



Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11
www.puplegnica.pl
puplegnica@puplegnica.pl

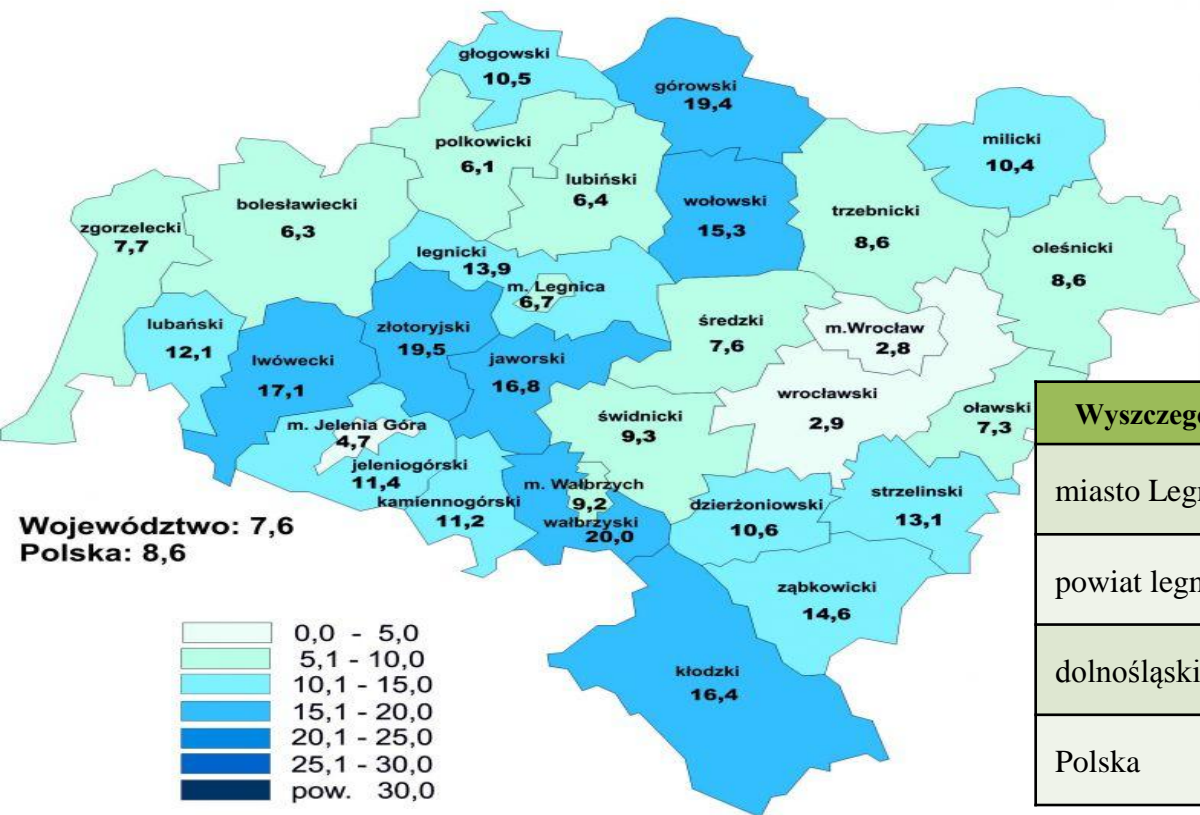


Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – za LUTY 2017(2)

1.STOPA BEZROBOCIA – STYCZEŃ 2017 r.

W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec stycznia 2016 oraz 2017 roku. Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o – 3%, na terenie kraju o -1,7%, na terenie województwa -1,4% oraz w mieście Legnicy -0,9%. Dodatkowo przedstawiona została mapa obrazująca stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego.

Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego
wg stanu na 31 stycznia 2017 r.



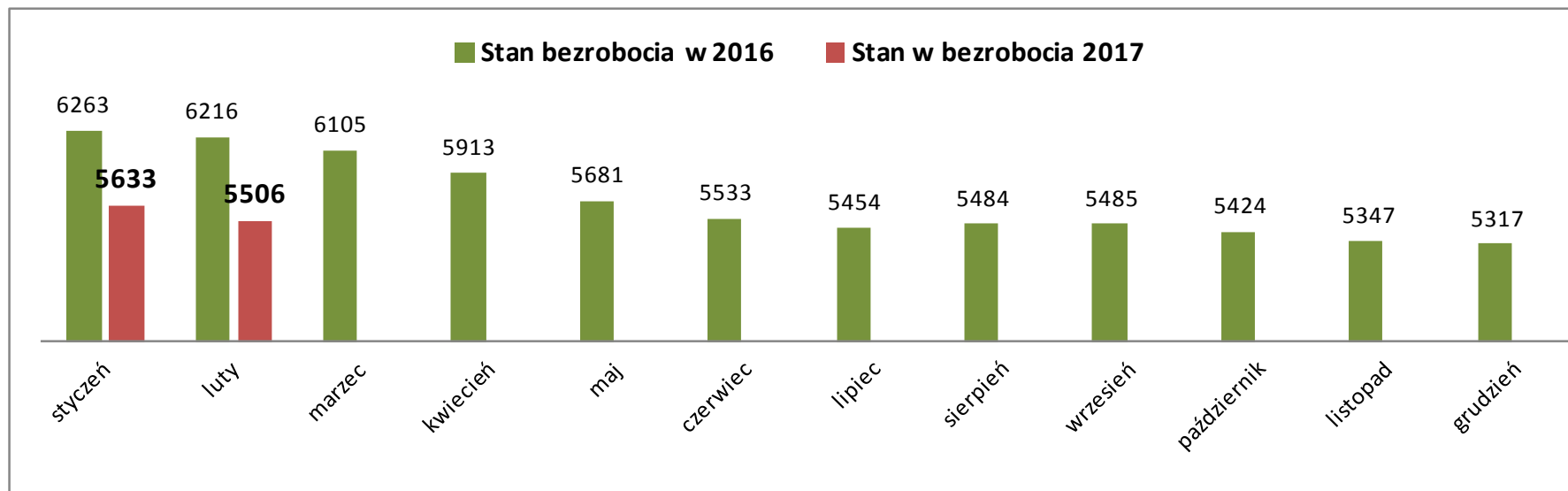
Wyszczególnienie	I 2017 r.	I 2016 r.	+/-
miasto Legnica	6,7 %	7,6%	-0,9%
powiat legnicki	13,9 %	16,6%	-3,0%
dolnośląskie	7,6%	9%	-1,4%
Polska	8,6%	10,3%	-1,7%

Źródło: GUS

2. WIELKOŚĆ BEZROBOCIA - luty 2017 - spadek w porównaniu do ubiegłego roku

- Na koniec lutego w ewidencji PUP w Legnicy figurowało **5 506 osób bezrobotnych**, w tym 1325 w Filii w Chojnowie;
- W porównaniu do lutego ubiegłego roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 710 osób;
- W miesiącu lutym 944 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku;
- W lutym zarejestrowało się w Urzędzie 646 bezrobotnych, w tym 89 po raz pierwszy;
- Wyłączono z ewidencji 773 bezrobotnych, w tym 383 osób z tytułu podjęcia pracy;

Wykres 1. Stan bezrobocia 2016 i 2017



Źródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI W POWIECIE LEGNICKIM ORAZ W MIEŚCIE LEGNICY

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkali w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.

Tabela 2. Stan bezrobocia na terenie miasta Legnicy i gminach powiatu legnickiego na koniec lutego 2017

Gmina	Ilość bezrobotnych	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
Legnica	3099	3,4%
Miasto Chojnów	760	5,8%
Gmina Chojnów	565	6,4%
Miłkowice	290	4,9%
Miasto i Gmina Prochowice	271	3,4%
Kunice	188	3,2%
Legnickie Pole	119	2,8%
Ruja	119	4,5%
Krotoszyce	95	3,2%

AKTUALNOŚCI: PREFERENCJE PRZY ZATRUDNIANIU NIANI

Zatrudnienie niani może nastąpić na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157), na mocy których osoby sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej podlegają ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, o ile spełnione są warunki określone obowiązującymi przepisami.

Umową uaktywniającą jest umowa o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, na podstawie której niania sprawuje opiekę nad dziećmi. Umowa ta jest zawierana w formie pisemnej między nianią a rodzicami albo rodzicem samotnie wychowującym dziecko. Umowa określa: • strony umowy • cel i przedmiot umowy • czas i miejsce sprawowania opieki • liczbę dzieci powierzonych opiece • obowiązki niani • wysokość wynagrodzenia oraz sposób i termin jego wypłaty • czas, na jaki umowa została zawarta • warunki i sposób zmiany, a także rozwiązania umowy.

Jeżeli w umowie uaktywniającej odpłatność za jej wykonanie określono, np. kwotowo albo w kwotowej stawce godzinowej, podstawę wymiaru składek stanowi przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, osiągnąony z tytułu wykonywania umowy. W przypadku natomiast, gdyby odpłatność ta została określona w innej formie podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne niani stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak od kwoty minimalnego wynagrodzenia. Zatrudniając nianię można liczyć na pewne preferencje w zakresie finansowania składek ubezpieczeniowych społecznych i zdrowotnych. Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe nian obliczone od podstawy, którą stanowi kwota nie wyższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę finansuje budżet państwa za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Aby uzyskać dofinansowanie, trzeba spełniać łącznie następujące warunki: 1/ niania musi zostać zgłoszona do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego; 2/ rodzice lub rodzic powinni być zatrudnieni lub prowadzić działalność gospodarczą; 3/ dziecko nie może być umieszczone w żłobku, klubie dziecięcym oraz nie zostało objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna.

Więcej informacji oraz film instruktażowy można znaleźć na stronie:

<http://www.zus.pl/default.asp?p=1&id=3640>

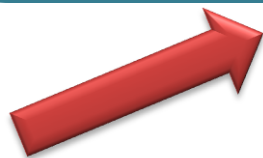


AKTUALNOŚCI: Konkursy o dofinansowanie z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości jest zaangażowana w realizację krajowych i międzynarodowych przedsięwzięć, finansowanych ze środków funduszy strukturalnych, budżetu państwa oraz programów wieloletnich Komisji Europejskiej. PARP bierze aktywny udział w tworzeniu i efektywnym wdrażaniu polityki państwa w zakresie przedsiębiorczości, innowacyjności i adaptacyjności kadr, dążąc do przekształcenia się w kluczową instytucję odpowiedzialną za tworzenie otoczenia wspierającego przedsiębiorców. Zgodnie z zasadą „Think Small First” - „MSP przede wszystkim” wszystkie działania Agencji są realizowane ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb sektora MSP.

W marcu ogłoszono lub planuje się ogłosić nabory wniosków o dofinansowanie w ramach różnych projektów.

<http://rpo.dolnyslask.pl/konkursy-parp-dla-przedsiębiorców/>



AKTUALNOŚCI: Powiatowy Urząd Pracy posiada wolne środki na formy wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych. Zapraszamy pracodawców do składania wniosków.

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy realizuje projekt pozakonkursowy skierowany do młodych osób bezrobotnych z określonym I lub II profilem pomocy, w tym osób z niepełnosprawnościami i długotrwale bezrobotnych. Uczestnikiem projektu może być osoba, która nie ukończyła 30 roku życia i kwalifikuje się do kategorii tzw. młodzieży NEET.

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia:

**STAŻ, SZKOLENIE, ŚRODKI NA PODJĘCIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, BON
SZKOLENIOWY, PRACE INTERWENCYJNE, BON
NA ZASIEDLENIE**

[Wnioski do pobrania - www.puplegnica.pl](http://www.puplegnica.pl)

Więcej informacji : PUP Legnica 76/722-52-20,21,45
Filia w Chojnowie Rynek 20 tel.76/818-85-25



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy realizuje projekt pozakonkursowy dofinansowany z Funduszy Europejskich skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych jako bezrobotne, z określonym I lub II profilem pomocy oddalenia od rynku pracy. Celem projektu jest poprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia:

**STAŻ, SZKOLENIE, ŚRODKI NA PODJĘCIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, PRACE
INTERWENCYJNE**

[Wnioski do pobrania - www.puplegnica.pl](http://www.puplegnica.pl)

Więcej informacji : PUP Legnica 76/722-52-20,21,45
Filia w Chojnowie Rynek 20 tel.76/818-85-25



AKTUALNOŚCI: PYTANIA PRACODAWCÓW

***Chciałbym zatrudnić pracownika z Ukrainy.
Jaki rodzaj umowy powinienem z nim zawrzeć umowę -
zlecenie czy o dzieło ?***

Paweł K. – właściciel firmy



Rodzaj zawieranej umowy zależy od charakteru powierzanych czynności i stanowiska. Należy zwrócić uwagę, że charakter prawny umowy określa nie tylko sama nazwa, ale przede wszystkim jej treść, a także warunki i okoliczności towarzyszące jej wykonaniu. Przedmiotem **umowy o dzieło** jest zobowiązanie do wykonania oznaczonego dzieła rozumianego jako osiągnięcie określonego, zindywidualizowanego rezultatu w postaci materialnej lub niematerialnej. Wykonanie dzieła najczęściej przybiera postać wytworzenia rzeczy, lecz także może polegać na dokonaniu zmian w rzeczy już istniejącej, jej naprawieniu, przerobieniu lub uzupełnieniu albo na rozbudowie rzeczy, połączeniu z innymi rzeczami, dodaniu części składowych lub przynależności. Przyjmuje się, że rezultat, o który umawiają się strony, powinien mieć być samoistny, obiektywnie osiągalny i pewny. Nie powinno być uznane za coś, co nie odróżnia się w żaden sposób od innych występujących na danym rynku rezultatów pracy, gdyż wówczas zatraciłoby swój indywidualny charakter dzieła. W przypadku **umowy zlecenia czy umów o świadczenie usług** przedmiotem jest zobowiązanie do wykonania określonych czynności w sposób ciągły lub zespołowy. Porównując zatem umowę o dzieło z umową zlecenia na pierwszy plan wysuwa się zobowiązanie wykonawcy umowy o dzieło nie do samego działania, lecz do uzyskania określonego dzieła jako rezultatu działania. Wykonywanie określonej czynności bez względu na to jaki rezultat czynność ta przyniesie, jest cechą charakterystyczną dla umów zlecenia.

Informacje na temat obowiązku ubezpieczeń społecznych w tym zakresie znajdują się na stronie internetowej ZUS <http://www.zus.pl> pod linkiem „Umowy zlecenia i umowy o dzieło w ubezpieczeniach społecznych”.