



**Powiatowy Urząd Pracy**  
**ul. Gen. Władysława Andersa 2,**  
**59 – 220 Legnica**

**Informacja o realizacji  
zadań powiatu w zakresie  
przeciwdziałaniu bezrobociu  
oraz aktywizacji lokalnego rynku  
pracy w 2018 roku**

**Plan wydatków z Funduszu Pracy  
na 2019 rok**

styczeń 2019 r.

## Spis treści

### Wstęp

1. Stopa bezrobocia .....	str.5
2. Aktualny stan bezrobocia i dynamika zmian.....	str.5
3. Profile pomocy oraz Indywidualny Plan Działania .....	str.8
4. Struktura bezrobocia.....	str.8
4.1 wg wykształcenia i płci .....	str.8
4.2 wg posiadanego stażu pracy.....	str.9
4.3 wg wieku.....	str.10
5. Osoby niepełnosprawne.....	str.10
6. Zasilki dla bezrobotnych oraz wydane decyzje administracyjne.....	str.11
7. Zwolnienia grupowe pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	str.13
8. Oferty pracy.....	str.13
9. Realizowane działania sieci EURES .....	str.14
10. Giełdy pracy i targi pracy .....	str.15
11. Poradnictwo zawodowe.....	str.15
12. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz Barometr zawodów.....	str.16
13. Środki na aktywizację w latach 2010-2018.....	str.17
14. Programy skierowane do osób bezrobotnych w 2018 roku.....	str.18
15. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.....	str.21
16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	str.22
17. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.....	str.24
18. Współpraca z gminami .....	str.24
19. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP.....	str.25
20. Środki będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w roku 2018.....	str.26
21. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy.....	str.26
22. Działania dodatkowe.....	str.27

## 1. Wstęp

Zgodnie z ustawą o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie m.in. przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (zwana dalej „ustawą o promocji”) określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które są realizowane w oparciu o inicjatywy m.in. powiatu.

Do zadań powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 10) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 13) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 14) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 15) wydawanie decyzji o: a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów, c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,

stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy, d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;

16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a– c, w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

17) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

19) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

19) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

20) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

21) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

22) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

23) inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;

Poniższe opracowanie zawiera opis realizacji tych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

## 1. Stopa bezrobocia – stan na 31.12.2018 r.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. w powiecie legnickim wynosiła 10,5%, natomiast w mieście Legnicy 5%. Jest to najniższa stopa bezrobocia jaka wystąpiła na przestrzeni 20 lat. Najwyższa odnotowana została w 2004 roku – powiat legnicki 30% oraz miasto Legnica 20,4%.

W porównaniu do końca ubiegłego roku odnotowujemy spadek w powiecie legnickim o 1% oraz w mieście Legnica o 0,5 %.

Tabela 1

### Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia w latach 2013-2018

Wyszczególnienie	2004	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Spadek 2017/2018
Polska	19,1	13,4	11,4	9,6	8,3	6,6	5,8	-0,8
województwo dolnośląskie	22,3	13,1	10,6	8,5	7,3	5,7	5,2	-0,5
powiat legnicki	30	21,8	18,1	14,7	13,4	11,5	10,5	-1
miasto Legnica	20,4	10,3	8,8	7,5	6,4	5,5	5	-0,5

źródło: dane statystyczne GUS

## 2. Aktualny stan bezrobocia i dynamika zmian – stan na 31.12.2018 r.

Na przestrzeni roku 2018 r. obserwujemy systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP Legnica figurowało 4 200 osób bezrobotnych. W porównaniu do początku roku stan bezrobotnych zmniejszył się o 634 osoby.

Od 2013 roku istnieje możliwość dokonania rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy za pośrednictwem Internetu. Wszyscy rejestrujący się klienci, za pomocą przeglądarki internetowej, mogą wypełnić kartę rejestracyjną oraz załączyć wymagane dokumenty. Osobom korzystającym z rejestracji elektronicznej wyznaczana jest data i godzina wizyty w urzędzie pracy, co pozwala na załatwienie sprawy bez stania w kolejce. Rejestracja internetowa odbywa się za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). W 2018 roku z tej formy rejestracji skorzystało 186 osób, w tym 43 w ramach profilu zaufanego e-PUAP. Informację w tym zakresie podajemy na stronie internetowej Urzędu [www.legnica.praca.gov.pl](http://www.legnica.praca.gov.pl). W ramach usług elektronicznych dostępne są również inne wnioski o usługi i świadczenia z urzędu oraz możliwość zgłaszania ofert pracy.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania. W powiecie legnickim najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje w mieście i gminie Chojnów. Natomiast najmniejsza grupa bezrobotnych to mieszkańcy gminy Krotoszyce. Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

Tabela 2

### Stan bezrobotnych w mieście Legnicy i gminach powiatu legnickiego 31.12.2018

Lp.	Gmina	Stan bezrobocia na koniec XII 2018	Stan bezrobocia na koniec XII 2017
1.	Miasto Legnica	2 279	2 468
2.	Miasto Chojnów	628	690
3.	Gmina Chojnów	494	539
4.	Gmina Miłkowice	210	212

5.	Miasto i Gmina Prochowice	187	219
6.	Gmina Kunice	143	137
7.	Gmina Legnickie Pole	106	121
8.	Gmina Ruja	77	90
9.	Gmina Krotoszyce	76	93

statystyczne

źródło: dane  
PUP Legnica

Na przestrzeni lat zauważamy powtarzający się schemat. Najwięcej osób rejestruje się z początkiem roku w styczniu, lutym oraz w miesiącach wakacyjnych, po zakończeniu roku szkolnego.

Obserwując stan bezrobocia na koniec okresu sprawozdawczego, zauważamy, że każdego miesiąca 2018 r. ilość bezrobotnych zmniejszała się. Udział procentowy osób z prawem do zasiłku wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do roku ubiegłego nie zmienił się.

Tabela 3

**Dynamika zmian w ilości osób zarejestrowanych w PUP Legnica ogółem na przestrzeni 2012-2018**

Rok	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31 XII		
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	
2012	8 679	1 545	18%
2013	8 614	1 307	15%
2014	7 008	1 082	15%
2015	5 901	1 006	17%
2016	5 317	868	16%
2017	4 568	755	16%
2018	4 200	654	16%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Od stycznia do grudnia 2018 r. w Urzędzie zarejestrowanych zostało 7 571 bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 2 353.

Na przestrzeni roku 2018 pracę podjęło 4 258 bezrobotnych. Najmniej osób w miesiącu grudniu - 447, natomiast najwięcej w październiku - 726. Od lat obserwujemy podobne tendencje, kiedy w miesiącach wiosennych (III-V) i jesiennych (IX-X) następuje ożywienie i wzrost podjęć pracy. Sytuacja ta związana jest z sezonowością występującą w wielu branżach tj. turystyka, gastronomia, budownictwo czy handel.

Osoby zarejestrowane w Urzędzie są zobowiązane do przestrzegania terminów wizyt u doradcy klienta. Termin jest wyznaczany i odnotowywany w dokumentacji Urzędu, a także w karcie wizyt bezrobotnego – będącego jego podręcznym kalendarium spotkań. Podczas wizyty m.in. zostaje potwierdzona gotowość klienta Urzędu do podjęcia pracy, a także przedstawione są propozycje aktualnych oferty pracy i innych dostępnych formy pomocy. Dodatkowo w 2018 roku doradcy klienta wysyłali do osób bezrobotnych sms-y przypominające o wyznaczonym terminie wizyty. Pomimo tych czynności pozbawiono statusu bezrobotnego 1 534 osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy oraz w okresie do 7 dni nie powiadomił o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa.

Liczbę rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy przedstawia tabela 4.

Tabela 4

Liczba rejestrujących się i wyłączonych z ewidencji bezrobotnych PUP Legnica ogółem w latach 2016 - 2018

m-c rok	bezrobotni rejestrujący się			wyłączonych z ewidencji z tytułu					
				podjęcia pracy			niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016
I	852	988	1 007	303	389	347	108	118	125
II	614	646	812	317	383	433	105	143	137
III	664	751	788	385	475	470	131	174	174
IV	572	617	738	371	433	504	145	167	182
V	566	672	639	363	365	460	140	122	168
VI	584	561	713	333	360	433	161	117	210
VII	634	640	741	274	344	413	132	101	191
VIII	611	723	778	330	335	372	119	87	154
IX	654	756	911	414	499	533	123	145	189
X	726	766	813	440	557	507	130	160	172
XI	647	566	792	390	429	522	130	146	181
XII	447	668	647	338	310	404	110	102	174
<b>Ogółem</b>	<b>7 571</b>	<b>8 354</b>	<b>9 379</b>	<b>4 258</b>	<b>4 879</b>	<b>5 398</b>	<b>1 534</b>	<b>1 582</b>	<b>2 057</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

### 3. Profile pomocy oraz Indywidualny Plan Działania

Od maja 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustanowiono trzy profile: profil pomocy I - przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni posiadający III profil pomocy – 57%.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem znajdują się w obiektywnie najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie ich aktywizacja zawodowa jest o tyle trudna, że nie jest to grupa jednorodna. Poniższe zestawienie pokazuje, że wzrasta udział procentowy osób najbardziej oddalonych od rynku pracy o ustalonym III profilu pomocy.

Tabela 5

#### Bezrobotni wg ustalonego profilu pomocy - PUP Legnica ogółem

wg stanu na 31 XII	profil I	profil II	profil III
<b>2018</b>	<b>1%</b>	<b>42%</b>	<b>57%</b>
<b>2017</b>	1,4%	43%	55%
<b>2016</b>	2,8%	50,8%	46,4%
<b>2015</b>	2,5%	57,6%	37,5%
<b>2014</b>	5,8 %	59,8%	34,4 %

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Dodatkowo każda rejestrująca się osoba ma wyznaczonego doradcę klienta, który jest odpowiedzialny za stałą współpracę z bezrobotnym. W trakcie pierwszej wizyty wspólnie ustalają **Indywidualny Plan Działania**. W IPD zawarte są m.in.: działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy,

poradnictwo zawodowe, szkolenia; działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy na stronach internetowych; planowane terminy realizacji poszczególnych działań; formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy; termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Czas przewidziany na realizację IPD jest uzależniony od ustalonego profilu - dla profilu pomocy I wynosi 180 dni, dla profilu pomocy II – 540 dni a dla profilu pomocy III – 720 dni. Jeżeli w wyniku realizacji IPD nie uda się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy wówczas doradca klienta dokonuje analizy przebiegu IPD i ponownie ustala profil pomocy.

## 4. Struktura bezrobocia

### 4.1 wg wykształcenia i płci

Analizując strukturę bezrobotnych uwzględniając posiadane wykształcenie zauważamy, że najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30%) oraz zasadniczym zawodowym (27%). Łącznie 57% osób bezrobotnych nie posiada wykształcenia średniego. Najniższy udział procentowy występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,5%) i wyższym (11,3%). Proporcje te nie zmieniają się i oscylują na podobnym poziomie już od kilku lat.

Uwzględniając kryterium płci widzimy, że wg stanu na 31.12.2018 r. zarejestrowanych było o 12% więcej bezrobotnych kobiet niż mężczyzn.

Tabela 6

*Bezrobotni w podziale na wykształcenie –PUP Legnica ogółem*

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2018 r.	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2017 r.
wykształcenie wyższe	475 w tym kobiet 328	528 w tym kobiet 379
policealne i średnie zawodowe	899 w tym kobiet 569	940 w tym kobiet 610
średnie ogólnokształcące	402 w tym kobiet 299	443 w tym kobiet 323
zasadnicze zawodowe	1 152 w tym kobiet 517	1 282 w tym kobiet 529
gimnazjum i poniżej	1 272 w tym kobiet 641	1 375 w tym kobiet 670
<b>Ogółem</b>	<b>4 200 w tym kobiet 2 354</b>	<b>4 568 w tym kobiet 2 511</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

### 4.2 wg posiadanego stażu pracy

Wśród osób figurujących w ewidencji PUP wg stanu na 31.12.2018 r. najwięcej osób posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 26%. Najmniej osób zarejestrowanych jest ze stażem powyżej 30 lat – 3%. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7

*Bezrobotni zarejestrowani w PUP Legnica ogółem wg stażu pracy - stan na 31.12.2018 r.*

Staż pracy	Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych	
do 1 roku	745	18%
1-5 lat	1 103	26%
5-10 lat	743	18%



<b>10-20 lat</b>	686	16%
<b>20-30 lat</b>	389	9%
<b>30 lat i więcej</b>	146	3%
<b>bez stażu</b>	388	9%
<b>Ogółem</b>	<b>4 200</b>	<b>100%</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

### 4.3 wg wieku

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zalicza do nich osoby w dwóch kategoriach wiekowych: poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. **Na koniec grudnia z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 19% nie ukończyło 30 roku życia oraz 29% miało powyżej 50 lat.**

Do nich najczęściej kierowane są usługi rynku pracy oraz aktywne formy zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą wnioskować o bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. Celem tej formy aktywizacji jest pobudzenie u osób młodych motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. Do bezrobotnych przed 30 rokiem życia należy inicjatywa, ponieważ muszą we własnym zakresie znaleźć pracodawcę, który ich zatrudni lub uprzednio zorganizuje staż. Bon stanowi zobowiązanie Urzędu do sfinansowania szkolenia, stażu czy zatrudnienia, kiedy młody bezrobotny znajdzie pracodawcę gotowego zatrudnić go zgodnie z zasadami określonymi w przepisach. Ponadto w roku 2018 realizowana była nowa forma wsparcia zatrudnienia osób do 30 roku życia, tj. refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy. Jest to instrument wspierający aktywizację zawodową osób młodych, przewidziany do realizacji w latach 2016 - 2018. Forma ta cieszyła się dużym zainteresowaniem co zostało opisane w poniższych rozdziałach.

Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną po 50 roku życia, mogą skorzystać między innymi z formy wsparcia jaką jest dofinansowanie wynagrodzeń dla osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 8

*Struktura bezrobotnych wg wieku na przestrzeni 2015 – 2018 PUP Legnica ogółem*

Wiek	Liczba bezrobotnych			Udział %		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016
18-24	<b>306</b>	428	459	<b>7</b>	9,3	8,6
25-34	<b>1 131</b>	1 195	1 438	<b>27</b>	26	27
35-44	<b>1 111</b>	1 197	1 245	<b>26</b>	26,1	23,4
45-54	<b>805</b>	842	955	<b>19</b>	18,3	18
55-59	<b>533</b>	593	714	<b>13</b>	13	13,4
60 i więcej	<b>314</b>	313	506	<b>7</b>	6,8	9,5
<b>Ogółem</b>	<b>4 200</b>	4 586	5 317	<b>100,0</b>	100,0	100,0

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

### 5. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2018 roku **ogółem 428** zarejestrowanych posiadało orzeczony stopień niepełnosprawności, w tym **346 bezrobotnych** oraz **82 poszukujących pracy**, w tym **74 nie pozostających w zatrudnieniu.**

Bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności stanowili 8,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (4200). Uwzględniając miejsce zamieszkania obserwujemy, że na terenie powiatu legnickiego zarejestrowanych było 95 niepełnosprawnych bezrobotnych, czyli 5% w stosunku do ogółu bezrobotnych z tego terenu (1921). Status osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy posiadało 24 zarejestrowanych mieszkańców powiatu.

Na terenie miasta Legnicy niepełnosprawni bezrobotni (251) stanowili 11% do ogółu bezrobotnych mieszkańców (2279). Status osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy posiadało 58 zarejestrowanych.

W ramach pośrednictwa pracy w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. pracodawcy zgłosili 271 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w tym 25 pracy subsydiowanej. W tym czasie 248 osób niepełnosprawnych podjęło pracę, w tym 67 mieszkańców powiatu ziemskiego

W ramach subsydiowanych miejsc pracy zaktywizowano 51 bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności. Dodatkowo osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Legnicy jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu skorzystały z 4 szkoleń oraz z 10 staży organizowanych u pracodawcy. Formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zostały sfinansowane ze środków PFRON.

Tabela 9

**Struktura osób niepełnosprawnych 31.12.2018 r. - PUP Legnica ogółem**

Status osoby	powiat grodzki		powiat ziemski		PUP ogółem	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
osoby bezrobotne	251	293	95	108	346	401
osoby poszukujące pracy	58	67	24	14	82	81
<b>razem</b>	<b>309</b>	<b>360</b>	<b>119</b>	<b>122</b>	<b>428</b>	<b>482</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 6. Zasiłki dla osób bezrobotnych oraz wydane decyzje dla osób bezrobotnych

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy poniósł wydatki z Funduszu Pracy na zasiłki dla bezrobotnych w wysokości **7 857 400,00** zł. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia w 2018 roku zasiłek przysługiwał na okres:

- 1) 180 dni dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na terenie miasta Legnicy,
- 2) 365 dni - dla bezrobotnych:
  - a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu legnickiego lub,
  - b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
  - c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
  - d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Wysokość zasiłku zależy od długości udokumentowanego okresu uprawniającego do zasiłku:

1. 80 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi mniej niż 5 lat,
2. 100 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi od 5 do 20 lat,
3. 120 % zasiłku podstawowego przysługuje bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat.

Kwoty zasiłków obowiązujące w 2018 roku przedstawia poniższa tabela:

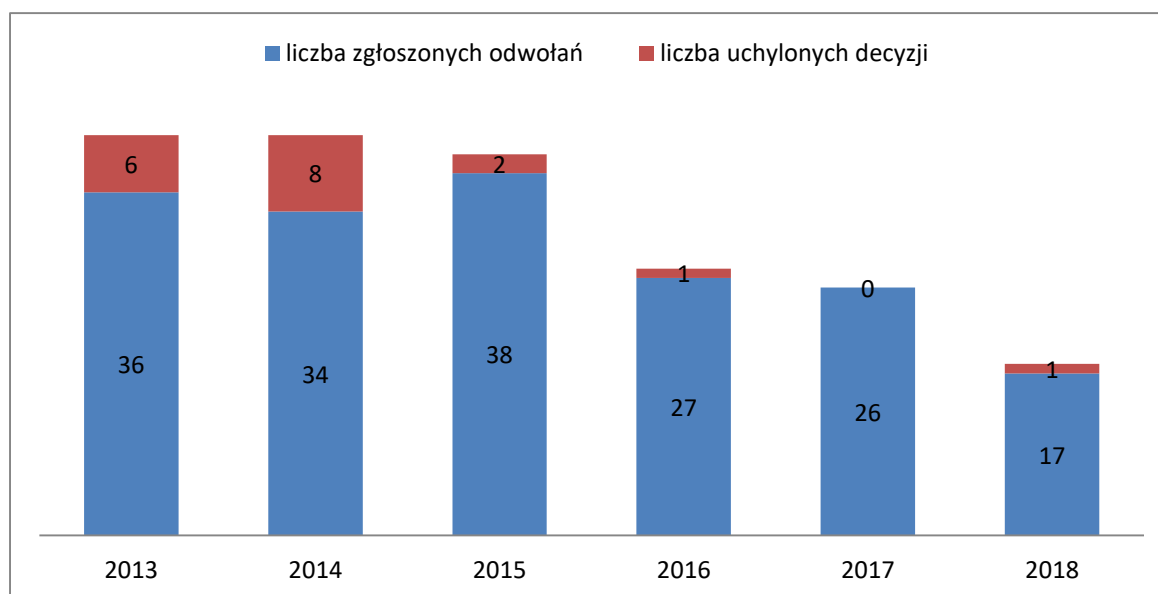
**Obowiązujące stawki zasiłku dla osób bezrobotnych w 2018 roku**

<b>ZASIŁEK</b> od 01.01.2018 do 31.05.2018	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>ZASIŁEK</b> od 01.06.2018 do 31.12.2018	Okres pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	Okres kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
<b>Podstawowy 100%</b>	831,10 zł brutto 717,30 zł netto	652,60 zł brutto 572,87 zł netto	<b>Podstawowy 100%</b>	831,10 zł brutto 717,30 zł netto	652,60 zł brutto 572,87 zł netto
<b>Obniżony 80%</b>	664,90 zł brutto 583,06 zł netto	522,10 zł brutto 468,11 zł netto	<b>Obniżony 80%</b>	664,90 zł brutto 583,06 zł netto	522,10 zł brutto 468,11 zł netto
<b>Podwyższony 120 %</b>	997,40 zł brutto 851,63 zł netto	783,20 zł brutto 678,71 zł netto	<b>Podwyższony 120 %</b>	997,40 zł brutto 851,63 zł netto	783,20 zł brutto 678,71 zł netto

źródło: dane MRPIPS

Od stycznia do grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał łącznie 21 963 decyzje administracyjne w trybie określonym w przepisach Kodeksu postępowania administracyjnego oraz 5 401 zaświadczeń i odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych. W stosunku do wydanych decyzji odnotowano 17 odwołań do Wojewody Dolnośląskiego, z czego 1 została uchylona. Żadna z decyzji nie została wydana z naruszeniem przepisów kodeksu postępowania administracyjnego.

Wykres 1

**Liczba zgłoszonych odwołań oraz uchylonych decyzji w latach 2013-2018**

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W trakcie ustalania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych badane są również okresy zatrudnienia i ubezpieczenia przebyte w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za zagranicą jest ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa przez Marszałka Województwa.

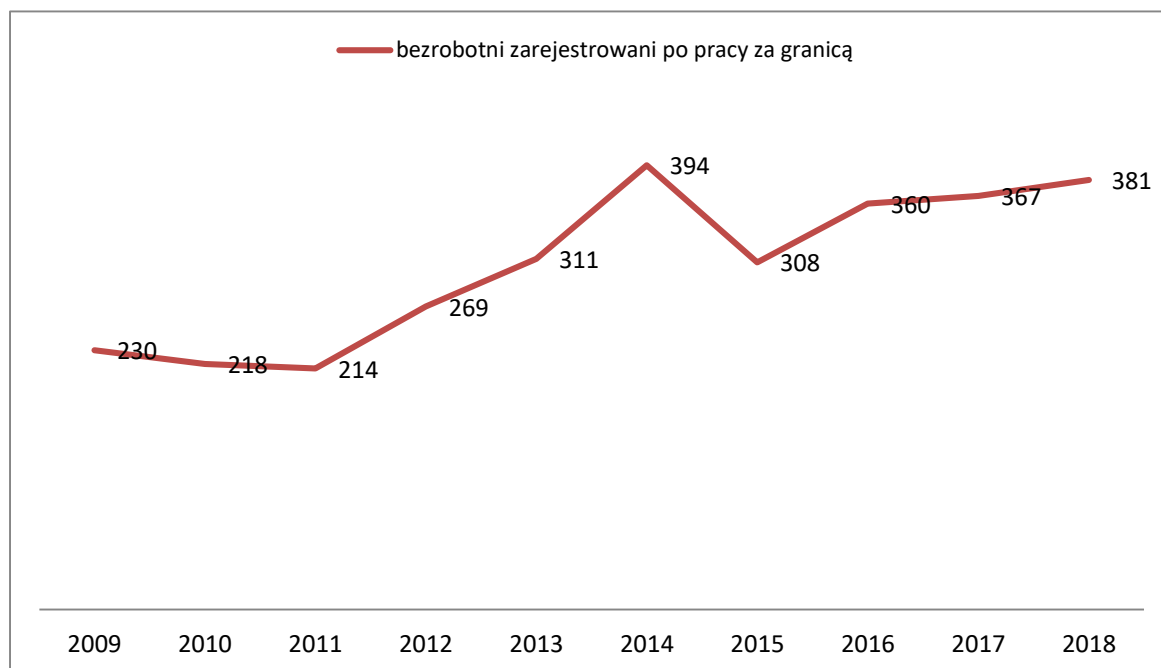
W 2018 Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 144 decyzje w sprawie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy, w tym 32

decyzji przyznawało prawo do zasiłku ubiegającym się bezrobotnym oraz 112 decyzji stanowiło o odmowie przyznania zasiłku.

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy zarejestrowało się 381 osób po zatrudnieniu lub prowadzeniu działalności gospodarczej poza granicami kraju. Poniższy wykres pokazuje liczbę rejestrujących się osób na przestrzeni 2009-2018.

Wykres 2

### *Liczba zarejestrowanych w PUP Legnica po pracy za granicą 2009-2018*



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## **7. Zwolnienia grupowe pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W sytuacji, gdy pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników jest zmuszony rozwiązać z nimi stosunek pracy z przyczyn ich nie dotyczących w drodze wypowiedzenia lub na mocy porozumienia stron, jeśli dodatkowo w okresie 30 dni zwolnienie obejmuje określoną liczbę pracowników, mówimy o zwolnieniu grupowym. Aby o nim mówić, pracodawca musi zwolnić w okresie 30 dni:

- 10 pracowników, gdy zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy zatrudnia co najmniej 100, ale mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Należy przy tym zaznaczyć, że powyższe liczby obejmują pracowników, z którymi w ramach grupowego zwolnienia następuje rozwiązanie stosunków pracy z inicjatywy pracodawcy na mocy porozumienia stron, jeśli dotyczy to, co najmniej pięciu pracowników. Przyczyny nie dotyczące pracownika – są to wszelkie okoliczności, będące przyczyną rozwiązania umowy niezwiązane z osobą pracownika (np. przyczyny ekonomiczne, organizacyjne, upadłość, likwidacja).

Pracodawca jest obowiązany skonsultować z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia. Jeżeli nie ma organizacji wówczas konsultacje przeprowadzane są z przedstawicielami pracowników. Pracodawca –

po zawarciu porozumienia, a w razie nie zawarcia porozumienia po wydaniu regulaminu – zawiadamia na piśmie właściwy powiatowy urząd pracy o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia, w tym o liczbie zatrudnionych i zwalnianych pracowników oraz przyczynach ich zwolnienia, okresie, w ciągu którego ma być dokonane zwolnienie, a także przeprowadzonej konsultacji zamierzonego grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi lub z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

W 2018 roku zwolnienia grupowe zgłoszone zostały przez VI Liceum Ogólnokształcące im. Pawła II w Legnicy

Tabela 11

**Liczba osób zgłoszonych do zwolnień grupowych oraz faktycznie zwolnionych - PUP Legnica**

Rok	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu na podstawie wcześniejszych zgłoszeń	Udział procentowy osób faktycznie zwolnionych do liczby zgłoszonych do zwolnienia
2010	161	96	60%
2011	122	64	52%
2012	88	71	80%
2013	108	68	63%
2014	3	3	100%
2015	7	7	100%
2016	45	29	64%
2017	0	0	0
2018	77	3	4%

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 8. Oferty pracy

Od stycznia do grudnia 2018 pracodawcy zgłosili do PUP w Legnicy 8 557 ofert pracy. Ilość wolnych miejsc zgłoszonych w poszczególnych miesiącach przedstawiono w tabeli 10. Dla porównania przedstawiono zestawienie ofert od stycznia do grudnia w okresie 5 minionych lat.

Tabela 12

**Ilość ofert pracy zgłoszonych w PUP Legnica ogółem 2014-2017**

Miesiące	Oferty pracy				
	2018	2017	2016	2015	2014
styczeń	646	441	252	227	415
luty	509	439	361	380	408
marzec	669	454	338	439	371
kwiecień	359	327	343	334	341
maj	786	493	289	312	343
czerwiec	739	462	366	270	315
lipiec	607	534	325	289	315
sierpień	800	538	343	351	382
wrzesień	504	633	260	322	422
październik	1 000	620	315	283	478
listopad	650	435	487	200	256
grudzień	1 288	356	211	183	166
ogółem	8 557	5 732	3 890	3 590	4 212

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Najwięcej ofert zgłaszanych jest w branży handlowej, przetwórstwa przemysłowego, budownictwa oraz transportu i gospodarki magazynowej. Należy także zaznaczyć, że 70%

zgłaszanych do Urzędu ofert pracy dotyczy tzw. testu rynku pracy, czyli informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców, którzy zamierzają zatrudnić cudzoziemca.

## 9. Realizowanie działań sieci EURES

Sieć EURES (**EU**ropean**E**mployment**S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Dla bezrobotnych i poszukujących pracy usługi są bezpłatne.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy upowszechnił 5 356 ofert pracy sieci EURES, a 2 716 bezrobotnym przedstawiono ogólne informacje o możliwościach oferowanych w ramach sieci.

## 10. Giędy pracy i targi pracy

W 2018 roku Urząd Pracy zainicjował i zorganizował 7 **giędy pracy**, w których udział wzięło 91 osób. Za pośrednictwem tej formy Pracodawcy poszukiwali pracowników na 17 stanowisk pracy. Giędy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub kilku zawodach. Spotkanie takie umożliwia bezpośredni kontakt pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami. Giędy pracy organizowane były w Sali Powiatowego Urzędu Pracy.

## 11. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z usług doradców

zawodowych mogą również korzystać pracodawcy w ramach naboru kandydatów do pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

Z poradnictwa zawodowego organizowanego w ramach spotkań informacyjno - grupowych skorzystało w 2018 roku 3 302 nowo rejestrujących się bezrobotnych. Zorganizowano 92 spotkania. W ramach prezentacji multimedialnej „Krok po kroku w stronę pracy” przedstawiane są prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz usługi, instrumenty i działania dodatkowe oferowane ze strony Urzędu w drodze aktywizacji zawodowej.

Ponadto z porad indywidualnych skorzystało 1 260 bezrobotnych, z informacji zawodowej indywidualnej 2 130 bezrobotnych oraz 227 bezrobotnych uczestniczyło w grupowych poradach organizowanych w formie warsztatów tematycznych, w tym z zakresu upowszechniania wiedzy na temat korzyści płynących z wykorzystania komunikacji obywateli z jednostkami administracji publicznej za pośrednictwem ePUAP (zorganizowano 10 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 150 bezrobotnych). Spotkania tematyczne odbywają się w sali Starostwa Powiatowego.

Doradca zawodowy zatrudniony w Urzędzie przeprowadził także 2 edycje trzytygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których udział wzięło 17 osób bezrobotnych.

Dodatkowo w ramach poradnictwa zawodowego Urząd współpracuje z wyspecjalizowaną komórką Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy świadcząca usługi poradnictwa zawodowego - **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy**. Osoby bezrobotne są informowane o możliwościach skorzystania z usług świadczonych przez doradców zawodowych pracujących w Centrum.

## **12. Opracowanie badań, analiz i sprawozdań, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz barometr zawodów**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest przez urzędy pracy w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Prowadzony jest w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne. Metodologia ta bazuje na danych gromadzonych w SI Syriusz w urzędach pracy o bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, informacjach uzyskanych od pracodawców w badaniu kwestionariuszowym, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań Ministerstwa Edukacji Narodowej i Głównego Urzędu Statystycznego. Sporządzany jest w dwóch etapach – w lipcu tworzona jest informacja sygnałna za I półrocze oraz w kwietniu tworzony jest raport monitoringu zawodów podsumowujący miniony rok. Informacja sygnałna za I półrocze 2018 r. dla powiatu legnickiego i miasta Legnicy stanowi załącznik nr 1 i nr 2 do niniejszego materiału.

Dodatkowo w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy z inicjatywy i przy współudziale Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadził badanie pod nazwą „Barometr zawodów” (załącznik nr 3). To jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie legnickim i mieście Legnicy. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a jakich większe szanse na pracę w 2018 roku. Prognoza tworzona jest w Polsce dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także przedstawiciele pracodawców. Podczas oceny uczestnicy panelu eksperckiego posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Jednak dane te pełniły funkcję wyłącznie pomocniczą. Wiedza ekspertów pozwalała na zweryfikowanie, czy osoby te są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.). Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Oba badania klasyfikują zawody w trzy grupy:



- **zawody deficytowe**, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaź pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Rankingi zawodów generowane w ramach ww. badań różnią się znacznie w ocenie deficytu, równowagi czy nadwyżki danej profesji. Zwód np. kierowca samochodów ciężarowych, pomoce kuchenne czy specjaliści ds. reklamy, marketingu i sprzedaży jest inaczej oceniany w monitoringu zawodów, a inaczej w barometrze zawodów. Różnice te wynikają z faktu, że informacje do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierają wyłącznie dane o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy oraz o ofertach pracy zgłoszonych do Urzędu. Natomiast barometr zawodów powstaje w oparciu o dyskusje panelu ekspertów (pracownicy PUP oraz pracodawcy) bazując nie tylko na danych statystycznych ale biorąc pod uwagę posiadaną wiedzę, doświadczenie na lokalnym rynku pracy oraz oferty pracy ogłaszane na portalach internetowych.

### 13. Środki na aktywizację w latach 2010 – 2018

Zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowane są ze środków pochodzących:

- z limitu podstawowego, tzw. **algorytmu**,
- ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego**,
- ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**,
- ze środków z **rezerwy** Ministra Pracy i Polityki Społecznej, pozyskiwanych w ramach ogłaszanych przez Ministra naboru wniosków,
- ze środków przyznanych na realizację nowej formy wsparcia (wprowadzonej nowelizacją ustawy w 2015 r., realizowanej w latach 2016-2018) w postaci **refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia** (art.150 f. ustawy o promocji zatrudnienia),
- ze środków przyznanych w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Wysokość środków na aktywizację zawodową na przestrzeni lat 2010-2018 przedstawiona została w poniższej tabeli.

Tabela 13

#### *Wysokość środków na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010-2018*

ROK	LIMIT PODSTAWOWY	ŚRODKI DODATKOWE	Europejski Fundusz Społeczny	Środki na aktywizację osób do 30 roku życia w ramach art. 150f	ŁĄCZNIE
2010	11 838 100	8 813 300	6 749 625	-	27 401 250
2011	5 087 700	645 000	2 968 116	-	8 700 816



ROK	LIMIT PODSTAWOWY	ŚRODKI DODATKOWE	Europejski Fundusz Społeczny	Środki na aktywizację osób do 30 roku życia w ramach art. 150f	ŁĄCZNIE
2012	4 926 500	5 706 700	2 734 300	-	13 367 500
2013	6 763 600	2 779 100	6 239 600	-	15 782 300
2014	4 041 500	1 528 400	9 684 700	-	15 254 600
2015	7 744 100	3 095 400	5 738 000	-	16 577 500
2016	5 777 502	1 222 000	6 688 498	2 684 100	16 372 100
2017	5 039 426	1 847 400	6 125 174	4 306 100	17 318 100
2018	2 788 743	4 089 900	6 781 657	3 448 000	17 108 300
		<b>Dodatkowo w roku 2018 :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych Miasto Legnica 56 000,00 powiat legnicki 25 411,00</li> <li>- Krajowy Fundusz Szkoleniowy: 332 900,00</li> </ul> <b>Łącznie w 2018 roku : 17 522 611,00</b>			

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 14. Programy skierowane do osób bezrobotnych w 2018 roku

1. W ramach **algorytmu** w 2018 roku organizowano i finansowano wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej, wg poniższego zestawienia.

Tabela 14

### *Podział algorytmu- limit podstawowy w 2018 roku*

Formy aktywizacji	PUP Legnica ogółem	Liczba osób zaktywizowanych
szkolenia	246 909,19	326
prace interwencyjne	509 731,21	84
roboty publiczne	618 029,87	38
prace społecznie użyteczne	191 605,24	132
staże	343 398,68	51
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	23 000,00	1
refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	269 741,54	99

bon stażowy	38 646,90	3
bon szkoleniowy	11 086,74	4
bon zatrudnieniowy	34 266,88	10
bon na zasiedlenie	8 000,00	1
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	1 116,99	1
badania lekarskie	231,00	2
dojazdy do pracy	2 379,08	10
dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	435 827,14	23
<b>Dodatkowo:</b>		
warsztaty i prace społecznie użyteczne w ramach PAI	16 511,98	20
program specjalny	37 960,56	10
<b>RAZEM</b>	<b>2 788 743,00</b>	<b>816</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

1. W roku 2018 w ramach algorytmu realizowano:

**a) Program Aktywizacja i Integracja** skierowany do 20 osób.

Celem głównym PAI było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Legnicy, pobierających świadczenia socjalne, dla których został określony profil pomocy III. Program zakładał realizację działań w zakresie aktywizacji zawodowej tj. w formie prac społecznie użytecznych i działań w zakresie integracji społecznej bezrobotnych realizowanych w formie grupowego poradnictwa psychologicznego oraz warsztatów trenerskich pn. „*Motywacja i skuteczna realizacja celów*”.

Uczestnicy programu zostali podzieleni na dwie grupy:

- 10 bezrobotnych uczestniczyło w warsztatach oraz pracach społecznie użytecznych organizowanych przez Gminę Legnica; czas realizacji: kwiecień - czerwiec 2018 r.,
- 10 bezrobotnych z Filii Chojnów uczestniczyło w warsztatach oraz pracach społecznie użytecznych organizowanych przez Gminę Chojnów -5 osób oraz Miasto Chojnów - 5 osób; czas realizacji: kwiecień - czerwiec 2018 r.

**b) Program specjalny** skierowany do 10 bezrobotnych z określonym III profilem pomocy. Celem głównym programu specjalnego było zniwelowanie barier utrudniających uczestnikom programu powrót na rynek pracy i podjęcie aktywności zawodowej.

W ramach programu realizowano:

- poradnictwo zawodowe (kwiecień 2018 r.; uczestniczyło 10 bezrobotnych),
- poradnictwo psychologiczno - rekrutacyjne (od 16.04 do 20.04.2018 r.; uczestniczyło 10 bezrobotnych),
- staże (okres stażu do 4 miesięcy; uczestniczyło 9 bezrobotnych, z tego 4 osoby podjęły pracę, a 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą).

2. W 2018 roku PUP w Legnicy realizował dwa projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

**a) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. W ramach POWER finansowano szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie

działalności gospodarczej oraz refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Wydatkowano **3 501 473,00 zł**. Z udzielonego wsparcia w ramach wymienionych wyżej form skorzystało 269 osób bezrobotnych.

b) **Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO)** skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. W ramach RPO zorganizowane zostały szkolenia, staże i prace interwencyjne. Udzielono również wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatkowano **3 280 184,00 zł**. Zaktywizowano 238 bezrobotnych.

3. W roku 2018 Urząd wystąpił o dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych z **rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**. Łącznie pozyskano środki finansowe na realizację ośmiu programów, w ramach których zaktywizowano 239 osoby bezrobotne.

Tabela 15

*Wydatki w ramach środków z rezerwy MRPiPS wg stan na 31.12.2018 r.*

Program	Formy aktywizacji	Kwota	Liczba osób objętych aktywizacją (z uzupełnieniami stanowisk)
Aktywizacja długotrwale bezrobotnych	szkolenia	2 859,77	1
	roboty publiczne	45 421,65	4
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	23 718,58	1
Ogółem		72 000,00	6
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	szkolenia	4 123,09	5
	prace interwencyjne	23 353,17	7
	roboty publiczne	49 673,74	5
	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	73 000,00	3
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	157 250,00	7
Ogółem		307 400,00	27
Aktywizacja bezrob. rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	szkolenia	592,31	1
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	174 807,69	8
Ogółem		175 400,00	9
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powracających z zagranicy	szkolenia	3 231,76	2
	bon szkoleniowy	3 257,86	1
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	125 510,38	5
Ogółem		132 000,00	8
Staż w placówkach ARiMR	staże	13 600,00	2
Ogółem		13 600,00	2

<b>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych</b>	szkolenia	19 367,54	9
	staże	20 928,68	11
	prace interwencyjne	49 250,55	27
	roboty publiczne	81 062,86	9
	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	535 700,00	26
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	511 990,37	21
<b>Ogółem</b>		<b>1 218 300,00</b>	<b>103</b>
<b>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>	szkolenia	7 480,80	4
	roboty publiczne	101 219,20	16
	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	50 000,00	2
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	275 000,00	11
<b>Ogółem</b>		<b>433 700,00</b>	<b>33</b>
<b>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych</b>	szkolenia	15 104,58	4
	staże	19 683,62	10
	prace interwencyjne	18 560,89	15
	roboty publiczne	27 659,20	6
	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 178 511,71	48
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	469 980,00	20
	bon na zasiedlenie	8 000,00	1
<b>Ogółem</b>		<b>1 737 500,00</b>	<b>104</b>
<b>RAZEM PROGRAMY</b>		<b>4 089 900,00</b>	<b>292</b>

źródło: dane PUP Legnica

4. W roku 2018 realizowany był także program „Praca dla młodych”. To forma wsparcia zatrudnienia osób do 30 roku życia polegająca na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy. Jest to instrument wspierający aktywizację zawodową osób młodych, przewidziany do realizacji w latach 2016 - 2018.

Dla powiatu legnickiego limit środków Funduszu Pracy na lata 2016-2018 przeznaczony na ten cel określono na poziomie 10 416 300,00 zł (na rok 2016: 2 604 100,00 zł, na rok 2017: 3 906 100,00 zł, na rok 2018: 3 906 100,00 zł). Ponadto w roku 2016 i 2017 pozyskano środki dodatkowe w wysokości 480 000,00 zł, z tego w roku 2016: 80 000,00 zł, w roku 2017: 400 000,00 zł.

Łączny limit na powyższą formę aktywizacji wynosi: 10 896 300,00 zł, w tym:

- rok 2016: 2 684 100,00 zł
- rok 2017: 4 306 100,00 zł
- rok 2018: 3 906 100,00 zł.

W 2018 w ramach środków pochodzących z „Programu dla młodych” zaktywizowano 122 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Najwyższa kwota środków finansowych angażowana jest na udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w roku 2018 – 5 884 151,69 zł) oraz refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonych miejsc pracy (2 783 935,49 zł). Są to dwie najbardziej kosztowe formy aktywizacji, średni koszt oscyluje w okolicach 23.000,00 – 24.000,00 zł. Trzecią co do wysokości wydatków przeznaczonych na aktywizację zawodową w roku 2018, była kwota zaangażowana na organizację staży – 1 760 540,73 zł. Średni koszt tej formy wsparcia oscyluje na poziomie ok. 7.300,00 zł. Na kwotę tę składają się zarówno wypłacane bezrobotnym stypendia z tytułu odbywania staż, jak i dodatkowe koszty związane z refundowaniem stażystom kosztów dojazdu na staż oraz opieki nad dzieckiem.

## 15. Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są istotnym instrumentem kreującym sytuację na lokalnym rynku pracy. Od lat cieszą się zainteresowaniem zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. Osoby pozostające bez pracy chętnie korzystają ze szkoleń, staży oraz zatrudnienia subsydiowanego w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych oraz stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaniem pracodawcy refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia. Popularną formą wsparcia są również jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, dzięki którym osoby przedsiębiorcze mogą rozpocząć własną pracę na własny rachunek. Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń ośrodka pomocy społecznej mogą także uczestniczyć w pracach społecznie użytecznych organizowanych przez gminy.

Wymienione formy aktywizacji realizowane są od 2004 r. W roku 2014 r. katalog form wsparcia rozszerzono nowelizacją ustawy o promocji z 27 maja 2014 r. Dla osób po 50 roku życia wprowadzono dofinansowanie do wynagrodzeń, natomiast dla osób do 30 roku życia: bony zatrudnieniowe, bony stażowe, bony na zasiedlenie oraz bony szkoleniowe. Ponadto na mocy nowelizacji z dnia 25 września 2015 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Realizacja tej formy wsparcia przewidziana jest na lata 2016-2018.

Liczbę osób objętych wybranymi formami aktywizacji w roku 2018 przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 16

### *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem - liczba uczestników 2018 – PUP Legnica*

Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana	ROK 2018		
		PUP ogółem	Powiat grodzki	Powiat ziemski
prace interwencyjne	703 321	154	78	76
roboty publiczne	923 100	78	21	57
środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 884 200	250	151	99
refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	2 783 900	215	143	72
szkolenia (bez klubu pracy)	621 500	429	249	180

w tym w ramach bonu szkoleniowego	40 400	15	6	9
staże	1 721 600	241	112	129
w tym w ramach bonu stażowego	39 000	3	0	3
bony na zasiedlenie	256 00	32	11	21
prace społecznie użyteczne	196 900	152	49	103
bon zatrudnieniowy	34 300	10	6	4
dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 roku życia	435 800	23	15	8
dofinansowanie wynagrodzeń osób do 30 roku życia (w ramach art. 150f)	3 407 300	122	66	56

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy – ok. 2%, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Został utworzony w 2014 roku. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca);
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który średniorocznie zatrudnia w przeliczeniu na pełen etat do 10 pracowników i jednocześnie jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro (zgodnie z załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1).

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy, na podstawie analizy informacji otrzymanych od lokalnych pracodawców, zgłosił Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Wałbrzychu, Filia we Wrocławiu zapotrzebowanie na środki KFS na kwotę 500 000,00 zł.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 272.000,00 zł. (decyzja z dnia 28.12.2017 r.) Pierwszy nabór wniosków odbywał się w terminie 29.01.2018 r. - 09.02.2018 r. W tym okresie wpłynęło 57 wniosków (40 rozpatrzono pozytywnie, 8 rozpatrzono negatywnie, 9 pozostało bez rozpatrzenia.).

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wystąpił o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i decyzją z dnia 05.09.2018r. otrzymał 60 900,00 zł (wnioskowano o 250.000,00 zł). Nabór wniosków odbył się w terminie: 12.09.2018 r. – 01.10.2018 r. Wpłynęły 22

wnioski na kwotę prawie 171 000,00 zł (17 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 2 wnioski rozpatrzono negatywnie, 3 pozostawiono bez rozpatrzenia).

**Priorytety ogłoszone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rok 2018 dotyczące przeznaczenia środków KFS to :**

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**Dodatkowe priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2018:**

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników powyżej 45 roku życia.

Tabela 17

**Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2015-2018**

Wydatkowane środki KFS			
2018	2017	2016	2015
332 900,00 zł	786 363,40 zł	700 000,00 zł	1 200 000,00 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Legnica

W ramach KFS w 2018 roku zawarto umowy z 56 pracodawcami. Kształceniem ustawicznym ze środków KFS objętych zostanie 265 pracowników i 17 pracodawców. W większości przypadków jest to kształcenie w postaci kursów. 2 pracowników zostanie objętych studiami podyplomowymi, 21 pracownikom sfinansowano koszty egzaminu i 1 - koszty badań lekarskich. Kształcenie obejmowało przede wszystkim zawody deficytowe i dotyczy następujących kierunków:

- obsługa maszyn (wózki jezdniowe, maszyny budowlane, suwnice),
- księgowość i podatki,
- fizjoterapia,
- transport i mechanika pojazdowa,
- zarządzanie i organizacja produkcji,
- kursy fryzjerskie,
- szkolenia językowe
- studia w zakresie edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej.

**17. Zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy z zakresu obsługi pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemca należy:

- 1) **Rejestracja oświadczeń o powierzaniu pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców.**

W 2018 r. zarejestrowano w PUP Legnica ogółem 14 027 oświadczeń. Przeważającą liczbę oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Ukrainy 95%, a następnie dla obywateli Białorusi 3% oraz Gruzji – 0,9% i Mołdawii – 0,4%.



Najczęściej pracodawcy zamierzali powierzyć wykonywanie pracy w zawodach tj. pracownik magazynowy, pakowacz, pracownik produkcyjny, monter, pracownik budowlany ( murarz, cieśla, zbrojarz, sztukator itp.), pracownik pomocniczy w sadownictwie lub rolnictwie, kierowca samochodu ciężarowego.

**2) Analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec tzw. test rynku pracy.**

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca występuje do Urzędu Pracy o przeprowadzenie badania rynku pracy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2018 roku pracodawcy zgłosili 5 990 wolnych miejsc pracy, na których zamierzali zatrudnić cudzoziemców, w ramach 472 ofert pracy.

Najczęściej pracodawcy zgłaszali oferty pracy w branży związanej z działalnością w branży transportowej i magazynowej, budowlanej, handlowej, a także zakresie przetwórstwa przemysłowego i usług gastronomicznych.

**3) Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową typu S to nowe zadanie urzędów pracy realizowane od stycznia 2018 roku. Dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe (określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca).

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł; Wniosek można złożyć poprzez stronę internetową [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce (np. wizę) czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP . Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Tabela 18

***Podejmowanie przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - PUP Legnica***

Zatrudnianie cudzoziemców	PUP Legnica			
	2018	2017	2016	2015
Oświadczenia o powierzeniu pracy	14 027	6 580	4 475	3 723
Zezwolenie na pracę sezonową	666 decyzji 465 rozpatrzonych pozytywnie	-	-	-
Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	472 ( 5 990 wolnych miejsc pracy)	350 ( 2 501 wolnych miejsc pracy)	183 (736 wolnych miejsc pracy)	103 (259 wolnych miejsc pracy)

źródło: dane statystyczne PUP Legnica



## 18. Współpraca z gminami

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy na bieżąco współpracuje z gminami powiatu legnickiego w celu aktywizacji bezrobotnych mieszkańców. W poniższej tabeli została przedstawiona liczba zaktywizowanych bezrobotnych w ramach współpracy z gminami – łącznie 279 bezrobotnych. Z przedstawionych poniżej danych widać, że lokalne samorzady najchętniej korzystają z formy wsparcia zatrudnienia jaką są roboty publiczne – 61 osób skierowano w ramach tej formy wsparcia oraz staży – 52 osoby skierowano do odbywania stażu.

Prace społecznie użyteczne są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych (od lipca 2017 roku), w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego z gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych osoba nadal posiada status bezrobotnego. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystał 126 bezrobotnych, w tym 20 osób w ramach Programy Aktywizacja i Integracja organizowanych przy współpracy gminy Legnica, gminy i miasta Chojnów.

Tabela 19

### *Liczba zaktywizowanych w ramach współpracy z gminami w 2018 roku*

Gmina	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Staże	Prace interwencyjne	Refundacja wynagrodzenia dla osób po 50 roku życia
Miasto Legnica	34	12	15	3	2
Miasto Chojnów	46	15	26	11	-
Gmina Chojnów	20	2	6	11	1
Gmina Miłkowice	-	-	2	2	-
Miasto i Gmina Prochowice	5	5	2	3	1
Gmina Kunice	16	1	1	1	1
Gmina Legnickie Pole	1	21	-	3	-
Gmina Ruja	-	5	-	-	-
Gmina Krotoszyce	4	-	-	1	-
<b>Łącznie</b>	<b>126</b>	<b>61</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>5</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 19. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy wydał na szkolenia pracowników w ramach środków budżetowych i Funduszu Pracy kwotę 49 287,50 złotych. Szkolenia pracowników urzędu realizowane były zgodnie z planem szkoleń zewnętrznych pracowników w formie szkoleń grupowych o tematyce:

- „Doskonalenie kompetencji w celu realizacji zadań doradcy klienta przez pośredników pracy i doradców zawodowych”, w ramach którego przeszkolono 23 osoby. Celem którego było uporządkowanie i poszerzenie wiedzy z zakresu rozpoznawania potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,

- „Zmiany w zakresie udzielania pomocy publicznej i de minimis przez PUP w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dokumentacja, zawieranie umów, rozliczenia”, w ramach którego przeszkolono 28 osób. Celem szkolenia było zapoznanie się z nowymi regulacjami prawnymi i zasadami przyznawania pomocy publicznej i pomocy de minimis.

Ponadto 80 pracowników Urzędu zostało skierowanych na szkolenia wynikające z bieżących potrzeb, obejmujące zagadnienia merytoryczne bezpośrednio związane z wykonywanymi przez nich zadaniami.

Dodatkowo w ramach szkoleń organizowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Dolnośląski Urząd Wojewódzki, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Narodowy Instytut Samorządu Terytorialnego i Urząd Ochrony Danych Osobowych i MDDP Akademia Biznesu przeszkolonych zostało łącznie 45 osób.

Dodatkowo pracownicy bezpośrednio obsługujących klientów Urzędu uczestniczyli w warsztatach prowadzonych przez negocjatora policyjnego z Wydziału Do Walki z Przestępczością Gospodarczą Komendy Miejskiej Policji w Legnicy. Trener poddał diagnozie sytuacje kryzysowe doświadczane przez poszczególnych pracowników Urzędu. W ramach panelu dyskusyjnego pracownicy zweryfikowali rodzaj pojawiających się emocji. Poznali także techniki radzenia sobie ze stresem oraz umiejętnego finalizowania sytuacji konfliktowych

## 20. Środki będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy w roku 2018

Środki na funkcjonowanie Urzędu ustalane są na każdy rok w postaci planów finansowych i ujmowane są w budżecie Starostwa Powiatowego. Plany finansowe obejmują wynagrodzenia pracowników i pochodne, oraz wydatki bieżące - zadania własne i zadania realizowane w ramach EFS (Europejskiego Funduszu Społecznego), oraz składki na ubezpieczenia zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku - zadania zlecone. Dodatkowo w tabeli zostały ujęte środki na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Tabela 20

### *Środki wydatkowane w roku 2018- PUP Legnica ogółem*

Rodzaj zadanie	Wydatkowana kwota w złotych
Środki na aktywizację - programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym: - RPO 3 280 184,00 - POWER 3 501 473,00	13 660 570,00
Program dla młodych – refundacja wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia - art. 150f	3 407 328,80
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	332 900,00
PFRON ziemski	25 409,96
PFRON grodzki	55 672,59
Świadczenia obowiązkowe - zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne	8 505 200

<b>Wydatki fakultatywne</b>	808 561,88
<b>Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku</b>	2 920 000,00
<b>Środki JST na utrzymanie urzędu i utrzymanie zatrudnienia</b>	6 184 530,00
w tym:	
- Urząd Miasta Legnicy – 3 596 777,00	3 770 592,00
- MRPiPS – 1 056 400,00	1 029 200,00
- Starostwo Powiatowe – 1 089 783,00	1 384 738,00
<b>Łącznie</b>	<b>35 900 173,23</b>

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

## 21. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo - doradczym w sprawach polityki rynku pracy. Do jej zakresu działania należą zadania tj: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje celowość realizacji programów specjalnych oraz Programu Aktywizacja i Integracja. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno - zawodowych organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W skład PRRP w Legnicy wchodzi 13 członków. W 2018 r. odbyły się 4 spotkania członków Rady, w tym jedno wyjazdowe połączone ze szkoleniem na temat „Nowelizacja przepisów dot. Zatrudniania cudzoziemców od 01.01.2018 roku”.

## 22. Działania dodatkowe 2018 rok

1. W nawiązaniu do zgłaszanych licznych zapytań lokalnych pracodawców oraz mieszkańców powiatu legnickiego dotyczących procedur zatrudniania obywateli zza wschodniej granicy w dniu 28 czerwca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy Legnicy zorganizował spotkanie informacyjne pn. „**Zatrudnianie cudzoziemców**”, które odbyło się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Legnicy. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele następujących instytucji zajmujących się sprawami powierzenia pracy cudzoziemcom: Państwowa Inspekcja Pracy, Straż Graniczna, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy oraz Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Podczas spotkania omówiono przepisy oraz zasady regulujące zatrudnianie obywateli państw trzecich na terytorium RP, na podstawie zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zatrudnienia na podstawie zezwolenia na pracę.

W spotkaniu uczestniczyło ok. 150 zainteresowanych osób m.in. pracodawcy, pracownicy działów kadrowych, rolnicy, biura rachunkowe, agencje zatrudnienia, przedstawiciele urzędów gmin oraz cudzoziemcy.

2. W listopadzie 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy włączył się w inicjatywę obchodów **Europejskich Dni Pracodawców 2018**. Przedsięwzięcie to zainicjowane zostało przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Wydarzenie było realizowane na terenie urzędów pracy w całej Polsce. Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy przyłączył się do obchodów na poziomie lokalnym. Zorganizowano indywidualne spotkania w siedzibie

pracodawców oraz warsztaty z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego. Uczestnicy mogli zapoznać się z aktualnymi przepisami dotyczącymi ubezpieczeń oraz podatków, a także omówić indywidualne zagadnienia.

4. W 2018 roku przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy uczestniczył w cyklu spotkań informacyjnych organizowanych przez Punkt Informacji Funduszy Europejskich w Legnicy pn. **„Środa z Funduszami - wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej”**. W ramach 6 spotkań została zaprezentowana oferta Urzędu Pracy w zakresie wsparcia dla osób bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą.

5. W ramach organizowanych informacji grupowych w 2018 roku przeprowadzono cykl 4 spotkań pn.: **„Podstawowe usługi rynku pracy oraz informacja o rozwiązaniach prawnych w stosunku do osób uprawnionych do alimentów”**. Zaproszona kierownik Sekcji Dłużników Alimentacyjnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnica omówiła zasady i tryb postępowania w sprawie przyznawania i wypłacania świadczeń z funduszu alimentacyjnego osobom uprawnionym do alimentów oraz działania podejmowane wobec dłużników alimentacyjnych. W spotkaniu uczestniczyło 122 osoby bezrobotne.

6. Zespół doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy włączył się do akcji - współorganizował i poprowadził inicjatywy w **ramach 10 edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej pn.; „Ja na rynku pracy. Moje talenty i moje kompetencje”**:

Ponadto doradcy zawodowi uczestniczyli w przedsięwzięciach organizowanych przez lokalne instytucje oraz jednostki oświatowe:

- Mini Targi Pracy w Zespole Szkół Elektroniczno-Mechanicznych w Legnicy
- Mini Targi Pracy w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Legnicy
- Spotkania z klasami maturalnymi na temat możliwości oferowanym osobom do 30 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy
- W ramach zaproszenia wystosowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy zespół pracowników Urzędu Pracy uczestniczył w przedsięwzięciu pn. **„Dzień Osób z Niepełnosprawnością. Sięgnij po sukces”** organizowanego w dniu 11 maja 2018 r.

7. W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy jako partner przystąpił do projektu realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 pod nazwą **„Aktywizacja osób niepełnosprawnych”**. Liderem projektu jest Powiat Złotoryjski, natomiast partnerami: Miasto Legnica, Powiat Legnicki, Fundacja Ekonomii Społecznej PROM ze Złotoryi i Zakład Aktywności Zawodowej w Świerzawie. Planowany okres realizacji projektu od 01.05.2018 r. do 30.04.2020r.

W 2018 roku w ramach projektu skierowanych zostało 11 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na „Szkolenie z zakresu produkcji i zdobnictwa ozdób choinkowych oraz poligrafii-stopień I podstawowy”. Realizatorem szkolenia jest Zakład Aktywności Zawodowej w Świerzawie.

Projekt adresowany jest do min. 335 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu złotoryjskiego i legnickiego oraz miasta Legnicy. Uczestnicy to osoby niezaradne życiowo, nieaktywne zawodowo, ubogie, z brakiem wykształcenia lub zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi. Osoby te charakteryzują się problemami zdrowotnymi oraz deficytem kluczowych umiejętności psychospołecznych.

Celem projektu jest integracja osób zagrożonych, wielokrotnie wykluczonych społecznie poprzez poprawę i wzmocnienie ich kompetencji społecznych oraz zdolności do zatrudnienia.

8. Wyjazdowe szkolenie prowadzone przez pracownika PUP dla dyrektorów legnickich szkół i placówek oświatowych w Karpaczu 18-19 października 2018r. Przedstawiono zagadnienia dotyczące wykształcenia osób zarejestrowanych, zawodów deficytowych i nadwyżkowych na legnickim rynku pracy oraz możliwościach podnoszenia kwalifikacji w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## PLAN WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY NA 2019 ROK

Na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę **9 941 700,00 zł**, z tego:

- 2 617 300,00 zł w ramach algorytmu
- 3 800 000,00 zł na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- 3 524 400,00 zł na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Około 48% środków przyznanych algorytmem zostanie przeznaczonych na uregulowanie zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku 2018. W ramach pozostałych 52% zaplanowano m.in.:

- organizację szkoleń indywidualnych, szkolenia w klubie pracy oraz szkolenia grupowego ABC działalności gospodarczej, dla osób, które otrzymają środki z PUP na podjęcie działalności,
- organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych,
- realizację programu specjalnego skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem długotrwałym z ustalonym III profilem pomocy,
- realizację Programu Aktywizacja i Integracja, skierowanego do osób z III profilem pomocy, pobierających świadczenia z pomocy społecznej.

Tabela 21

### *Planowane wydatki na rok 2019 w ramach algorytmu*

Formy aktywizacji	Planowana kwota, w tym:	na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2018 r.	umowy na rok 2019
szkolenia	296 933,00	38 940,00	257 993,00
prace interwencyjne	498 852,00	261 900,00	236 952,00
roboty publiczne	906 163,00	342 150,00	564 013,00
prace społecznie użyteczne	224 200,00	11 130,00	213 070,00
staże	330 293,00	330 293,00	-
bon stażowy	7 936,00	7 936,00	-
bon szkoleniowy	20 000,00	70,00	19 930,00
bon zatrudnieniowy	54 795,00	54 795,00	-
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	1 000,00	-	1 000,00
badania lekarskie	500,00	-	500,00
dojazdy do pracy	500,00	-	500,00

dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia	211 760,00	211 760,00	-
<b>Dodatkowo:</b>			
warsztaty i prace społecznie użyteczne w ramach PAI	19 168,00	-	19 168,00
program specjalny	45 200,00	-	45 200,00
<b>RAZEM</b>	<b>2 617 300,00</b>	<b>1 258 974,00</b>	<b>1 358 326,00</b>

źródło: dane PUP Legnica

W ramach PO WER i RPO realizowane będą formy wsparcia wskazane w poniższych tabelach:

Tabela 22

***PO WER – planowane wydatki i liczba osób***

<b>Formy aktywizacji</b>	<b>Planowana kwota</b>	<b>Liczba osób</b>
szkolenia	326 600,00	92
bony szkoleniowe	84 000,00	21
staże	580 000,00	145
prace interwencyjne	75 400,00	13
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 562 000,00	71
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	902 000,00	41
bony na zasiedlenie	270 000,00	36
<b>RAZEM</b>	<b>3 800 000,00</b>	<b>419</b>

źródło: dane PUP Legnica

Tabela 23

***RPO – planowane wydatki i liczba osób***

<b>Formy aktywizacji</b>	<b>Planowana kwota</b>	<b>Liczba osób</b>
szkolenia	200 000,00	40
staże	348 400,00	54
prace interwencyjne	116 000,00	20

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 760 000,00	80
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 100 000,00	50
<b>RAZEM</b>	<b>3 524 400,00</b>	<b>244</b>

*źródło: dane PUP Legnica*

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy w dniu 27.12.2018 r. otrzymał decyzję o ustaleniu limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2019 rok w wysokości 900 000,00 zł. Termin naboru wniosków pracodawców ustalono od dnia 11 lutego do 15 lutego 2019 r. Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2019 r:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W roku 2019 urzędy pracy będą miały również możliwość ubiegania się o środki finansowe rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych. Nabory na środki rezerwy ogłaszane będą w trakcie roku przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (za wyjątkiem

programów wymienionych w pkt 1-3, gdzie nabory prowadzone będą na bieżąco). W roku 2019 planowane jest przeznaczenie środków na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe,
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową,
- 4) programów aktywizacji zawodowej:
  - a) osób długotrwale bezrobotnych,
  - b) bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
  - c) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
  - d) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną,
  - e) bezrobotnych powracających z zagranicy,
  - f) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
  - g) bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
  - h) bezrobotnych repatriantów,
  - i) bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi,
  - j) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości),
  - k) bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych,
  - l) bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy,
  - m) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy,
- 5) programów specjalnych,
- 6) projektów pilotażowych.