	1,25	5,47	100,00	1,22	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	14	21	9	0	0,00	7	185	0	2,16	0,00	10,50	15,42	0,68	77,78	1,50	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	20	13	0	0,00	5	60	0	0,00	0,00	10,33	5,00	2,07	38,46	0,95	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,42	1,17	1,21	100,00	1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	16	20	6	0	0,00	3	12	0	41,67	16,67	8,00	2,00	4,00	50,00	1,25	-	-	0,00

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,75	-	-	0,00		
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
9613	Zamiacze i pokrewni	1	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00			
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00		
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,08	1,00	0,08	1,00	deficyt	max deficyt	0,00		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25	24	18	0	0,00	8	415	0	0,00	0,00	15,83	39,58	0,40	44,44	0,96	-	-	0,03
Razem		2297	2552	1467	20	1,36	871	3997	1040	8,88	4,18	X	X	X	X	X	X	X	

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) powiat legnicki

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	34858	0	0	3	2	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W LEGNICY	14281	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W LEGNICY	4626	0	0	1	1	0,00%	0,00%

II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	11633	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS III" WE WROCŁAWIU	91525	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W LEGNICY	119338	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	54153	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	89004	28	28	7	5	25,00%	17,86%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	88954	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	105477	49	46	1	1	2,04%	2,04%
TECHNIKUM	82381	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE	103310	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	4999	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LUBINIE	107346	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	14279	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	109568	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM WETERYNARYJNE	6285	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LEGNICY	120274	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15295	0	0	4	0	0,00%	0,00%

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku . powiat legnicki.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywniowcy			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			0	0	11	4			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	1	1	11	13	10,00%	10,00%	9,09%	7,69%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	0	21	25			9,52%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	0	4	1	11,11%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy				1		2				50,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	18	18	0	0	19	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy weterynarii			1		1				100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	0	10	16	11,11%	0,00%	10,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	3			0,00%	0,00%