



Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11
www.puplegnica.pl
puplegnica@puplegnica.pl

Filia w Chojnowie
Rynek 20
tel. 76 / 818 85 25, fax. 76/ 818 69 78
filia@puplegnica.pl

Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – za Kwiecień 2018 (4)



KWIECIEŃ W URZĘDZIE PRACY:

1. W kwietniu Urząd Pracy w Legnicy otrzymał **dodatkowe środki Funduszu Pracy** w łącznej kwocie **740 000,00 zł** na realizację następujących programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

- długotrwale bezrobotnych;
- bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej;
- bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
- bezrobotnych powracających z zagranicy;
- w ramach staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.



2. W związku z wejściem w życie w **dniu 1 stycznia 2018 roku** nowych przepisów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, a w szczególności z przejściem przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy nowych zadań związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę dla cudzoziemców informujemy, że zgodnie z procedurą przyjętą w tut. Urzędzie, składanie stosownych wniosków jest możliwe przez **platformę usług elektronicznych praca.gov.pl**.

OD 9 KWIETNIA

OBSŁUGA SPRAW DOT. CUDZIZEMCÓW W POKOJU 8 – PUP LEGNICA!!!!

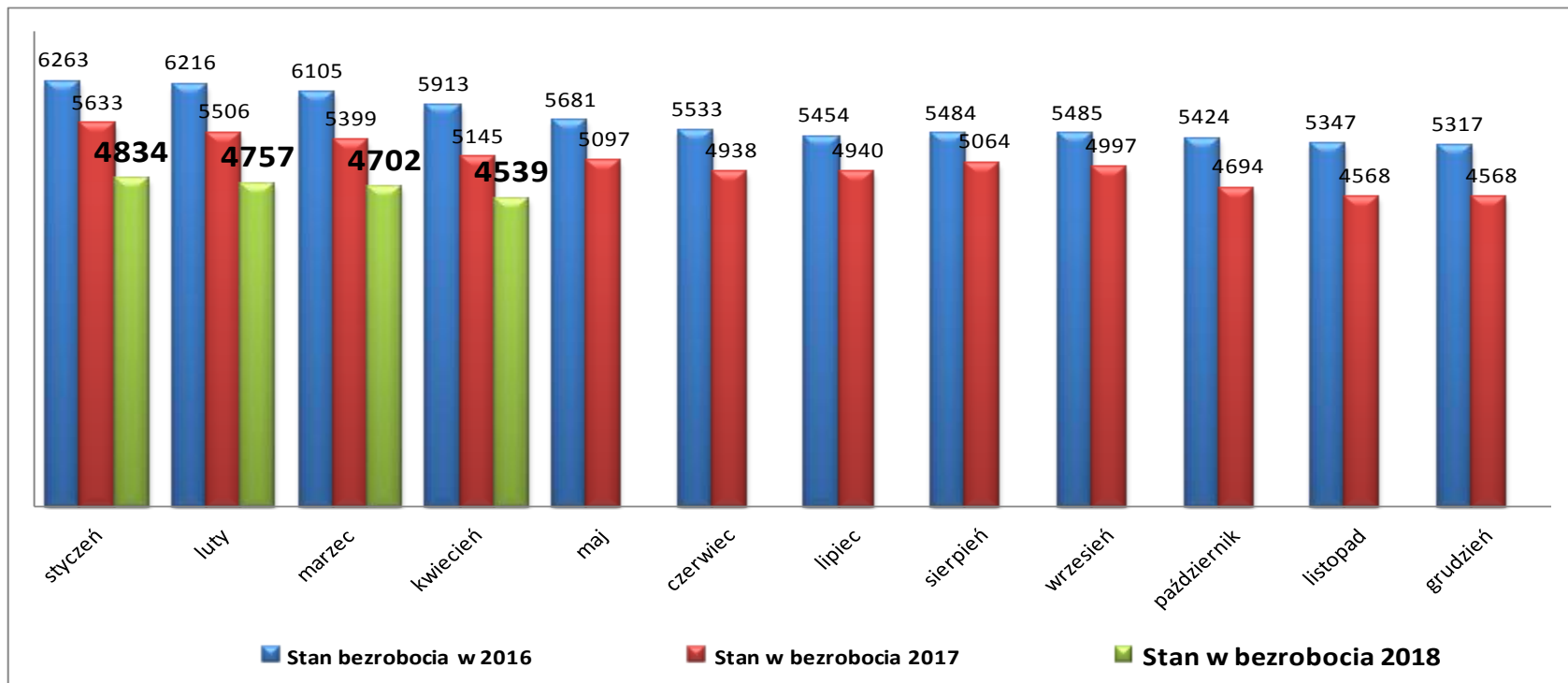
Więcej informacji :

http://www.puplegnica.pl/pracodawcy_przedsiębiorcy/informacje_o_zatrudnianiu_cudzoziemcow_spoza_ue_i_eog.html

KWIECIEŃ W URZĘDZIE PRACY:

WIELKOŚĆ BEZROBOCIA - kwiecień 2018 - spadek

- Na koniec kwietnia w ewidencji PUP w Legnicy figurowało **4 539 osób bezrobotnych**, w tym 1 186 bezrobotnych w Filii w Chojnowie;
- W porównaniu do kwietnia ubiegłego roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 606 osób;
- W miesiącu kwietniu 697 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku;
- W kwietniu zarejestrowało się w Urzędzie 572 bezrobotnych, w tym 70 po raz pierwszy;
- Wyłączono z ewidencji 735 bezrobotnych, w tym 371 osób z tytułu podjęcia pracy.



BEZROBOTNI ZAMIESZKALI W POWIECIE LEGNICKIM ORAZ W MIEŚCIE LEGNICY

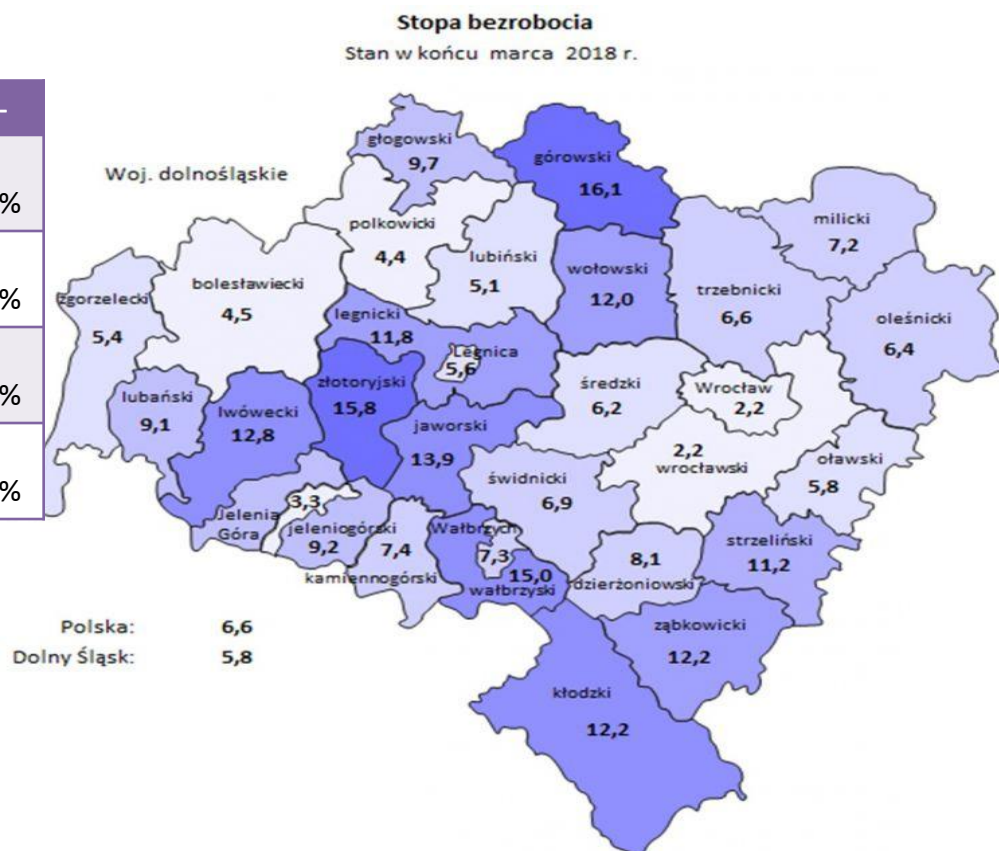
Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkałi w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.

Tabela 2. Stan bezrobocia na terenie miasta Legnicy i gmin powiatu legnickiego na koniec kwietnia 2018

Gmina	Ilość bezrobotnych	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
Legnica	2 442	2,7 %
Miasto Chojnów	672	5,2%
Gmina Chojnów	514	5,7 %
Miłkowice	236	3,7%
Miasto i Gmina Prochowice	229	3,1%
Kunice	130	2,2%
Legnickie Pole	129	2,0%
Ruja	92	3,9%
Krotoszyce	95	2,4%

Według danych publikowanych przez **Główny Urząd Statystyczny** stopa bezrobocia w marcu 2018 roku wyniosła w Polsce 6,6%. W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec marca 2018 oraz 2017 roku. Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o 0,7%, w mieście Legnicy o 1,1% oraz na terenie kraju o 1,4%, na terenie województwa -1,3%. **Została także opublikowana stopa bezrobocia za miesiąc kwiecień na terenie Polski – 6,3% i Dolnego Śląska – 5,6%**

Wyszczególnienie	III 2018	III 2017	+/-
miasto Legnica	5,6%	6,7%	-1,1%
powiat legnicki	11,8%	12,5%	-0,7%
dolnośląskie	5,8%	7,1%	-1,3%
Polska	6,6%	8%	-1,4%



Źródło: GUS

AKTUALNOŚCI:

PIP zaprasza na bezpłatne szkolenie

Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu serdecznie zaprasza na bezpłatne szkolenie skierowane do pracodawców/przedsiębiorców prowadzących działalność w sektorze transportowym (zatrudniających kierowców zawodowych, w tym pracowników i/lub osoby samozatrudniające się).

Nadrzędnym celem działań edukacyjno – informacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy jest zapobieganie wypadkom komunikacyjnym związanym z naruszeniem przepisów o czasie pracy lub złym stanem psychofizycznym pracownika poprzez szkolenia pracodawców, przedsiębiorców, osób samozatrudniających się w sektorze transportowym w zakresie wymagań określonych dla kierowców oraz przyczyn wypadków przy pracy, będących skutkiem naruszania przepisów o czasie pracy ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn związanych z błędami organizacyjnymi i ludzkimi.

Szkolenie odbędzie się w dniu **6 czerwca 2018r.** w **sali nr 28** Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy przy ulicy Kopernika 5 w Wrocławiu o **godzinie 10:00.**

PIP we Wrocławiu prosi o potwierdzenie udziału w szkoleniu pod numerem telefonu 713710434 lub mailowo

agnieszka.czajkowska@wroclaw.pip.gov.pl

elzbieta.nowak@wroclaw.pip.gov.pl



AKTUALNOŚCI: Pożyczki na rozpoczęcie działalności



M I K R O P O Ż Y C Z K A



Rzeczpospolita
Polska



**DOLNY
ŚLĄSK**

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Instrument Finansowy Mikropożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej finansowany jest z wkładu finansowanego ze środków Funduszu Funduszy w ramach Działania 8.3 Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020.

Pożyczki udzielane są na warunkach korzystniejszych niż rynkowe zgodnie z zasadami udzielania pomocy de minimis, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014–2020. (Dz.U. 2015 poz. 1073).

Program skierowany jest do osób po 30 roku życia, pozostających bez pracy, realizujących przedsięwzięcia na terenie województwa dolnośląskiego.

**Więcej informacji znajduje się na stronie:
<https://frw.pl/instrument-finansowy-mikropozyczka/>**

Najczęściej zadawane pytania:

Jakie są obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca?

Zatrudnienie cudzoziemca związane jest z szeregiem obowiązków. Ich przestrzeganie jest istotną częścią regulacji dotyczących zezwoleń na pracę. Niektóre obowiązki wiążą się z konkretnym sposobem powierzania pracy i/lub są częścią procedury zw. z tymi przypadkami powierzania pracy (zezwolenia na pracę , oświadczenia). Niezależnie od nich istnieją ogólne obowiązki pracodawców związane z powierzaniem pracy cudzoziemcom.

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek przede wszystkim:

- ✓ **sprawdzić (przed powierzeniem pracy!) czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce**, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go przez cały okres zatrudniania cudzoziemca. Dokumentem uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza (np. wiza krajowa (symbol D) lub wiza Schengen (symbol C) lub zezwolenie pobytowe (i wydana na jego podstawie karta pobytu).
- ✓ **upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP** . Dokumenty takie, jak np. wiza turystyczna, tranzytowa, wydana w związku z korzystaniem z ochrony czasowej oraz wiza wydana w związku z przejazdem ze względów humanitarnych, interes państwa bądź zobowiązania międzynarodowe nie są odpowiednie do podejmowania pracy na terytorium RP.
- ✓ **zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy)**. Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.



Najczęściej zadawane pytania:

Jakie są obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca? c.d.

Należy pamiętać także, że pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:

- ✓ zapewnienia określonego przepisami minimalnego wynagrodzenia jeżeli praca jest powierzana w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia (w przypadku umowy o pracę minimalne miesięczne wynagrodzenie dla pracy na cały etat wynosi 2.100,00 brutto, dla umów zlecenia 13,70 zł brutto na godzinę);
- ✓ zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości;
- ✓ obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
- ✓ przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy.

Żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy!

