



Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica

ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ
ZA 2017 ROK

KWIECIEŃ 2018

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje **analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń**, uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

W 2017 roku (01.01.2017 – 31.12.2017) Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy (łącznie z Filią w Chojnowie) skierował na szkolenia 190 osób, dodatkowo 4 osoby skierowane w roku 2016 kontynuowały szkolenie w roku 2017. Łącznie w badanym okresie w szkoleniach uczestniczyły 194 osoby, z czego szkolenia ukończyło 166 osób.

Łączna liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wyniosła 166, 6 osób kontynuuje szkolenie w 2018 roku, 22 osoby nie ukończyły szkolenia. Główną przyczyną nieukończenia szkolenia jest fakt, że absolwenci kursów nauki jazdy kat. C i D nie zdają egzaminów państwowych w pierwszym terminie. Zatem odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenie wyniósł zatem **87,4%**.

Szkolenia grupowe	Odsetek (%)	Szkolenia indywidualne	Odsetek (%)	Bony szkoleniowe	Odsetek (%)	Razem	Odsetek (%)
0	0	171	100	19	100	190	100

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w roku poprzednim i kontynuują je w roku 2017	0	0	4		0		4	
Liczba osób, które ukończyły szkolenie, w stosunku do rozpoczynających szkolenie	0	0	148	86,5	18	94,7	166	87,4
Liczba osób, które kontynuują szkolenie w 2018 r.	0	0	6		0		6	

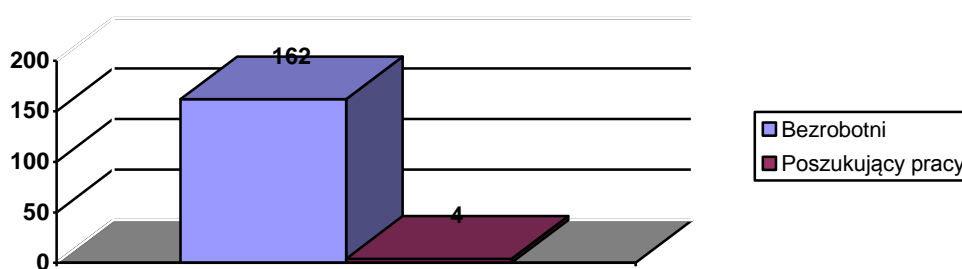
II. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Za „osoby przeszkolone” dla celów analizy efektywności i skuteczności szkoleń przyjmuje się osoby, które ukończyły szkolenie w omawianym okresie zgodnie załącznikiem 4 i 6 do sprawozdania MRPiPS-01.

1. Osoby przeszkolone według kryterium statusu

Ogółem	Status w rozumieniu ustawy	
	Bezrobotny	Poszukujący pracy
166	162	4
%	97,6	2,4

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM STATUSU

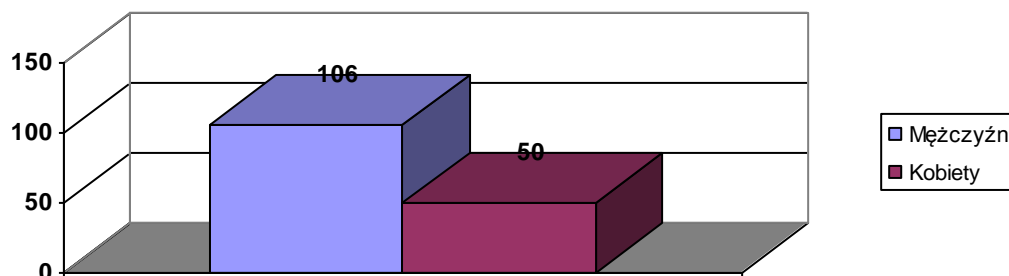


W 2017 skierowano na szkolenie 5 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), 4 osoby ukończyły szkolenie w okresie sprawozdawczym. Odsetek osób poszukujących pracy w porównaniu do roku 2016 spadł (z 5,8% do 2,4%). Tak niski odsetek osób poszukujących pracy skierowanych na szkolenia w roku 2017 wynika z niewielkiej ilości zarejestrowanych osób. Na koniec grudnia 2017 w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy figurowało 73 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

2. Osoby przeszkolone według płci

Ogółem	Płeć	
	Mężczyźni	Kobiety
166	106	50
%	63,8	36,2

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM PŁCI

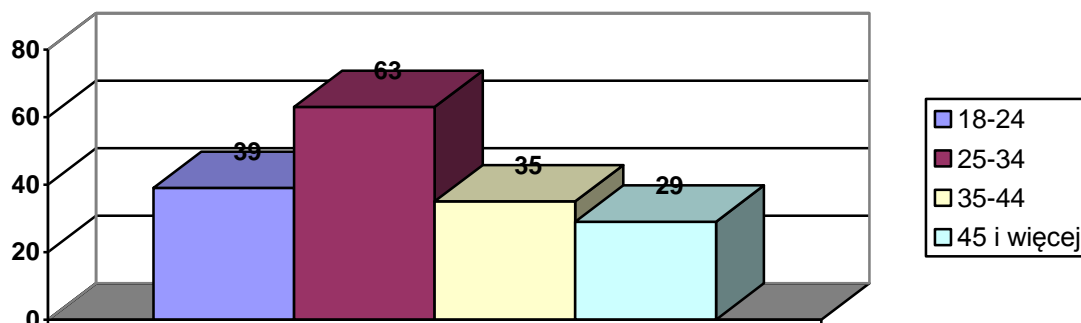


W omawianym okresie sprawozdawczym przeszkolono 50 kobiet i 106 mężczyzn. Odsetek kobiet uczestniczących w szkoleniach wzrósł w porównaniu z rokiem 2016 (z 11,5% do 36,2%). Wynika to z faktu rosnącego zainteresowania kobiet szkoleniami oraz bonami szkoleniowymi. Kobietom finansowano głównie szkolenia kosmetyczne, księgowe, z obsługi klienta, kadrowo-płacowe oraz z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Przeszkolono także kilka kobiet z zakresu prawa jazdy kat. C i D.

3. Osoby przeszkolone według wieku

Ogółem	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
166	39	63	35	29
%	23,5	38,0	21,0	17,5

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM WIEKU

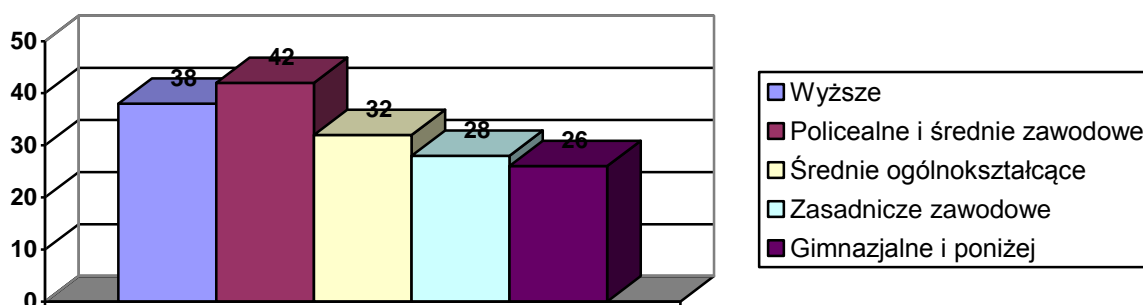


W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 i 25-34. Jako grupa w szczególnej sytuacji na rynku pracy osoby do 30 roku życia były objęte działaniami aktywizacyjnymi w szerokim zakresie, w tym szkoleniami oraz bonami szkoleniowymi. W roku 2017 osoby do 30 roku życia były objęte pomocą w ramach Programu Operacyjnego Wiedza i Edukacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie legnickim (III)”.

4. Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
166	38	42	32	28	26
%	22,9	25,3	19,2	16,9	15,7

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM WYKSZTAŁCENIA

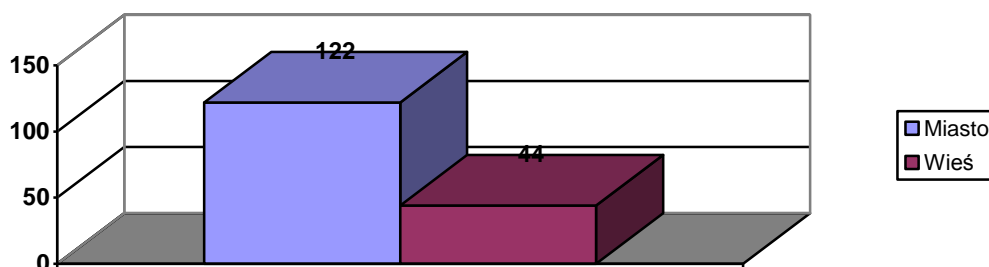


W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym. Najmniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

5. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania.

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	Miasto	Wieś
166	122	44
%	73,5	26,5

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG KRYTERIUM MIEJSCA ZAMIESZKANIA



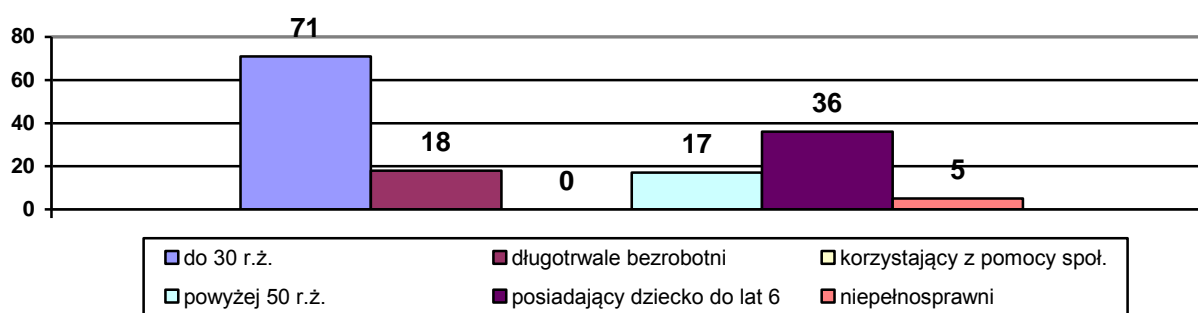
W omawianym okresie sprawozdawczym większość szkolonych pochodziła z miasta. 44 osoby (26,5%) to osoby pochodzące z terenów wiejskich. Z porównania tych danych do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania na koniec grudnia 2017 roku (miasto – 71,9%, wieś – 28,1%) wynika, że struktura osób szkolonych odpowiada strukturze osób zarejestrowanych. W porównaniu do 2016 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby osób spoza miasta uczestniczących w szkoleniach (z 27,5% do 28,1%).

6. Osoby przeszkolone według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych. Struktura uczestników szkoleń według przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowała się w 2017 roku następująco:

Ogółem	Bezrobotni do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne	Bezrobotni niepełnosprawni
162	71	18	0	17	36	5
%	43,8	11,1	0	10,5	22,2	3,1

LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG PRZYNALEŻNOŚCI DO GRUPY OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

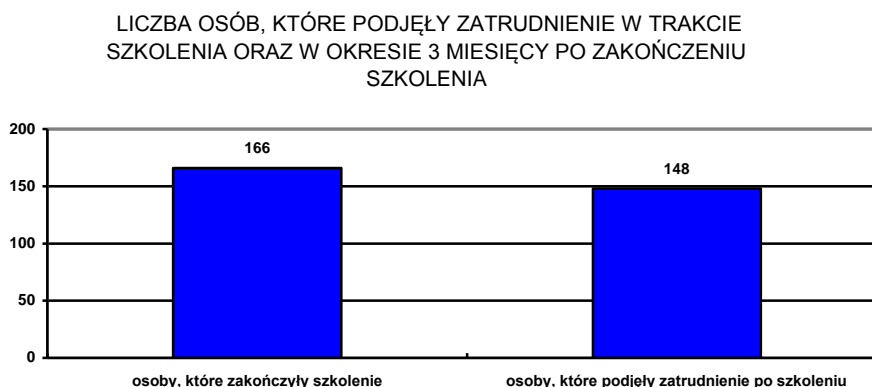


Zdecydowanie największą grupę osób przeszkolonych (43,8%) stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia, najmniejszą – korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Osoby do 30 roku życia są objęte działaniami aktywizacyjnymi w szerokim zakresie, w tym szkoleniami oraz bonami szkoleniowymi. Ponadto wykazują większość aktywność w ubieganiu się o pomoc w formie szkoleń i bonów. W roku 2017 osoby do 30 roku życia były objęte pomocą w ramach Programu Operacyjnego Wiedza i Edukacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie legnickim (III)”.

III. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia liczony jest jako stosunek liczby osób, które zakończyły szkolenie w badanym okresie do liczby osób zatrudnionych lub podejmujących działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2017 roku przeszkolono **166** osób. Z tego pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia podjęło **148** osoby, co stanowi **89,2%**.



IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (Efektywność kosztowa szkoleń) liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Według art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kosztem szkolenia jest:

- należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,

- koszty egzaminów.

Dodatkowym „kosztem” szkolenia są świadczenia wypłacane osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu – stypendium szkoleniowe.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia (koszty w rozumieniu art. 2 pkt 12, tj. 458.212,33 zł/148 osoby)	3.096,03 zł
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia (koszty w rozumieniu art. 2 pkt 12 oraz stypendia szkoleniowe, tj. 611.499,10 zł/148 osoby)	4.131,75 zł

W porównaniu do roku 2016 koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych nieznacznie spadł odpowiednio: z 3.405,20 zł do 3.096,03 zł i z 4.809,65 zł do 4.131,75 zł.

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach (koszty w rozumieniu art. 2 pkt 12, tj. 458.212,33 zł/194 osoby)	2.361,92 zł
Przeciętny koszt szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach (koszty w rozumieniu art. 2 pkt 12 oraz stypendia szkoleniowe, tj. 611.499,10 zł/194 osoby)	3.152,06 zł
Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek sumy kosztów organizacji wynikający z umów szkoleniowych do sumy liczby godzin (tj. 423.608,50 zł/20.328 godzin)	20,84 zł

W porównaniu do roku 2016 przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia nie zmieniły się znacząco.

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2017 r. 4 osobom sfinansowano koszty egzaminu lub uzyskania licencji, wszystkie osoby zdały pozytywnie egzamin, co stanowi 100%.

Nie udzielano pożyczek szkoleniowych.

Nie udzielano nowego wsparcia w formie sfinansowania studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które ukończyły daną formę z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły daną formę z wynikiem pozytywnym (%)
Sfinansowanie egzaminu	4	4	100
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	0	0	0

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2017r. 1 osoba podjęła zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od zdania egzaminu.

Nie udzielano pożyczek szkoleniowych. Nie udzielano nowego wsparcia w formie finansowania kosztów studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Liczba osób, która ukończyła wsparcie w danej	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od udziału w danej formie wsparcia	Odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od udziału w danej formie wsparcia (%)
Sfinansowanie egzaminu	4	1	25
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	0	0	0

Sporządziła:

Anna Pękala – Specjalista ds. rozwoju zawodowego