

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica



Realizacja zadań powiatu
w zakresie przeciwdziałania bezrobociu
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w 2024 roku

Plan wydatków z Funduszu Pracy
na 2025 rok

styczeń, 2025 r.

I. WSTĘP

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy należy do zadań powiatu, wynikającym z ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym. Działania powiatu w zakresie polityki rynku pracy wskazane zostały w ustawie a 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do zadań powiatu należy m.in.

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 9) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy i organów zatrudnienia;
- 10) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 11) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowania zawodowego dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 12) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywanie i aktualizacja informacji zawodowych;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o: a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów, c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy, d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a– c, w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 18) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 20) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 22) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 23) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 24) inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Niniejsze opracowanie zawiera opis realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wymienionych wyżej działań.

I. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W ROKU 2024

1. Rynek pracy powiatu legnickiego – stan i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego (obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo) na koniec grudnia 2024 r. kształtowała się w Polsce na poziomie 5,1%, w województwie dolnośląskim 4,6%, w mieście Legnica 4,7%, a w powiecie legnickim 7,0%.

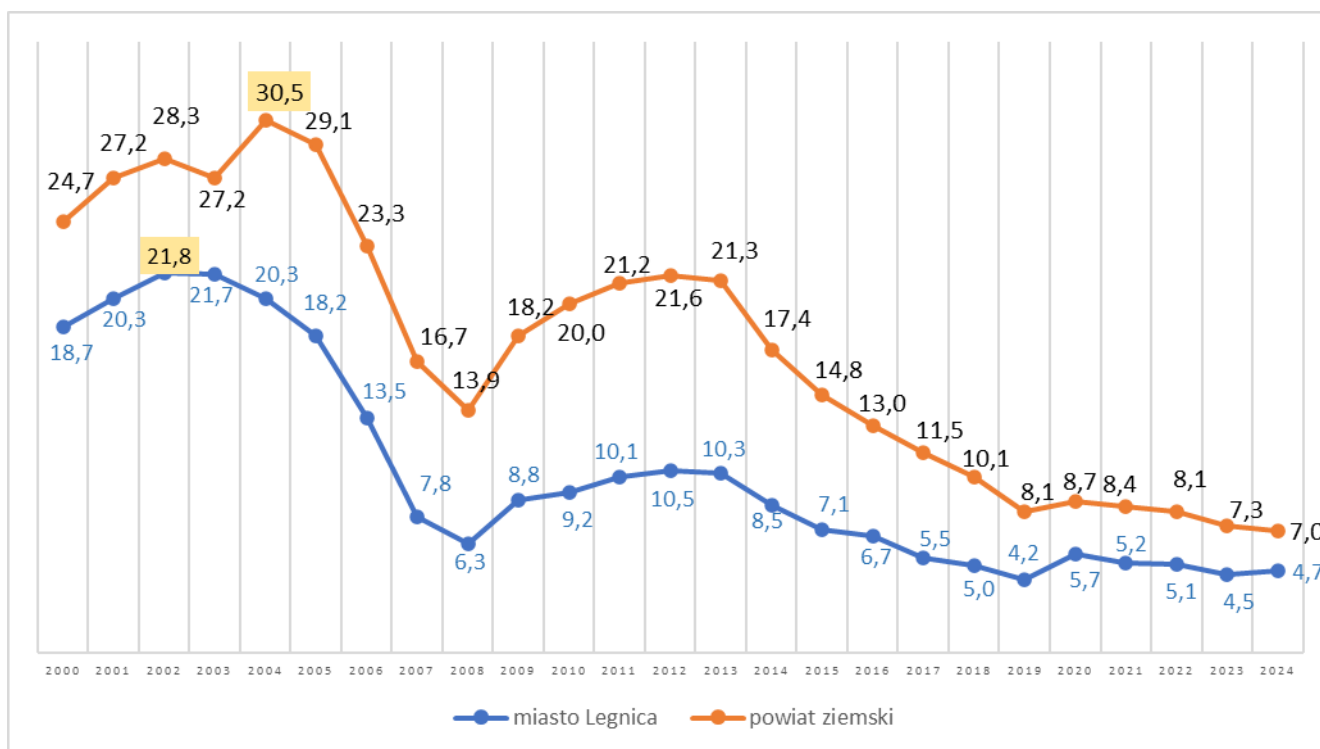
W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. oraz – dla porównania – na koniec grudnia 2023 r.

Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2023 r. i 2024 r.

Wyszczególnienie	XII 2023	XII 2024	Spadek w XII 2024 r. w porównaniu do XII 2023 r.
Polska	5,1	5,1	0,0
województwo dolnośląskie	4,4	4,6	+0,2
powiat legnicki	7,3	7,0	-0,3
miasto Legnica	4,5	4,7	+0,2

źródło: dane statystyczne GUS

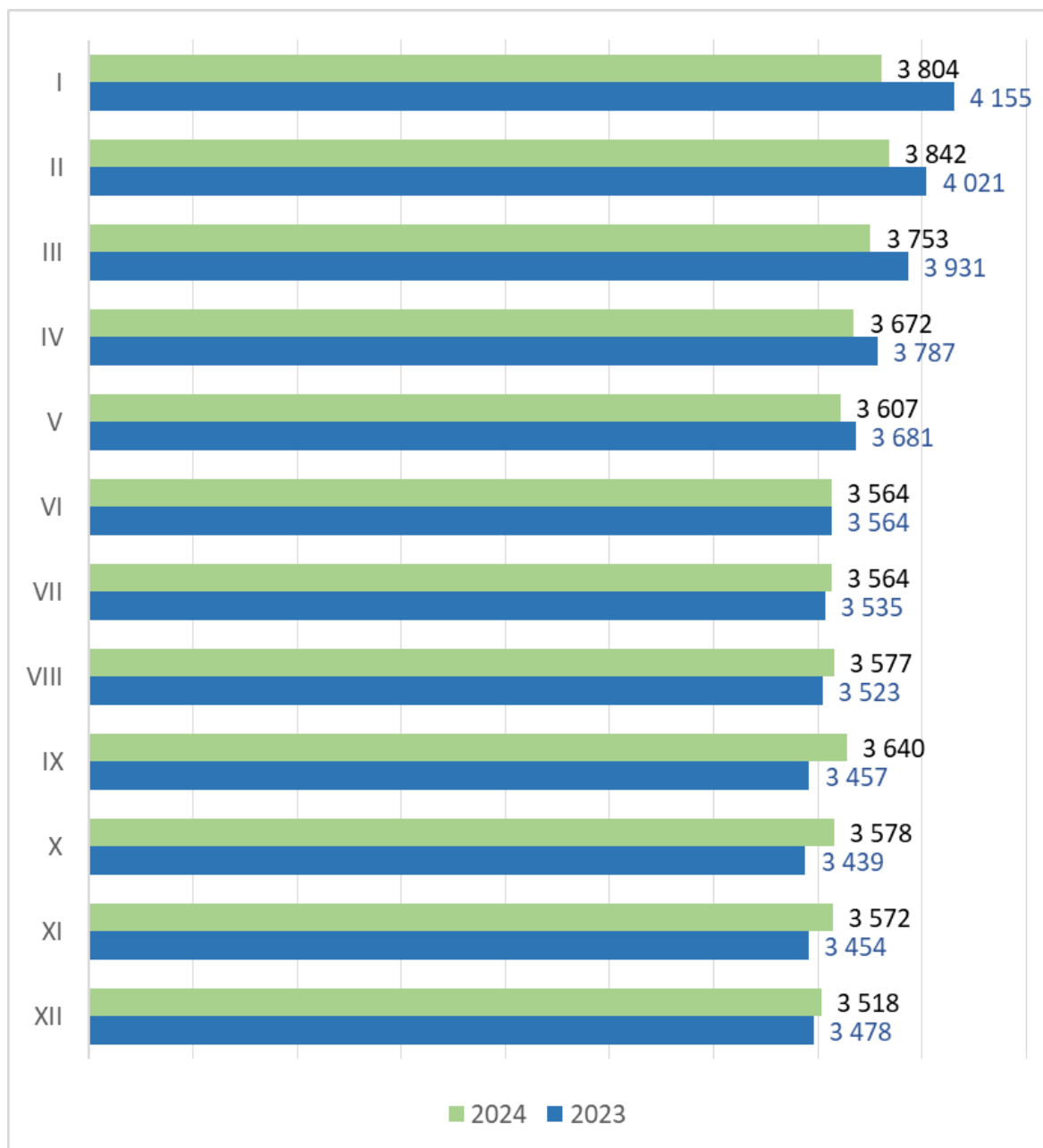
Stopy bezrobocia w Legnicy i powiecie legnickim w latach 2000 – 2024 (wg stanu na XII)



źródło: dane statystyczne GUS

Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 3 518 bezrobotnych, tj. o 40 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

*Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Legnica
w poszczególnych miesiącach roku 2023 i 2024*



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

2. Struktura bezrobotnych

Według stanu na koniec grudnia 2024 r., z ogólnej liczby zarejestrowanych (3 518), 58,5% stanowili mieszkańcy Legnicy (powiat grodzki), 41,5% - mieszkańcy powiatu legnickiego ziemskiego.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do liczby ludności w wieku produkcyjnym.

Liczba bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego

Gmina	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.	Liczba ludności w wieku produkcyjnym (stan na 31.12.2023 r.)	Stosunek procentowy zarejestrowanych w PUP do ludności w wieku produkcyjnym
Legnica	2 057	52 116	4,0
Miasto Chojnów	467	6 837	6,8
Gmina Chojnów	342	5 590	6,1
Miłkowice	149	4 262	3,5
Miasto i Gmina Prochowice	149	4 109	3,6
Kunice	138	4 583	3,0
Legnickie Pole	80	3 093	2,6
Ruja	66	1 379	4,8
Krotoszyce	70	1 978	3,5

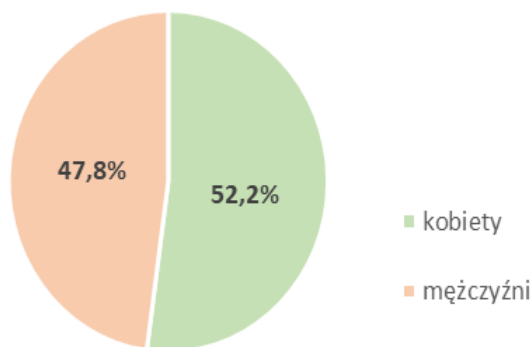
źródło: dane statystyczne PUP Legnica oraz GUS

Wśród bezrobotnych przeważają kobiety, stanowiąc 52,2% z ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni w podziale na płeć

Płeć	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
kobiety	1 835	52,2
mężczyźni	1 683	47,8
Ogółem	3 518	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

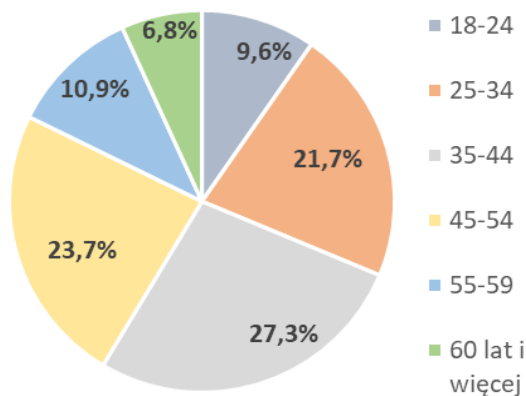


Najliczniejszy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27,3%) oraz pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (23,7%). Najmniej zarejestrowanych jest w wieku 18-24 lata (9,6%) oraz po 60-tym roku życia (6,8%).

Bezrobotni w podziale na wiek

Wiek	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
18-24	339	9,6
25-34	763	21,7
35-44	959	27,3
45-54	834	23,7
55-59	384	10,9
60 lat i więcej	239	6,8
Ogółem	3 518	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

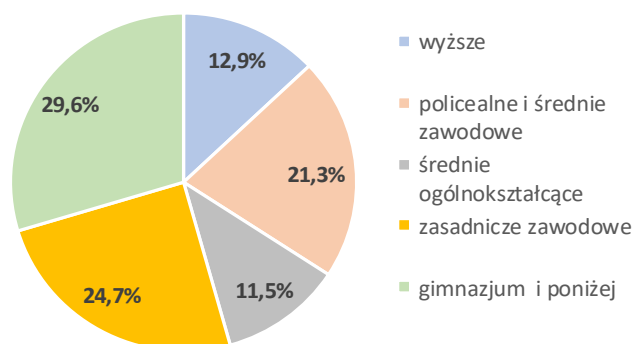


Przyjmując za kryterium wykształcenie, największy odsetek z ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,6%) oraz zasadniczym zawodowym (24,7%). Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Bezrobotni w podziale na wykształcenie

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
wyższe	455	12,9
policealne i średnie	748	21,3
średnie ogólnokształcące	403	11,5
zasadnicze zawodowe	869	24,7
gimnazjum i poniżej	1 043	29,6
Ogółem	3 518	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

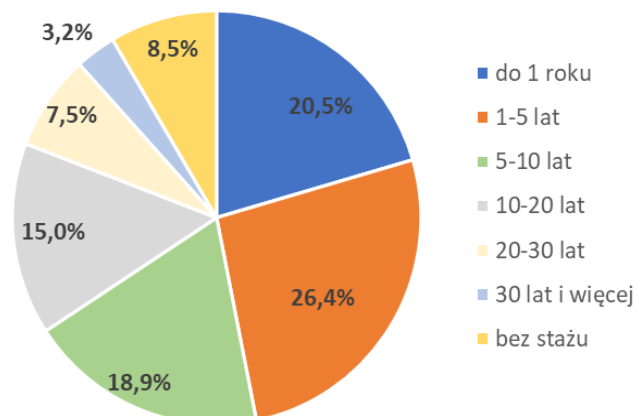


Z analizy struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy wynika, że najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy od roku do 5 lat (26,4%) oraz ze stażem pracy mniejszym niż rok (20,5%). Staż od 5 do 10 lat pracy posiada 18,9% bezrobotnych, a pomiędzy 10 a 20 lat – 15,0%. Więcej niż 30 lat pracy udokumentowało 3,2% bezrobotnych, natomiast 8,5% nie posiada udokumentowanego stażu pracy. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia tabela.

Bezrobotni w podziale na staż pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1 roku	721	20,5
1-5 lat	928	26,4
5-10 lat	665	18,9
10-20 lat	529	15,0
20-30 lat	263	7,5
30 lat i więcej	113	3,2
bez stażu	299	8,5
Ogółem	3 518	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

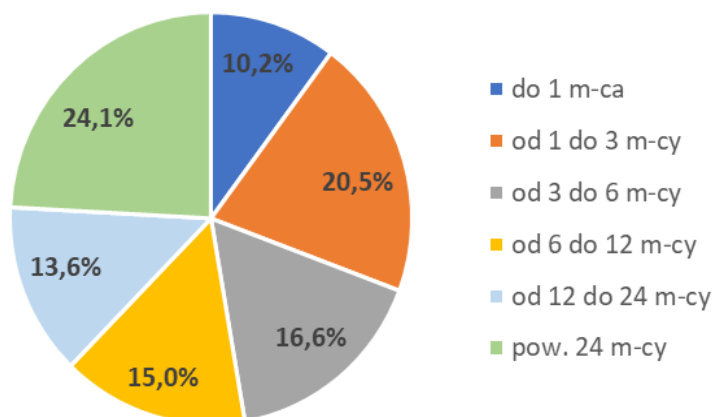


Uwzględniając czas pozostawania bez pracy, zauważyć należy, że 37,7% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej roku (w tym 13,6% jest bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, a 24,1% - powyżej 2 lat).

Podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawiania bez pracy

Czas pozostawiania bez pracy (w miesiącach)	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024	
	Liczba	Udział % w ogóle bezrobotnych
do 1	358	10,2
1-3	722	20,5
3-6	584	16,6
6-12	528	15,0
12-24	477	13,6
pow. 24	849	24,1
Ogółem	3 518	100%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

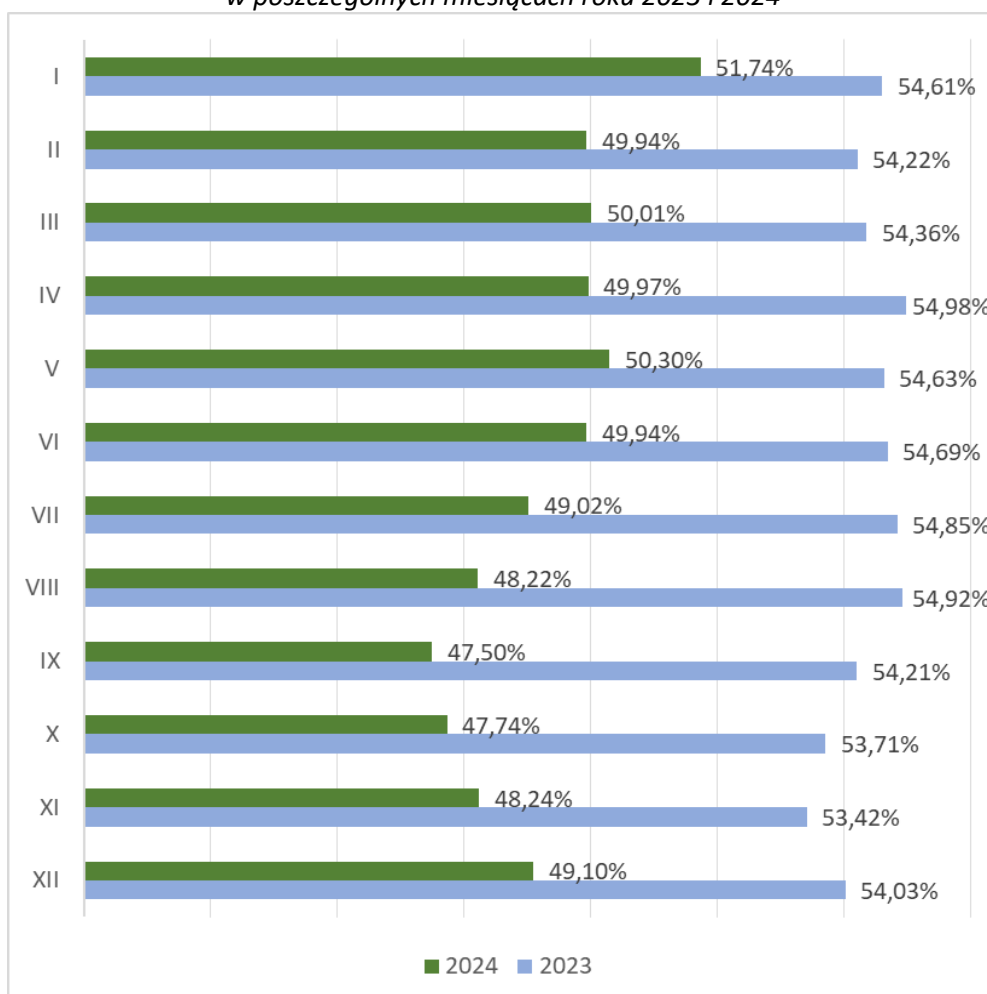


Udział procentowy osób zarejestrowanych powyżej roku pozostaje na wysokim poziomie od wielu lat. Problem ten dotyczy nie tylko powiatu legnickiego, ale całego kraju. Jest to grupa, którą charakteryzuje niska gotowość do podejmowania aktywności zawodowej, utrzymująca się niezależnie od sytuacji na rynku pracy. Zaznaczyć należy, że zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez bezrobotnego długotrwale rozumie się osobę pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). W praktyce

oznacza to, że do wskaźnika długotrwale bezrobotnych zaliczane są zarówno osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy, jak i te, które utraciły status bezrobotnego na krótko np. podjęły krótkotrwałe zatrudnienie lub nie zgłosiły się do urzędu w wyznaczonym terminie i ponownie zarejestrowały się po okresie karencji.

Na 31.12.2024 r. odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił 49,1% i był niższy o 4,93 punkty procentowe w stosunku do analogicznego okresu roku 2023. Osoby długotrwale niepracujące wymagają podejmowania szeregu zindywidualizowanych działań, zmierzających do przywrócenia ich na rynek pracy. Poza bieżącą pracą doradców klienta z tą grupą osób, bardzo istotne są inicjatywy wspierane środkami finansowymi na aktywizację bezrobotnych, w tym organizacja trzytygodniowych zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (w roku 2024 dla 25 długotrwale bezrobotnych), zatrudnienia subsydiowanego (udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie podejmujących pracę subsydiowaną w roku 2024 wyniósł 15,49%, w roku 2023 – 13,06%) oraz szkoleń umożliwiających nabycie nowych kwalifikacji zawodowych (udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie skierowanych na szkolenia w roku 2024 wyniósł 17,51%, w roku 2023 – 8,99%). Zaobserwowano także wzrost rezygnacji długotrwale bezrobotnych z usług Urzędu (w roku 2024 z ogółu złożonych wniosków o wyrejestrowanie 43,06% zostało złożonych przez bezrobotnych długotrwale, w roku 2023 wskaźnik ten wynosił 40,73%). Długotrwale bezrobotni rezygnują z usług PUP m.in. z powodu wyjazdu za granicę lub objęcia ich ubezpieczeniem zdrowotnym przez małżonka (dotyczy to bezrobotnych, którzy byli zarejestrowani w PUP wyłącznie z uwagi na ubezpieczenie zdrowotne i nie deklarowali chęci podjęcia zatrudnienia ani innych proponowanych form pomocy w ich aktywizacji).

Odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach roku 2023 i 2024



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. Pośrednictwo pracy

Podstawową usługą rynku pracy dedykowaną osobom bezrobotnym i pracodawcom jest pośrednictwo pracy. Pośrednictwo pracy to przede wszystkim pomoc osobom poszukującym zatrudnienia w doborze odpowiedniej oferty pracy, a pracodawcom – w pozyskaniu pracowników posiadających kwalifikacje adekwatne do oferowanego stanowiska pracy.

W roku 2024 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 4 914 wolnych miejsc pracy, tj. o 2 176 mniej niż w roku 2023. Spadek liczby ofert pracy dotyczy przede wszystkim miejsc pracy zgłaszanych w związku z zatrudnianiem cudzoziemców. Celem złożenia takich ofert pracy jest zbadanie lokalnego rynku pracy pod kątem zaspokojenia potrzeb kadrowych. Oferty te stanowią załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt lub pracę cudzoziemców. Z uwagi na zmianę przepisów w powyższym zakresie, tj. przedłużenie legalnego pobytu cudzoziemców z 30.06.2024 r. do 30.09.2025 r., pracodawcy nie składają wniosków o wydanie zezwolenia na pobyt lub pracę, nie składając tym samym do PUP ofert pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (w roku 2024 r. pracodawcy zgłosili do PUP 3 372 takich miejsc pracy, natomiast w analogicznym okresie ubiegłego roku – 5 196). Niezależnie od powyższego, tendencja spadkowa wystąpiła również w zakresie ofert pracy, które nie dotyczą zatrudniania obcokrajowców.

Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli. Dla porównania przedstawiono liczbę miejsc pracy zgłoszonych w 2023 oraz 2022.

Liczba miejsc pracy zgłoszonych w PUP Legnica

Miesiąc	2024	2023	2022
styczeń	857	712	919
luty	673	505	1 502
marzec	404	918	1 678
kwiecień	361	677	605
maj	448	824	495
czerwiec	601	573	668
lipiec	361	619	992
sierpień	228	603	329
wrzesień	394	628	1 199
październik	151	459	492
listopad	213	195	307
grudzień	223	377	554
Ogółem	4 914	7 090	9 740

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W roku 2024 r. zatrudnienie lub działalność gospodarczą podjęło 3 343 bezrobotnych. Liczbę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie oraz działalność gospodarczą w latach 2022 – 2024 przedstawiono w tabeli.

Podjęcia pracy lub działalności gospodarczej

Miesiące	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2022
styczeń	181	211	234
luty	249	280	273
marzec	292	330	312
kwiecień	291	293	310
maj	259	275	373
czerwiec	295	296	354
lipiec	270	279	264
sierpień	236	246	269
wrzesień	346	339	346
październik	372	306	317
listopad	303	275	332
grudzień	249	215	225
Ogółem	3 343	3 345	3 609

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z usług doradców zawodowych mogą również korzystać pracodawcy w ramach naboru kandydatów do pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

W roku 2024 poradnictwo zawodowe realizowane było w ramach spotkań indywidualnych oraz grupowych, w trakcie których klienci mogli skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych, obejmujących informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę. Indywidualne porady zawodowe dotyczyły:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji kompetencji zawodowych.
- weryfikacji predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej.

Porad indywidualnych w roku 2024 udzielono 349 osobom.

Informacje indywidualne dotyczyły m.in.:

- informacji o podstawowych usługach rynku pracy, instrumentach oraz zasadach aktywizacji zawodowej,
- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- metod poszukiwania pracy,
- dokumentów aplikacyjnych,
- ofert pracy będących w ewidencji PUP oraz CBOP,
- usług elektronicznych,

- informacji o instytucjach pomocnych w uzyskaniu zatrudnienia,
- realizowanych projektach.

W roku 2024 informacji indywidualnych udzielono 1 700 osobom.

W spotkaniach w ramach informacji zawodowej grupowej uczestniczyły 1 153 (97 grup). Spotkanie te obejmowały następującą tematykę:

- Usługi elektroniczne rynku pracy - korzyści wynikające z e-Usług Publicznych (768 uczestników),
- ABC poszukiwania pracy (260 osób),
- Podejmowanie pracy w Polsce oraz w UE/EFTA (24 osoby),
- Metody poszukiwania pracy (101 osób).

i dotyczyły:

- zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, możliwości podjęcia pracy w zakładach pracy na terenie Legnicy,
- zasad korzystania z zaufanych portali i stron internetowych jako narzędzi ułatwiających poszukiwanie ofert pracy w Polsce i za granicą,
- możliwości korzystania z pomocy innych instytucji wspierających w zatrudnieniu, takich jak DWUP sieć EURES, OHP w Legnicy, CliPKZ w Legnicy oraz lokalnych agencji zatrudnienia.
- możliwości korzystania z darmowej pomocy w Punktach Nieodpłatnej Pomocy Prawnej UM w Legnicy, pomocy z zakresu prawa pracy (PIP w Legnicy),
- informacji na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy w krajach UE/ EFTA,
- korzystania z e-Usług Publicznych,
- zasad użytkowania Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej,
- instrumentów i usług realizowanych przez PUP, w tym: szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane, dofinansowanie działalności gospodarczej,
- projektu realizowanego przez Urząd „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie legnickim (I)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- zasad udziału w projekcie „Praca bez granic” realizowanego przez Fundację Ukraina oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy dla cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, między innymi z Ukrainy.
- możliwości sporządzenia dokumentów aplikacyjnych.

W 2024 r. przeprowadzono dwa 3-tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy "Szukam Pracy". Jego uczestnikami było 25 osób długotrwale bezrobotnych, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu bądź chciały wrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenie ukończyły 22 osoby, przerwały 3 (w tym jedna z uwagi na podjęcie pracy). Po szkoleniu 4 osoby podjęły pracę.

5. Środki finansowe na aktywizację zawodową oraz inne formy wsparcia rynku pracy

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy dysponował kwotą 14 226 445,39 zł. Były to środki otrzymane w ramach algorytmu podstawowego oraz na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dodatkowo PUP dysponował kwotą 1 430 000,00 zł na kształcenie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz 75 000,00 zł na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Środki na aktywizację zawodową bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024

Przeznaczenie środków	Kwota pozostająca do dyspozycji	Kwota wydatkowana
Środki na aktywizację bezrobotnych	14 226 445,39	11 699 989,42
Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1 430 000,00	1 389 118,89
Środki w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	75 000,00	28 712,05
Razem środki pozostające w dyspozycji PUP w roku 2024	15 731 445,39	13 117 820,36

źródło: dane PUP Legnica

6. Udział osób uprawnionych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są istotnym instrumentem wspierającym proces aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, finansowane ze środków pozostających w dyspozycji PUP Legnica, umożliwiają osobom bezrobotnym skuteczne wejście lub powrót na rynek pracy.

Posiadane środki finansowe co roku przeznaczane są m.in. na:

- szkolenia (indywidualne i grupowe),
- staże,
- zatrudnienie subsydiowane w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz dofinansowania do wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnych po 50 roku życia i dofinansowanie wynagrodzeń osób do 30 roku życia w postaci bonu zatrudnieniowego,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy tworzonego dla osoby bezrobotnej,
- udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace społecznie użyteczne,
- wsparcie towarzyszące aktywizacji zawodowej, takie jak: zwrot kosztów dojazdu oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

Szkolenia

Szkolenia umożliwiają osobom bezrobotnym zmianę, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych. Szkolenia finansowane są przez Urząd, a osoba bezrobotna otrzymuje stypendium szkoleniowe oraz wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie.

PUP Legnica organizuje szkolenia indywidualne (na wniosek osoby bezrobotnej) oraz szkolenia grupowe. Szkolenia indywidualne obejmują zróżnicowaną tematykę (m.in. kierowca kat. C ze świadectwem kwalifikacji na przewóz rzeczy, kierowca kat. D ze świadectwem kwalifikacji na przewóz osób, prawo jazdy C+E, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, masaż, kadry i płace).

W roku 2024 PUP zorganizował szkolenia grupowe:

- ✓ „ABC prowadzenia działalności gospodarczej” skierowane do osób, które planują rozpoczęcie działalności gospodarczej – uczestniczyło 112 osób,
- ✓ Szkolenie z kompetencji cyfrowych – I stopień dla osób do 30 roku życia – uczestniczyło 113 osób.
- ✓ Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, skierowane przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych – skierowano 25 osób, szkolenie ukończyły 22 osoby.

Na szkolenia indywidualne skierowano 73 osoby.

Staże

Staże umożliwiają bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy na określonym stanowisku pracy. Organizowane są na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą (organizatorem stażu) oraz Urzędem. Stażysta nie nawiązuje z pracodawcą stosunku pracy, otrzymuje miesięczne stypendium stażowe wypłacane przez PUP. Korzystanie ze stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, zwiększając tym samym szanse na uzyskanie zatrudnienia. Staże organizowane są na różnych stanowiskach (w tym m.in.: pracownik biurowy, sekretarka, asystent ds. księgowości, sprzedawca, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola).

W roku 2024 staże rozpoczęło 77 osób.

Zatrudnienie subsydiowane

Urząd Pracy może refundować pracodawcom część kosztów wynagrodzeń w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych. Przedsiębiorcy mogą skorzystać m.in. z prac interwencyjnych (obejmujących refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne), dofinansowania wynagrodzeń dla osób po 50tym roku życia, dofinansowania wynagrodzeń i składek ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowania wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w DPS. Gminy natomiast mogą zorganizować roboty publiczne i uzyskać z tego tytułu częściową refundację wynagrodzeń i składek ZUS w związku z zatrudnieniem bezrobotnych skierowanych przez PUP. Subsydiowanie wynagrodzeń stanowi istotną zachętę dla pracodawców, przynosząc im wymierne korzyści finansowe, natomiast osobom bezrobotnym umożliwia podjęcie pracy na podstawie umów o pracę.

Pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego w roku 2024 podjęło 219 bezrobotnych.

Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy tworzonego dla osoby bezrobotnej

Pracodawcy, którzy utworzą stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej, mogą uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska. Refundacji podlegają m.in. urządzenia, maszyny i przedmioty niezbędne do wykonywania pracy przez osobę bezrobotną. Bezrobotny skierowany na tę formę aktywizacji uzyskuje zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę, natomiast pracodawca – zwrot kosztów poniesionych na zakup wyposażenia stanowiska pracy.

Na refundowanych stanowiskach pracy zatrudnienie podjęło 107 osób.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Przedsiębiorcze osoby bezrobotne mogą otrzymać z PUP bezzwrotne, jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Środki te mogą zostać przeznaczone na zakup urządzeń, usług, przedmiotów niezbędnych do uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem bezzwrotności środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez min. 12 miesięcy.

W roku 2024 środki na podjęcie działalności otrzymały 174 osoby.

Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie są formą wspierającą mobilność osób bezrobotnych. Jest to jednorazowe wsparcie finansowe, przeznaczone są dla osób do 30 roku życia, które podejmą zatrudnienie lub działalność gospodarczą poza miejscem stałego zamieszkania (w odległości co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania lub czasie dojazdu dłuższym niż 3 godziny w obie strony). Wsparcie jest bezzwrotne pod warunkiem pozostawania w zatrudnieniu lub wykonywania działalności gospodarczej przez min. 6 miesięcy.

W roku 2024 pracę lub działalność gospodarczą po otrzymaniu bonu na zasiedlenie, podjęły 23 osoby.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy, ich wymiar wynosi 10 godzin w tygodniu. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

W roku 2024 prace społecznie użyteczne wykonywało 125 bezrobotnych.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę osób objętych wsparciem w ramach finansowych form aktywizacji zawodowej w 2024 roku oraz – dla porównania – w roku 2023 i 2022.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - liczba uczestników

Forma aktywizacji	Rok 2024	rok 2023	rok 2022
prace interwencyjne	86	98	141
roboty publiczne	99	125	136
środki na podjęcie działalności gospodarczej	174	193	178
refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	107	90	142
szkolenia*	323	200	262
staże*	77	98	99
bony na zasiedlenie	23	26	24
prace społecznie użyteczne	125	118	119
bon zatrudnieniowy	26	19	20
dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 roku życia	4	1	3
dofinansowanie wynagrodzenia pracowników DPS	4	4	1

*z poszukującymi pracy oraz uczestnikami szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Środki Algorytmu i EFS wydatkowane w 2024 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Formy aktywizacji	Kwota wydatkowana
szkolenia	670 695,28
prace interwencyjne	700 681,71
roboty publiczne	2 039 264,83
prace społecznie użyteczne	226 749,06
staże	557 385,92
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 039 656,68
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 590 617,79
bon szkoleniowy	19 276,14
bon zatrudnieniowy	303 166,96
bon na zasiedlenie	275 933,33
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	61 497,53
dofinansowanie wynagrodzeń pracowników DPS	198 223,49
studia podyplomowe	10 420,00
pozostałe (refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	563,70
Opłata nostryfikacyjna	5 857,00
RAZEM	11 699 989,42

źródło: dane PUP Legnica

Środki wydatkowane w 2024 r. w ramach zadań finansowanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Formy aktywizacji	Kwota wydatkowana
szkolenia	6 516,90
staże	22 195,15
RAZEM	28 712,05

źródło: dane PUP Legnica

W listopadzie 2024 r. PUP zawarł umowę z Centrum Integracji Społecznej BETEL, której celem jest aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym m.in. bezdomnych, długotrwale bezrobotnych, uzależnionych od alkoholu i narkotyków, z zaburzeniami psychicznymi, zwalnianych z zakładów karnych, uchodźców oraz niepełnosprawnych.

W roku 2024 zajęcia w obszarze reintegracji zawodowej i społecznej w CIS rozpoczęły 4 osoby.

7. Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami

Na koniec grudnia 2024 roku 305 zarejestrowanych posiadało orzeczoną stopień niepełnosprawności, w tym 271 bezrobotnych oraz 34 poszukujących pracy. Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowili 7,7% ogółu zarejestrowanych.

Aktywizacja osób niepełnosprawnych w roku 2024 finansowana była:

- dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne - ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego
- dla osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Oferty pracy

W ramach pośrednictwa pracy w okresie od stycznia do grudnia 2024 r. pracodawcy zgłosili 117 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W tym okresie 196 bezrobotnych osób z niepełnosprawnością podjęło zatrudnienie, z tego 182 w ramach pracy niesubsydiowanej, natomiast 14 w ramach pracy subsydiowanej i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zatrudnienie subsydiowane

W roku 2024 osoby niepełnosprawne miały możliwość podjęcia zatrudnienia u pracodawców z tzw. otwartego rynku pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych - 6 osób, robót publicznych - 3 osoby, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 2 osoby. Osoby przedsiębiorcze skorzystały ze środków na dofinansowanie otwarcia działalności gospodarczej, środki te otrzymało 3 bezrobotnych.

Staże i szkolenia

Staże oraz szkolenia umożliwiają osobom niepełnosprawnym podniesienie kwalifikacji oraz nabycie umiejętności zawodowych do wykonywania pracy na określonych stanowiskach. W roku 2024 na staże skierowano 2 niepełnosprawnych, szkolenia ukończyło 16 osób z niepełnosprawnością.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia, w której uczestniczyć mogą osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne i korzystające z opieki społecznej. W roku 2024 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 16 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Poradnictwo zawodowe

W roku 2024 r. osobom z niepełnosprawnościami udzielono 248 porad i informacji indywidualnych w ramach poradnictwa zawodowego. W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło 70 osób, natomiast w grupowej poradzie zawodowej - 10 osób.

Podczas porad indywidualnych doradca zawodowy wspólnie z osobami niepełnosprawnymi, analizował ich sytuację zawodową na rynku pracy, poszukując odpowiedniego sposobu rozwiązania zdiagnozowanych problemów zawodowych, wskazywał możliwości aktywizacji zawodowej w ramach projektów realizowanych przez PUP oraz inne instytucje, informował o wsparciu realizowanym ze środków PFRON.

Spotkania w ramach informacji zawodowej grupowej obejmowały następującą tematykę:

- Usługi elektroniczne rynku pracy - korzyści wynikające z e-Usług Publicznych,
- ABC poszukiwania pracy. Bezpieczne poruszanie się po rynku pracy,
- Metody poszukiwania pracy

i dotyczyły przede wszystkim zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, zasad korzystania z zaufanych portali i stron internetowych jako narzędzi ułatwiających poszukiwanie ofert pracy w Polsce i za

granicą, korzystania z e-Uслуг Publicznych, instrumentów i usług realizowanych przez PUP (w tym: szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane, dofinansowanie działalności gospodarczej).

Współpraca z Zakładem Aktywności Zawodowej w Legnickim Polu w zakresie aktywizacji osób z niepełnosprawnościami

W roku 2024 PUP Legnica współpracował z Zakładem Aktywności Zawodowej w Legnickim Polu w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Osoby zarejestrowane w PUP, spełniające kryteria zatrudnienia w ZAZie, informowano o wolnych miejscach pracy – w roku 2024 zatrudnienie w ZAZ podjęło 17 osób zarejestrowanych w PUP. Ponadto 1 osoba podjęła zatrudnienie w ZAZie w ramach robót publicznych.

8. Współpraca z gminami

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy współpracuje z gminami powiatu legnickiego w celu aktywizacji bezrobotnych mieszkańców. Działania aktywizacyjne podejmowane są na bieżąco, z uwzględnieniem aktualnych potrzeb. W poniższej tabeli została przedstawiona liczba zaktywizowanych osób w ramach współpracy z gminami – łącznie 200. Z przedstawionych poniżej danych widać, że lokalne samorządy korzystają najchętniej korzystają ze wsparcia aktywizacji bezrobotnych mieszkańców w formie robót publicznych.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego z gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych osoba nadal posiada status bezrobotnego. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało 125 bezrobotnych.

*Liczba zaktywizowanych w ramach współpracy z gminami w 2024 roku
(w tym w jednostkach organizacyjnych gmin)*

Gmina	Forma aktywizacji			
	prace społecznie użyteczne	roboty publiczne	staże	prace interwencyjne
Miasto Legnica	65	39	-	-
Miasto Chojnów	26	3	2	8
Gmina Chojnów	17	1	-	3
Gmina Miłkowice	-	-	-	-
Miasto i Gmina Prochowice	4	7	-	-
Gmina Kunice	13	-	-	-
Gmina Legnickie Pole	-	9	-	-
Gmina Ruja	-	3	-	-
Gmina Krotoszyce	-	-	-	-
Ogółem	125	62	2	11

źródło: dane PUP Legnica

Poza organizacją finansowych form przeciwdziałania bezrobociu, gminy aktywnie uczestniczą w innych działaniach, mających na celu aktywizację zawodową mieszkańców, w tym m.in. promując wydarzenia organizowane przez PUP (np. targi pracy).

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na rok 2024 r. PUP Legnica w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał 1 260 000,00 zł. Środki te wydatkowane były na wsparcie kształcenia pracodawców i pracowników, zgodnie z n/w priorytetami:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Dodatkowo PUP pozyskał w ramach rezerwy KFS środki w wysokości 170.000,00 zł przeznaczonych na wsparcie określone w Priorytetach Rady Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Łącznie na rok 2024 w ramach KFS Urząd dysponował kwotą 1 430 000 zł. Dla porównania poniżej przedstawiono środki pozostające do dyspozycji PUP Legnica w ramach KFS w latach poprzednich.

Środki KFS w latach 2020-2024

Rok	Limit	% wykorzystania środków ¹
2020	1 000 000,00	94
2021	1 300 000,00	98
2022	1 260 000,00	98
2023	1 450 000,00	98
2024	1 430 000,00	97

źródło: dane PUP Legnica

¹ Przyznawane środki wykorzystywane są w ponad 90%. Niewykorzystana część wynika przede wszystkim z rezygnacji pracodawców z realizacji zawartych umów, które zgłaszane są z reguły pod koniec roku budżetowego. W przypadku wcześniejszych rezygnacji, Urząd ogłasza kolejne nabory wniosków i środki te angażowane są na rzecz innych pracodawców.

Nabory w ramach KFS ogłaszane były na bieżąco, w ramach posiadanych środków.

Nabory wniosków na KFS w roku 2024

Termin naboru	Liczba złożonych wniosków
24.01.2024 – 31.01.2024	133
27.06.2024 – 28.06.2024	6
18.10.2024	1
21.10.2024	15

źródło: dane PUP Legnica

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zrealizowano 130 umów, w ramach których kształceniem objęto 693 pracowników i 34 pracodawców, z czego:

- 713 osób ukończyło kursy zawodowe
- 8 osób podjęło studia podyplomowe
- 35 osobom sfinansowano koszty egzaminów
- 3 osobom sfinansowano koszty badań lekarskich i psychologicznych.

Kształcenie obejmowało przede wszystkim zawody deficytowe i dotyczyło m.in. takich kierunków jak:

- obsługa maszyn,
- kursy kosmetyczne i fryzjerskie,
- fizjoterapia i masaż,
- kursy pielęgniarstwa,
- kursy z zakresu wspierania osób niepełnosprawnych w ramach WTZ, DPS,
- kursy spawalnicze,
- księgowość i podatki,
- kursy elektryczne, fotowoltaiczne,
- kadry i płace, zatrudnianie cudzoziemców,
- zarządzanie pracownikami i produkcją, narzędzia Lean,
- kursy dla nauczycieli szkolnych i przedszkolnych,
- kursy gastronomiczne, kelnerskie,
- obsługa komputera, programowanie,
- obsługa social mediów,
- kursy z zakresu cyberbezpieczeństwa,
- szkolenia z nowoczesnych technologii (AI) i kompetencji cyfrowych.

Liczba uczestników kształcenia i realizowanych umów w ramach KFS w latach 2020-2024

Rok	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników kształcenia
2020	75	623
2021	105	589
2022	109	443
2023	98	747
2024	130	727

źródło: dane PUP Legnica

10. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy z zakresu obsługi pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemca należą:

- 1) Rejestracja oświadczeń o powierzaniu pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców.
- 2) Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec tzw. test rynku pracy.
- 3) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

W roku 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy zarejestrował 1 234 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z czego najwięcej (33,1%) dotyczyło obywateli Ukrainy oraz Białorusi (32,0%). Ponadto wydano informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 3 372 miejsc pracy, a pracodawcy złożyli 799 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca oraz 6 588 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Podejmowanie przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2021	Rok 2020
Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	1 234	1 625	6 540	13 052	8 729
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	799	546	479	1 312	1 943
Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (liczba miejsc pracy)	3 372	5 196	6 354	7 908	6 194
Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (obowiązuje od 14.03.2022)	6 588	7 579	4 263	-	-

źródło: dane PUP Legnica

Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w podziale na państwa w 2024 r.

Państwo	Złożone oświadczenia	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Ukraina	401	328
Białoruś	395	3
Turkmenistan	-	2
Uzbekistan	-	105
Mołdawia	152	6
Kazachstan	-	271
Kirgistan	-	17
Gruzja	270	27
Armenia	16	2
Kolumbia	-	31
Sri Lanka	-	2
Azerbejdżan	-	2
Turcja	-	2
Filipiny	-	1
Ogółem	1 234	799

źródło: dane PUP Legnica

Na 31.12.2024 r. w PUP Legnica zarejestrowanych było 126 cudzoziemców, z tego 114 obywateli Ukrainy.

Obywatele Ukrainy, zarejestrowani w PUP, korzystają ze wszystkich dostępnych form pomocy, w tym pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży, zatrudnienia subsydiowanego, dofinansowania działalności gospodarczej. Na bieżąco są informowani o ofertach pracy. Podejmują aktywność zarówno na otwartym rynku pracy, jak i na miejscach pracy wspieranych środkami finansowymi PUP. W roku 2024 r. zatrudnienie lub działalność gospodarczą podjęło 237 zarejestrowanych w PUP obywateli Ukrainy, z tego 8 zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne i roboty publiczne), a 9 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto 2 obywatelom Ukrainy sfinansowano koszty postępowania nostryfikacyjnego.

11. Realizowanie działań sieci EURES

Sieć EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Dla bezrobotnych i poszukujących pracy usługi są bezpłatne.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy upowszechnił informację o 1 178 miejscach pracy sieci EURES, a 420 bezrobotnym (kontakty indywidualne) przedstawiono ogólne informacje o możliwościach oferowanych w ramach sieci.

Pozostałe działania realizowane przez PUP:

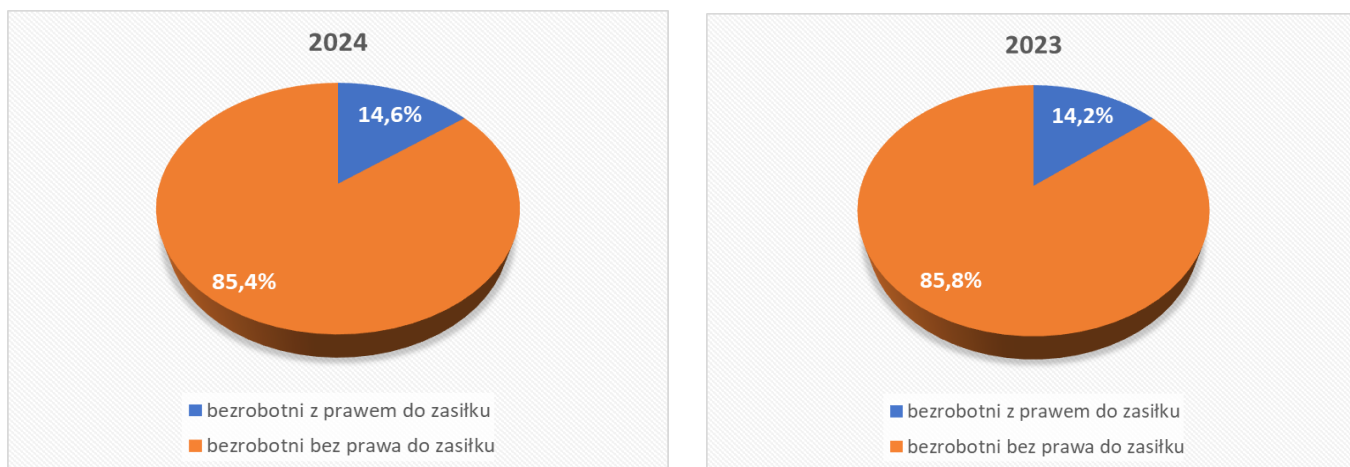
1. Upowszechniono informację o Międzynarodowych Targach Pracy „With EURES to Europe”. Do udziału w targach zaproszeni byli przedstawiciele polskich i zagranicznych pracodawców, partnerzy i instytucje rynku pracy. Targi odbyły się w dniu 16 maja 2024 r. W ramach promocji uzyskano ponad 1300 odsłon.
2. W miesiącu wrześniu 2024 r. odbyły się Targi Pracy, które odwiedziło ponad 800 osób. Uczestnicy mieli okazję odwiedzić stoiska 36 wystawców lokalnych i międzynarodowych firm. Odwiedzający mogli spotkać się z doradcami zawodowymi oraz doradcą Eures.

3. Upowszechniono informację dot. udziału w wydarzeniu rekrutacyjnym – „Find your Career in Europe-2024” w dniu 15 października 2024 r. Organizatorem spotkania był Eures Cypr Krajowy urząd koordynacji. Liczba odstón – ponad 500.
4. Upowszechniono informację o Europejskim Dniu Pracy on-line Work@PL2024, które odbyło się w dniu 20 listopada 2024r. Zostali zaproszeni polscy pracodawcy, którzy poszukiwali pracowników z zagranicy. Liczba odstón ponad 400.
5. W listopadzie 2024 r. odbyły się dwa spotkania w ramach wsparcia informacyjnego uchodźców z Ukrainy pn. „ Podejmowanie pracy w Polsce oraz w UE/EFTA”, w którym uczestniczyło 24 obywateli Ukrainy.
6. W dniu 21.11.2024 r. pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w wydarzeniu 20-lecia EURES w Polsce. Uczestnictwo dotyczyło eventu plenerowego oraz udziału w Konferencji.
7. Upowszechniono informację dotyczącą bezpłatnego webinarium dot. delegowania pracowników do Czech. Tematem spotkania było: Nowe oświadczenie o delegowaniu w Czechach. Termin spotkania 4 grudzień 2024 r. Organizatorem było czeskie Ministerstwo Pracy i Spraw Socjalnych oraz Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) Liczba odstón – ponad 50.

12. Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje administracyjne

Na 31.12.2024 r. w ewidencji PUP Legnica figurowało 515 bezrobotnych uprawnionych do zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy, co stanowi 14,6 % z ogółu zarejestrowanych. Odsetek osób z prawem do zasiłku jest niewiele wyższy, niż w roku 2023.

Bezrobotni z uwzględnieniem prawa do zasiłku



źródło: dane PUP Legnica

W 2024 r. na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne z Funduszu Pracy wydatkowano 12 662 949,81 zł. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia w 2024 r. zasiłek przysługiwał na okres:

1) 180 dni

2) 365 dni - dla bezrobotnych:

- a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekroczyła 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub
- b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub

- c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
- d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Od 01.01.2025 r. okres zasiłku dla osób zamieszkałych na obszarze powiatu legnickiego wynosi 365 dni.

Wysokość zasiłku zależy od długości udokumentowanego okresu uprawniającego do zasiłku:

1. 80 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat,
2. 100 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat,
3. 120 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

Kwoty zasiłków w 2024 roku - stawki obowiązujące na 31.12.2024 r.

% zasiłku	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
podstawowy 100%	1 662,00 zł brutto	1 305,20 zł brutto
	1 512,42 zł netto	1 187,73 zł netto
obniżony 80%	1 329,60 zł brutto	1 044,20 zł brutto
	1 209,94 zł netto	950,22 zł netto
podwyższony 120 %	1 994,40 zł brutto	1 566,30 zł brutto
	1 814,90 zł netto	1 425,33 zł netto

W trakcie ustalania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych badane są również okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za zagranicą jest ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa przez Marszałka Województwa.

W 2024 r. Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 251 decyzji w sprawie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, w tym 39 decyzji przyznawało prawo do zasiłku ubiegającym się bezrobotnym, 146 decyzji stanowiło o odmowie przyznania zasiłku, a 66 decyzje wydane zostały o umorzeniu postępowania.

Od stycznia do grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał łącznie 17 458 decyzji administracyjnych w trybie określonym w przepisach Kodeksu postępowania administracyjnego, 4 071 zaświadczeń oraz 1 729 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych. W stosunku do wydanych decyzji odnotowano 14 odwołań do Wojewody Dolnośląskiego.

W roku 2024 do PUP wpłynęło 589 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego od osób uprawnionych do zasiłku, którzy z własnej inicjatywy podjęli pracę. Wydano 570 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny oraz 19 o odmowie jego przyznania.

13. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo - doradczym w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,

opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych oraz Programu Aktywizacja i Integracja .

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno - zawodowych organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi obecnie 11 członków. W 2024 r. odbyły się 4 posiedzenia stacjonarne PRRP, 1 raz członkowie PRRP wydali opinię w trybie obiegu.

14. Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań – Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników na danym obszarze. Badanie przeprowadzane jest co roku przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, przy udziale Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy.

Badanie klasyfikuje zawody w trzy grupy:

1. zawody deficytowe, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewystarczająca,
2. zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zbilansują się),
3. zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Celem badania jest m.in. wskazanie zawodów deficytowych. Prognozę zawodów deficytowych w powiecie legnickim i mieście Legnicy na rok 2025 zawarto w załączniku nr 1 do niniejszego opracowania.

15. Organizacja Targów Pracy

W roku 2024 PUP zorganizował Targi Pracy dwukrotnie – 18 września 2024 r. w Hotelu Qubus w Legnicy oraz 6 listopada 2024 r. w Centrum Konferencyjnym LSSE. Uczestnictwo w Targach Pracy umożliwiło zapoznanie się z aktualnymi ofertami i ze ścieżką kariery w danej firmie, a przede wszystkim bezpośredni kontakt z przedstawicielem przedsiębiorstwa lub instytucji.

Targi Pracy 18 września 2024 r.

Na Targi zgłosiło się 36 wystawców, zarówno lokalnych, jak i międzynarodowych firm, poszukujących pracowników o różnorodnych umiejętnościach i doświadczeniu zawodowym. Każde stoisko oferowało informacje o aktualnych ofertach pracy, procesie rekrutacyjnym oraz możliwościach rozwoju zawodowego. Przedstawiciele firm odpowiadali na pytania kandydatów oraz przeprowadzali wstępne rozmowy kwalifikacyjne.



Podczas wydarzenia odwiedzający mogli skorzystać także z porad ekspertów tworzących punkty konsultacyjne (14 stanowisk) z zakresu m. in. prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, prawa konsumenckiego, wyjazdów za granicę oraz funduszy europejskich. Odwiedzający mogli spotkać się z doradcą zawodowym i przygotować na miejscu swoje CV.

Targi odwiedziło ponad 800 osób.

Targi Pracy 50plus - 6 listopada 2024 r.

Zorganizowane 6 listopada Targi Pracy 50plus skierowane były do osób powyżej 50go roku życia, w tym aktywnych zawodowo w wieku emerytalnym. Miały na celu wsparcie osób dojrzałych w zdobyciu nowych możliwości zawodowych na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Wydarzenie zgromadziło szerokie grono kandydatów oraz przedstawicieli firm, które aktywnie wspierają różnorodność wiekową w zespołach. Dzięki obecności przedstawicieli pracodawców, poszukujący pracy mieli okazję nawiązać bezpośrednie kontakty, a także zapoznać się z ofertami pracy dostosowanymi do ich umiejętności i doświadczenia.

Wystawcy :

- 13 stanowisk pracodawców - wystawców z różnych branż, takich jak przemysł, sprzedaż, rolnictwo, ochrona, gastronomia, usługi czy opieka nad osobami starszymi.
- 11 stanowisk ekspertów punktu konsultacyjnego – udzielano porad z zakresu m. in. prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, prawa konsumenckiego. Odwiedzający mogli spotkać się z doradcą zawodowym i przygotować na miejscu swoje CV.

Targi odwiedziło ponad 300 osób.



16. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w 2024 roku w ramach środków Funduszu Pracy i budżetowych wydano 19 483,80 zł. Szkolenia realizowane były w formie indywidualnej oraz grupowej.

Szkolenia grupowe zorganizowane zostały dla 33 pracowników zgodnie z planem szkoleń , w tym dla:

- 15 pracowników nt. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem IPD, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego;
- 18 pracowników nt. Zastosowanie pomocy de minimis w PUP- zmiany od 2024 r.

Na szkolenia indywidualne, wynikające z bieżących potrzeb, zostało skierowanych 96 osób. Szkolenia obejmowały zagadnienia merytoryczne bezpośrednio związane z wykonywanymi zadaniami, w tym m.in.:

- Podstawa wymiaru zasiłków - zmiany interpretacji ZUS,

- Należności budżetowe i ich egzekucja w JSFP – nadpłaty, przedawnienia, odsetki, odpis aktualizujący należności, prezentacja w sprawozdaniach oraz ich inwentaryzacja,
- Środki trwałe i mienie ruchome- przeprowadzenie i rozliczenie inwestycji oraz remontów – klasyfikacja budżetowa – wyodrębnianie obiektów inwentarzowych,
- Nowelizacja ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa - obowiązki podmiotów publicznych,
- Umorzenie egzekucji. Zmiany przepisów w egzekucji administracyjnej od 25 marca 2024,
- Nowości w windykacji świadczeń nienależnie pobranych w trybie administracyjnym i cywilnoprawnym,
- Zasady udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, zwrot podatku VAT, badanie kondycji finansowej pracodawcy oraz ustalanie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu refundacji,
- Transformacja cyfrowa urzędów z wykorzystaniem systemu eDOK,
- Język urzędowy w praktyce,
- Szkolenie okresowe w zakresie BHP,
- Szkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

Dodatkowo w 2024 roku 64 pracowników uczestniczyło w bezpłatnych szkoleniach, webinarach, konferencjach oraz spotkaniach (organizowanych przez przedstawicieli instytucji rynku pracy, fundacje, stowarzyszenia itp.), w tym m.in:

- Plan działań i współpracy sieci EURES na Dolnym Śląsku w 2024 roku,
- Postępowanie z dokumentacją urzędu stanu cywilnego i wydziału spraw obywatelskich,
- Konferencja nt. LLL-Działania podejmowane na rzecz rozwoju umiejętności pracowników,
- Pierwsze kroki w systemie eDOK część III - Integracja eDOK - SyriuszStd ,
- Zarządzanie czasem,
- Uczeń ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - rola dyrektora, nauczyciela i doradcy zawodowego,
- Odbudowa Ukrainy - instrumenty wsparcia, partnerstwo i pierwsze sukcesy,
- Zmiany w EZD na podstawie projektu nowelizacji ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
- Środki trwałe - jak najlepiej wykorzystywać aplikację.
- Zmiany w zatrudnieniu obywateli Ukrainy - duża nowelizacja Specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy,
- Spotkanie nt. Projekty dla rozwoju edukacji dorosłych
- Spotkanie dot. 10-lecia funkcjonowania KFS na Dolnym Śląsku,
- Szkolenie Kompetencje wspomagające aktywność osób nieaktywnych zawodowo,
- Konferencja naukowo-samorządowa nt. Sztuczna inteligencja szanse i zagrożenia oraz Smart City. Od idei do innowacji.
- Konferencja o ustawie o dostępie cudzoziemców do rynku pracy
- Konferencja z okazji Jubileuszu 20-lecia EURES w Polsce,
- Doradztwo zawodowe dla osób z niepełnosprawnościami,
- Zastosowanie przepisów w zakresie udzielania pomocy ofiarom powodzi przez PUP,
- Konferencja nt. Od Edukacji do Biznesu - Pasja, Odwaga, Motywacja w rzeczywistości postpandemicznej",
- Zastosowanie przepisów w zakresie udzielania pomocy ofiarom powodzi przez PUP,
- Spotkanie nt. Zastosowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych w województwie dolnośląskim

- Szkolenie nt. Wzmacniamy cyberbezpieczeństwo - porady praktyczne
- Metoda Bilansu Kompetencji jako narzędzie pracy doradców zawodowych,
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji i inne narzędzia do realizacji usług doradczych,
- Szkolenie dla Publicznych Służb Zatrudnienia - Blok I - Przepisy Prawne,
- Nowe technologie w realizowaniu usług sieci EURES w woj. Dolnośląskim na rzecz osób bezrobotnych z pokolenia Baby Boomers, generacji X,Y,Z,
- Konferencja nt. Stan i zapotrzebowanie na kształcenie w edukacji formalnej i poza edukacją formalną,
- Konferencja nt. Obserwatorium rynku pracy,
- Trudny klient,
- Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych,
- Kompetencje cyfrowe -doskonalenie umiejętności pracowników urzędów pracy w zakresie oceny i wsparcia kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych,
- Kodeks postępowania administracyjnego w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

17. Zwolnienia grupowe

W 2024 r. zamiar zwolnień grupowych pracowników zatrudnionych na terenie działania PUP Legnica zgłosiły 4 zakłady pracy (łącznie 305 osób), z czego 87% (265 osób) dotyczyło pracowników firmy SCS Polska Sp. z o.o., która w 2024 r. zamknęła zakład produkcyjny w Legnicy.

W związku ze zgłoszonym zamiarem zwolnień grupowych przez SCS Polska Sp. z o.o. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy podjęli szereg działań, mających na celu zniwelowanie negatywnych skutków likwidacji zakładu:

- W styczniu 2024 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy z dyrekcją PUP, podczas którego omówiono zakres obowiązków pracodawcy wynikający z przepisów prawa pracy i procedurę informowania Urzędu o etapach zwolnień, ustalono również organizację spotkań informacyjnych dla zwalnianych pracowników w siedzibie firmy, z udziałem pracowników PUP.
- Pracownicy PUP przygotowali prezentację multimedialną „Możliwości wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy” oraz ulotki informacyjne.
- W okresie od 6 lutego do 14 marca 2024 r. w siedzibie firmy SCS przedstawiciele PUP przeprowadzili 12 spotkań grupowych, w których wzięło udział ok. 240 pracowników. W ramach grupowych spotkań omówiono sposoby rejestracji w PUP, ofertę aktywizacji zawodowej, przysługujące świadczenia z tytułu bezrobocia, a także zakres pomocy świadczonej przez inne instytucje tj. Centrum Planowania Kariery Zawodowej, Inspekcję Pracy, ZUS. Dodatkowo w siedzibie pracodawcy pracownicy mieli możliwość skorzystania z rozmów indywidualnych z pracownikiem PUP.
- Uruchomiono konsultacje indywidualne ze zwalnianymi pracownikami, którzy deklarowali gotowość rejestracji w PUP. W ramach kontaktu telefonicznego lub osobistego w siedzibie Urzędu wyznaczony pracownik krok po kroku wyjaśniał jak uzyskać statusu osoby bezrobotnej, omawiał niezbędną dokumentację, umawiał termin rejestracji osobistej lub objaśniał ścieżkę rejestracji elektronicznej. Z tej formy wsparcia skorzystało 68 osób.

Do końca roku 2024 w PUP zarejestrowało się 86 zwolnionych pracowników. Pracę podjęły 34 osoby (w tym 4 zatrudnienie subsydiowane), 1 została skierowana na staż.

18. Działania dodatkowe w roku 2024

Promocja usług elektronicznych

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie promuje wykorzystywanie możliwości komunikowania się obywateli z jednostkami administracji publicznej za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP) oraz przy wykorzystaniu Platformy Publicznych Służb Zatrudnienia www.praca.gov. W ramach działań:

- Organizowane są spotkania grupowe w ramach informacji zawodowej pn. „Usługi elektroniczne rynku pracy - korzyści wynikające z e-Usług Publicznych”. W trakcie spotkań omawiane są m.in. usługi świadczone drogą elektroniczną tzw. e-usługi publiczne, sposoby zakładania profilu zaufanego, zasady potwierdzania tożsamości za pomocą profilu zaufanego lub podpisu kwalifikowanego, platforma internetowa praca.gov.pl, która umożliwi urzędowi pracy świadczenie usług elektronicznych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz internetowy system kolejkowy PUP. W roku 2024 w spotkaniach grupowych uczestniczyło 768 osób.
- Poprzez stronę internetową, telefonicznie i osobiście pracownicy PUP zachęcają klientów Urzędu do korzystania z usług elektronicznych, w efekcie w roku 2024:
 - 99% oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowiły oświadczenia złożone elektronicznie,
 - 99% oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało odebranych elektronicznie,
 - ok. 80% z ogółu zgłoszonych ofert pracy niesubsydiowanej, złożonych zostało przez portal praca.gov,
 - 12,9% bezrobotnych z ogółu włączonych do ewidencji, zarejestrowało się elektronicznie,
 - 21,9% wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego wpłynęło elektronicznie,
 - 23,5% z ogółu zgłoszeń dotyczących podjęcia pracy, stanowiły powiadomienia złożone elektronicznie (w tym przez portal praca.gov) .

Ponadto PUP aktywnie zachęca bezrobotnych do elektronicznego umawiania wizyty u doradcy klienta. W roku 2024 z możliwości tej skorzystało 44,6% osób zgłaszających się do doradcy.

Spotkania „Biznes – Start”

W roku 2024 PUP zorganizował spotkania dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą. Podczas spotkań informacji udzielali pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Punktu Informacji o Funduszach Europejskich oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy. Omawiano m.in. ulgi dla osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej, prawa i obowiązki podatnika, formy prowadzenia działalności gospodarczej, możliwości dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz formy wsparcia przedsiębiorców w ramach Funduszy Europejskich.

W roku 2024 zorganizowano 7 spotkań, w których uczestniczyło 119 osób.

Wizyty on-line dla osób z niepełnosprawnościami

W roku 2024 PUP kontynuował realizację wprowadzonej w roku 2023 usługi dla osób z niepełnosprawnościami, tj. wizyty u doradcy klienta lub doradcy zawodowego on-line. Spotkania odbywają się poprzez aplikację Teams. Jest to inicjatywa własna Urzędu, służąca podnoszeniu jakości oferowanych usług i ułatwieniu dostępności osobom z niepełnosprawnościami do usług realizowanych przez PUP.

Na wizytę on-line do doradcy klienta w roku 2024 umówiło się 31 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Podczas wizyt doradca dokonywał analizy sytuacji zawodowej klienta oraz przedkładał odpowiednie oferty pracy. Dodatkowo po zakończonych rozmowach na adresy e-mail

klientów wysłane zostało podsumowanie wizyty wraz z przedstawionymi ofertami pracy zawierającymi dane kontaktowe do pracodawców oraz ustalonym terminem kolejnej wizyty.

Spotkania, konferencje

1. Marzec 2024 r. - przedstawiciele PUP uczestniczyli w Targach Pracy „Ścieżki do zatrudnienia” organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodych w Legnicy. Pracownicy PUP przedstawili możliwości aktywizacji zawodowej osób młodych, w tym m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, zatrudnienie subsydiowane, bony dla osób do 30go roku życia oraz wsparcie w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej.
2. Kwiecień 2024 r. - przedstawiciel PUP Legnica uczestniczył w konferencji „Odbudowa Ukrainy – instrumenty wsparcia, partnerstwo i pierwsze sukcesy”.
3. Kwiecień 2024 r. - pracownicy PUP wzięli udział w spotkaniu Akademii Liderów, organizowanym przez Dolnośląski Klaster Edukacyjny oraz Uczelnię Jana Wyżykowskiego z Polkowic. Spotkanie dotyczyło m.in. roli doradcy zawodowego we wsparciu uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
4. Maj 2024 r. - pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniu „Projekty dla rozwoju edukacji dorosłych!”, które zorganizowała Agencja Rozwoju Regionalnego „ARLEG” S.A. W trakcie spotkania przedstawiciel PUP zaprezentował możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
5. Maj 2024 r. - przedstawiciel Urzędu wziął udział w dwudniowej konferencji naukowo – samorządowej pt. „Sztuczna inteligencja szanse i zagrożenia” oraz „Smart City. Od idei do innowacji” zorganizowanej przez Collegium Witelona Uczelnia Państwowa oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Legnicy.
6. Październik 2024 r. – pracownicy Urzędu uczestniczyli jako wystawcy w Legnickich Dniach Seniora, informując o możliwościach aktywizacji zawodowej, w tym aktualnych ofertach pracy.
7. Październik 2024 r. – przedstawiciele PUP wzięli udział w konferencji „Od Edukacji do Biznesu – Pasja, Odwaga, Motywacja w rzeczywistości postpandemicznej” oraz w warsztatach, stanowiących część spotkania w zakresie: „Job crafting w praktyce” oraz „Odwaga do bycia odważnym”.

II. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTYCH

Podstawowymi wskaźnikami oceniania pracy poszczególnych urzędów pracy, są osiągnięte przez nie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

Efektywność zatrudnieniowa – ustalona jako iloraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali i wykonywali przez co najmniej 30 dni w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie.

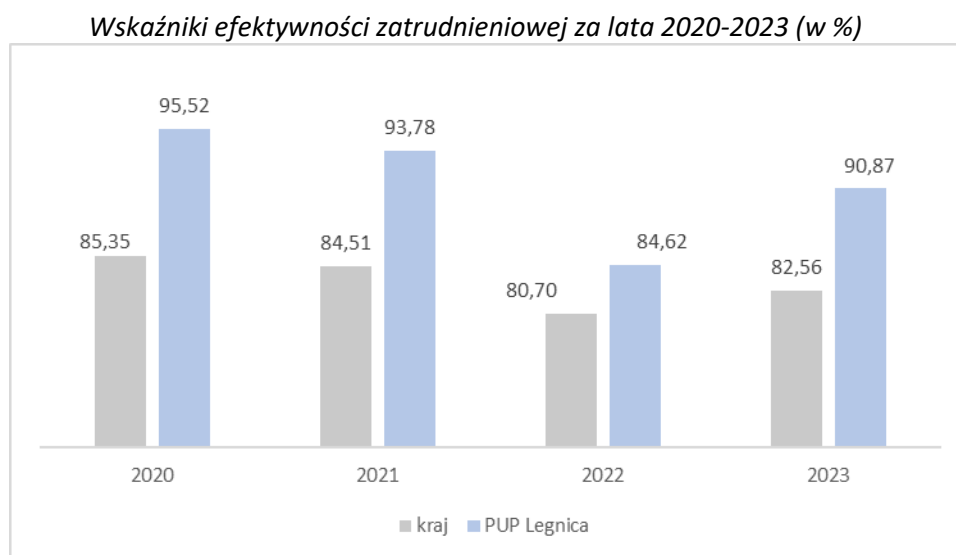
Efektywność kosztowa – ustalona jako iloraz ogólnej kwoty środków FP przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali i wykonywali przez co najmniej 30 dni w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą.

Zgodnie z obecnie obowiązującym katalogiem podstawowych form aktywizacji zawodowej, ocenie podlega efektywność uzyskiwana z następujących form:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w kraju ogłaszany jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

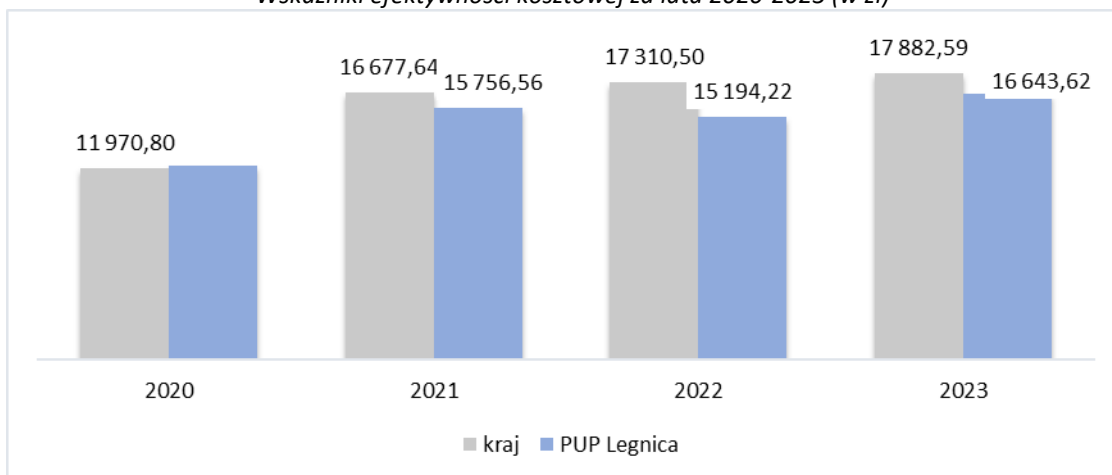
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uzyskany przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy za rok 2023 r. wynosi 90,87% i jest o 8,31 punktu procentowego wyższy niż średni wskaźnik krajowy, wynoszący 82,56%.



źródło: dane MRPiPS

Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągnięta przez PUP Legnica za rok 2023 wynosi 16 643,62 zł i jest o 1 238,97 zł niższa od efektywności kosztowej osiągniętej przez wszystkie urzędy pracy za rok 2023 r. (17 882,59 zł).

Wskaźniki efektywności kosztowej za lata 2020-2023 (w zł)



źródło: dane MRPiPS

Relatywnie wysokie wskaźniki efektywności kosztowej wynikają z realizowania przez urzędy pracy form wsparcia generujących najwyższe koszty takich jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz organizowanie robót publicznych. Są to formy cieszące się dużym zainteresowaniem na lokalnym rynku pracy – środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowanie kosztów tworzenia miejsc pracy aktywnie wspierają lokalną przedsiębiorczość, natomiast roboty publiczne umożliwiają aktywizację zawodową osobom w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotnym i po 50-tym roku życia.

III. PLAN WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY NA 2025

1. Środki na aktywizację zawodową

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 14 304 103,21 zł, z tego:

- 7 781 769,13 zł w ramach algorytmu
- 6 522 334,08 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach posiadanych środków zaplanowano m.in.:

- organizację staży oraz szkoleń indywidualnych i grupowych: „ABC działalności gospodarczej”, „Szkolenie z kompetencji cyfrowych – I stopień” oraz szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- organizację prac społecznie użytecznych,
- wsparcie finansowe mobilności bezrobotnych w formie bonów na zasiedlenie,
- zatrudnienie subsydiowane w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz innych form dofinansowania do wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnych,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy tworzonego dla osoby bezrobotnej,
- udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane wydatki na rok 2025 w ramach algorytmu

Formy aktywizacji	Planowana kwota
szkolenia	566 824,02
prace interwencyjne	1 091 625,11
roboty publiczne	1 404 004,73
prace społecznie użyteczne	329 296,60
staże	401 487,52
bon szkoleniowy	25 681,84
bon zatrudnieniowy	581 355,61
bon na zasiedlenie	84 000,00
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	10 000,00
badania lekarskie	2 000,00
dojazdy do pracy	10 000,00
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	342 118,70
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 430 950,00
środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 176 000,00
dofinansowanie wynagrodzeń w DPS lub WRiPZ	316 425,00
postępowanie nostryfikacyjne	10 000,00
RAZEM	7 781 769,13

źródło: dane PUP Legnica

Europejski Fundusz Społeczny w 2025 r. – planowane wydatki

Formy aktywizacji	Planowana kwota
szkolenia	645 759,52
bony szkoleniowe	15 000,00
staże	390 194,56
prace interwencyjne	317 380,00
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 600 000,00
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 290 000,00
bony na zasiedlenie	264 000,00
RAZEM	6 522 334,08

źródło: dane PUP Legnica

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 r.

Na rok 2025 r. PUP Legnica w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał 2 000 000,00 zł. Środki te będą mogły zostać wydatkowane na wsparcie kształcenia pracodawców i pracowników, zgodnie z poniższymi priorytetami:

Limit podstawowy (tzw. Pula Ministra):

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Rezerwa (tzw. Pula Rady Rynku Pracy):

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Zawody deficytowe w powiecie legnickim i mieście Legnicy – prognoza na 2025 r.

Budownictwo i pokrewne

- robotnicy budowlani
- kierownicy budowy

Kierowcy

- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Mechanicy, monterzy, elektrycy i operatorzy

- mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń
- operatorzy obrabiarek skrawających
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- technicy mechanicy

Nauczyciele i wychowawcy

- nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- pedagodzy
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Służba zdrowia i opieka

- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- psycholodzy i psychoterapeuci
- ratownicy medyczni
- pracownicy służb mundurowych
- lekarze
- fizjoterapeuci i masażyści
- logopedzi i audjofonolodzy
- pracownicy socjalni

Księgowość, kady i pokrewne

- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- samodzielni księgowi
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- specjaliści ds. administracji

Pozostali

- magazynierzy
- fryzjerzy
- kosmetyczki
- instruktorzy rekreacji i sportu
- spawacze
- piekarze
- ogrodnicy i sadownicy

źródło: Barometr zawodów 2025