



Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11
www.puplegnica.pl
puplegnica@puplegnica.pl

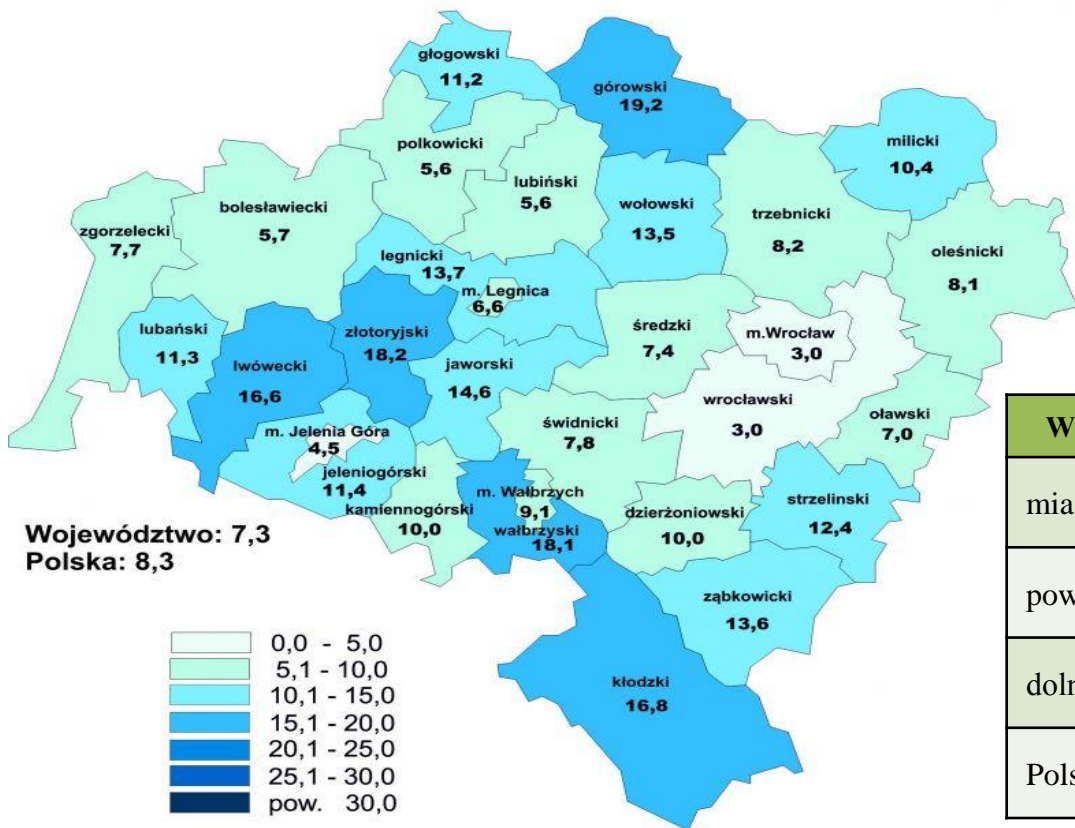


Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – LISTOPAD 2016(10)

1.STOPA BEZROBOCIA – WRZESIEŃ 2016 r.

W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec września 2016 oraz 2015 roku. Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o – 1,2%, na terenie kraju o -1,4%, na terenie województwa -1,3% oraz w mieście Legnicy -1%. Dodatkowo przedstawiona została mapa obrazująca stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego.

Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego wg stanu na 30 września 2016 r.



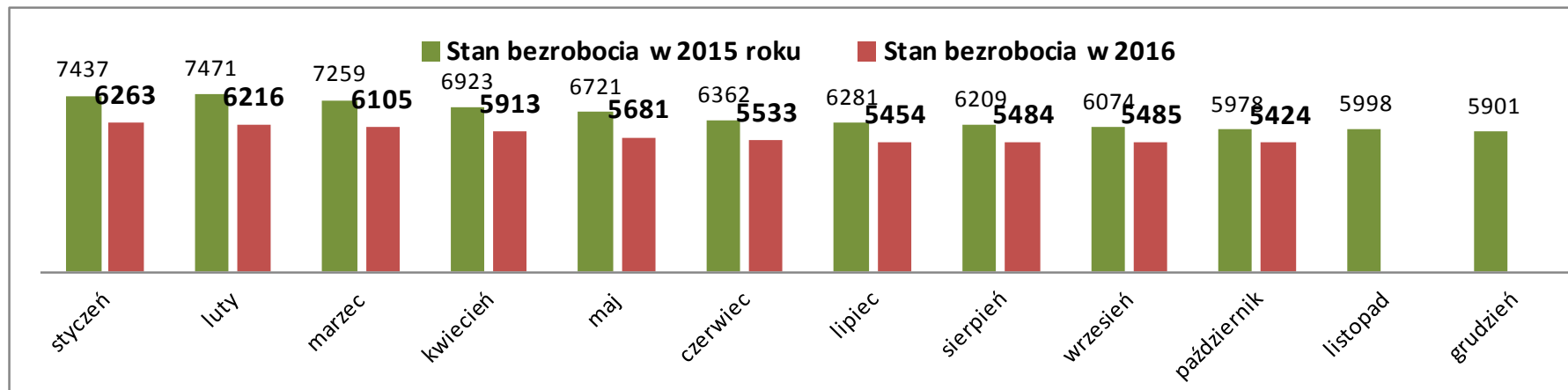
Wyszczególnienie	IX 2016 r.	IX 2015 r.	+/-
miasto Legnica	6,6%	7,6%	-1%
powiat legnicki	13,7%	14,9%	-1,2%
dolnośląskie	7,3%	8,6%	-1,3%
Polska	8,3%	9,7%	-1,4%

Źródło: GUS

2. WIELKOŚĆ BEZROBOCIA – spadek odnotowany w październiku 2016 :

- Na koniec października w ewidencji PUP w Legnicy figurowało **5424 osób bezrobotnych**, w tym 1335 w Filii w Chojnowie
- W porównaniu do października ubiegłego roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 574 osoby
- W miesiącu październiku 890 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku
- W październiku zarejestrowało się w Urzędzie 813 bezrobotnych, w tym 166 po raz pierwszy
- Wyłączono z ewidencji 874 bezrobotnych, w tym 507 osoby z tytułu podjęcia pracy

Wykres 1. Stan bezrobocia 2015 i 2016



Źródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI W POWIECIE LEGNICKIM ORAZ W MIEŚCIE LEGNICY

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkali w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.

Tabela 2. Stan bezrobocia na terenie miasta Legnicy i gminach powiatu legnickiego na koniec października 2016

Gmina	Ilość bezrobotnych	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
Legnica	3043	3,4%
Miasto Chojnów	789	5,8%
Gmina Chojnów	546	6,4%
Miłkowice	296	4,9%
Miasto i Gmina Prochowice	236	3,4%
Kunice	181	3,2%
Legnickie Pole	127	2,8%
Ruja	117	4,5%
Krotoszyce	89	3,2%

AKTUALNOŚCI: Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy posiada wolne środki na aktywizację zawodową bezrobotnych

Zapraszamy do składania wniosków w ramach

- **REFUNDACJI PRACODAWCY KOSZTÓW DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**
tel.76/722-52-21 ; pokój 10 – PUP w Legnicy, ul. Gen. Wł. Andersa 2 w Legnicy
- **JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA OSOBY BEZROBOTNEJ**

tel.76/722-52-45 ; pokój 16 – PUP w Legnicy, ul. Gen. Wł. Andersa 2 w Legnicy

Ubiegać się można o kwotę 24 000 zł.

Wnioski do pobrania : www.puplegnica.pl

Powyższe formy mogą być finansowane w ramach realizowanych przez PUP programów ze środków:

1/ Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2, 4-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2/ Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

3/ Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

4/ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020;

projekt " Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie legnickim (2016)

Uczestnikami projektu mogą być osoby, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.

➤ osoby po 50 roku życia,

➤ kobiety od 30 roku życia,

➤ od 30 roku życia: osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne (tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy), osoby niskowyzkwalifikowane (tj. posiadające wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym, średnim, zasadniczym zawodowym).



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



**DOLNY
ŚLĄSK**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



AKTUALNOŚCI: Krajowy Fundusz Szkoleniowy czyli finansowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy – ok. 2%, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Został utworzony w 2014 roku. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Zasady finansowania kształcenia pracowników w ramach KFS reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. 2016 r., poz. 645 z późn. zm.)

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy otrzymał decyzję o przyznaniu limitu środków KFS na rok 2016 w wysokości 600.000,00 zł (w dniu 15.01.2016r .) Dodatkowe środki rezerwy w wysokości 100.000,00 zł przyznano decyzją z dnia 17.05.2016 r.

łącznie w ramach KFS w 2016 r. Urząd dysponował kwotą 700 000,00 zł.

Podpisano umowy o finansowanie kształcenia ze środków KFS z 51 pracodawcami, w tym 2 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania. Kształceniem objęto 12 pracodawców (właścicieli firm) i 541 pracowników.

Większość środków przeznaczona została na finansowanie kursów, np.:

- **kursy zawodowe** (np. operator suwnicy, kierowca wózka jezdniowego, uprawnienia elektryczne, kursy księgowe i podatkowe, kursy fryzjerskie, kursy kelnerskie i kucharskie, szkolenia kierowców, kurs tatuażu, kursy dla pracowników produkcji, kursy dla maszynistów),
- **kursy komputerowe** (obsługa Excel, specjalistyczne),
- **kursy medyczne** (kursy ratowników medycznych, implantologia, weterynaria, fizjoterapia),
- **szkolenia językowe** (angielski, niemiecki),
- **kursy dla kierowników ośrodków pomocy społecznej** (Vademecum kierownika OPS, Fundusz alimentacyjny)
- 4 pracodawców przeznaczyło środki KFS na **studia podyplomowe** dla 5 pracowników z zakresu: Zarządzanie placówkami kultury, Specjalista ds. kadri i płac, Controlling i rachunkowość zarządcza, Kwalifikacyjne przygotowanie pedagogiczne, Logistyka.



Na dzień 14.11.2016 roku nie opublikowano jeszcze informacji o priorytetach, wzorze podziału i planie wydatkowania środków KFS w roku 2017. Jeżeli Urząd będzie posiadał powyższe informacje przekaze je Państwu w ramach biuletynu oraz zamieści w Aktualnościach na stronie internetowej www.puplegnica.pl



Za kogo trzeba opłacić składkę na Fundusz Pracy? Czy są jakieś ulgi w tym zakresie?

Krzysztof K.- właściciel firmy w branży przemysłowej



Płatnikami składek na FP są pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne. Obok składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne mają obowiązek opłacać również składki na Fundusz Pracy. Składki te w wysokości 2,45 proc. podstawy takiej jak dla składek społecznych w całości pokrywają z własnych środków. Opłacają je m. in. za osoby: pozostające w stosunku służbowym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą, wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy-zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz za osoby z nimi współpracujące. Do płatników składek na FP zaliczają się także osoby prowadzące pozarolniczą działalność, które opłacają je za siebie i osoby współpracujące. Składka staje się należna wtedy, gdy przychód stanowiący podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno – rentowe w przeliczeniu na okres miesiąca wynosi co najmniej tyle, ile minimalne wynagrodzenie za pracę (obecnie 1850 zł. Od stycznia 2017 r. – 2000 zł)

Składek nie opłaca się m.in. za:

- Osoby przebywające na urloпах wychowawczych oraz pobierające zasiłek macierzyński; zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z danego rodzaju urlopu;
- osoby zatrudnione, które ukończyły 50. rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy – przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę; pracowników, zleceniobiorców, którzy osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30. roku życia – przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę.

Nie są zobowiązani do opłacania składek na FP z tytułu umów-zleceń zleceniodawcy będący osobami fizycznymi, jeśli nie zatrudniają ani jednego pracownika