



Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11
www.puplegnica.pl
puplegnica@puplegnica.pl

Filia w Chojnowie
Rynek 20
tel. 76 / 818 85 25, fax. 76/ 818 69 78
filia@puplegnica.pl

Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – za MAJ 2017(5)



MAJ W URZĘDZIE PRACY:



1. Informujemy, że wnioski o refundację z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego składane przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą przyjmowane są na bieżąco w PUP Legnica w pok. nr 10 tel. 76-722-52-21 oraz Filia Chojnów, Rynek 20 pok. 6 tel. 76-818-85-25. Na stronie internetowej został podany harmonogram terminów naborów wniosków oraz terminów posiedzeń komisji opiniujących wnioski -

http://www.puplegnica.pl/formy_aktywizacji/aktualnosci_komunikaty_ogloszenia/idn:754.html

2. Informujemy, że Urząd posiada wolne środki na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych, które chciałyby uzupełnić lub zmienić swoje kwalifikacje zawodowe w związku z planowanym zatrudnieniem. Po uzgodnieniu z przyszłym pracodawcą rodzaju i treści szkolenia bezrobotny składa wniosek w Urzędzie Pracy. Więcej informacji w PUP Legnica pok.6 tel.76/722-52-17 oraz Filia w Chojnowie pok. 6 tel. 76 8188525 wew. 26.

3. W maju Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy udzielił wsparcia finansowego w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 18 bezrobotnym, którzy uruchomili własne firmy.

1.STOPA BEZROBOCIA – KWIECIEŃ 2017 r.

W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec kwietnia 2017 oraz 2016 roku. Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o – 2%, na terenie kraju o -1,8%, na terenie województwa -1,6% oraz w mieście Legnicy -1,1%.



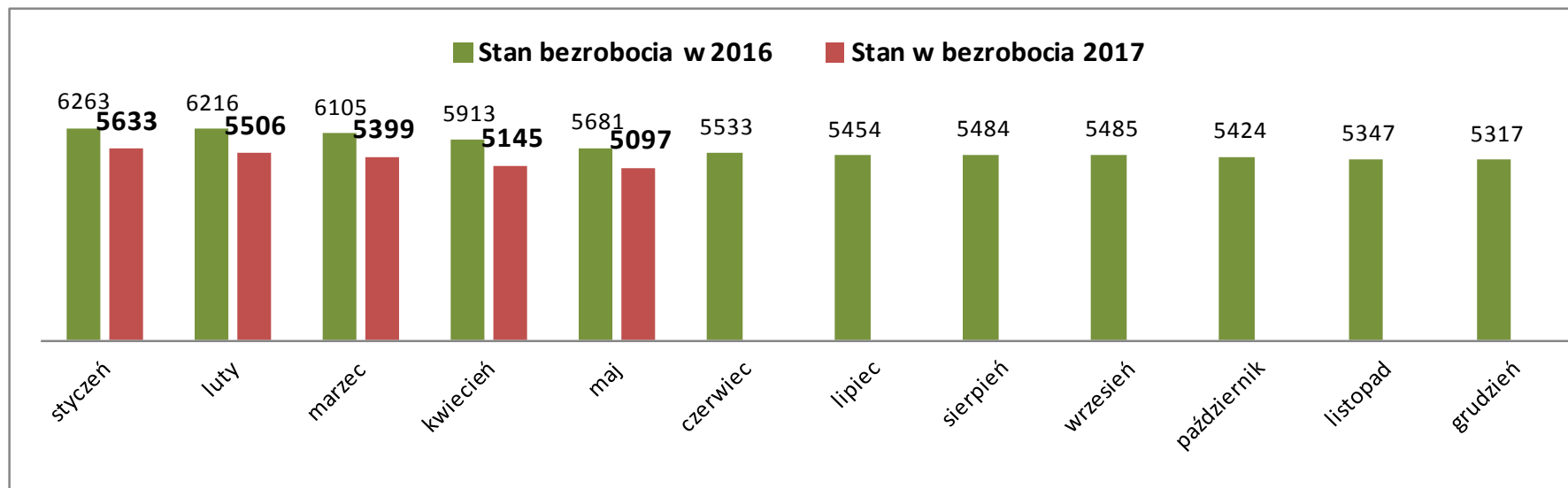
Wyszczególnienie	IV 2017 r.	IV 2016 r.	+/-
miasto Legnica	6,1%	7,2%	-1,1%
powiat legnicki	12,9 %	14,7%	-2%
dolnośląskie	6,9%	8,5%	-1,6%
Polska	7,7%	9,5%	-1,8%

Źródło: GUS

2. WIELKOŚĆ BEZROBOCIA - maj 2017 - spadek w porównaniu do ubiegłego roku

- Na koniec maja w ewidencji PUP w Legnicy figurowało **5 097 osób bezrobotnych**, w tym 1289 bezrobotnych w Filii w Chojnowie;
- W porównaniu do maja ubiegłego roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 584 osoby;
- W miesiącu maju 826 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku;
- W maju zarejestrowało się w Urzędzie 672 bezrobotnych, w tym 97 po raz pierwszy;
- Wyłączono z ewidencji 720 bezrobotnych, w tym 365 osób z tytułu podjęcia pracy;

Wykres 1. Stan bezrobocia 2016 i 2017



Źródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI W POWIECIE LEGNICKIM ORAZ W MIEŚCIE LEGNICY

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkali w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.

Tabela 2. Stan bezrobocia na terenie miasta Legnicy i gmin powiatu legnickiego na koniec maja 2017

Gmina	Ilość bezrobotnych	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
Legnica	2 830	3,4%
Miasto Chojnów	740	5,8%
Gmina Chojnów	549	6,4%
Miłkowice	262	4,9%
Miasto i Gmina Prochowice	257	3,4%
Kunice	157	3,2%
Legnickie Pole	114	2,8%
Ruja	103	4,5%
Krotoszyce	85	3,2%

AKTUALNOŚCI: MINIMALNA STAWKA GODZINOWA – 13 ZŁ

Od 1 stycznia 2017 r. dla pracujących na określonych umowach zlecenia oraz umowach o świadczenie usług, w tym samozatrudnionych obowiązuje minimalna stawka godzinowa w wysokości 13 zł. Kwota ta będzie corocznie waloryzowana stosownie do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego osobom zatrudnionym na podstawie stosunku pracy.

Do jakich umów ma zastosowanie minimalna stawka godzinowa? Minimalna stawka godzinowa ma zastosowanie do umów zlecenia (art. 734 Kodeksu cywilnego) lub umów o świadczenie usług do których stosuje się przepisy o zleceniu (art. 750 Kodeksu cywilnego).

Do jakich umów nie ma obowiązku stosowania minimalnej stawki godzinowej? Nie wszystkie umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług podlegają obowiązkowi zapewnienia minimalnej stawki godzinowej.

Obowiązek ten nie ma zastosowania do umów zawieranych między osobami fizycznymi nie prowadzącymi działalności gospodarczej. Wyłączone spod stosowania minimalnej stawki godzinowej zostały także następujące umowy, o których mowa w art. 734 i art. 750 Kodeksu cywilnego:

- jeżeli o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi i przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne; przesłanką wyłączenia ze stosowania obowiązku zapewnienia minimalnej stawki godzinowej jest więc spełnienie trzech warunków łącznie (czas, miejsce i prowizja),
- określone umowy o świadczenie usług dotyczące sprawowanej osobiście w sposób ciągły całodobowej opieki nad osobami lub grupą osób.

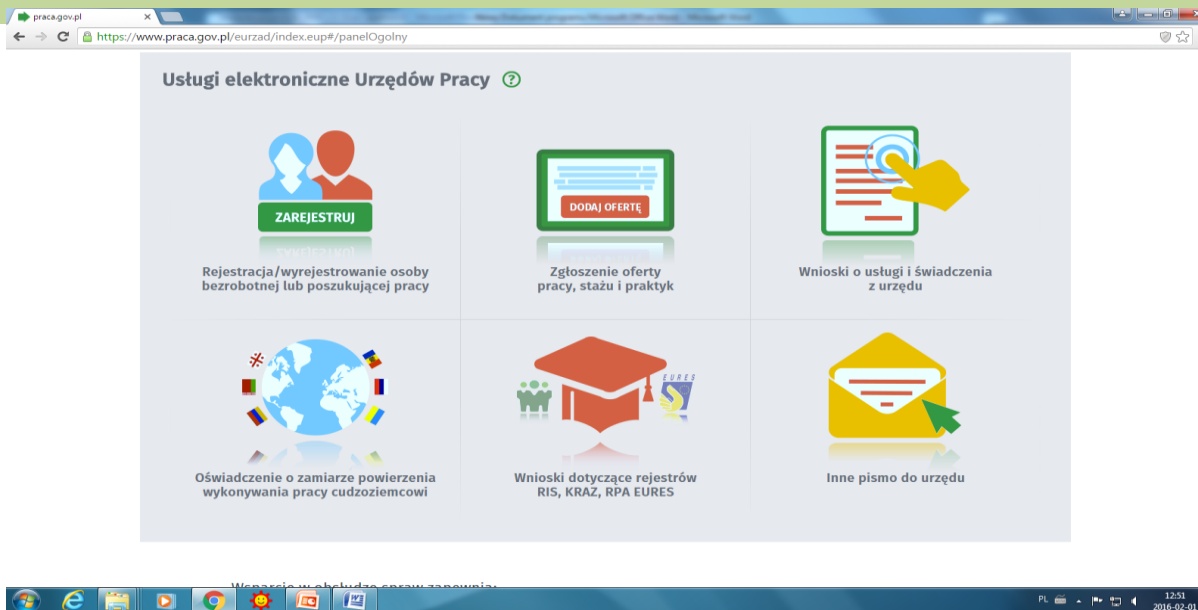
Czy minimalna stawka godzinowa podlega ochronie? Gwarancja minimalnej wysokości wynagrodzenia przy umowach cywilnoprawnych, podobnie jak wynagrodzenie za pracę, podlega szczególnej ochronie: wypłata musi nastąpić w formie pieniężnej oraz w regularnych odstępach czasu (w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc – co najmniej raz w miesiącu), wg reguły określonej w art. 112 Kodeksu cywilnego, obowiązuje zakaz zrzeczenia się prawa do tego wynagrodzenia oraz przeniesienia go na inną osobę, wynagrodzenie podlega ochronie przed egzekucją na zasadach określonych w art. 833 kpc.

AKTUALNOŚCI: USŁUGI ELEKTRONICZNE

Zapraszamy do korzystania z dostępnych usług elektronicznych w zakresie rynku pracy.

Portal [praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl) umożliwia on-line m.in.:

- zgłoszenie oferty pracy,
- wyszukiwanie i przeglądanie ofert pracy,
- składanie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi,
- skierowanie pisma do urzędu pracy,
- obsługę wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu
- złożenie wniosku o wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia



AKTUALNOŚCI: Powiatowy Urząd Pracy posiada wolne środki na formy wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych. Zapraszamy pracodawców do składania wniosków.

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy realizuje projekt pozakonkursowy skierowany do młodych osób bezrobotnych z określonym I lub II profilem pomocy, w tym osób z niepełnosprawnościami i długotrwale bezrobotnych. Uczestnikiem projektu może być osoba, która nie ukończyła 30 roku życia i kwalifikuje się do kategorii tzw. młodzieży NEET.

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia:

STAŻ, SZKOLENIE, ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, BON SZKOLENIOWY, PRACE INTERWENCYJNE, BON NA ZASIEDLENIE

[Wnioski do pobrania - www.puplegnica.pl](http://www.puplegnica.pl)

Więcej informacji : PUP Legnica 76/722-52-20,21,45
Filia w Chojnowie Rynek 20 tel.76/818-85-25



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy realizuje projekt pozakonkursowy dofinansowany z Funduszy Europejskich skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych jako bezrobotne, z określonym I lub II profilem pomocy oddalenia od rynku pracy. Celem projektu jest poprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia:

STAŻ, SZKOLENIE, ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, PRACE INTERWENCYJNE

[Wnioski do pobrania - www.puplegnica.pl](http://www.puplegnica.pl)

Więcej informacji : PUP Legnica 76/722-52-20,21,45
Filia w Chojnowie Rynek 20 tel.76/818-85-25

