



Powiatowy Urząd Pracy  
ul. Gen. Władysława Andersa 2,  
59 – 220 Legnica

Realizacja zadań powiatu w zakresie przeciwdziałania bezrobociu  
i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2022

Plan wydatków z Funduszu Pracy na 2023 rok

styczeń, 2023 r.

## I. WSTĘP

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy należy do zadań powiatu, wynikającym z ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym. Działania powiatu w zakresie polityki rynku pracy wskazane zostały w ustawie a 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do zadań powiatu należy m.in.

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 9) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy i organów zatrudnienia;
- 10) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 11) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowania zawodowego dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 12) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywanie i aktualizacja informacji zawodowych;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o: a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów, c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy, d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a– c, w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 18) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 20) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 22) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 23) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 24) inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Niniejsze opracowanie zawiera opis realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wymienionych wyżej działań.

# I. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W ROKU 2022

## 1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego (obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo) na koniec grudnia 2022 r. kształtowała się w Polsce na poziomie 5,2 %, w województwie dolnośląskim na poziomie 4,5 %, w mieście Legnica wyniosła 5,0 %, natomiast w powiecie legnickim – 8,1 %.

W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. oraz – dla porównania – na koniec grudnia 2021 r.

Tabela 1

Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Wyszczególnienie	XII 2021	XII 2022	Spadek w XII 2022 r. w porównaniu do XII 2021 r.
Polska	5,8	5,2	0,6
województwo dolnośląskie	4,9	4,5	0,4
powiat legnicki	8,4	8,1	0,3
miasto Legnica	5,2	5,0	0,2

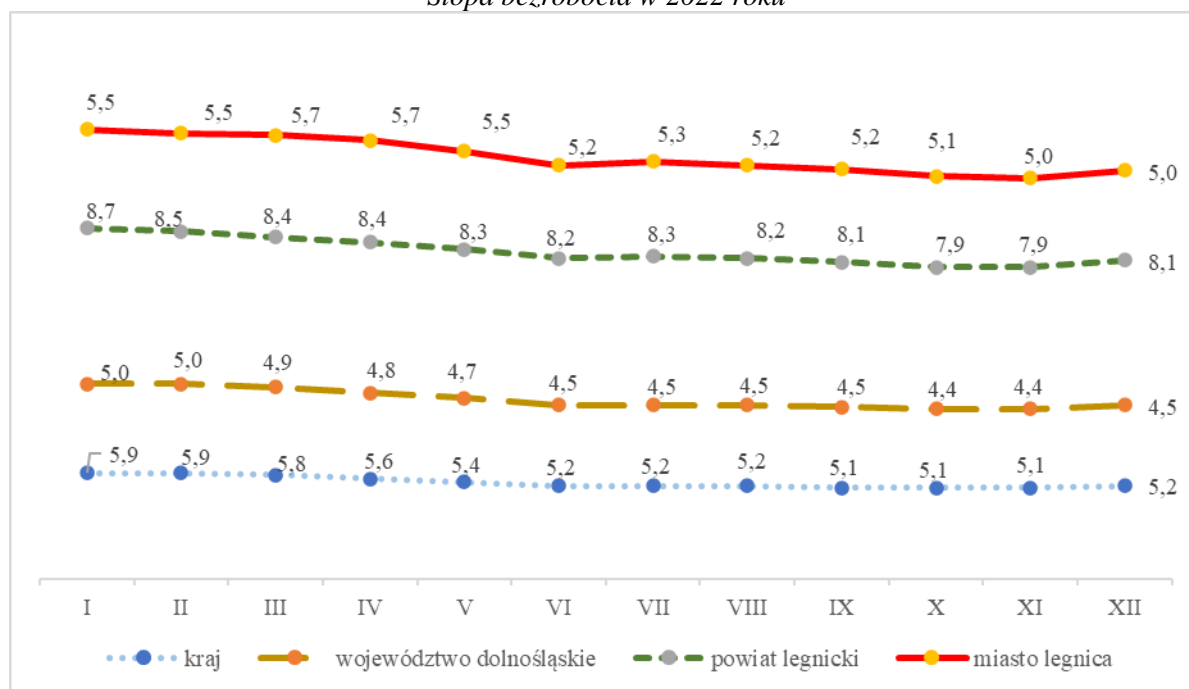
źródło: dane statystyczne GUS

Jak wynika z powyższego, w stosunku do grudnia ubiegłego roku, stopa bezrobocia spadła: w kraju o 0,6 punktu procentowego (p.p.), w województwie dolnośląskim o 0,4 p.p., w powiecie legnickim o 0,3 p.p., natomiast w mieście Legnicy o 0,2 p.p.

Wykres 1 przedstawia stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r., natomiast wykres 2 obrazuje stopy bezrobocia na przestrzeni ostatniej dekady.

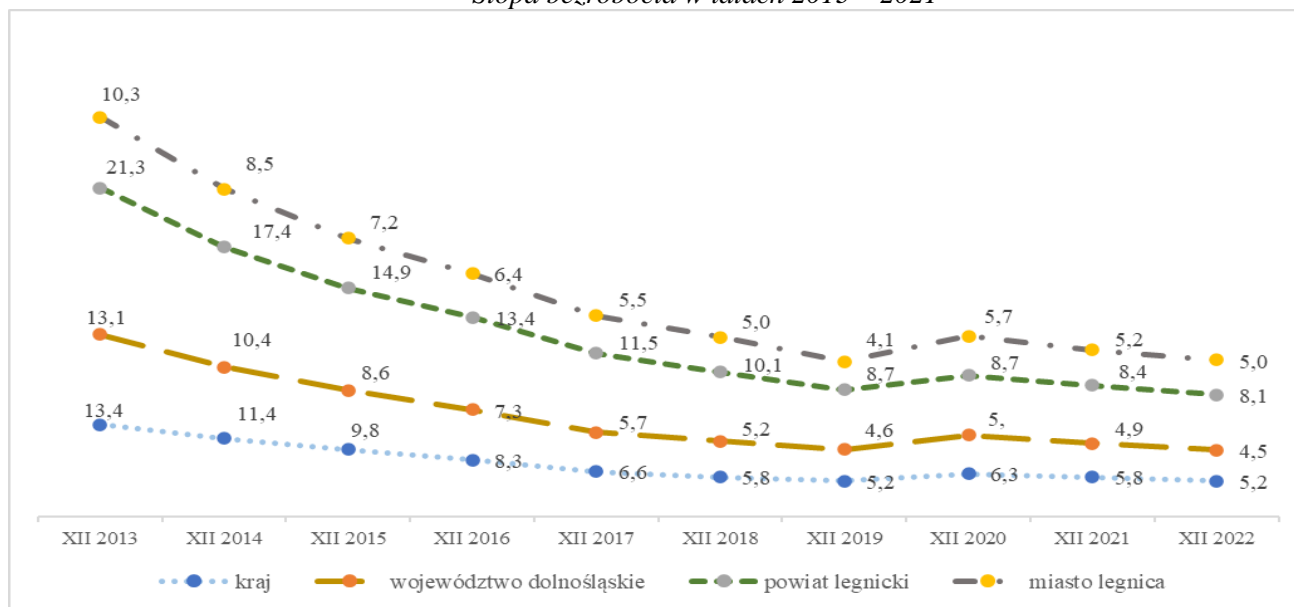
Wykres 1

Stopa bezrobocia w 2022 roku



źródło: dane statystyczne GUS

Stopa bezrobocia w latach 2013 – 2021

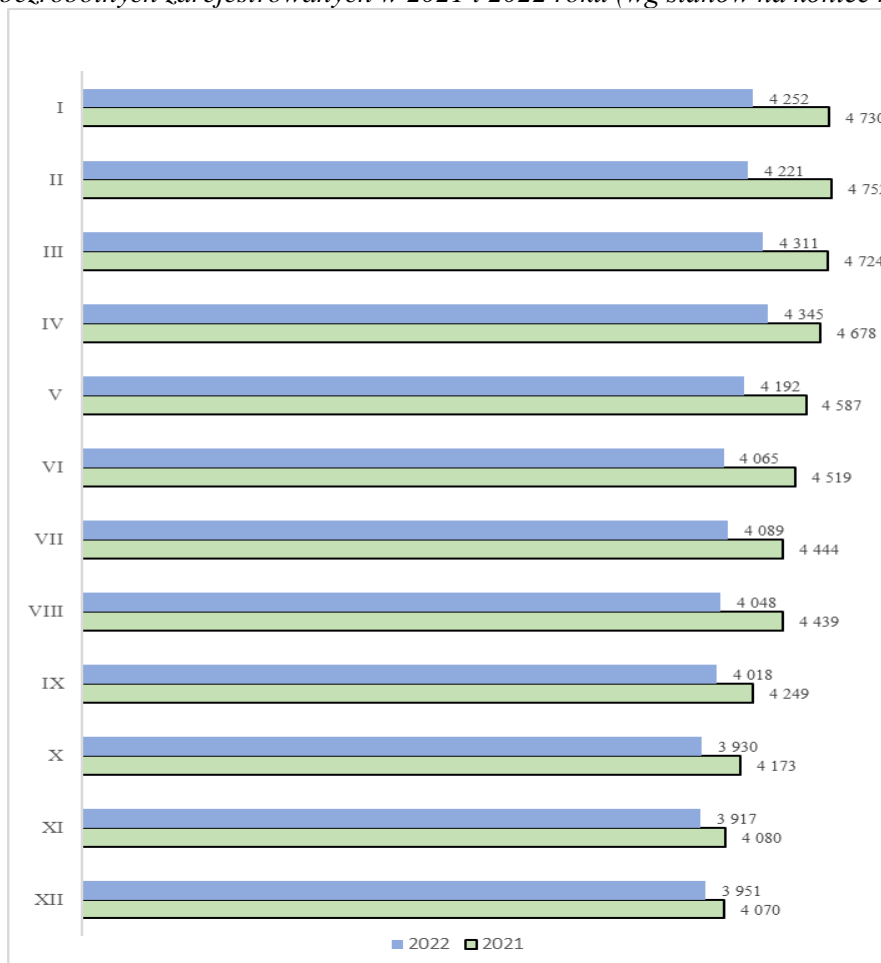


źródło: dane statystyczne GUS

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 3 951 bezrobotnych, tj. o 119 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Poniższy wykres przedstawia stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku.

Wykres 3

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 i 2022 roku (wg stanów na koniec miesiąca)

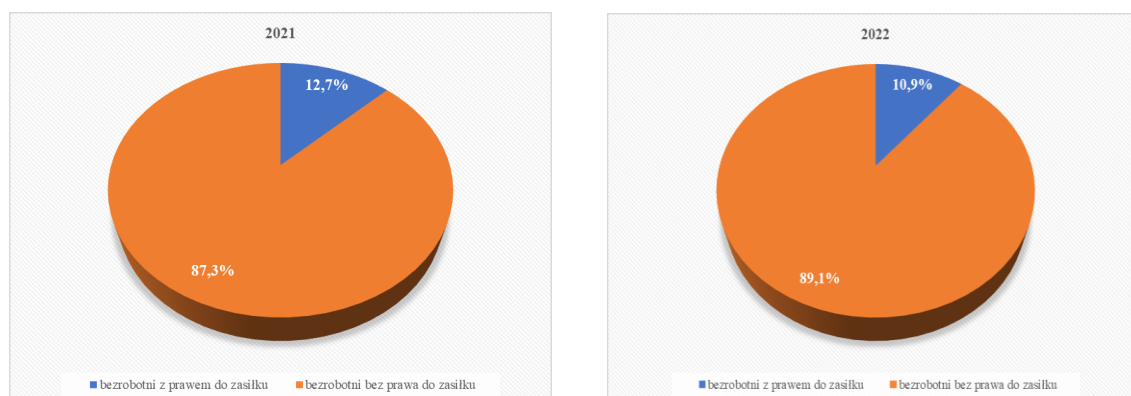


źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Prawo do zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy na 31.12.2022 r. posiadało 430 bezrobotnych, co stanowi 10,9% z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do końca 2021 r. odsetek liczby uprawnionych do zasiłku spadł o 1,8 p.p.

Wykres 4

*Bezrobotni z uwzględnieniem uprawnień do zasiłku (wg stanu na koniec 2021 i 2022 r.)*



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 2. Struktura bezrobotnych

Według stanu na koniec grudnia 2022 r., z ogólnej liczby zarejestrowanych (3 951), 57,5% stanowili mieszkańcy Legnicy (powiat grodzki), 42,5% - mieszkańcy powiatu legnickiego ziemskiego.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Tabela 2

*Liczba bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego*

Gmina	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022
Legnica	2 270
Miasto Chojnów	534
Gmina Chojnów	400
Miłkowice	174
Miasto i Gmina Prochowice	193
Kunice	165
Legnickie Pole	82
Ruja	60
Krotoszyce	73

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach według wybranych grup (długotrwale bezrobotni, bezrobotni do 30 i powyżej 50 roku życia, z prawem do zasiłku, kobiety) oraz aktywność zawodową (podejmowanie zatrudnienia, rozpoczęcie działalności gospodarczej, podnoszenie kwalifikacji) zawiera załącznik nr 1 do niniejszego opracowania.

Wśród bezrobotnych nieznacznie przeważają kobiety, stanowiąc 54,5% z ogółu zarejestrowanych.

Tabela 3

*Bezrobotni w podziale na płeć*

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
kobiety	2 152	54,5
mężczyźni	1 799	45,5
Ogółem	3 951	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Najliczniejszy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (28,8%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (22,5%). Najmniej zarejestrowanych jest w wieku 18-24 lata (9,1%) oraz po 60-tym roku życia (7,9%).

Tabela 4

*Bezrobotni w podziale na wiek*

Wiek	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
18-24	359	9,1
25-34	889	22,5
35-44	1 139	28,8
45-54	850	21,5
55-59	404	10,2
60 lat i więcej	310	7,9
Ogółem	3 951	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Przyjmując za kryterium wykształcenie, największy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,6%) oraz zasadniczym zawodowym (25,5%). Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Tabela 5

*Bezrobotni w podziale na wykształcenie*

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
wykształcenie wyższe	501	12,7
policealne i średnie zawodowe	842	21,3
średnie ogólnokształcące	429	10,9
zasadnicze zawodowe	1 009	25,5
gimnazjum i poniżej	1 170	29,6
Ogółem	3 951	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Z analizy struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy wynika, że najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat (25,6%) oraz ze stażem pracy mniejszym niż rok (19,9%). Staż od 5 do 10 lat pracy posiada 17,3% bezrobotnych, a pomiędzy 10 a 20 lat – 15,3%. Więcej niż 30 lat pracy udokumentowało 2,4% bezrobotnych, natomiast 11,8% nie posiada udokumentowanego stażu pracy. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6

*Bezrobotni w podziale na staż pracy*

Staż pracy	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1 roku	786	19,9
1-5 lat	1 012	25,6
5-10 lat	686	17,3
10-20 lat	603	15,3
20-30 lat	304	7,7
30 lat i więcej	93	2,4
bez stażu	467	11,8
Ogółem	3 951	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Uwzględniając czas pozostawania bez pracy, zauważyć należy, że 45,1% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej roku (w tym 15,3% jest bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, a 29,8% - powyżej 2 lat). Udział procentowy osób zarejestrowanych powyżej roku pozostaje na wysokim poziomie od wielu lat, a bezrobocie długotrwałe jest istotnym problemem rynku pracy w skali całego kraju. Osoby długotrwałe bezrobotne charakteryzuje z reguły niska gotowość do podejmowania aktywności zawodowej, której powodem jest m.in. stan zdrowia osoby pozostającej bez pracy, konieczność opieki nad członkami rodziny (dziećmi, wnukami, starszymi rodzicami), funkcjonowaniem w tzw. „szarej strefie”, obawa przed utratą świadczeń finansowych i rzeczowych z ośrodka pomocy społecznej.

Tabela 7

*Podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy*

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1	335	8,5
1-3	675	17,1
3-6	553	14,0
6-12	604	15,3
12-24	605	15,3
pow. 24	1 179	29,8
Ogółem	3 951	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica



### 3. Pośrednictwo pracy

W roku 2022 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 9 739 wolnych miejsc pracy, tj. o 464 mniej niż w roku 2021.

Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli. Dla porównania przedstawiono liczbę miejsc pracy zgłoszonych w 2021 oraz 2020.

Tabela 8

*Liczba miejsc pracy zgłoszonych w PUP Legnica*

Miesiące	Oferty pracy		
	2022	2021	2020
styczeń	919	709	728
luty	1 502	686	690
marzec	1 678	1 011	337
kwiecień	605	898	314
maj	495	889	869
czerwiec	668	1 156	588
lipiec	992	653	631
sierpień	329	709	770
wrzesień	1 199	1 414	585
październik	492	705	611
listopad	307	831	874
grudzień	554	542	695
Ogółem	9 739	10 203	7 692

*źródło: dane statystyczne PUP Legnica*

W roku 2022 r. zatrudnienie lub działalność gospodarczą podjęło 3 609 bezrobotnych, o 136 mniej niż w roku 2021.

Tabela 9

*Podjęcia pracy lub działalności gospodarczej*

Miesiące	Rok 2022	Rok 2021	Rok 2020
styczeń	234	191	239
luty	273	286	325
marzec	312	379	272
kwiecień	310	318	111
maj	373	336	196
czerwiec	354	346	211
lipiec	264	298	316
sierpień	269	272	284
wrzesień	346	417	418
październik	317	350	423
listopad	332	310	419
grudzień	225	242	229
Ogółem	3 609	3 745	3 443

*źródło: dane statystyczne PUP Legnica*

#### 4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielny podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z usług doradców zawodowych mogą również korzystać pracodawcy w ramach naboru kandydatów do pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

Z usług poradnictwa zawodowego w roku 2022 ogółem skorzystało 1 595 osób, z czego z porad indywidualnych 214 osób, z informacji indywidualnych 1 332 osoby, z informacji zawodowej grupowej 40 osób (4 grupy). Przeprowadzono 1 szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w którym uczestniczyło 9 osób bezrobotnych.

Poradnictwo zawodowe realizowane było w ramach spotkań osobistych z doradcami zawodowymi a także na odległość, z wykorzystaniem telefonu.

Indywidualne porady zawodowe dotyczyły m.in.:

- analizy sytuacji zawodowej bezrobotnego i wyboru odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego,
- niskiej motywacji do poszukiwania pracy związanej z długim okresem pozostawania bez pracy,
- niskiej motywacji do poszukiwania pracy związanej z wiekiem bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy,
- przygotowania do powrotu na rynek pracy, wyboru miejsca pracy,
- poszerzenia kompetencji, nabycia nowych umiejętności, a w konsekwencji - podjęcia zatrudnienia.

Informacje indywidualne dotyczyły min.:

- praw i obowiązków osoby bezrobotnej,
- sytuacji na rynku pracy w dobie pandemii Covid-19,
- podejmowania i pozyskiwania jednorazowych środków na działalność gospodarczą,
- bieżącej sytuacji na rynku pracy i ofert pracy będących w ewidencji PUP,
- możliwości uzupełnienia kwalifikacji w ramach szkoleń, z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy,
- informacji o instytucjach pomocnych w uzyskaniu zatrudnienia,
- informacji o podstawowych usługach rynku pracy, instrumentach oraz zasadach aktywizacji zawodowej.

Informacje grupowe zawodowe pn. „Bezpieczeństwo związane z poszukiwaniem pracy na lokalnym rynku pracy. Informacja nt. realizowanych projektów wsparcia dla cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce" dotyczyły:

- możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,
- zasad korzystania z zaufanych portali i stron oraz z Internetu jako narzędzia ułatwiającego przeglądanie lokalnych i zagranicznych ofert pracy
- możliwości korzystania z pomocy innych instytucji wspierających w zatrudnieniu, takich jak DWUP sieć EURES, OHP w Legnicy, CIiPKZ w Legnicy oraz lokalnych agencji zatrudnienia.
- możliwości skorzystania z darmowej pomocy w Punktach Nieodpłatnej Pomocy Prawnej UM w Legnicy, pomocy z zakresu prawa pracy (PIP w Legnicy), pomocy dzielnicowego KMP w Legnicy, poruszono temat dotyczący bezpiecznych wyjazdów do pracy i bezpiecznych powrotów.
- instrumentów i usług dostępnych w PUP, w tym: szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane, dofinansowanie działalności gospodarczej,

- projektów realizowanych przez Urząd projektach w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz możliwości skorzystania ze wsparcia z obszaru aktywizacji zawodowej w projekcie Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legnickim (VI) oraz w projekcie Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia w powiecie legnickim (2022).
- zasad udziału w projekcie pn. Praca bez granic, skierowanym do cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, między innymi z Ukrainy.
- możliwości sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz bezpłatnego korzystania z Internetu w PUP w celu poszukiwania ofert pracy.

W 2022 r. przeprowadzono 3-tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, którego uczestnikami było 9 osób bezrobotnych będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy szkolenia mieli możliwość przygotowania się do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Celem szkolenia było nabycie umiejętności pozwalających na:

- analizę lokalnego rynku pracy,
- określenie i porównanie swoich mocnych stron z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoli na szybsze znalezienie pracy, samozatrudnienie się, podjęcie decyzji o dalszym kształceniu lub rozwinięcie kompetencji przedsiębiorczych.

Uczestnicy szkolenia nabyli również umiejętność redagowania listu motywacyjnego i życiorysu, a także przygotowania własnej wizytówki.

## 5. Środki finansowe na aktywizację zawodową oraz inne formy wsparcia rynku pracy

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy dysponował kwotą 16 286 573,17 zł. Były to środki otrzymane w ramach algorytmu podstawowego oraz na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego. Dodatkowo PUP dysponował kwotą 1 260 000,00 zł na kształcenie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz 37 100,00 zł na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W roku 2022 PUP kontynuował realizację wsparcia przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, tj. pakietu form wsparcia stworzonego w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej, przy czym w 2022 r. ze wsparcia mogli korzystać tylko przedsiębiorcy wybranych branż (m.in. działalność rozrywkowa i rekreacyjna, bary, dyskoteki pokoje zagadek). Na realizację powyższych zadań PUP Legnica otrzymał 300 000,00 zł.

Tabela 10

*Środki na aktywizację zawodową, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej w roku 2022*

Przeznaczenie środków	Kwota pozostająca do dyspozycji	Kwota wydatkowana
Środki na aktywizację bezrobotnych	16 286 573,17	10 986 894,99
Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1 260 000,00	1 236 383,72
Środki w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	37 100,00	33 796,96
Środki na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej	300 000,00	15 000,00
<b>Razem środki pozostające w dyspozycji PUP w roku 2022</b>	<b>17 883 673,17</b>	<b>12 262 075,67</b>

źródło: dane PUP Legnica

## 6. Udział osób uprawnionych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są istotnym instrumentem wspierającym proces aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, finansowane ze środków pozostających w dyspozycji PUP Legnica, umożliwiają osobom bezrobotnym skuteczne wejście lub powrót na rynek pracy.

Posiadane środki finansowe co roku przeznaczane są m.in. na:

- ✓ szkolenia,
- ✓ staże,
- ✓ zatrudnienie subsydiowane w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz dofinansowania do wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnych po 50 roku życia i dofinansowanie wynagrodzeń osób do 30 roku życia w postaci bonu zatrudnieniowego,
- ✓ refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy tworzonego dla osoby bezrobotnej,
- ✓ udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ prace społecznie użyteczne,
- ✓ wsparcie towarzyszące aktywizacji zawodowej, takie jak: zwrot kosztów dojazdu oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

### *Szkolenia*

Szkolenia umożliwiają osobom bezrobotnym zmianę, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych. Szkolenia finansowane są przez Urząd, a osoba bezrobotna otrzymuje stypendium szkoleniowe oraz wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie.

PUP Legnica organizuje szkolenia indywidualne (na wniosek osoby bezrobotnej) oraz szkolenia grupowe. Szkolenia indywidualne obejmują zróżnicowaną tematykę (m.in. kierowca kat. C z kwalifikacją wstępną, kierowca kat. D z kwalifikacją wstępną, operator koparko – ładowarki, operator wózka widłowego, uprawnienia elektryczne SEP).

W roku 2022 organizowane były szkolenia grupowe:

- ✓ „ABC prowadzenia działalności gospodarczej” skierowane do osób, które planują rozpoczęcie działalności gospodarczej – uczestniczyło 89 osób
- ✓ z języka polskiego dla obywateli Ukrainy – uczestniczyło 86 osób.

### *Staż*

Staż umożliwia bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy na określonym stanowisku pracy. Organizowane są na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą (organizatorem stażu) oraz Urzędem. Stażysta nie nawiązuje z pracodawcą stosunku pracy, otrzymuje miesięczne stypendium stażowe wypłacane przez PUP. Korzystanie ze stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, zwiększając tym samym szanse na uzyskanie zatrudnienia. Staże organizowane są na różnych stanowiskach (w tym m.in.: sekretarka, pracownik biurowy, młodszy księgowy).

### *Zatrudnienie subsydiowane*

Urząd Pracy może refundować pracodawcom część kosztów wynagrodzeń w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych. Przedsiębiorcy mogą skorzystać m.in. z prac interwencyjnych (obejmujących refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne), dofinansowania wynagrodzeń dla osób po 50tym roku życia oraz dofinansowania wynagrodzeń i składek ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego. Gminy natomiast mogą zorganizować roboty publiczne i uzyskać z tego tytułu częściową refundację wynagrodzeń i składek ZUS w związku z zatrudnieniem bezrobotnych skierowanych przez PUP. Subsydiowanie wynagrodzeń stanowi istotną zachętę dla pracodawców, przynosząc im wymierne korzyści finansowe, natomiast osobom bezrobotnym umożliwia podjęcie pracy na podstawie umów o pracę.

### *Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy tworzonego dla osoby bezrobotnej*

Pracodawcy, którzy utworzą stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej, mogą uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska. Refundacji podlegają m.in. urządzenia, maszyny i przedmioty niezbędne do wykonywania pracy przez osobę bezrobotną. Bezrobotny skierowany na tę formę aktywizacji uzyskuje zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę, natomiast pracodawca – zwrot kosztów poniesionych na zakup wyposażenia stanowiska pracy (w roku 2022 wysokość refundacji stanowiska przez PUP Legnica wynosiła 25.000 zł).

### *Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej*

Przedsiębiorcy osoby bezrobotne mogą otrzymać z PUP bezzwrotne, jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Środki te mogą zostać przeznaczone na zakup urządzeń, usług, przedmiotów niezbędnych do uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem bezzwrotności środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez min. 12 miesięcy. W roku 2022 wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej zaplanowano na poziomie 25 000 zł na osobę.

### *Bony na zasiedlenie*

Bony na zasiedlenie są formą wspierającą mobilność osób bezrobotnych. Jest to jednorazowe wsparcie finansowe, przeznaczone są dla osób do 30 roku życia, które podejmą zatrudnienie lub działalność gospodarczą poza miejscem stałego zamieszkania (w odległości co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania lub czasie dojazdu dłuższym niż 3 godziny w obie strony). W roku 2022 PUP udzielał wsparcia w wysokości 10 000,00 zł. Wsparcie jest bezzwrotne pod warunkiem pozostawania w zatrudnieniu lub wykonywania działalności gospodarczej przez min. 6 miesięcy.

### *Prace społecznie użyteczne*

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy, ich wymiar wynosi 10 godzin w tygodniu. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę osób objętych wsparciem w ramach finansowych form aktywizacji zawodowej w 2022 roku oraz – dla porównania – w roku 2020 i 2021.

Tabela 11

#### *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - liczba uczestników*

Forma aktywizacji	rok 2020	rok 2021	rok 2022
prace interwencyjne	119	128	141
roboty publiczne	81	75	136
środki na podjęcie działalności gospodarczej	192	198	178
refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	127	144	142
szkolenia*	65	81	262
staże*	113	98	99
bony na zasiedlenie	27	21	24
prace społecznie użyteczne	125	130	119
bon zatrudnieniowy	8	12	20
dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 roku życia	11	9	3

\*z poszukującymi pracy

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

*Środki Algorytmu i EFS wydatkowane w 2022 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*

Formy aktywizacji	Kwota wydatkowana
szkolenia	677 231,15
prace interwencyjne	923 385,46
roboty publiczne	1 855 026,35
prace społecznie użyteczne	160 475,40
staże	620 508,83
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 966 753,19
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 297 194,50
bon szkoleniowy	22 359,00
bon zatrudnieniowy	148 635,48
bon na zasiedlenie	247 833,46
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	66 730,50
pozostałe (refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	761,67
<b>RAZEM</b>	<b>10 986 894,99</b>

*źródło: dane PUP Legnica*

*Środki wydatkowane w 2022 r. w ramach zadań finansowanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych*

Formy aktywizacji	Kwota wydatkowana
szkolenia	3 552,05
staże	30 244,91
<b>RAZEM</b>	<b>33 796,96</b>

*źródło: dane PUP Legnica*

## 7. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2022 roku 367 zarejestrowanych posiadało orzeczony stopień niepełnosprawności, w tym 340 bezrobotnych oraz 27 poszukujących pracy. Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności stanowili 8,6% ogółu zarejestrowanych.

Aktywizacja osób niepełnosprawnych finansowana jest:

- dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne - ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego
- dla osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

## *Oferty pracy*

W ramach pośrednictwa pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. pracodawcy zgłosili 402 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. W tym okresie 211 osób podjęło zatrudnienie, z tego 195 w ramach pracy niesubsydiowanej, natomiast 16 w ramach pracy subsydiowanej i środków na działalność gospodarczą.

## *Zatrudnienie subsydiowane*

W roku 2022 osoby niepełnosprawne miały możliwość podjęcia zatrudnienia u pracodawców z tzw. otwartego rynku pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych - 2 osoby, robót publicznych - 4 osoby, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 4 osoby, refundacji wynagrodzeń pracowników po 50-tym roku życia – 1 osoba. Osoby przedsiębiorcze mogły korzystać ze środków na dofinansowanie otwarcia działalności gospodarczej – 5 osób. Ponadto 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania.

## *Staż i szkolenia*

Staż oraz szkolenia umożliwiają osobom niepełnosprawnym podniesienie kwalifikacji oraz nabycie umiejętności zawodowych do wykonywania pracy na określonych stanowiskach. W roku 2022 w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (fundusz podstawowy), środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na staże skierowano 11 osób niepełnosprawnych (7 bezrobotnych i 4 poszukujące pracy), szkolenia ukończyło 8 osób (7 bezrobotnych i 1 poszukująca pracy).

## *Prace społecznie użyteczne*

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia, w której uczestniczyć mogą osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne i korzystające z opieki społecznej. W roku 2022 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 14 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

## *Poradnictwo zawodowe*

22 osoby niepełnosprawne uzyskały indywidualną poradę zawodową. Podczas porad doradca zawodowy wspólnie z osobami niepełnosprawnymi, analizował ich sytuację zawodową na rynku pracy, poszukując odpowiedniego sposobu rozwiązania zdiagnozowanych problemów zawodowych, wskazywał możliwości aktywizacji zawodowej w ramach projektów realizowanych przez PUP oraz inne instytucje, informował o wsparciu realizowanym ze środków PFRON.

## **8. Współpraca z gminami**

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy współpracuje z gminami powiatu legnickiego w celu aktywizacji bezrobotnych mieszkańców. Działania aktywizacyjne podejmowane są na bieżąco, z uwzględnieniem aktualnych potrzeb. W poniższej tabeli została przedstawiona liczba zaktywizowanych bezrobotnych w ramach współpracy z gminami – łącznie 250 bezrobotnych. Z przedstawionych poniżej danych widać, że lokalne samorządy korzystają zarówno z formy wsparcia zatrudnienia jaką są roboty publiczne - 98 osób, jak i prace interwencyjne - 18 osób. Ponadto 15 bezrobotnym umożliwiono nabycie doświadczenia zawodowego do wykonywania określonych zadań na stanowisku pracy poprzez organizację staży.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa



się na podstawie porozumienia zawartego z gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych osoba nadal posiada status bezrobotnego. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało 119 bezrobotnych.

Tabela 14

*Liczba zaktywizowanych w ramach współpracy z gminami w 2022 roku  
(w tym w jednostkach organizacyjnych gmin)*

Gmina	Forma aktywizacji			
	prace społecznie użyteczne	roboty publiczne	staże	prace interwencyjne
Miasto Legnica	58	55	4	3
Miasto Chojnów	33	15	8	7
Gmina Chojnów	16	10	3	5
Gmina Miłkowice	-	-	-	-
Miasto i Gmina Prochowice	3	4	-	1
Gmina Kunice	9	1	-	2
Gmina Legnickie Pole	-	9	-	-
Gmina Ruja	-	4	-	-
Gmina Krotoszyce	-	-	-	-
Ogółem	119	98	15	18

*źródło: dane PUP Legnica*

Poza organizacją finansowych form przeciwdziałania bezrobociu, gminy aktywnie uczestniczą w innych działaniach, mających na celu aktywizację zawodową mieszkańców, w tym m.in. promując wydarzenia organizowanych przez PUP (np. targi pracy). Ponadto w roku 2022, z uwagi na napływ obywateli Ukrainy, PUP Legnica wspólnie z Gminą Legnickie Pole, zorganizował w siedzibie Urzędu Gminy spotkanie z migrantami przebywającymi na terenie gminy, podczas którego pracownicy PUP rejestrowali osoby poszukujące pracy oraz udzielali informacji nt. aktywizacji zawodowej.

## 9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na rok 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej otrzymał 860 000,00 złotych. Środki te wydatkowane były na wsparcie kształcenia pracodawców i pracowników, zgodnie z n/w priorytetami:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;



- f) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W dniu 28.04.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy otrzymał decyzję o wysokości limitu środków rezerwy KFS na 2022 rok w kwocie 400 000,00 złotych. Środki te wydatkowano na wsparcie kształcenia pracodawców i pracowników, zgodnie z n/w priorytetami:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Tabela 15

*Nabory wniosków na KFS w roku 2022*

Termin naboru	Liczba złożonych wniosków
17.01.2022 – 21.01.2022	95
11.04.2022 – 12.04.2022	33
13.06.2022 – 15.06.2022	18
01.09.2022 – 02.09.2022	17
20.10.2022 - 21.10.2022	5

*źródło: dane PUP Legnica*

W 2022 r. w ramach Krajowego Fundusz Szkoleniowego zawarto 109 umów, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 405 pracowników i 38 pracodawców, z czego:

- 427 osób będzie skierowano na kursy zawodowe
- 9 osób rozpoczęło studia podyplomowe
- 34 osobom sfinansowano koszty egzaminu
- 20 osobom sfinansowano koszty badań lekarskich i/lub psychologicznych.

Kształcenie obejmowało przede wszystkim zawody deficytowe i dotyczyło takich kierunków jak :

- obsługa maszyn,
- kursy kosmetyczne i fryzjerskie,
- fizjoterapia i masaż,
- kursy spawalnicze,
- księgowość i podatki,
- kursy elektryczne,
- kadry i płace,
- zarządzanie pracownikami i produkcją, narzędzia Lean,
- kursy dla nauczycieli,
- kursy gastronomiczne, kelnerskie,
- obsługa komputera, programowanie,
- obsługa social mediów,
- profesjonalna obsługa klienta.

Liczba uczestników kształcenia i zawartych umów  
w ramach KFS w latach 2019-2022

Rok	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników kształcenia
2020	75	623
2021	105	590
2022	109	443

źródło: dane PUP Legnica

## 10. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy z zakresu obsługi pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemca należy:

- 1) Rejestracja oświadczeń o powierzaniu pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców.
- 2) Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec tzw. test rynku pracy.
- 3) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy zarejestrował 6 540 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z czego najwięcej (56,1%) dotyczyło obywateli Ukrainy oraz Białorusi (33%). Ponadto wydano informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 6 354 miejsc pracy, a pracodawcy złożyli 479 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca. W tabeli przedstawiono dane liczbowe dotyczące zatrudniania cudzoziemców.

Tabela 17

Podejmowanie przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	Rok 2022	Rok 2021	Rok 2020
Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	6 540	13 052	8 729
<i>z tego zgłoszonych informacji o podjęciu lub nie podjęciu pracy</i>	5 231	8 481	6 272
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	479	1 312	1 943
<i>z tego potwierdziło podjęcie pracy</i>	94	592	516
Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (liczba miejsc pracy)	6 354	7 908	6 194

źródło: dane PUP Legnica

*Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w podziale na państwa w 2022 r.*

Państwo	Złożone oświadczenia	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Ukraina	3 671	401
Białoruś	2 157	1
Gruzja	414	9
Mołdawia	117	2
Rosja	112	1
Armenia	69	0
Nepal	0	37
Kazachstan	0	13
Bangladesz	0	3
Turkmenistan	0	10
Nigeria	0	1
Turcja	0	1
Ogółem	6 540	479

źródło: dane PUP Legnica

Na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pracodawcy zobowiązani są do informowania Urzędu o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni od zatrudnienia.

*Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy na podstawie specustawy w 2022 r.*

Liczba powiadomień w okresie od 14.03.2022 r. do 31.12.2022 r.	4 263
--	-------

źródło: dane PUP Legnica

Zadania z zakresu zatrudniania cudzoziemców PUP stara się realizować terminowo i niezwłocznie. Wg stanu na 31.10.2022 r. średni czas oczekiwania przez pracodawcę na wpisanie do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wyniósł 4 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia przez PUP, przy ustawowo wskazanym czasie 7 dni. Dla porównania w tabeli przedstawiono średni czas oczekiwania na wpisanie oświadczenia do ewidencji w latach 2019-2022 w skali kraju.

*Średni czas trwania postępowania w sprawie wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom – liczba dni roboczych*

Rok	PUP Legnica	Polska
2019	7	7
2020	5	8
2021	5	7
2022 (stan na 31.10.2022)	4	6

źródło: dane MRiPS

Jednocześnie PUP Legnica znajduje się na 3 miejscu (na 26 urzędów pracy) w województwie dolnośląskim pod względem ilości oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji (po PUP Wrocław i PUP w Świdnicy) oraz na 3 miejscu pod względem liczby wydanych zezwoleń na prace sezonową (po PUP w Trzebnicy i PUP Wrocław).

## 11. Realizowanie działań sieci EURES

Sieć EURES (EUROpeanEmploymeNtServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Dla bezrobotnych i poszukujących pracy usługi są bezpłatne.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy upowszechnił informację o 3 396 miejscach pracy sieci EURES, a 402 bezrobotnym przedstawiono ogólne informacje o możliwościach oferowanych w ramach sieci.

PUP Legnica w roku 2022 włączył się w promocję projektu pilotażowego „EU Talent Pool” („Europejska Pula Talentów”). Projekt ten umożliwia osobom z Ukrainy objętym ochroną czasową na terenie UE stworzenie swojego CV oraz zaprezentowanie go zweryfikowanym pracodawcom z Polski oraz pracodawcom z UE w bazie CV na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu). Upowszechniono również informację o nowym serwisie [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl). Były to materiały informacyjne przekazane głównie uchodźcom z Ukrainy zawierające m.in. plakaty informacyjne, ulotki, grafiki, animacje video oraz przydatne przekazy i informacje związane z promocją serwisu.

## 12. Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje administracyjne

Na 31.12.2022 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 430 bezrobotnych uprawnionych do zasiłku, co stanowi 10,9 % z ogółu zarejestrowanych. W 2022 na zasiłki dla bezrobotnych z Funduszu Pracy wydatkowano 8 275 062,03 zł. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia w 2022 r. zasiłek przysługiwał na okres:

1) 180 dni

2) 365 dni - dla bezrobotnych:

- a) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- b) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
- c) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Od 01.01.2023 r. okres zasiłku dla osób zamieszkałych na obszarze powiatu legnickiego wynosi 365 dni.

Wysokość zasiłku zależy od długości udokumentowanego okresu uprawniającego do zasiłku:

1. 80 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat,
2. 100 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat,
3. 120 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

Tabela 21

*Kwoty zasiłków w 2022 roku - stawki obowiązujące na 31.12.2022 r.*

% zasiłku	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
podstawowy 100%	1 304,10 zł brutto 1 186,73 zł netto	1 024,10 zł brutto 931,93 zł netto
obniżony 80%	1 043,30 zł brutto 949,40 zł netto	819,30 zł brutto 745,56 zł netto
podwyższony 120 %	1 565,00 zł brutto 1 424,15 zł netto	1 229,00 zł brutto 1 118,39 zł netto

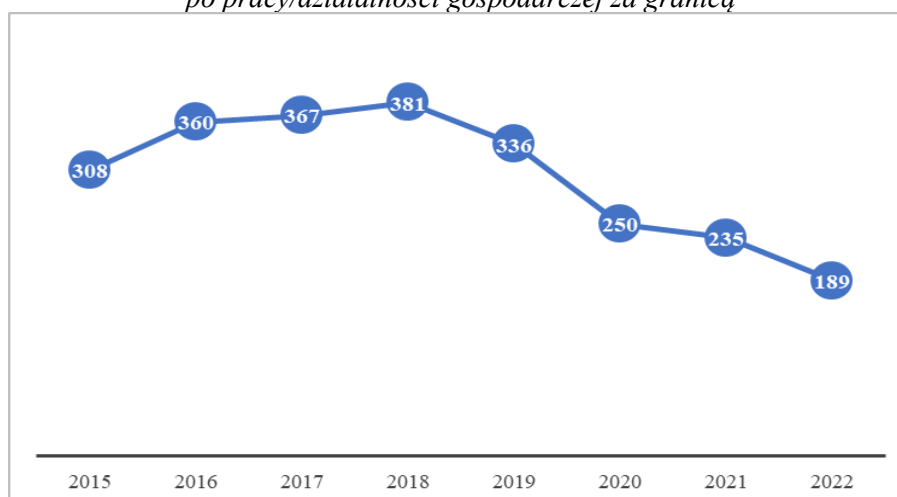
W trakcie ustalania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych badane są również okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za zagranicą jest ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa przez Marszałka Województwa.

W 2022 Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 171 decyzji w sprawie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, w tym 38 decyzji przyznawało prawo do zasiłku ubiegającym się bezrobotnym, 110 decyzji stanowiło o odmowie przyznania zasiłku, a 23 decyzje wydane zostały o umorzeniu postępowania.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowało się 189 osób po zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej poza granicami kraju.

Poniższy wykres pokazuje liczbę rejestrujących się osób na przestrzeni 2015-2022.

Liczba zarejestrowanych w PUP Legnica w latach 2015 - 2022  
po pracy/działalności gospodarczej za granicą



źródło: dane PUP Legnica

Od stycznia do grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał łącznie 16 575 decyzji administracyjnych w trybie określonym w przepisach Kodeksu postępowania administracyjnego, 2 957 zaświadczeń oraz 1 665 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych. W stosunku do wydanych decyzji odnotowano 3 odwołania do Wojewody Dolnośląskiego.

### 13. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo - doradczym w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych oraz Programu Aktywizacja i Integracja .

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno - zawodowych organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W skład PRRP w Legnicy wchodzi 12 członków. W 2022 r. odbyły się 4 posiedzenia PRRP, z czego 3 stacjonarnie, a 1 (z uwagi na stan epidemii), w trybie wideokonferencji.

### 14. Zwolnienia grupowe

W 2022 r. zamiar zwolnień grupowych zgłosił 1 zakłady pracy dla 1 pracownika. Do końca roku nie otrzymaliśmy informacji o przeprowadzonym zwolnieniu.

## 15. Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań – Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników na danym obszarze. Badanie przeprowadzane jest co roku przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, przy udziale Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy.

Badanie klasyfikuje zawody w trzy grupy:

1. zawody deficytowe, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
2. zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
3. zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Celem badania jest m.in. wskazanie zawodów deficytowych. Prognozę zawodów deficytowych w powiecie legnickim i mieście Legnicy na rok 2023 zawarto w załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

## 16. Organizacja Targów Pracy

Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy odbyły się 19 maja 2022 r. w Centrum Konferencyjnym Legnickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, ul. Rycerska 24. Targi odwiedziło ponad 700 osób, w tym znaczna część obywateli Ukrainy (wg szacunków ok. 40% z ogółu odwiedzających). Obywatelom Ukrainy zagwarantowano pomoc w tłumaczeniu rozmów (ze strony PUP usługę świadczyły 3 osoby posługujące się językiem polskim i ukraińskim).

W Targach Pracy uczestniczyło 35 wystawców – przedsiębiorców (w tym m.in. z branż produkcyjnych, usługowych, gastronomicznych, hotelarskich) oraz agencji pracy. Wystawcy oferowali ok. 300 miejsc pracy. Poszukiwali m.in. doradców klienta, elektryków, elektroników, frezerów, funkcjonariuszy straży granicznej, pakowaczy, pokojowych, elektromonterów, magazynierów, logistyków, betoniarzy, automatyków, drukarzy, inżynierów jakości, inżynierów produkcji, kierowców, kontrolerów jakości, kucharzy, pracowników ochrony, montera maszyn, montażystów, operatorów maszyn, pielęgniarek, pracowników ogólnobudowlanych, pracowników restauracji, specjalistów służby celno – skarbowej, tokarzy, ślusarzy, spawaczy specjalistów utrzymania ruchu.

Dzięki bezpośrednim spotkaniom z przedstawicielami pracodawców, odwiedzający Targi mieli szansę zadawać pytania na temat firmy i warunków pracy. Uczestnictwo w Targach Pracy dało możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami i ze ścieżką kariery w danej firmie, o czym nie można dowiedzieć się tylko z ogłoszenia o pracę. Celem Targów Pracy było także umożliwienie spotkań obywatelom Ukrainy obecnie mieszkającym w Polsce z lokalnymi pracodawcami otwartymi na zatrudnienie obcokrajowców.

Dodatkowo podczas wydarzenia można było skorzystać z porad specjalistów z instytucji tworzących punkty konsultacyjne z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, straży granicznej oraz funduszy europejskich. Eksperci z punktów konsultacyjnych przekazali wiele istotnych informacji m.in. obywatelom Ukrainy, w tym na temat warunków pobytu oraz przysługujących im praw.



Odwiedzający mogli spotkać się z doradcą zawodowym, który pomagał określić największe zalety kandydata i obszary do rozwoju. PUP Legnica zorganizował także punkt przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, w którym wspólnie z doradcą zawodowym zainteresowane osoby miały możliwość przygotowania oraz wydrukowania CV.



Źródło: PUP Legnica – Targi Pracy 2022

## 17. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w 2022 roku w ramach środków Funduszu Pracy i budżetowych wydano łącznie kwotę w wysokości 18 285,30 zł. Szkolenia realizowane były w formie indywidualnej oraz grupowej.

Szkolenia grupowe zorganizowane zostały zgodnie z planem szkoleń dla 37 pracowników, w tym:

- „Prawne aspekty zawierania i zabezpieczania umów przez powiatowe urzędy pracy. Praktyka zawierania umów” dla 18 pracowników
- „Efektywne zarządzanie czasem i organizacja pracy własnej. Praca w zespole” dla 19 pracowników.

Na szkolenia indywidualne, wynikające z bieżących potrzeb, zostało skierowanych 21 osób. Szkolenia obejmowały zagadnienia merytoryczne bezpośrednio związane z wykonywanymi zadaniami, w tym m.in.:

- Praktyczne aspekty oceny ofert składanych w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie aktualnych wymagań prawa i polityki zakupowej państwa
- Obowiązki Urzędów Pracy w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych wobec bezrobotnych i pracowników od stycznia 2023 r.



- Kontrola Tarczy Antykryzysowej i Tarczy Branżowej – proces kontroli pomocy finansowej udzielonej przez PUP w ramach Tarczy Antykryzysowej i Tarczy Branżowej
- Świadczenia nienależnie pobrane w PUP
- Praktyczne naliczanie wynagrodzeń w Polskim Ładzie
- Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2021 z uwzględnieniem dystrybucji PIT z wykorzystaniem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)
- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzaniu cudzoziemcowi pracy po zmianach wprowadzonych ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.

Dodatkowo w roku 2022 pracownicy uczestniczyli w bezpłatnych szkoleniach, konferencjach i spotkaniach (organizowanych przez przedstawicieli instytucji rynku pracy, fundacje, stowarzyszenia itp.), w tym m.in:

- Wypalenie zawodowe. Jak przeciwdziałać, rozpoznawać i pomagać
- Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy
- Szkolenie z obsługi nowego narzędzia prognostycznego w ramach projektu pn. System prognozowania polskiego rynku pracy
- Zmiany w Kwestionariuszu Zainteresowań Zawodowych KZZ
- Najnowsze zmiany w przepisach od 01.01.2022 r - zmiany w składce zdrowotnej oraz zmiany w podatkach
- Procedura dla sygnalistów w sektorze publicznym
- Jak zatrudnić Ukraińców w Polsce
- Zasiłek macierzyński i zasiłek opiekuńczy - prawo, zasady ustalania podstawy wymiaru, niezbędne dokumenty z uwzględnieniem zmian od 01.01.2022 r.
- Zasady rozliczania wpłat na koncie płatnika składek
- Wypadki przy pracy - świadczenia, dokumenty, warunki, zasady wypłat
- CBOP- oferty pracy w języku ukraińskim
- Jak zatrudnić uchodźcę wojennego z Ukrainy
- Wsparcia sieci EURES dla osób uciekających z Ukrainy
- Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy na nowych zasadach
- KPA a doręczenia elektroniczne - stosowanie przepisów przejściowych
- Asertywna komunikacja i zarządzanie konfliktami jako części kultury budowania relacji w sieci EURES
- Prowadzenie rozmów z klientami urzędu mającymi ograniczone zdolności poznawcze
- Nostryfikacja dyplomów - obsługa wniosków o sfinansowanie kosztów nostryfikacji
- KFS na Dolnym Śląsku
- KPA w praktyce pup z uwzględnieniem zmian wynikających z ustawy o doręczeniach elektronicznych
- Ukraiński pracownik na polskim rynku pracy z uwzględnieniem specustawy
- Współpraca międzystanowiskowa w powiatowych urzędach pracy – warsztaty podwyższające kompetencje i umiejętności pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

## 18. Działania dodatkowe w roku 2022

### *Promocja usług elektronicznych*

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie promuje wykorzystywanie możliwości komunikowania się obywateli z jednostkami administracji publicznej za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP) oraz przy wykorzystaniu Platformy Publicznych Służb Zatrudnienia [www.praca.gov](http://www.praca.gov). W ramach działań:

- poprzez stronę internetową PUP zachęca do korzystania z przygotowanych przez pracownika Urzędu filmów instruktażowych dotyczących rejestracji elektronicznej (obecnie ponad 31 000 wyświetleń) oraz składania ofert pracy za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) (obecnie 659 wyświetleń),
- poprzez stronę internetową, telefonicznie i osobiście pracownicy PUP zachęcają klientów Urzędu do korzystania z usług elektronicznych, w efekcie w roku 2022:
  - ✓ 99,9% oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowiły oświadczenia złożone elektronicznie,
  - ✓ 99,6% oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało odebranych elektronicznie,
  - ✓ 74,4% z ogółu zgłoszonych ofert pracy, złożonych zostało przez portal [praca.gov](http://praca.gov),
  - ✓ 13% bezrobotnych z ogółu włączonych do ewidencji, zarejestrowało się elektronicznie,
  - ✓ 25% wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego wpłynęło elektronicznie,
  - ✓ 10% z ogółu zgłoszeń dotyczących podjęcia pracy, stanowiły powiadomienia złożone elektronicznie.

### *Promocja bezpieczeństwa na rynku pracy*

W roku 2022 pracownicy PUP Legnica opracowali i rozdysponowali ulotki informacyjne:

- „Po rynku pracy poruszaj się bezpiecznie!”. Ulotka zawiera m.in. najważniejsze informacje dotyczące możliwości poszukiwania pracy (w tym strony z ofertami pracy, portale pracy, aplikacja mobilna) oraz wskazuje instytucje udzielające pomocy prawnej oraz porad z zakresu prawa pracy. Ulotka została przygotowana w język polskim oraz ukraińskim.
- O serwisie [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl), zachęcając cudzoziemców do korzystania z przeznaczonego dla nich portalu dotyczącego poszukiwania pracy w Polsce. Ulotkę przygotowano w języku polskim i ukraińskim.

Dla obywateli Ukrainy zorganizowano 4 spotkania grupowe dotyczące bezpieczeństwa na polskim rynku pracy. Podczas spotkań omawiano m.in. możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, zasady korzystania z zaufanych portali i stron oraz z Internetu, zasady dotyczące korzystania z pomocy innych instytucji wspierających w zatrudnieniu.

### *Spotkania, konferencje*

1. W marcu 2023 r. pracownik PUP Legnica zorganizował i przeprowadził spotkanie z młodzieżą z Branżowej Szkoły Specjalnej nr 7 w Legnicy. W spotkaniu uczestniczyło 12 uczniów z klas trzecich o specjalności kucharz oraz pracownik obsługi hotelowej. Podczas spotkania przedstawiono zakres usług i zadań realizowanych przez PUP, zasady zakładania profilu zaufanego, przekazano broszury z informacjami dot. przygotowania się do pierwszej rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach warsztatów praktycznych uczniowie zainstalowali na swoich telefonach aplikacje ePraca i nauczyli się z niej korzystać.
2. W maju 2022 r. czterech doradców klienta PUP uczestniczyło w wizycie studyjnej, w nowopowstałej na terenie Legnicy firmie PLASTIC EXPERTS Sp. z o.o. Pracownicy zapoznali się z profilem firmy, warunkami pracy oraz oczekiwania przedsiębiorcy w zakresie współpracy

dotyczącej zatrudniania pracowników. Po spotkaniu uruchomiono proces rekrutacji do firmy. Przedsiębiorca zatrudnia osoby bezrobotne na subsydiowanych miejscach pracy w ramach prac interwencyjnych. W roku 2022 zatrudnił 14 osób.

3. W czerwcu 2022 r. pracownik PUP, jako przedstawiciel instytucji rynku pracy, uczestniczył w konferencji Legnickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. i Dolnośląskiego Klastra Edukacyjnego „Od Edukacji do Biznesu - Szkoła odNnowa”, omawiając zawody deficytowe na lokalnym rynku pracy.
4. W październiku 2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy na zaproszenie Marszałka Województwa Dolnośląskiego oraz Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, uczestniczyli w konferencji „KFS na Dolnym Śląsku”. Spośród 26 powiatowych urzędów pracy z terenu Dolnego Śląska, tylko dwa urzędy, w tym PUP Legnica, zostały wybrane do zaprezentowania swoich działań, doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W konferencji, poza urzędami pracy, udział wzięli przedstawiciele pracodawców oraz instytucji związanych z rynkiem pracy.
5. W październiku 2022 r. pracownicy PUP uczestniczyli w spotkaniu podsumowującym prace nad projektem „Strategii rozwoju miasta Legnica 2030 Plus”.

### *Wyróżnienia*

W roku 2022 PUP Legnica został doceniony przez organizację pozarządową – Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Fundacja przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy w Legnicy wyróżnienie i tytuł „LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH W 2022 w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy”.

Wyróżniona praktyka dotyczyła aktywnego wspierania przedsiębiorczości osób młodych poprzez udzielanie kompleksowego wsparcia na starcie działalności gospodarczej – organizowania i finansowania szkolenia „ABC działalności gospodarczej” oraz dofinansowywania podejmowania własnej działalności.



## II. OBYWATELE UKRAINY NA RYNKU PRACY POWIATU LEGNICKIEGO – WSPARCIE W AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuację obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z trwającym konfliktem zbrojnym reguluje ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W zakresie rynku pracy ustawa umożliwia obywatelom Ukrainy:

- ✓ podejmowanie legalnej pracy w Polsce (pracodawca zobowiązany jest do poinformowania o zatrudnieniu właściwego urzędu pracy w ciągu 14 dni od zatrudnienia),
- ✓ prowadzenie działalności gospodarczej na zasadach obowiązujących obywateli polskich,
- ✓ rejestrację w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne i korzystanie ze wszystkich usług oraz instrumentów rynku pracy przewidzianych dla osób bezrobotnych, w tym finansowych form wsparcia zatrudnienia, szkoleń, pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

14 kwietnia 2022 r. opublikowano ustawę z dnia 8 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw. W zakresie rynku pracy ustawa wprowadza m.in. nową formę wsparcia obywateli Ukrainy w postaci możliwości sfinansowania przez starostów kosztów postępowania nostyfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Uznanie dyplomu ukończenia studiów zdobytego na Ukrainie za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu pozwoli na efektywną integrację na polskim rynku pracy. Ustawa umożliwia również obywatelom Ukrainy zatrudnianie w strukturach administracji samorządowej oraz rządowej bez konieczności potwierdzania znajomości języka polskiego.

Do 31.12.2022 r. w PUP Legnica zarejestrowało się 593 obywatele Ukrainy, z czego większość (ponad 90%) stanowiły kobiety. Ponadto do utworzonego w PUP Legnica „Punktu kontaktowego w sprawie pracy” w marcu 2022 r. (przed wejściem w życie przepisów umożliwiających rejestrację obywateli Ukrainy) zgłosiły się 72 osoby z Ukrainy, deklarujące gotowość podjęcia pracy. Obecnie w PUP Legnica zarejestrowanych jest 148 obywateli Ukrainy; wyrejestrowanych zostało 445 osób (w tym m.in. z uwagi na: podjęcie pracy, niestawiennictwo w ustalonym terminie, na własną prośbę).

Obywatele Ukrainy, zarejestrowani w PUP, korzystają ze wszystkich dostępnych form pomocy, w tym pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży, zatrudnienia subsydiowanego, dofinansowania działalności gospodarczej.

### *Pośrednictwo pracy, zatrudnienie subsydiowane*

Obywatele Ukrainy są na bieżąco informowani o ofertach pracy. Podejmują zatrudnienie zarówno na otwartym rynku pracy, jak i na miejscach pracy wspieranych środkami finansowymi PUP. W tworzeniu subsydiowanych miejsc pracy dla obywateli Ukrainy, uczestniczą lokalni przedsiębiorcy (organizacja prac interwencyjnych i stanowisk pracy wyposażanych przy wsparciu finansowym Urzędu) oraz samorządy, które aktywnie włączyły się w aktywizację zawodową Ukraińców, organizując dla nich roboty publiczne.

Tabela 22

### *Podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP w 2022 r.*

Rodzaj aktywności	Liczba osób
Podjęcia pracy ogółem, w tym:	274
praca niesubsydiowana, z tego:	198
<i>podjęcia pracy w ramach ofert PUP</i>	87
<i>pozostałe podjęcia pracy</i>	111
praca subsydiowana, w tym:	76
<i>prace interwencyjne</i>	19
<i>roboty publiczne</i>	41
<i>refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy</i>	16

*źródło: dane PUP Legnica*

### *Szkolenia i staże*

Podstawową barierą utrudniającą obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy, jest brak znajomości języka polskiego. W związku z tym, PUP w roku 2022 zorganizował dla w/w grupowy kurs z podstaw języka polskiego. Szkolenie odbywało się w grupach 10-15 osobowych i obejmowało 60 godzin zegarowych. Szkoleniem objęto łącznie 86 osób.

Ponadto 5 osób skierowano na szkolenia indywidualne:

- ✓ Świadectwo kwalifikacji zawodowych dla osób posiadających prawo jazdy kat. C – 1 osoba
- ✓ Intensywny kurs języka polskiego jako języka obcego dla osób z wykształceniem wyższym lub specjalistycznym – 2 osoby
- ✓ Operator ładowarki – 1 osoba
- ✓ Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości – 1 osoba.

Obywatele Ukrainy mogli również korzystać ze staży, umożliwiających im nabywanie doświadczenia zawodowego na polskim rynku pracy. Staże organizowane były na różnych stanowiskach, w tym m.in. pomoc administracyjna, pomoc biblioteczna, kasjer - sprzedawca, magazynier, sekretarka, kelner, pomoc kuchenna, opiekunka w żłobku).

Tabela 23

*Szkolenia i staże dla obywateli Ukrainy przez PUP w 2022 r.*

Rodzaj aktywności	Liczba osób
Szkolenia, w tym:	91
<i>szkolenie grupowe z podstaw języka polskiego</i>	86
<i>szkolenia indywidualne</i>	5*
Staż	21

*źródło: dane PUP Legnica*

### *Dofinansowanie działalności gospodarczej*

Bezrobotni obywatele Ukrainy, zarejestrowani w PUP, mogą ubiegać się o bezzwrotne środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej. W roku 2022 r. dofinansowanie przyznano 10 Ukraińcom, z czego zwarto 9 umów (1 osoba zrezygnowała z rozpoczęcia działalności z uwagi na podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę). O środki finansowe ubiegały się przede wszystkim zarejestrowane w PUP kobiety. Większość z nich działalność gospodarczą prowadzi w branży beauty, świadcząc usługi kosmetyczne i fryzjerskie.

### *Pozostałe finansowe formy wsparcia*

W 2022 r. 2 obywatele Ukrainy wykonywało prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 h w tygodniu. 6 osób skorzystało ze wsparcia finansowego w postaci refundacji kosztów dojazdu na szkolenia (4 osoby) oraz refundacji kosztów opieki na dzieckiem (2 osoby, które odbywały staż).

### *Poradnictwo zawodowe*

- ✓ 40 obywatelom Ukrainy udzielono grupowej informacji zawodowej - zorganizowano 4 spotkania grupowe dotyczące bezpieczeństwa na polskim rynku pracy. Podczas spotkań omawiano m.in. możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, zasady korzystania z zaufanych portali i stron oraz z Internetu, zasady dotyczące korzystania z pomocy innych instytucji wspierających w zatrudnieniu. Poinformowano o możliwości skorzystania z darmowej pomocy w Punktach Nieodpłatnej Pomocy Prawnej UM w Legnicy, pomocy z zakresu prawa pracy (PIP w Legnicy), pomocy dzielnicowego KMP w Legnicy. Ponadto zaproszeni na spotkanie pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy, przedstawili założenia projektu skierowanego do cudzoziemców „Praca bez granic”, w ramach którego obywatele Ukrainy mogą skorzystać m.in. z pomocy w formie

voucherów na szkolenia i kursy zawodowe adekwatne do potrzeb, kursu języka polskiego on-line, szkolenia z zakresu podnoszenia kompetencji, konsultacji ze specjalistami w zakresie polskiego rynku pracy

- ✓ 11 osób skorzystało z porady indywidualnej, m.in. w zakresie uwarunkowań polskiego rynku pracy, sposobu poszukiwania pracy, wymaganych dokumentów aplikacyjnych, portali z ofertami pracy w języku polskim i ukraińskim,
- ✓ dla 31 obywateli Ukrainy przygotowano CV w języku polskim.

*Pozostałe działania:*

- ✓ 3 marca 2022 r. dla obywateli Ukrainy w siedzibie PUP utworzono Punkt kontaktowy w sprawie pracy
- ✓ 3 marca 2022 r. PUP zainicjował utworzenie lokalnej bazy pracodawców deklarujących gotowość zatrudnienia obywateli Ukrainy
- ✓ Utworzono punkt pisania CV, w którym obywatele Ukrainy uzyskują pomoc w napisaniu oraz wydrukowaniu dokumentów aplikacyjnych w języku polskim.
- ✓ W kwietniu 29.04.2022 r. pracownicy PUP w Legnicy w Legnicy udały się do punktu pomocy i tymczasowego pobytu dla obywateli Ukrainy w Legnicy przy ul. Kolbego 14. Przekazano informacje dot. zasad rejestracji w PUP. Podano informacje na temat podstawowych usług urzędu z zakresu aktywizacji zawodowej m.in. w ramach szkoleń zawodowych, staży, zatrudnienia subsydiowanego, ofert znajdujących się w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Poinformowano o pomocy w zakresie sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz możliwości skorzystania z bezpłatnych kursów nauki języka polskiego. Pracownicy PUP udzieliły również informacji o możliwościach uzyskania pomocy od innych instytucji publicznych i fundacji, w tym o wsparciu finansowym proponowanym przez Ośrodki Pomocy Społecznej. Zaproponowano udział w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy. Przekazano ulotki informacyjne nt. w/w usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy, dane teleadresowe agencji pośrednictwa pracy i instytucji pomocnych w rozwiązywaniu problemów bytowych i zawodowych skierowanych do obywateli Ukrainy. W spotkaniu uczestniczyli 15 osób przebywających w w/w punkcie.
- ✓ W kwietniu 2022 r. w Urzędzie Gminy w Legnickim Polu zorganizowano spotkanie informacyjne, dla przebywających na terenie gminy obywateli Ukrainy. Ze strony PUP w spotkaniu uczestniczyli pracownicy Działu Pośrednictwa i Poradnictwa, Działu Rejestracji i Świadczeń oraz osoba posługująca się biegle językiem ukraińskim. Na spotkanie zgłosiło się ok. 30 obywateli Ukrainy, 8 osób zarejestrowano jako bezrobotne. Pracownicy PUP udzielali migrantom informacji dot. rynku pracy i pomocy świadczonej przez Urząd, przedstawili aktualne oferty pracy.
- ✓ Podczas organizowanych w maju 2022 r. przez PUP Targów Pracy, obywatelom Ukrainy zapewniono bezpłatną pomoc w tłumaczeniu rozmów z pracodawcami oraz pracownikami punktów konsultacyjnych (pomoc świadczyły 3 osoby posługujące się językiem polskim i ukraińskim).
- ✓ Pracownicy PUP pełnili dyżury w Punkcie Informacyjnym dla uchodźców z Ukrainy na dworcu kolejowym w Legnicy
- ✓ PUP przygotował i rozpowszechnił ulotki informacyjne w języku ukraińskim dot. bezpiecznego poruszania się po rynku pracy oraz nt. serwisu [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl)

### III. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTYCH

Podstawowymi wskaźnikami oceniania pracy poszczególnych urzędów pracy, są osiągnięte przez nie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

*Efektywność zatrudnieniowa* – ustalona jako iloraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali i wykonywali przez co najmniej 30 dni w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie.

*Efektywność kosztowa* – ustalona jako iloraz ogólnej kwoty środków FP przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali i wykonywali przez co najmniej 30 dni w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą.

Zgodnie z obecnie obowiązującym katalogiem podstawowych form aktywizacji zawodowej, ocenie podlega efektywność uzyskiwana z następujących form:

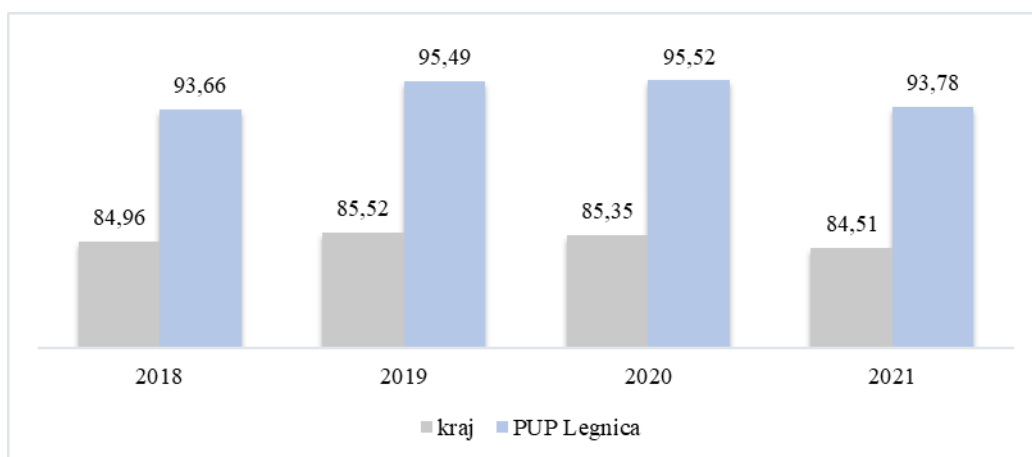
- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy
- bon na zasiedlenie (od 2021 r.).

Średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w kraju ogłaszany jest przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w czerwcu danego roku za rok poprzedni.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uzyskany przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy za rok 2021 r. wynosi 93,78% i jest o 9,27 punktu procentowego wyższy niż średni wskaźnik krajowy, wynoszący 84,51%.

Wykres 6

*Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w latach 2019 – 2021*

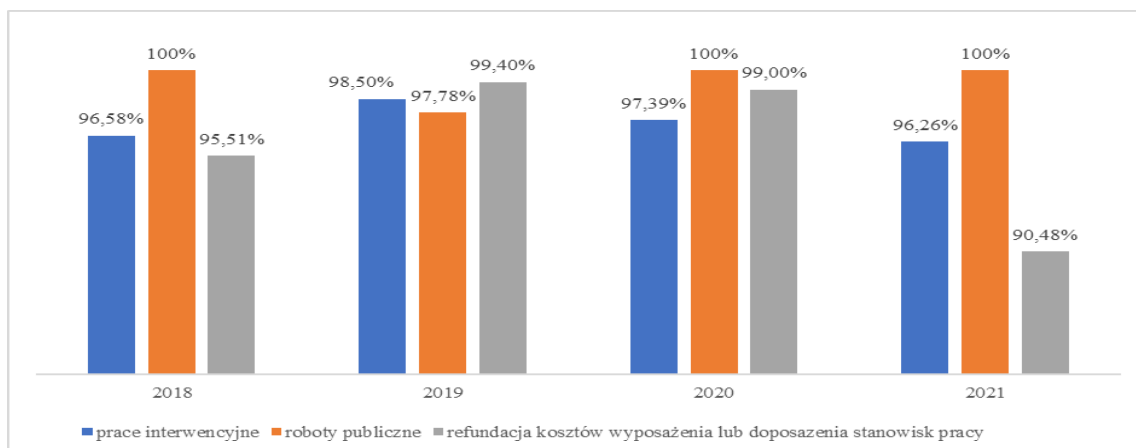
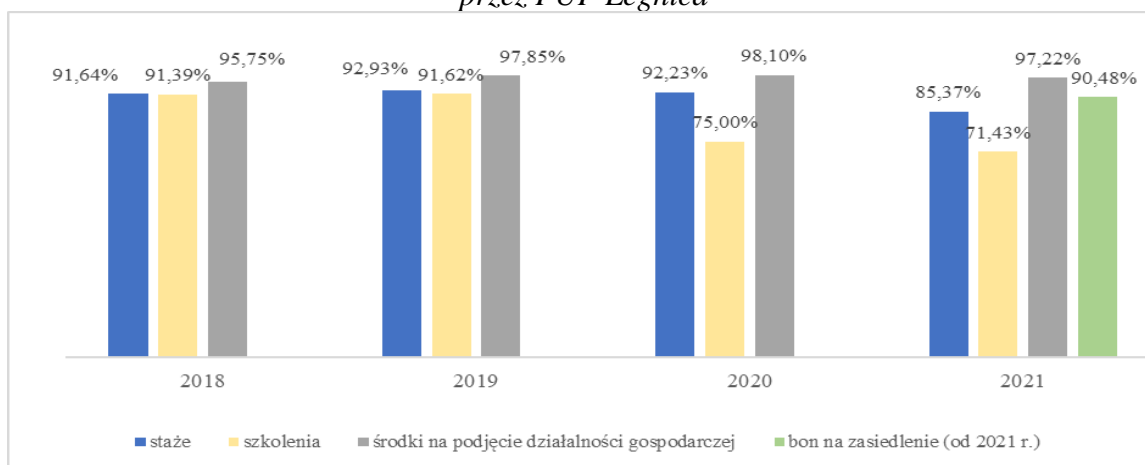


źródło: dane MRiPS

Poniższe wykresy zawierają wskaźniki efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy za lata 2019 – 2021.

Wykresy 7a-7b

*Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji uzyskane przez PUP Legnica*

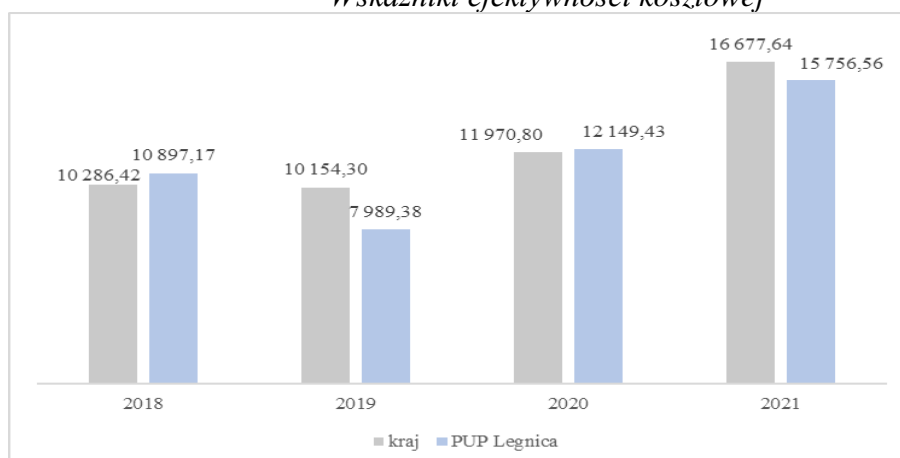


źródło: dane PUP Legnica

Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągnięta przez PUP Legnica za rok 2021 wynosi 15 756,56 zł i jest o 921,08 zł niższa od efektywności kosztowej osiągniętej przez wszystkie urzędy pracy za rok 2021 r. (16 677,64 zł).

Wykres 8

*Wskaźniki efektywności kosztowej*



źródło: dane MRiPS



Rosnące wskaźniki efektywności kosztowej wynikają z realizowania przez urzędy pracy form wsparcia generujących najwyższe koszty takich jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz organizowanie robót publicznych. Średni koszt dwóch pierwszych form poniesiony przez PUP Legnica w 2021 r. to ok. 23.000,00 zł, natomiast 6 m-cznych robót publicznych: ok. 21.000,00 zł. Są to formy cieszące się dużym zainteresowaniem na lokalnym rynku pracy – środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowanie kosztów tworzenia miejsc pracy aktywnie wspierają lokalną przedsiębiorczość, natomiast roboty publiczne umożliwiają aktywizację zawodową osobom w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotnym i po 50-tym roku życia.

Tabela 24

*Ranking efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w powiatowych urzędach pracy województwa dolnośląskiego za rok 2021*

	efektywność zatrudnieniowa (%)	
POLSKA	84,51	x
Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	94,64	1
Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze	94,38	2
<b>Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy</b>	<b>93,78</b>	3
Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	92,29	4
Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy	92,2	5
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	91,73	6
Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	90,13	7
Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżonowie	89,8	8
Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy	89,27	9
Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy	89,1	10
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	88,92	11
Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich	88,89	12
Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach	88,44	13
Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim	87,39	14
Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	87,17	15
Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej	87,14	16
Powiatowy Urząd Pracy w Oławie	84,98	17
Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu	84,42	18
Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu	83,18	19
Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	82,86	20
Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi	79,82	21
Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu	79,47	22
Powiatowy Urząd Pracy w Górze	76,29	23
Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	75,27	24
Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu	74,97	25
Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	74,52	26

*źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRiPS*

*Ranking efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej  
w powiatowych urzędach pracy województwa dolnośląskiego za rok 2021*

	efektywność kosztowa (w zł)	
		x
POLSKA	16 677,64	x
Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy	14 301,63	1
Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżonowie	14 423,07	2
Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy	14 751,31	3
Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich	14 979,19	4
Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie	15 088,06	5
Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze	15 379,41	6
<b>Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy</b>	<b>15 756,56</b>	<b>7</b>
Powiatowy Urząd Pracy w Górze	16 077,25	8
Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej	16 275,82	9
Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	16 404,25	10
Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie	16 677,03	11
Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim	16 777,45	12
Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu	17 324,83	13
Powiatowy Urząd Pracy w Polkowicach	17 446,55	14
Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu	17 725,98	15
Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi	18 062,64	16
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	18 261,33	17
Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze	18 496,36	18
Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy	19 149,00	19
Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	20 048,50	20
Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie	20 473,97	21
Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku	21 346,39	22
Powiatowy Urząd Pracy w Oławie	21 896,00	23
Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu	22 824,51	24
Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzlecu	23 776,89	25
Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu	32 129,22	26

*źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRiPS*

#### IV. PLAN WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY NA 2023

##### 1. Środki na aktywizację zawodową

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 13 733 854,22 zł, z tego:

- 9 261 853,00 zł w ramach algorytmu
- 4 472 001,22 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach posiadanych środków zaplanowano m.in.:

- organizację staży oraz szkoleń indywidualnych i szkolenia grupowego „ABC działalności gospodarczej”,
- organizację prac społecznie użytecznych,
- zatrudnienie subsydiowane w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz dofinansowania do wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnych po 50 roku życia,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy tworzonego dla osoby bezrobotnej,
- udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 26

*Planowane wydatki na rok 2023 w ramach algorytmu*

Formy aktywizacji	Planowana kwota
szkolenia	389 416,12
prace interwencyjne	1 295 360,00
roboty publiczne	2 511 500,00
prace społecznie użyteczne	204 861,20
staże	361 720,00
bon szkoleniowy	35 000,00
bon zatrudnieniowy	347 391,00
bon na zasiedlenie	132 000,00
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	10 000,00
badania lekarskie	2 000,00
dojazdy do pracy	10 000,00
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	175 989,50
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 839 505,18
środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 814 000,00
dofinansowanie wynagrodzeń w DPS lub WRiPZ	133 110,00
<b>RAZEM</b>	<b>9 261 853,00</b>

*źródło: dane PUP Legnica*

## Europejski Fundusz Społeczny w 2023 r. – planowane wydatki

Formy aktywizacji	Planowana kwota
szkolenia	373 100,00
bony szkoleniowe	25 000,00
staże	440 766,00
prace interwencyjne	271 940,00
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 497 195,22
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	588 000,00
bony na zasiedlenie	276 000,00
<b>RAZEM</b>	<b>4 472 001,22</b>

źródło: dane PUP Legnica

## 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 r.

Na rok 2023 r. PUP Legnica w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej otrzymał 1 250 000,00 zł. Środki te będą mogły zostać wydatkowane na wsparcie kształcenia pracodawców i pracowników, zgodnie z n/w priorytetami:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

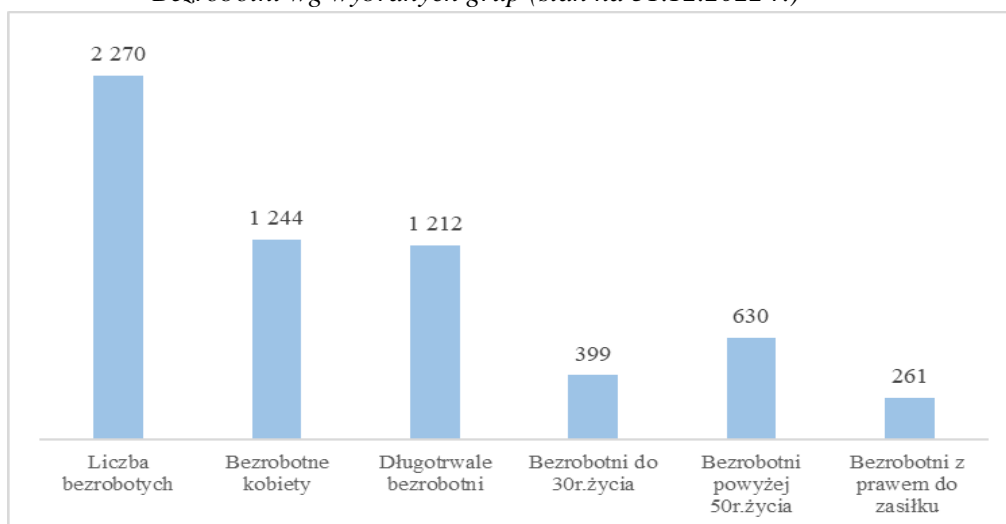
W przypadku wykorzystania środków w pełnej wysokości, Urząd będzie mógł ubiegać się o środki rezerwy KFS przeznaczone na wsparcie określone w Priorytetach Rady Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**Liczba bezrobotnych wg wybranych grup i aktywność zawodowa bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu legnickiego**

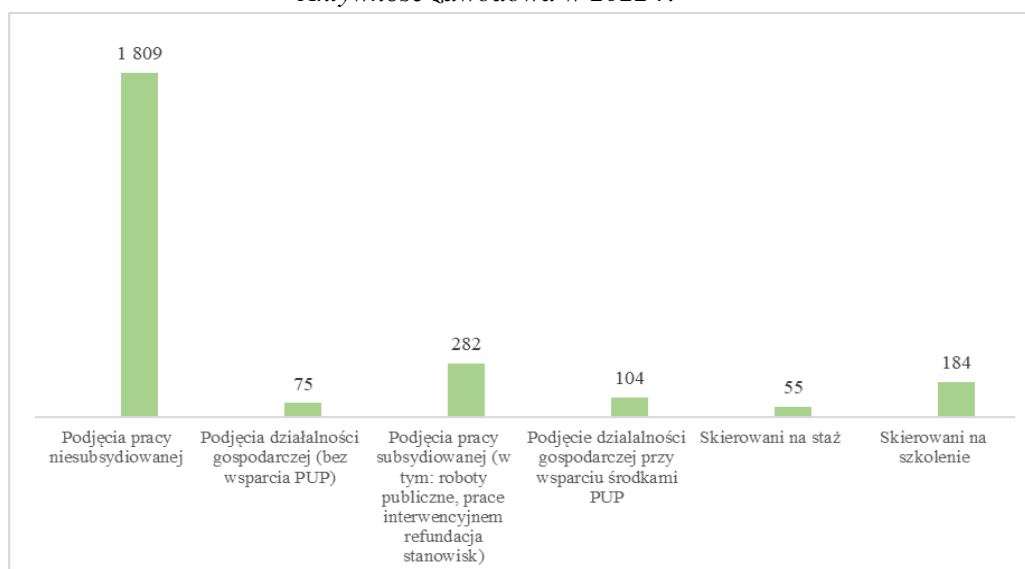
**MIASTO LEGNICA**

*Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)*



źródło: dane PUP Legnica

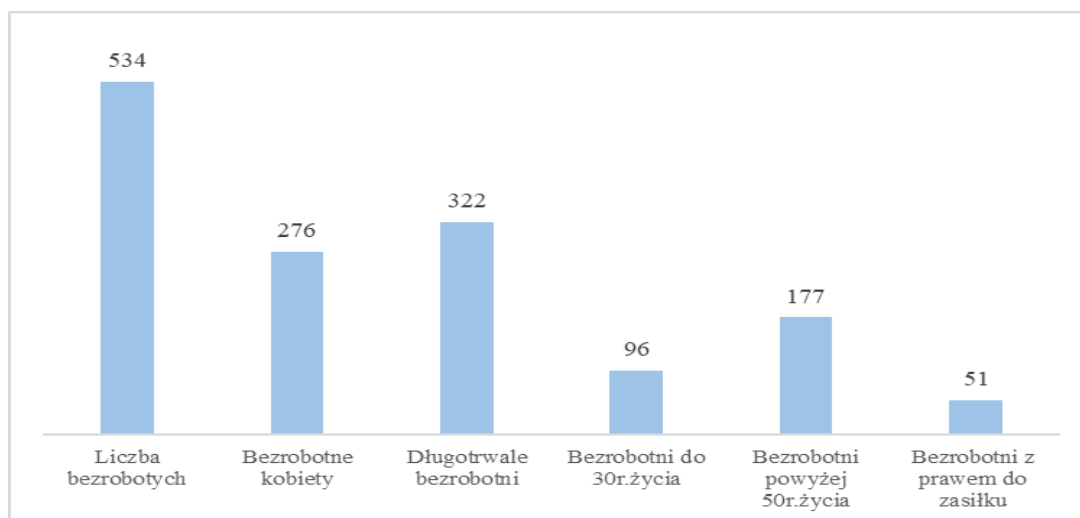
*Aktywność zawodowa w 2022 r.*



źródło: dane PUP Legnica

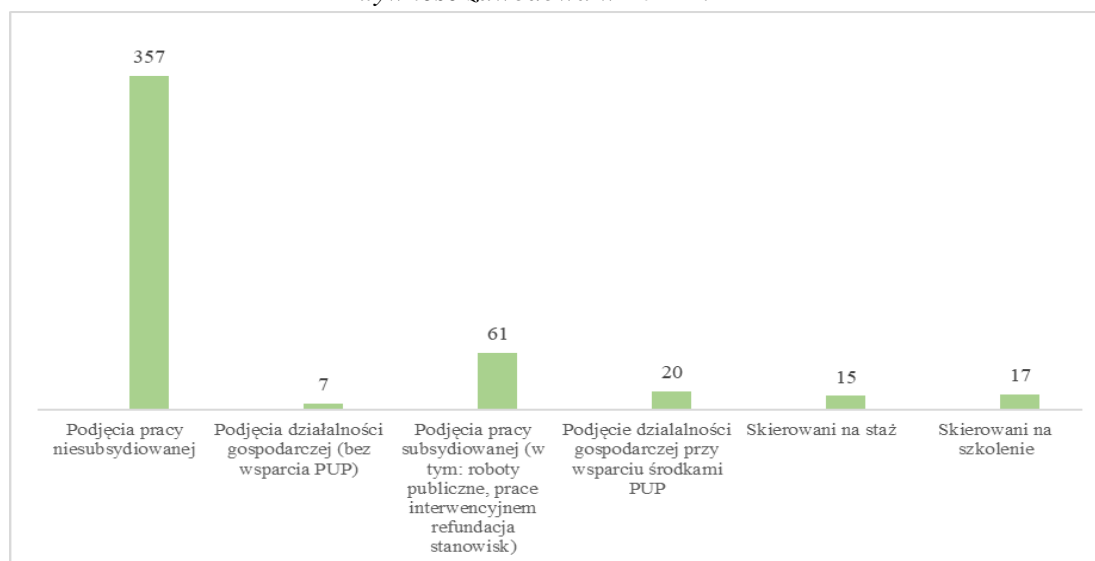
## MIASTO CHOJNÓW

Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)



źródło: dane PUP Legnica

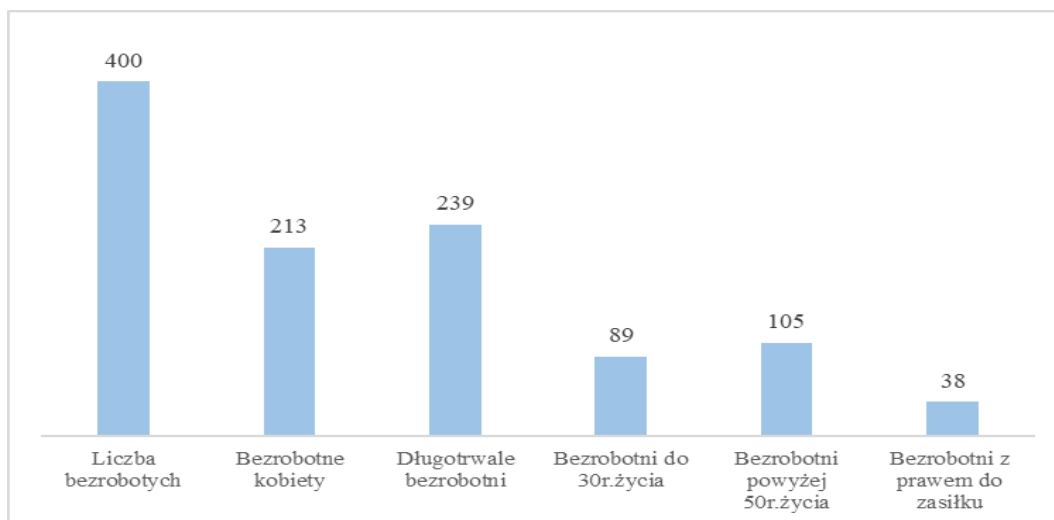
## Aktywność zawodowa w 2022 r.



źródło: dane PUP Legnica

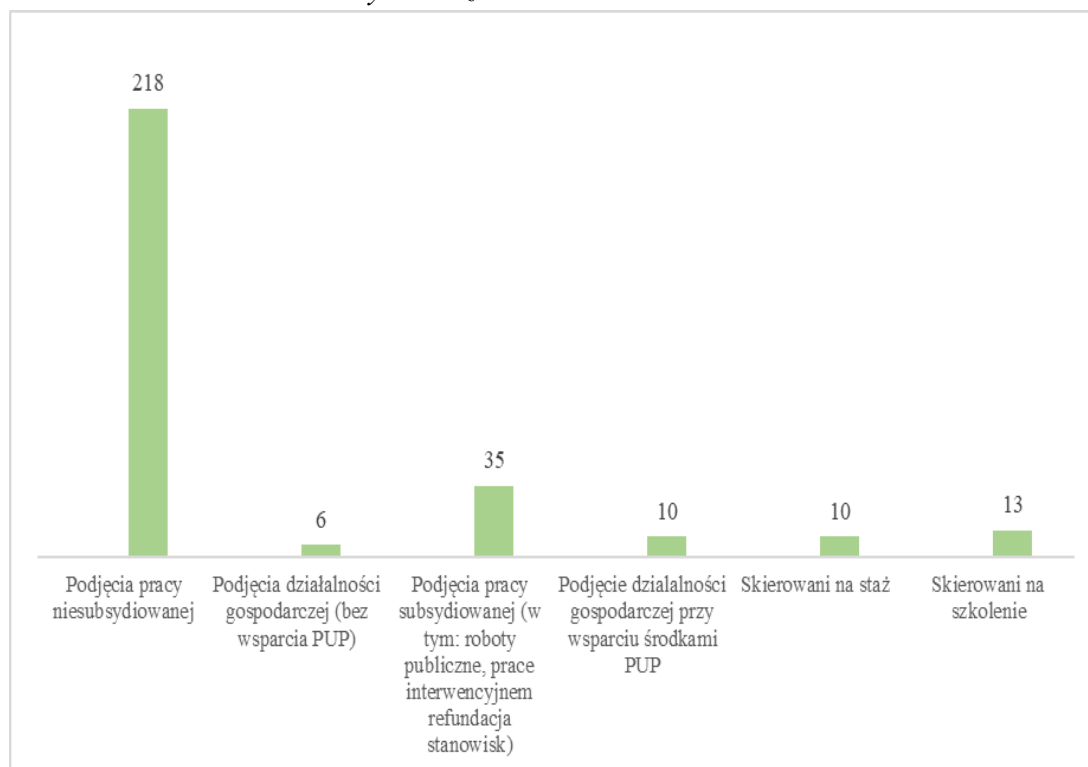
## GMINA CHOJNÓW

*Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)*



źródło: dane PUP Legnica

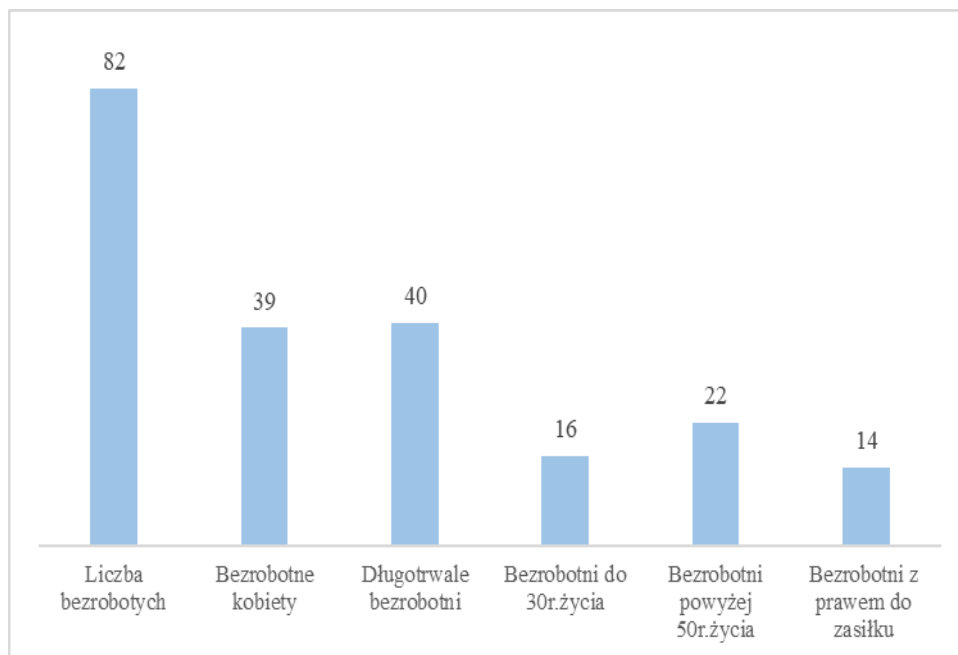
*Aktywność zawodowa w 2022 r.*



źródło: dane PUP Legnica

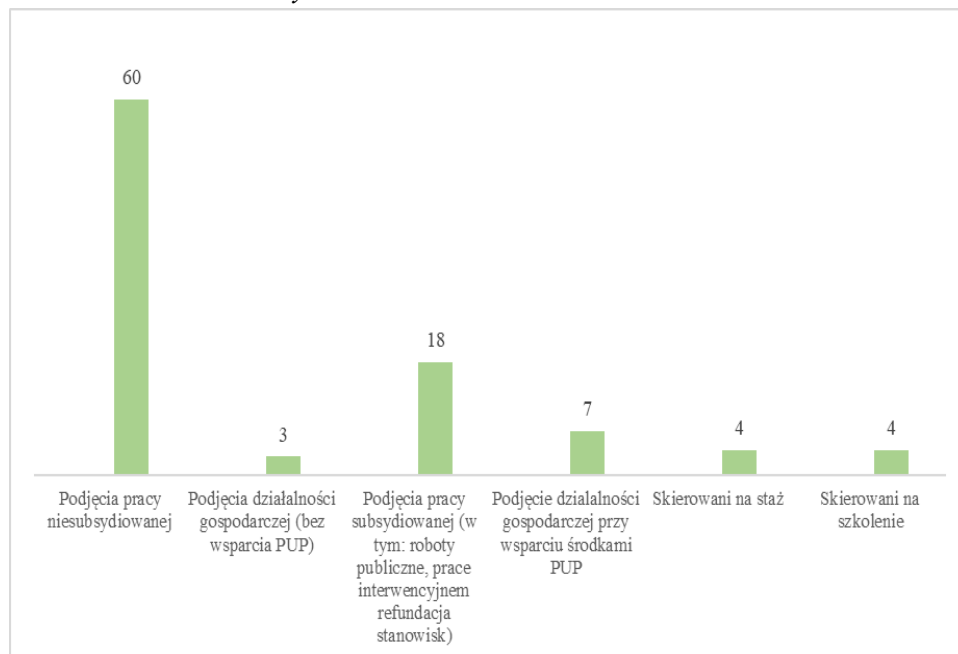
## GMINA LEGNICKIE POLE

*Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)*



źródło: dane PUP Legnica

*Aktywność zawodowa w 2022 r.*

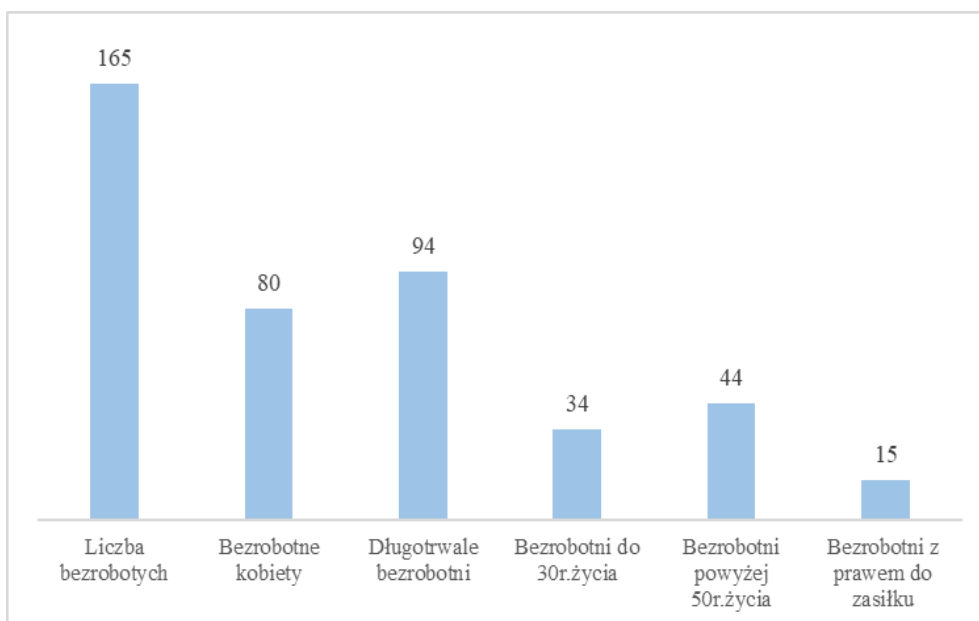


źródło: dane PUP Legnica



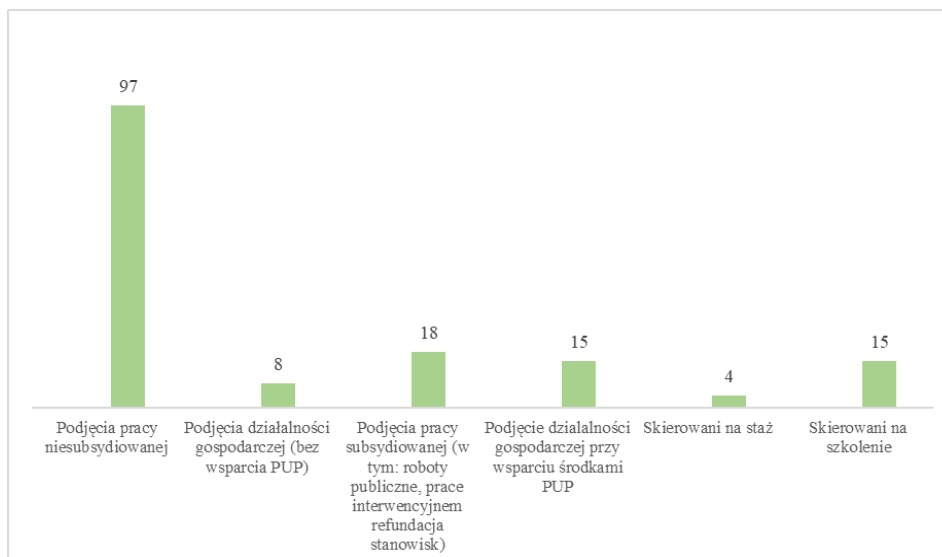
## GMINA KUNICE

*Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)*



źródło: dane PUP Legnica

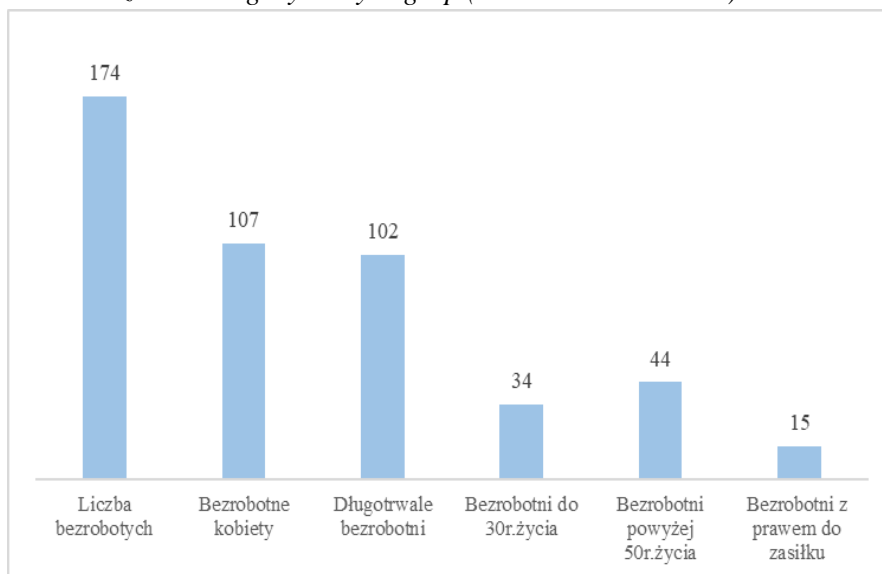
*Aktywność zawodowa w 2022 r.*



źródło: dane PUP Legnica

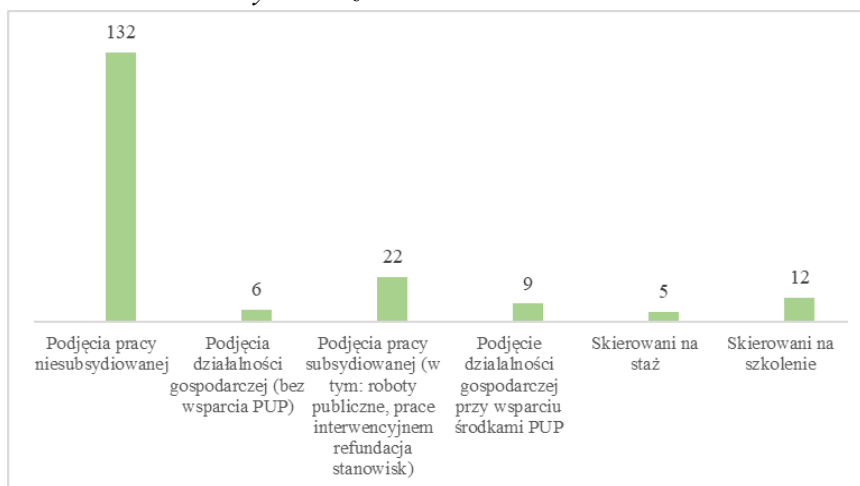
## GMINA MIŁKOWICE

Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)



źródło: dane PUP Legnica

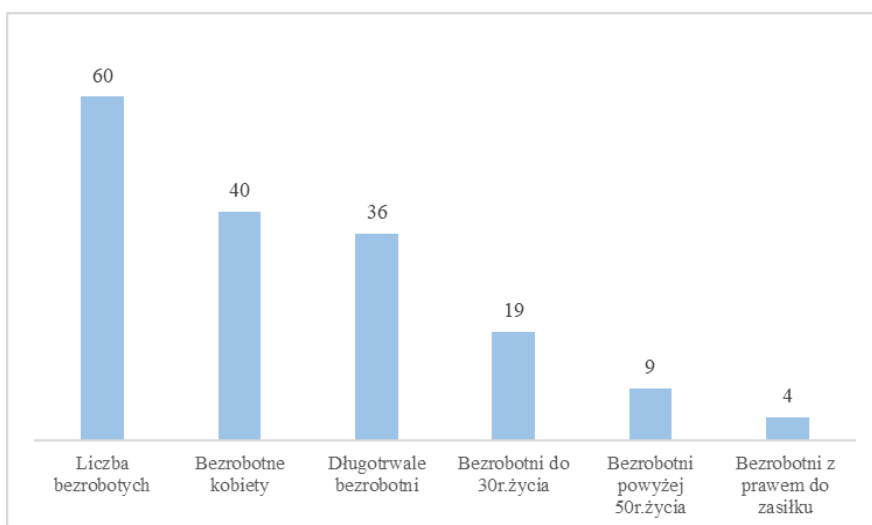
Aktywność zawodowa w 2022 r.



źródło: dane PUP Legnica

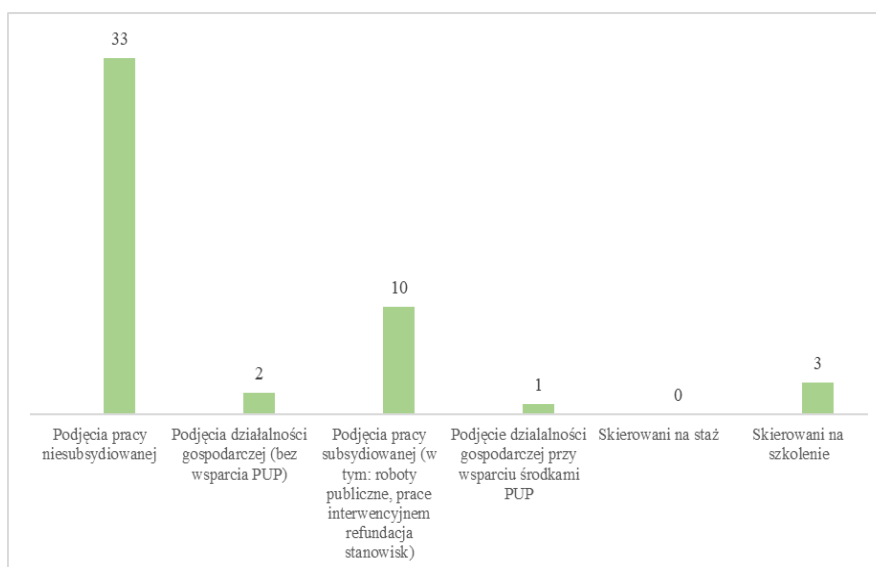
## GMINA RUJA

Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)



źródło: dane PUP Legnica

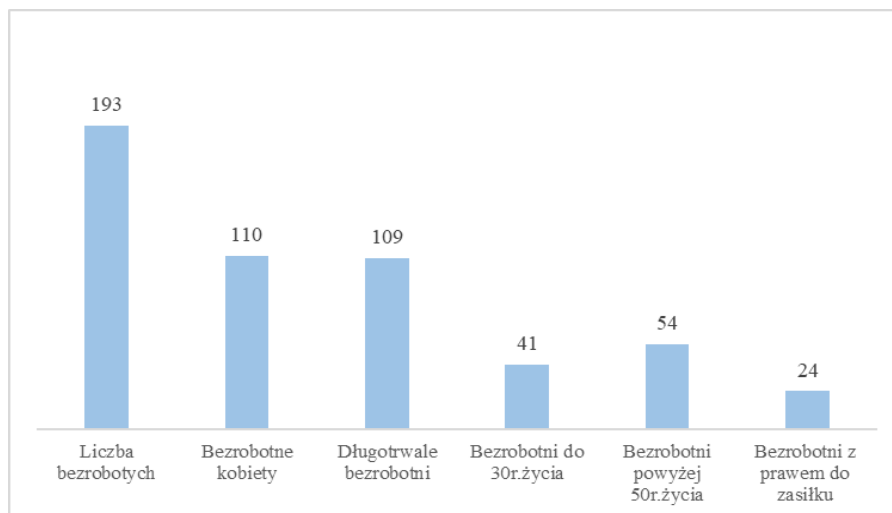
Aktywność zawodowa w 2022 r.



źródło: dane PUP Legnica

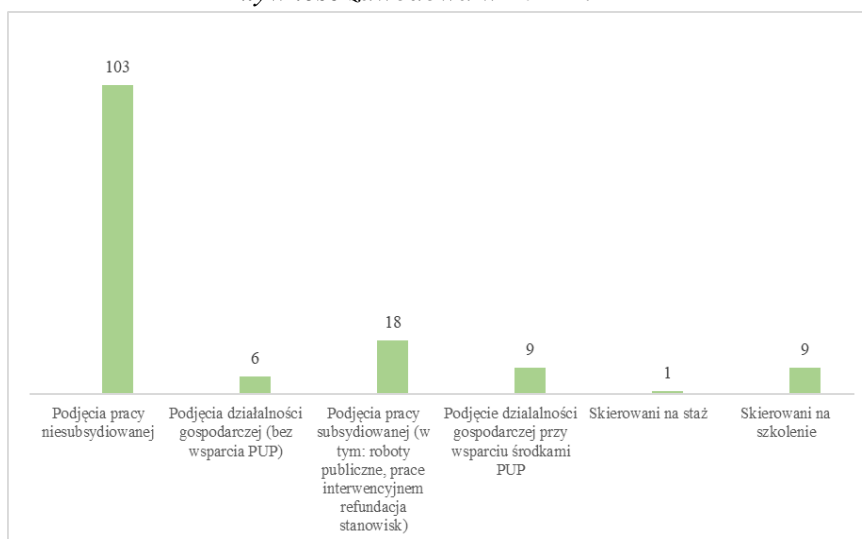
## MIASTO I GMINA PROCHOWICE

*Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)*



źródło: dane PUP Legnica

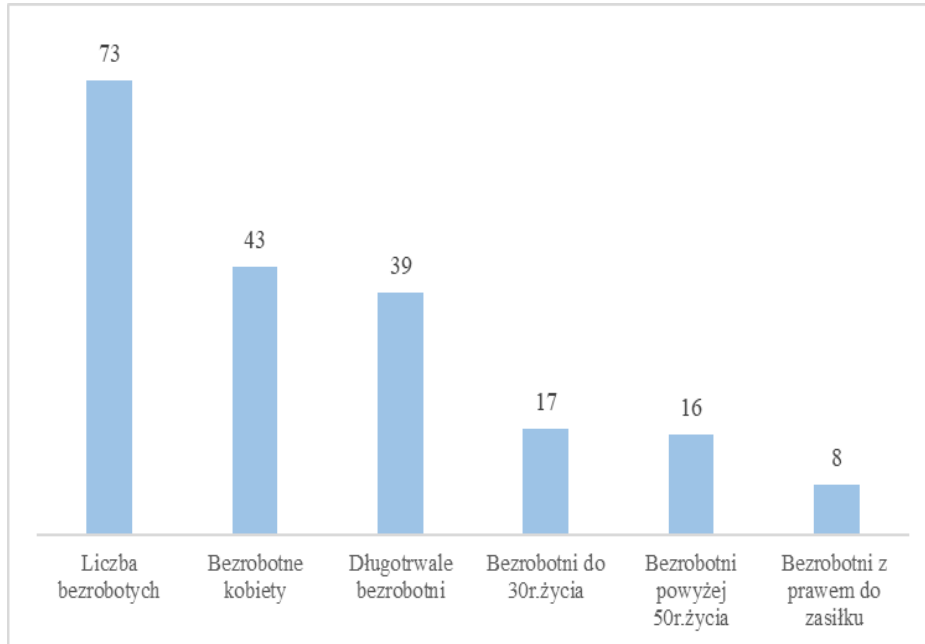
*Aktywność zawodowa w 2022 r.*



źródło: dane PUP Legnica

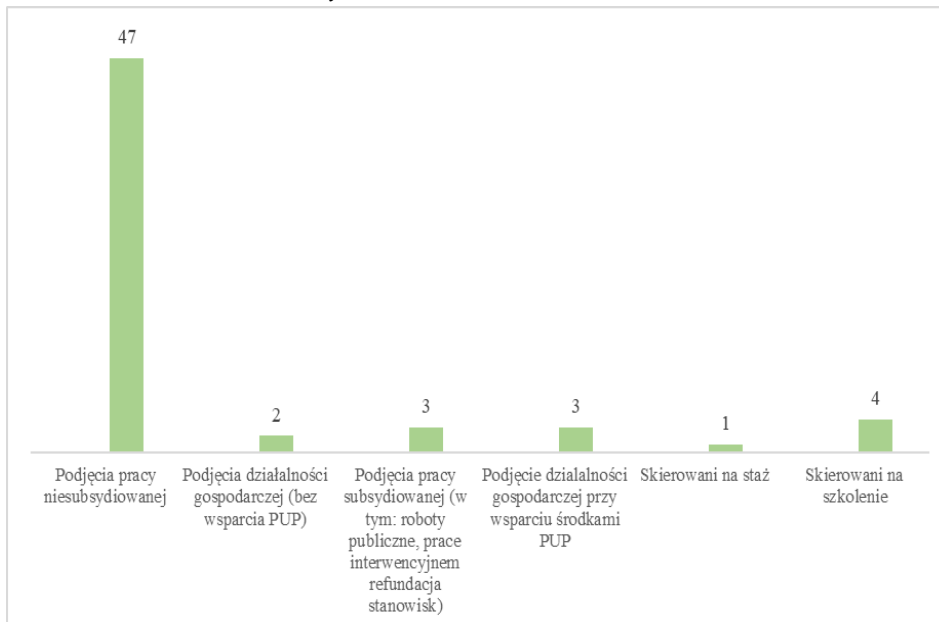
## GMINA KROTOSZYCE

*Bezrobotni wg wybranych grup (stan na 31.12.2022 r.)*



źródło: dane PUP Legnica

*Aktywność zawodowa w 2022 r.*



źródło: dane PUP Legnica

*Zawody deficytowe w powiecie legnickim i mieście Legnicy – prognoza na 2023 r.***Budownictwo i pokrewne**

- cieśle i stolarze budowlani
- dekarze i blacharze budowlani
- robotnicy budowlani
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- murarze i tynkarze
- brukarze

**Kierowcy**

- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

**Mechanicy, monterzy i operatorzy**

- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- operatorzy urządzeń dźwigowo - transportowych
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy

**Nauczyciele i wychowawcy**

- nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- pedagodzy

**Służba zdrowia i opieka**

- pielęgniarki i położne
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- psychologowie i psychoterapeuci
- ratownicy medyczni
- pracownicy służb mundurowych
- lekarze
- fizjoterapeuci i masażyści
- pracownicy socjalni

**Gastonomia**

- kucharze
- szefowie kuchni
- kelnerzy i barmani
- pomoce kuchenne

**Pozostali**

- magazynierzy
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- samodzielni księgowi
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- spawacze
- ślusarze
- zaopatrzeniowcy i dostawcy