



**Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy**  
**ul. Gen. Władysława Andersa 2**  
**59 – 220 Legnica**

**ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ**  
**ZA 2018 ROK**

**KWIECIEŃ 2019**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje **analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń**, uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

#### **I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia**

W 2018 roku (01.01.2018 – 31.12.2018) Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy (łącznie z Filią w Chojnowie) skierował na szkolenia 445 osób, dodatkowo 6 osób skierowanych w roku 2017 kontynuowało szkolenie w roku 2018. Łącznie w badanym okresie w szkoleniach uczestniczyły 451 osoby, z czego szkolenia ukończyło 394 osoby.

Łączna liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wyniosła 394, 24 osoby kontynuują szkolenie w 2019 roku, 33 osoby nie ukończyły szkolenia. Główną przyczyną nieukończenia szkolenia jest fakt, że absolwenci kursów nauki jazdy kat. C i D oraz kursów obsługi wózka jezdniowego nie zdają egzaminów państwowych w pierwszym terminie. Zatem odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenie wyniósł zatem **87,4%**.

	Szkolenia grupowe	Odsetek (%)	Szkolenia indywidualne	Odsetek (%)	Bony szkoleniowe	Odsetek (%)	Razem	Odsetek (%)
Liczba osób skierowanych na szkolenie w 2018 roku	<b>231</b>	<b>100</b>	<b>199</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>	<b>445</b>	<b>100</b>

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w roku poprzednim i kontynuują je w roku 2018	0		6		0		6	
Liczba osób, które ukończyły szkolenie, w stosunku do rozpoczynających szkolenie	220	100	162	81,4	12	80	394	87,4
Liczba osób, które kontynuują szkolenie w 2018 r.	11		13		0		24	

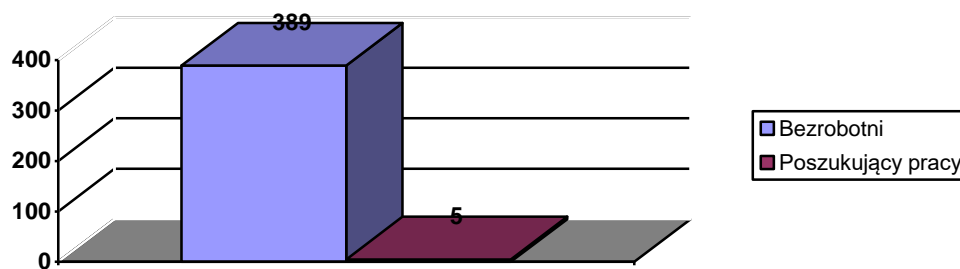
**II. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Za „osoby przeszkolone” dla celów analizy efektywności i skuteczności szkoleń przyjmuje się osoby, które ukończyły szkolenie w omawianym okresie zgodnie załącznikiem 4 i 6 do sprawozdania MRPiPS-01.

**1. Osoby przeszkolone według kryterium statusu**

Ogółem	Status w rozumieniu ustawy	
	Bezrobotny	Poszukujący pracy
394	389	5
%	98,7	1,3

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM STATUSU

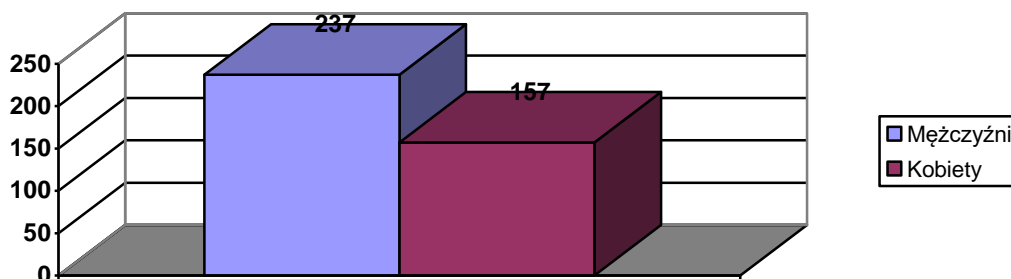


W 2018 skierowano na szkolenie 16 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu. 4 osoby w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), 1 osoba z rentą szkoleniową oraz 11 osób w ramach projektu unijnego „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”, w którym PUP w Legnicy jest partnerem. 5 osób ukończyło szkolenie w okresie sprawozdawczym, 11 kontynuuje szkolenie. Odsetek osób poszukujących pracy w porównaniu do roku 2017 spadł (z 2,4% do 1,3%). Tak niski odsetek osób poszukujących pracy skierowanych na szkolenia w roku 2018 wynika z niewielkiej ilości zarejestrowanych osób. Na koniec grudnia 2018 w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy figurowało 74 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

## 2. Osoby przeszkolone według płci

Ogółem	Płeć	
	Mężczyźni	Kobiety
394	237	157
%	60,2	39,8

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONÝCH WEDŁUG KRYTERIUM PŁCI

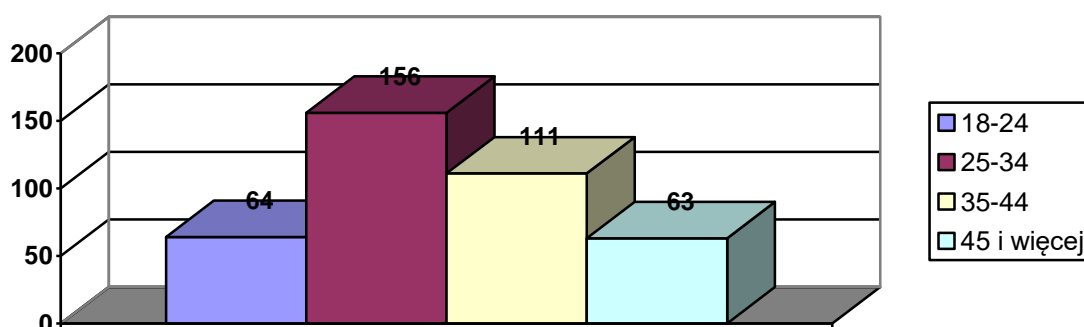


W omawianym okresie sprawozdawczym przeszkolono 237 kobiet i 157 mężczyzn. Odsetek kobiet uczestniczących w szkoleniach wzrósł w porównaniu z rokiem 2017 (z 36,2% do 39,8%). Wynika to z faktu rosnącego zainteresowania kobiet szkoleniami oraz bonami szkoleniowymi. Kobietom finansowano głównie szkolenia kosmetyczne, księgowe, z zakresu obsługi klienta, obsługi komputera, kadrowo-płacowe oraz z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Przeszkolono także kilka kobiet z zakresu prawa jazdy kat. C i D.

## 3. Osoby przeszkolone według wieku

Ogółem	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
394	64	156	111	63
%	16,2	39,6	28,2	16,0

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONÝCH WEDŁUG KRYTERIUM WIEKU

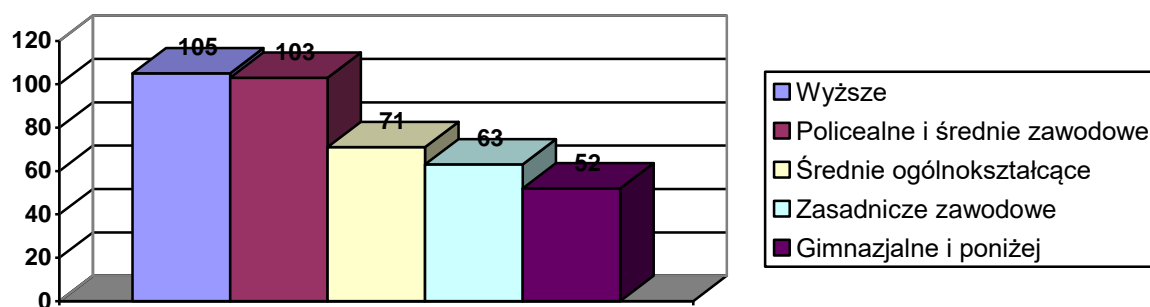


W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 i 35-44. Jest to najbardziej aktywna grupa, najbardziej zainteresowana tą formą wsparcia.

#### 4. Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
394	105	103	71	63	52
%	26,7	26,1	18,0	16,0	13,2

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM WYKSZTAŁCENIA

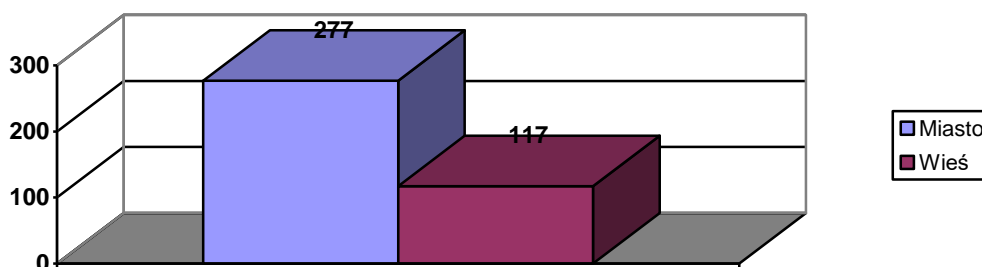


W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym. Najmniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

#### 5. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania.

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	Miasto	Wieś
394	277	117
%	70,3	29,7

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM MIEJSCA ZAMIESZKANIA



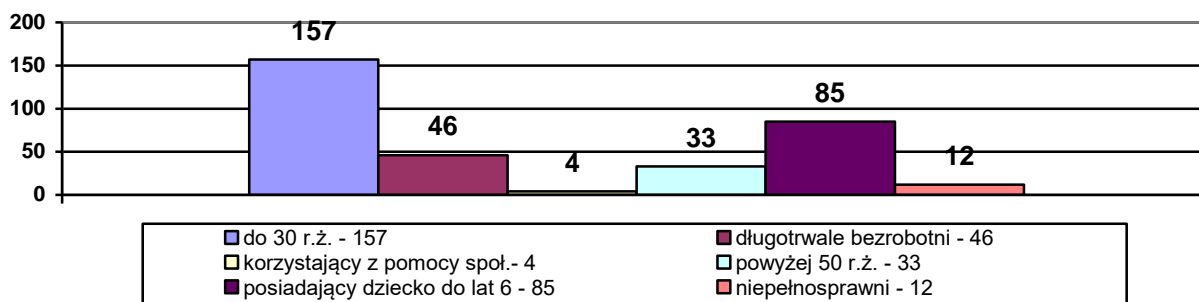
W omawianym okresie sprawozdawczym większość szkolonych pochodziła z miasta. 117 osób (29,7%) to osoby pochodzące z terenów wiejskich. Z porównania tych danych do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania na koniec grudnia 2018 roku (miasto – 71,9%, wieś – 28,9%) wynika, że struktura osób szkolonych odpowiada strukturze osób zarejestrowanych. W porównaniu do 2016 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby osób spoza miasta uczestniczących w szkoleniach (z 28,1% do 29,7%).

### 6. Osoby przeszkolone według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych. Struktura uczestników szkoleń według przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowała się w 2018 roku następująco:

Ogółem	Bezrobotni do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne	Bezrobotni niepełnosprawni
<b>394</b>	157	46	4	33	86	12
<b>%</b>	39,8	11,7	1,0	8,4	21,8	3,0

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG PRZYNALEŻNOŚCI DO GRUPY OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



Zdecydowanie największą grupę osób przeszkolonych (39,8%) stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia, najmniejszą – korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Osoby do 30 roku życia są objęte działaniami aktywizacyjnymi w szerokim zakresie, w tym szkoleniami oraz bonami szkoleniowymi. Ponadto wykazują większość aktywność w ubieganiu się o pomoc w formie szkoleń i bonów. W roku 2018 osoby do 30 roku życia były objęte pomocą w ramach Programu Operacyjnego Wiedza i Edukacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie legnickim (III)”.

### **III. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia**

**Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia** liczony jest jako stosunek liczby osób, które zakończyły szkolenie w badanym okresie do liczby osób zatrudnionych lub podejmujących działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2018 roku szkolenie ukończyły **394** osoby. Z tego pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia podjęło **378** osoby, co stanowi **95,9%**.



#### IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

**Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (Efektywność kosztowa szkoleń)** liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Według art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kosztem szkolenia jest:

- należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów.

Dodatkowym elementem mającym wpływ wysokość wydatków związanych ze szkoleniem są świadczenia wypłacane osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu – stypendium szkoleniowe.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych bez stypendium (477.066,09 zł/378 osoby)	<b>1.262,08 zł</b>
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych ze stypendiami szkoleniowymi (673.606,23 zł/378 osoby)	<b>1.782,03 zł</b>

W porównaniu do roku 2017 koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych znacząco spadł odpowiednio: z 3.096,03 zł do 1.262,08 zł i z 4.131,75 zł do 1.782,03 zł.

## V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

**Przeciętny koszt szkolenia** liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

Przeciętny koszt szkolenia bez stypendium (477.066,09 zł/451 osoby)	<b>1.057,80 zł</b>
Przeciętny koszt szkolenia ze stypendiami szkoleniowymi (673.606,23 zł/451 osoby)	<b>1.493,58 zł</b>
<b>Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia</b> liczony jako stosunek sumy kosztów organizacji wynikający z umów szkoleniowych do sumy liczby godzin (tj. 443.079,25 zł/23.761 godzin)	<b>18,67 zł</b>

W porównaniu do roku 2017 przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia znacząco spadły. Miały na to wpływ przede wszystkim organizowane przez Urząd szkolenia grupowe.

## VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2018 r. 1 osobie sfinansowano koszty egzaminu lub uzyskania licencji, 1 osoba zdała pozytywnie egzamin, co stanowi 100%.

Nie udzielano pożyczek szkoleniowych.

Nie udzielano nowego wsparcia w formie sfinansowania studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które ukończyły daną formę z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły daną formę z wynikiem pozytywnym (%)
Sfinansowanie egzaminu	1	1	100
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	0	0	0



**VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

W 2018 r. 1 osoba zdała egzamin ale nie podjęła zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od zdania egzaminu. Nie udzielano pożyczek szkoleniowych. Nie udzielano nowego wsparcia w formie finansowania kosztów studiów podyplomowych.

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób, która ukończyła wsparcie w danej</b>	<b>Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od udziału w danej formie wsparcia</b>	<b>Odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od udziału w danej formie wsparcia (%)</b>
<b>Sfinansowanie egzaminu</b>	1	0	0
<b>Sfinansowanie licencji</b>	0	0	0
<b>Pożyczka szkoleniowa</b>	0	0	0
<b>Dofinansowanie studiów podyplomowych</b>	0	0	0

*Sporządziła:*

*Anna Pękala – Specjalista ds. rozwoju zawodowego*