



Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica
<http://legnica.praca.gov.pl/>
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11
puplegnica@puplegnica.pl

Filia w Chojnowie
Rynek 20
tel. 76 / 818 85 25, fax. 76/ 818 69 78
filia@puplegnica.pl

Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – za Październik 2019 (10)



W URZĘDZIE PRACY:

Informujemy, że w chwili obecnej posiadamy środki na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach następujących form:

prace interwencyjne – 76/722-52-43 pokój nr 9 w siedzibie PUP

szkolenia oraz bony szkoleniowe – 76/722-52-47 pokój 8 w siedzibie PUP

bony na zasiedlenie - 76/722-52-43 pokój nr 9 w siedzibie PUP

W sprawie pozostałych form zapraszamy do kontaktu:

- refundacje stanowisk pracy pok.10 tel.76/722-52-21 w siedzibie PUP
- staże pok. 8 tel.76/722-52-20 w siedzibie PUP
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej pok.10 tel.76/722-52-21 w siedzibie PUP

Dokumenty do pobrania w postaci wniosków i regulaminów znajdują się na stronie internetowej:

<http://legnica.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania>



Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy otrzymał tytuł „LIDERA AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2019” w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM z Warszawy. Rada Nagrody przyznała tytuły „Lider Aktywizacji Osób Młodych” instytucjom realizującym niestandardowe działania, które wspierają wejście osób młodych na rynek pracy.

Serdecznie zapraszamy do wypełnienia anonimowej ankiety – 5 pytań dotyczącej pracy naszego Urzędu. Ankieta dostępna:

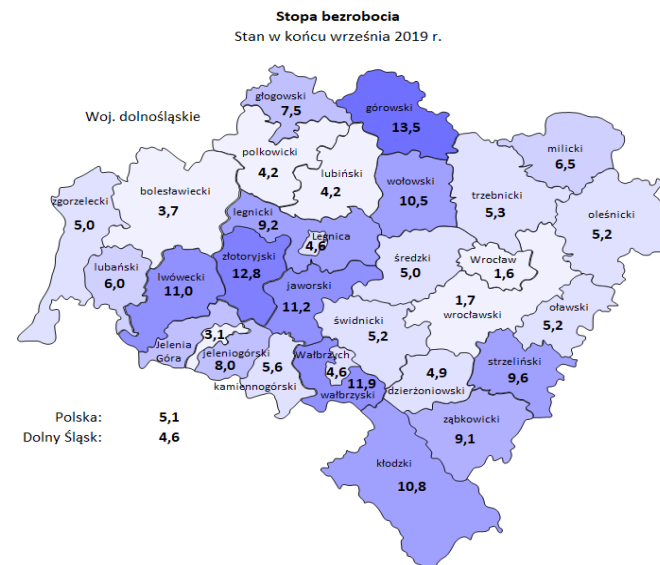
<https://ankiety.praca.gov.pl/index.php/845875/lang-pl>

STOPA BEZROBOCIA W REGIONIE – wrzesień 2019

Według danych publikowanych przez **Główny Urząd Statystyczny** stopa bezrobocia we wrześniu 2019 roku kształtowała się w Polsce na poziomie 5,1%.

W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec września 2019 oraz 2018 roku.

Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o 1,6%, w mieście Legnicy o 0,6% oraz na terenie kraju o 0,6%, na terenie województwa 0,5% .



Wyszczególnienie	WRZESIEŃ 2019	WRZESIEŃ 2018	+/-
miasto Legnica	4,6 %	5,2%	-0,6%
powiat legnicki	9,2%	10,8%	-1,6%
dolnośląskie	4,6 %	5,1%	-0,5%
Polska	5,1 %	5,7 %	-0,6%

Źródło: GUS

Liczna bezrobotnych w gminach powiatu legnickiego i mieście Legnicy

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkali w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.



Tabela 2. Liczba bezrobotnych na terenie miasta Legnicy i gmin powiatu legnickiego na koniec października 2019

gmina	miasto Legnica	miasto Chojnów	Gmina Chojnów	Milkowice	Prochowice	Kunice	Legnickie Pole	Ruja	Krotoszyce
stan na X 2019	2 032	545	451	197	165	117	96	58	63
w tym z prawem do zasiłku	238	84	67	27	35	25	22	12	16

Źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Najczęściej zadawane pytania:

Jakie są korzyści z zatrudnienia pracowników 50+?

Wykorzystanie potencjału dojrzałych pracowników może przynieść pracodawcom wiele korzyści – jeśli tylko dostrzegą jak nieprawdziwe są negatywne stereotypy na temat osób w wieku 50+.

Populacja kobiet i mężczyzn powyżej 50. roku życia w Polsce nieustannie się powiększa. Mamy do czynienia ze starzejącym się społeczeństwem. Niski przyrost naturalny sprawia, że przybywa osób w wieku dojrzałym. Według szacunku GUS, do 2050 roku odsetek osób w wieku 65+ wyniesie około 33% populacji. Zwiększone zapotrzebowanie na doświadczonego pracownika już teraz sprzyja zatrudnianiu osób 50+.

Dodatkowym atutem mogą być korzyści finansowe. Pracodawcy zatrudniający dojrzałych pracowników mogą liczyć na ulgi w opłacaniu składek czy refundację części wynagrodzenia.

✓ Zwolnienie z Funduszu Pracy

Pracodawcy zatrudniający pracownika, który ukończył 50. rok życia, a przed podjęciem pracy był zarejestrowany w okresie 30 dni przed zatrudnieniem jako bezrobotny w urzędzie pracy, zwolnieni są z opłat składki na Fundusz Pracy przez 12 miesięcy.

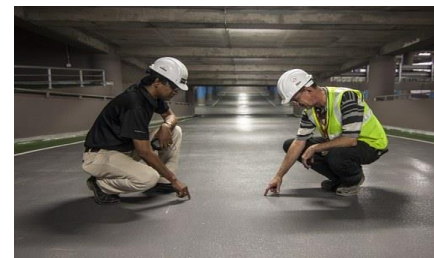
Całkowite zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy przysługuje pracodawcom, którzy zatrudniają pracowników po 55. roku życia – w przypadku kobiet i po sześćdziesiątce - w przypadku mężczyzn.

✓ Krótsze chorobowe

Oszczędności finansowe daje pracodawcom również krótszy okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego. W przypadku choroby pracownika po pięćdziesiątce, okres wypłaty zmniejsza się z 30 dni do 14. Od 15. dnia choroby ZUS zaczyna wypłacać zasiłek chorobowy.

✓ Dofinansowanie wynagrodzenia

W Urzędzie Pracy jest wiele form wsparcia dla pracodawców, którzy zatrudnią skierowaną osobę po 50. roku życia. Pracodawca może uzyskać refundację składek za zatrudnionego pracownika lub refundację części wynagrodzenia oraz składek od refundowanego wynagrodzenia lub refundację stanowiska pracy. Maksymalna wysokość uzyskanego wsparcia to nawet kilka tysięcy zł.



Najczęściej zadawane pytania:

Jakie są korzyści z zatrudnienia pracowników 50+? c.d.

Wielu pracodawców dostrzega mocne strony dojrzałych pracowników, jednak silnie zakorzenione stereotypy i negatywne przekonania często wciąż uniemożliwiają pełne wykorzystywanie wartości, jakie osoby w wieku 50+ wnoszą do firmy. Uprzedzenia te nie mają oparcia w rzeczywistości.

Zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej <http://50plus.gov.pl/> gdzie znajdziecie Państwo :

- 1/ Poradnik dla pracodawców zatrudniających osoby po 50 roku życia
- 2/ Porady eksperta
- 3/ Historie pracodawców
- 4/ Informacje o zarządzaniu wiekiem
- 5/ Mity i fakty na temat pracowników po 50 roku życia



**WYRÓWNYWANIE SZANS
NA RYNKU PRACY DLA OSÓB 50+**

Załatwiaj sprawy urzędowe przez Internet

Chcesz załatwić sprawę w PUP, USC, US, ZUS albo w urzędzie gminy? Brakuje ci zaświadczenia lub odpisu, a może chcesz złożyć wniosek? Możesz zrobić to przez internet. Skorzystaj z ePUAP — bezpłatnej platformy do kontaktu z różnymi urzędami i załatw swoją sprawę szybko, wygodnie i bez kolejek.

Co to jest ePUAP?

ePUAP to skrót nazwy Elektroniczna Platforma Usług Administracji Publicznej. To miejsce, gdzie usługi są udostępniane. Dzięki ePUAP załatwisz wiele spraw w różnych urzędach bez wychodzenia z domu — przez internet, w wybranym przez siebie czasie i w dowolnym miejscu.

Co zyskasz?

Przez ePUAP możesz korzystać z usług — elektronicznie, szybko, wygodnie i bezpiecznie:

- ✓ załatwić wiele spraw w różnych urzędach,
- ✓ sprawdzać na bieżąco statusy spraw i wniosków,
- ✓ odbierać i wysyłać urzędową korespondencję.

Wszystkie te usługi są dostępne przez internet, więc możesz z nich korzystać, kiedy chcesz i gdzie chcesz.

Każda wysyłka i odbiór pisma przez ePUAP ma urzędowe poświadczenie odbioru (UPO).



Krok po kroku jak założyć profil zaufany:



<https://obywatel.gov.pl/zaloz-profil-zaufany>



Załatwiał sprawy urzędowe przez Internet c.d.

Kto może skorzystać z usługi?

Każdy, kto:

- ✓ ma numer PESEL,
- ✓ ma konto na ePUAP,
- ✓ może potwierdzić swoją tożsamość w internecie.

Żeby korzystać z usług na ePUAP i podpisywać elektroniczne dokumenty, musisz potwierdzić swoją tożsamość w internecie — urząd musi wiedzieć, kim jesteś. Chodzi to, żeby wszystko było bezpieczne i nikt nie mógł się pod ciebie podszyć.

Potwierdzić swoją tożsamość w internecie możesz na 2 sposoby:

- 1/ bezpłatnym profilem zaufanym (eGo) — sprawdź, jak założyć profil zaufany,
- 2/ płatnym certyfikatem kwalifikowanym.

Jak korzystać z platformy ePUAP

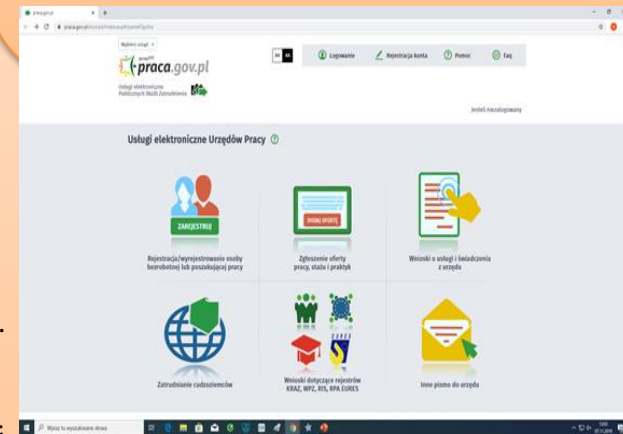
Zaloguj się na ePUAP, wybierz interesującą cię sprawę i wypełnij odpowiedni wniosek. Podpisz go i wyślij. Wszystko to robisz przez internet.

Dzięki platformie nie musisz iść do urzędu, by osobiście złożyć papierowy wniosek, ani na pocztę, by go wysłać. Nie ograniczają cię godziny pracy urzędów — sam decydujesz, kiedy złożysz wniosek. Wniosku nie musisz podpisywać ręcznie — do podpisu elektronicznych dokumentów służy bezpłatny profil zaufany.

Sprawy przez Internet w Powiatowym Urzędzie Pracy Legnicy załatwisz za pośrednictwem portalu :

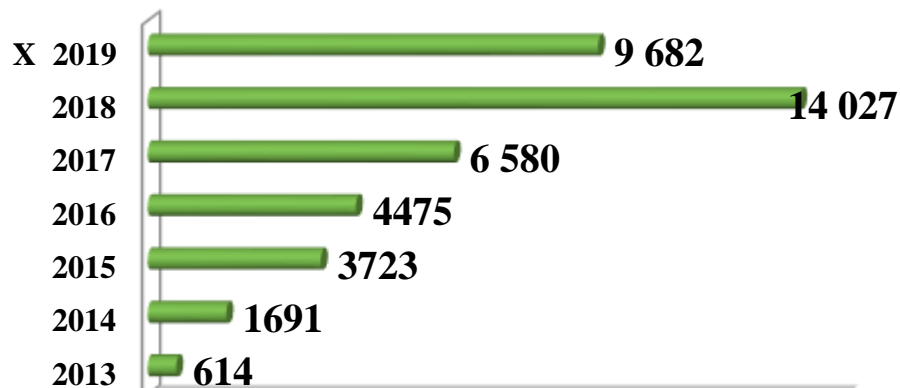
<https://www.praca.gov.pl/>

(m.in. zgłoszenie oferty pracy, sprawy dotyczące zatrudniania cudzoziemców, pismo do Urzędu)

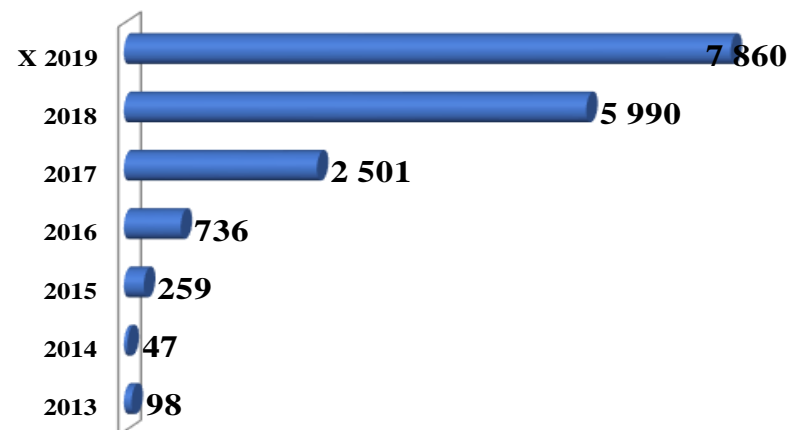


Zatrudnianie cudzoziemców na legnickim rynku pracy

Liczba oświadczeń
o powierzeniu pracy cudzoziemcowi



Liczba stanowisk pracy dla cudzoziemców w
celu wydania opinii Starosty



Liczba zezwoleń na pracę sezonową



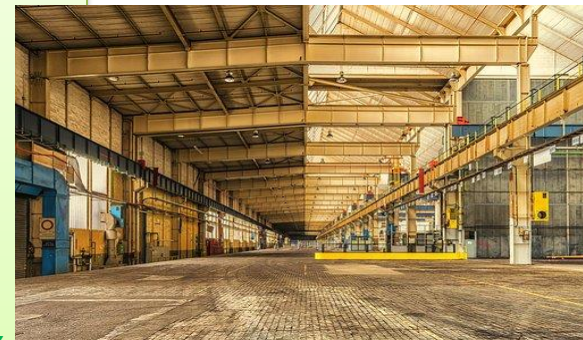
Łącznie w 2019 r. do PUP w Legnicy wpłynęły wnioski dot. zatrudnienia 19 703 cudzoziemców (gł. na stanowiskach związanych z procesem produkcyjnym : operatorzy maszyn, ustawiacze produkcji, kontrolerzy jakości, monterzy i magazynierzy, a także pracownicy budowlani).

Wizyty studyjne u pracodawców – zapraszamy do współpracy

Wizyta studyjna to odwiedziny zespołu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy u pracodawcy w przedsiębiorstwie, w organizacji, instytucji lub miejscu, które chcemy bliżej poznać, by zrozumieć jego sposób funkcjonowania i ofertę.

Naszym celem jest poznanie środowiska pracy u poszczególnych pracodawców oraz charakterystyki poszczególnych stanowisk pracy szczególnie tych, na które pracodawca poszukuje pracowników.

Podczas wizyty przedstawiamy również ofertę usług oferowanych przez Urząd Pracy oraz możliwości wsparcia finansowego przy zatrudnianiu osób bezrobotnych.



Jeżeli chcielibyście Państwo, żebyśmy odwiedzili Waszą firmę w ramach wizyty studyjnej prosimy o kontakt:

Ewelina Woźniak – kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej tel.76/722-52-39

e.wozniak@puplegnica.pl

lub

Monika Łężna – Bębniasta – kierownik Referatu Subsydiów Zatrudnieniowych tel.76/722-52-14

m.bebniasta@puplegnica.pl