



Powiatowy Urząd Pracy

**Powiatowy Urząd Pracy**  
**ul. Gen. Władysława Andersa 2**  
**59 – 220 Legnica**  
**tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11**  
**www.puplegnica.pl**  
**puplegnica@puplegnica.pl**

Filia w Chojnowie  
Rynek 20  
tel.76 /818 85 25, fax. 76/ 818 69 78  
filia@puplegnica.pl

**Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – za Marzec 2018(3)**



# MARZEC W URZĘDZIE PRACY:

1. W marcu Urząd Pracy w Legnicy wystąpił z wnioskiem o dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych z rezerw Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **977 300, 00 zł.** na m.in. na następujące formy aktywizacji : szkolenia – dla 11 osób, staże u pracodawcy – dla 4 osób, prace interwencyjne – dla 6 osób, refundacje doposażenia stanowiska pracy – dla 14 osób. W chwili obecnej czekamy na informację o rozpatrzeniu wniosków i decyzję.



2. W związku z wejściem w życie w **dniu 1 stycznia 2018 roku** nowych przepisów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, a w szczególności z przejęciem przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy nowych zadań związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę dla cudzoziemców informujemy , że zgodnie z procedurą przyjętą w tut. Urzędzie, składanie stosownych wniosków jest możliwe przez **platformę usług elektronicznych praca.gov.pl.**

**OD 9 KWIETNIA OBSŁUGA SPRAW DOT. CUDZIZEMCÓW W POKOJU 8 – PUP LEGNICA!!!!**

Więcej informacji :

[http://www.puplegnica.pl/pracodawcy\\_przedsiębiorcy/informacje\\_o\\_zatrudnianiu\\_cudzoziemcow\\_spoza\\_ue\\_i\\_eog.html](http://www.puplegnica.pl/pracodawcy_przedsiębiorcy/informacje_o_zatrudnianiu_cudzoziemcow_spoza_ue_i_eog.html)

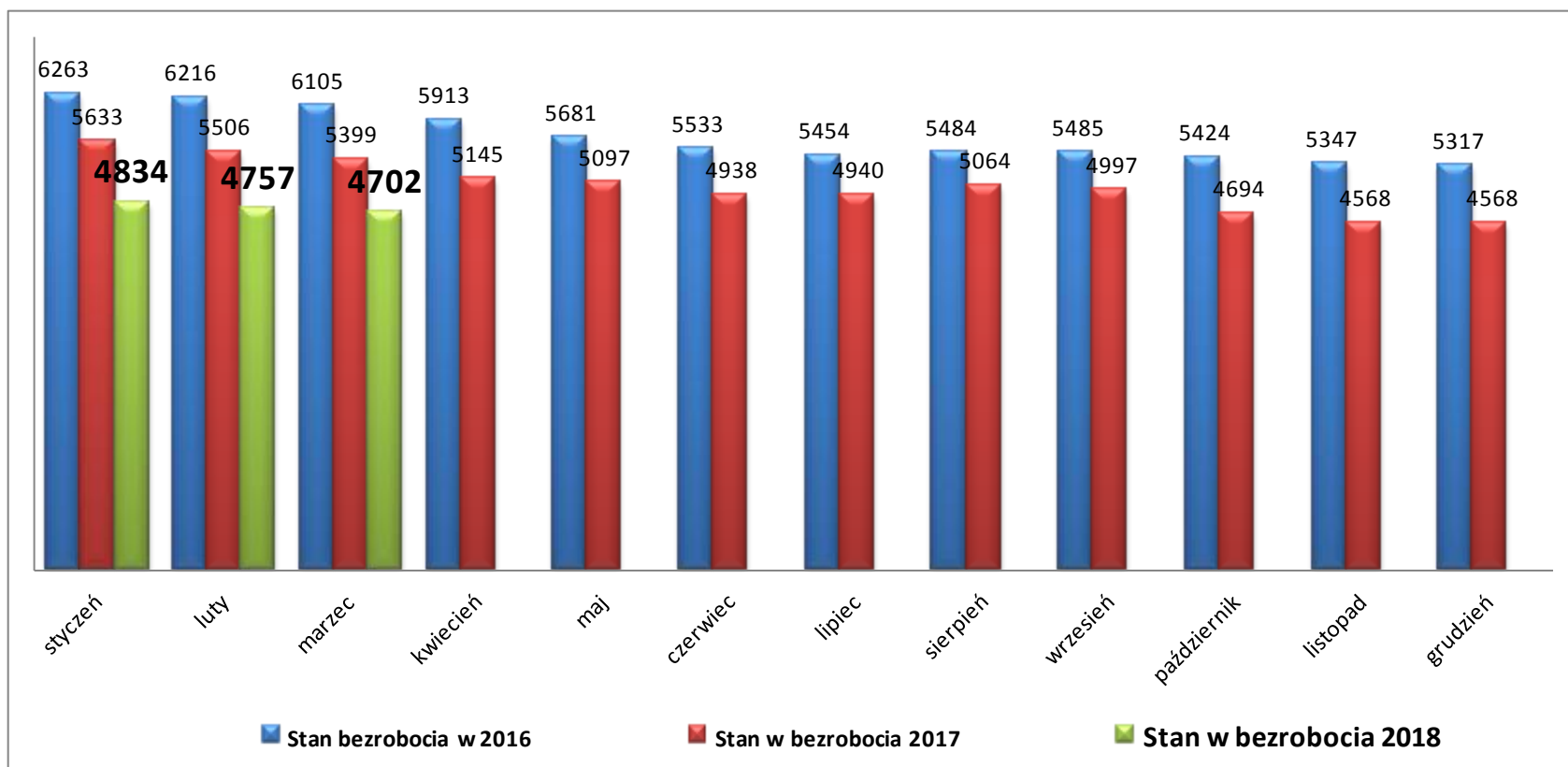
3. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy zaprasza podmioty prowadzące działalność gospodarczą powyżej 6 miesięcy do składania wniosków o refundację z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia. Źródło posiadanych środków to **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** - projekt "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legnickim (III)".

Nabór trwa do 16.04.2018 r.

Wnioski i regulamin do pobrania na stronie internetowej [www.puplegnica.pl](http://www.puplegnica.pl)

## WIELKOŚĆ BEZROBOCIA - marzec 2018 - spadek

- Na koniec lutego w ewidencji PUP w Legnicy figurowało **4 702 osób bezrobotnych**, w tym 1 246 bezrobotnych w Filii w Chojnowie;
- W porównaniu do marca ubiegłego roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 697 osób;
- W miesiącu marcu 738 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku;
- W marcu zarejestrowało się w Urzędzie 664 bezrobotnych, w tym 87 po raz pierwszy;
- Wyłączono z ewidencji 719 bezrobotnych, w tym 385 osoby z tytułu podjęcia pracy;



## BEZROBOTNI ZAMIESZKALI W POWIECIE LEGNICKIM ORAZ W MIEŚCIE LEGNICY

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkałi w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.

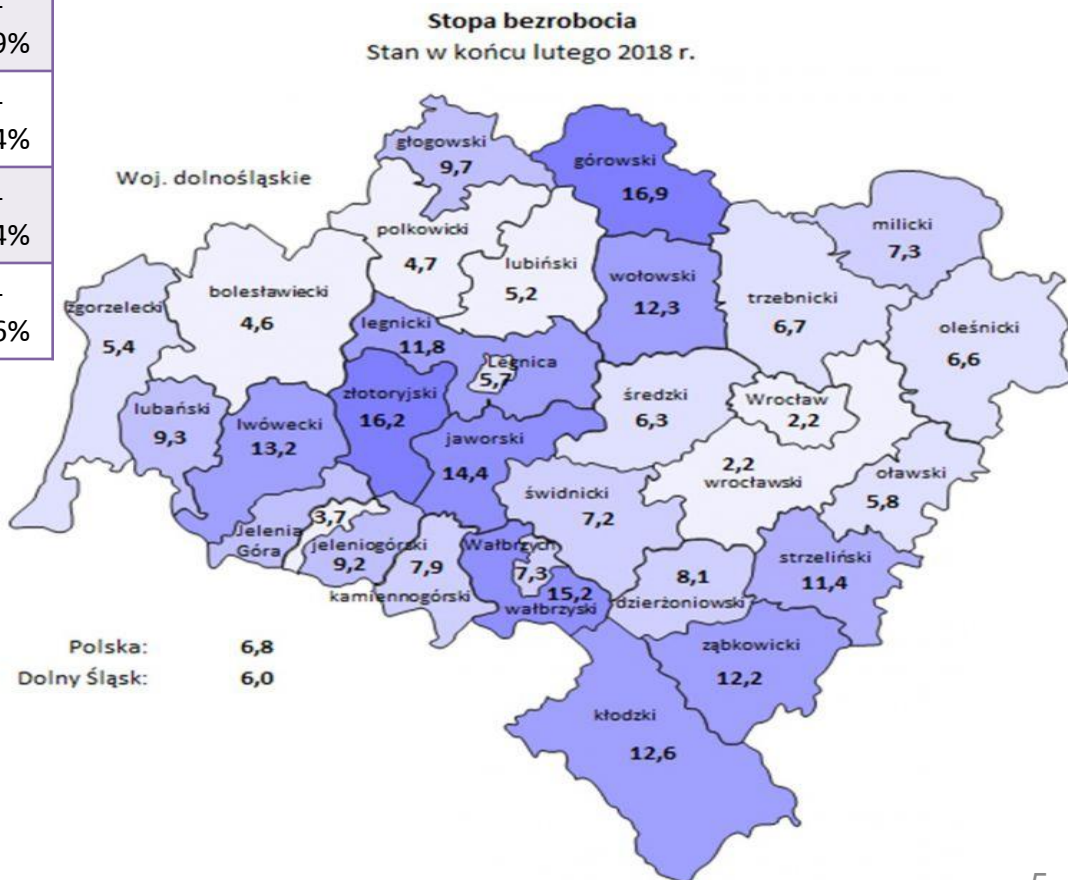
**Tabela 2. Stan bezrobocia na terenie miasta Legnicy i gmin powiatu legnickiego na koniec marzec 2018**

Gmina	Ilość bezrobotnych	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
Legnica	2 552	2,7 %
Miasto Chojnów	709	5,2%
Gmina Chojnów	537	5,7 %
Miłkowice	228	3,7%
Miasto i Gmina Prochowice	231	3,1%
Kunice	132	2,2%
Legnickie Pole	131	2,0%
Ruja	87	3,9%
Krotoszyce	95	2,4%

## STOPA BEZROBOCIA W REGIONIE – LUTY 2018

Według danych publikowanych przez **Główny Urząd Statystyczny** stopa bezrobocia w lutym 2018 roku wyniosła w Polsce 6,9%. W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec lutego 2018 oraz 2017 roku. Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o 1,7%, na terenie kraju o 1,7%, na terenie województwa -1,6% oraz w mieście Legnicy %.

Wyszczególnienie	II 2018	II 2017	+/-
miasto Legnica	5,7%	6,6 %	- 0,9%
powiat legnicki	11,8 %	13,2%	- 1,4%
dolnośląskie	6,0%	7,4%	- 1,4%
Polska	6,8%	8,4%	- 1,6%



Źródło: GUS



# AKTUALNOŚCI:

## Wyłączenia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy

**Fundusz Pracy (FP)** jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Obowiązkowe składki na FP opłacają pracodawcy oraz osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą. FP tworzony jest z m.in. następujących środków :

- s kładki obowiązkowo płacone przez pracodawców,
- dotacje budżetu państwa,
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, odsetki od środków na rachunkach bankowych.

Środki FP mogą być wykorzystane na: zasiłki dla bezrobotnych, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenie i przekwalifikowywanie bezrobotnych, rozwój poradnictwa zawodowego oraz na rozwój systemów informatycznych i badania rynku pracy.

**Stopa procentowa składki na Fundusz Pracy wynosi 2,45% podstawy jej wymiaru, a składka jest finansowana w całości przez płatnika składek.**

### **Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników :**

- 1/ którzy osiągnęli wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 2/ powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego (ulga przez okres 36 miesięcy)
- 3/ którzy ukończyli 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem byli zarejestrowani jako bezrobotni (ulga przez okres 12 miesięcy)
- 4/ którzy nie ukończyli 30 roku życia, skierowani do pracy przez powiatowe urzędy pracy (ulga przez okres 12 miesięcy)

\* Podstawa prawna: art.104 a,b i c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy



**Więcej informacji:**

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)

# AKTUALNOŚCI:

## Szkolenia zawodowe finansowane przez Urząd Pracy



**Szkolenie finansowane i organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.**

**Odbывается odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania, obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.**

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia (np. wskazanie przyszłego pracodawcy). Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę tj. ok. 13 000 zł.

Szkolenie może być realizowane pod potrzeby przyszłego pracodawcy i według jego wskazań. Ważne jest aby osoba ubiegająca się o szkolenie posiadała status osoby bezrobotnej. Zatrudnienie może nastąpić już w trakcie trwania szkolenia.

Wymogiem jest aby firmę szkoleniową posiadała wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Osoba bezrobotna uczestnicząca w szkoleniu skierowana przez Urząd Pracy otrzymuje stypendium szkoleniowe, może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu na szkolenie oraz jest ubezpieczona przez instytucję szkoleniową od następstw nieszczęśliwych wypadków tytułu uczestnictwa w szkoleniu.

**Więcej informacji pokój 6 w PUP Legnica ul. Gen. Władysława Andersa 2 (tel. 76/722-52-14)  
oraz Filia w Chojnowie ( 76/8188525 wew.26)**



## Najczęściej zadawane pytania:

# Którzy cudzoziemcy uprawnieni są do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

**Cudzoziemcem uprawnionym do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest osoba, która nie posiada obywatelstwa polskiego oraz która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:**

- 1/ posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2/ udzielono jej ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 3/ posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 4/ posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Wspólnot Europejskich w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 5/ posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych,
- 6/ posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 7/ korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 8/ posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dn. 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 9/ jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej,
- 10/ jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej,
- 11/ jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,





## Najczęściej zadawane pytania:

# Którzy cudzoziemcy uprawnieni są do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? – ciąg dalszy

- 12/ towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 7-9, jako członek rodziny,
- 13/ jest osobą, o której mowa w art. 19 ust. 2-3 Ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (DzU nr 144, poz. 1043, z późn.zm.),
- 14/ posiada zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust.1, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach - na warunkach określonych w tym zezwoleniu,
- 15/ posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**
- na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy, wydanej w celu turystycznym i tranzytowym,
  - na podstawie art. . 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
  - na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
  - na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, określającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a państwem obcym zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych, l
  - na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen
  - na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen
  - w ramach ruchu bezwizowego.

