



**Powiatowy Urząd Pracy  
ul. Gen. Władysława Andersa 2  
59 – 220 Legnica  
<http://legnica.praca.gov.pl/>  
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11  
[puplegnica@puplegnica.pl](mailto:puplegnica@puplegnica.pl)**

**Filia w Chojnowie  
Rynek 20  
tel. 76 /818 85 25, fax. 76/ 818 69 78  
[filia@puplegnica.pl](mailto:filia@puplegnica.pl)**

**Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – za Wrzesień 2019 (9)**



# W URZĘDZIE PRACY:

Ogłaszamy uzupełniający nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w roku 2019.

Po rozpatrzeniu wniosków, które wpłynęły podczas wrześniowego naboru pozostała do rozdysponowania kwota : 41 480,00 zł.

**Termin drugiego naboru trwa od dnia 7 października 2019 r. do dnia 11 października 2019 r.**

Więcej informacji i dokumenty do pobrania:

<https://legnica.praca.gov.pl/-/10536889-drugi-nabor-wnioskow-o-pryznanie-srodkow-rezerwy-krajowego-funduszu-szkoleniowego-kfs->



Informujemy, że w chwili obecnej posiadamy środki na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach następujących form:

**prace interwencyjne** – 76/722-52-43 pokój nr 9 w siedzibie PUP

**szkolenia oraz bony szkoleniowe** – 76/722-52-47 pokój 8 w siedzibie PUP

**bony na zasiedlenie** - 76/722-52-43 pokój nr 9 w siedzibie PUP

W sprawie pozostałych form zapraszamy do kontaktu:

- refundacje stanowisk pracy pok.10 tel.76/722-52-21 w siedzibie PUP
- staże pok. 8 tel.76/722-52-20 w siedzibie PUP
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej pok.10 tel.76/722-52-21 w siedzibie PUP

Dokumenty do pobrania w postaci wniosków i regulaminów znajdują się na stronie internetowej:

<http://legnica.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania>

Serdecznie zapraszamy do wypełnienia anonimowej ankiety – 5 pytań dotyczącej pracy naszego Urzędu. Ankieta dostępna:

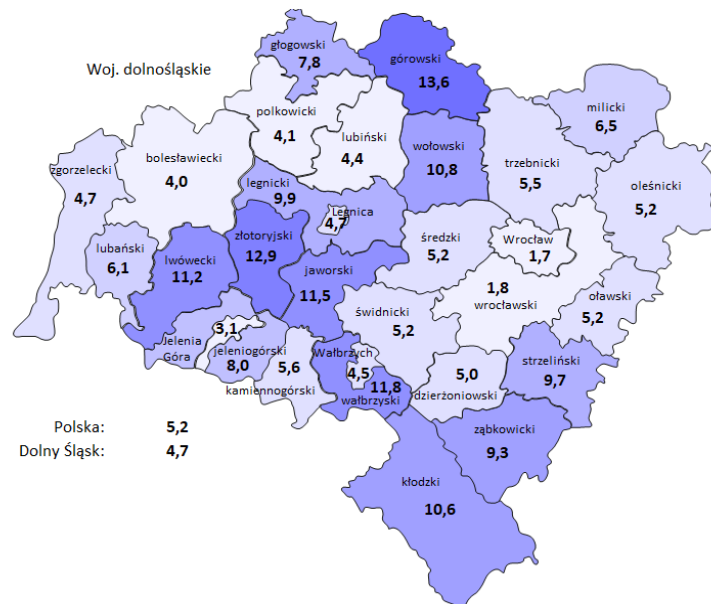
<https://ankiety.praca.gov.pl/index.php/845875/lang-pl>

## STOPA BEZROBOCIA W REGIONIE – sierpień 2019

Według danych publikowanych przez **Główny Urząd Statystyczny** stopa bezrobocia w sierpniu 2019 roku kształtowała się w Polsce na poziomie 5,2%.

W poniższej tabeli przedstawiona została stopa bezrobocia na koniec sierpnia 2019 oraz 2018 roku.

Analizując dane widzimy, że stopa bezrobocia w powiecie spadła o 1,1%, w mieście Legnicy o 0,5% oraz na terenie kraju o 0,6%, na terenie województwa 0,4% .



Wyszczególnienie	SIERPIEŃ 2019	SIERPIEŃ 2018	+/-
miasto Legnica	4,7 %	5,2%	-0,5%
powiat legnicki	9,9 %	11%	-1,1%
dolnośląskie	4,7 %	5,1%	-0,4%
Polska	5,2 %	5,8 %	-0,6%

Źródło: GUS

# Liczna bezrobotnych w gminach powiatu legnickiego i mieście Legnicy

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkali w mieście i gminie Chojnów obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.



**Tabela 2. Liczba bezrobotnych na terenie miasta Legnicy i gmin powiatu legnickiego na koniec września 2019**

gmina	miasto Legnica	miasto Chojnów	Gmina Chojnów	Milkowice	Prochowice	Kunice	Legnickie Pole	Ruja	Krotoszyce
<b>stan na IX 2019</b>	2 116	577	464	193	168	114	101	74	72
w tym z prawem do zasiłku	259	87	67	25	34	27	21	14	16

Źródło: dane statystyczne PUP Legnica

# EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2019

Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia po raz czwarty organizuje Europejskie Dni Pracodawców, uznając że wzmocnienie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

W dniach 14 – 18 października 2019 r. w wielu państwach członkowskich zorganizowano wydarzenia, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Na poziomie europejskim, analogicznie jak w ubiegłym roku, wydarzenie zostanie włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych.

**W Polsce termin wydarzenia zostanie przedłużony, a Europejskie Dni Pracodawców będą się odbywały w dniach 14-25 października b.r.**



**Nasz Urząd również przyłączył się do akcji. Planujemy przeprowadzenie wizyt studyjnych w siedzibie pracodawców. Naszym celem jest poznanie środowiska pracy u poszczególnych pracodawców oraz charakterystyki poszczególnych stanowisk pracy szczególnie tych, na które pracodawca poszukuje pracowników.**

**Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani i chcielibyście aby odwiedził Was nasz pracownik i przedstawił ofertę Powiatowego Urzędu Pracy prosimy o kontakt pod nr telefonu: 76/722-52-39 lub e-mail: [e.wozniak@puplegnica.pl](mailto:e.wozniak@puplegnica.pl).**

# Bon na zasiedlenie – czyli kto może otrzymać 7 500 zł na przeprowadzkę???

Osoby młode, do 30. roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy mogą starać się o tę formę wsparcia, oferującą środki na zagospodarowanie w nowym mieście.

- ✓ Warunkiem otrzymania bonu na zasiedlenie jest podjęcie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (np. umowa-zlecenie) lub działalności gospodarczej.
- ✓ Miejscowość, w której podjęta zostanie aktywność zawodowa, powinna być oddalona od dotychczasowego miejsca przebywania o minimum 80 kilometrów lub czas dojazdu i powrotu powinny przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie.
- ✓ Warunkiem bezzwrotności środków otrzymanych w ramach bonu jest utrzymanie aktywności zawodowej przez okres co najmniej 6 miesięcy z wynagrodzeniem co najmniej minimalnym, od którego odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne – w przypadku umów. Osoby rozpoczynające działalność zobowiązane są wykazać, na podstawie zaświadczenia z ZUS, opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia.



Wnioski, regulamin oraz pozostała dokumentacja w sprawie bonu na zasiedlenie znajduje się pod adresem: <https://legnica.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania>

Więcej informacji można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy ul. gen. Władysława Andersa 2 pokój nr 9 tel. 76/722-52-43



# Minimalne wynagrodzenie i stawka godzinowa w 2020

Na posiedzeniu Rada Ministrów w dniu 10.09.2019 r. przyjęto rozporządzenie w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 roku.

**W przyszłym roku minimalne pensje wzrosną do poziomu 2600 złotych, a stawka godzinowa wyniesie 17 złotych.**

Oznacza to wzrost minimalnego wynagrodzenia o 350 zł, czyli o 15,6 proc. w stosunku do 2019r. (obecnie najniższa płaca wynosi 2 250 zł).

Minimalna stawka godzinowa w 2020 r. będzie wynosiła 17 zł (więcej o 1 zł niż wcześniej planowano). W 2019 r. jest to 14,70 zł.

Podwyższenie wysokości płacy minimalnej to nie jedyne zmiany, które dotyczą minimalnych wynagrodzeń, a które wejdą w życie w przyszłym roku. W 2020 roku wchodzi w życie przepisy, które zakładają rozszerzenie katalogu składników wynagrodzenia,

które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości minimalnej pensji. Od stycznia do minimalnej pensji nie będzie już wliczany dodatek za staż pracy.



## Jakie są obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca?

*Zatrudnienie cudzoziemca związane jest z szeregiem obowiązków. Ich przestrzeganie jest istotną częścią regulacji dotyczących zezwoleń na pracę. Niektóre obowiązki wiążą się z konkretnym sposobem powierzania pracy. Niezależnie od nich istnieją ogólne obowiązki pracodawców związane z powierzaniem pracy cudzoziemcom.*

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek przede wszystkim:

- ✓ **dopełnić formalności związanych z procedurą zatrudnieniową cudzoziemców w Polsce m.in.** uzyskanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub rejestracja oświadczenia o powierzeniu pracy
- ✓ **sprawdzić (przed powierzeniem pracy!) czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce**, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go przez cały okres zatrudniania cudzoziemca. Dokumentem uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza (np. wiza krajowa (symbol D) lub wiza Schengen (symbol C) lub zezwolenie pobytowe (i wydana na jego podstawie karta pobytu).
- ✓ **upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP.** Dokumenty takie, jak np. wiza turystyczna, tranzytowa, wydana w związku z korzystaniem z ochrony czasowej oraz wiza wydana w związku z przejazdem ze względów humanitarnych, interes państwa bądź zobowiązania międzynarodowe nie są odpowiednie do podejmowania pracy na terytorium RP.
- ✓ **zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy).** Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.





## Najczęściej zadawane pytania:

# Jakie są obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca? c.d.

Należy pamiętać także, że pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:

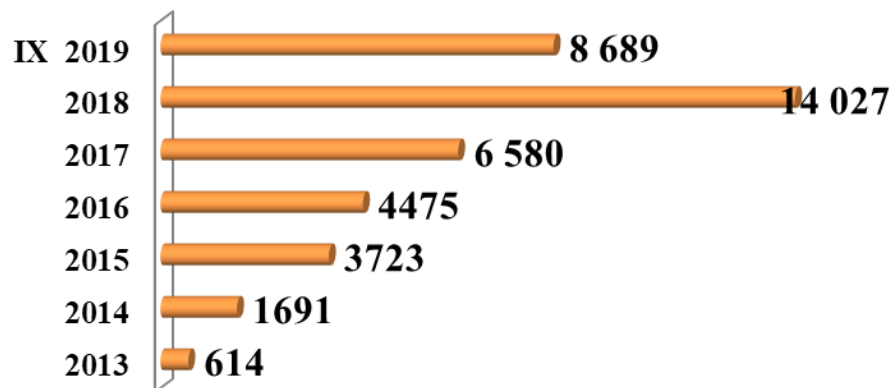
- ✓ zapewnienia określonego przepisami minimalnego wynagrodzenia jeżeli praca jest powierzana w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia (w przypadku umowy o pracę minimalne miesięczne wynagrodzenie dla pracy na cały etat wynosi 2 250,00 brutto, dla umów zlecenia 14,70 zł brutto na godzinę);
- ✓ zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości;
- ✓ obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
- ✓ przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy;
- ✓ żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy.

**Uwaga!** Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu / oświadczeniu!

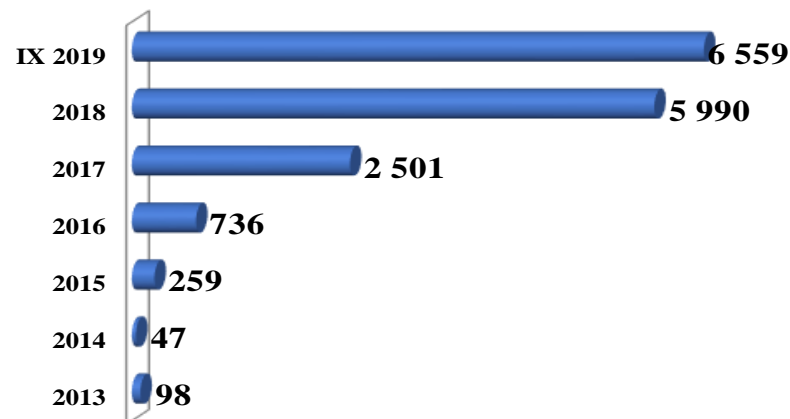


# Zatrudnianie cudzoziemców na legnickim rynku pracy

Liczba oświadczeń  
o powierzeniu pracy cudzoziemcowi



Liczba stanowisk pracy dla cudzoziemców w celu wydania opinii Starosty



Liczba zezwoleń na pracę sezonową



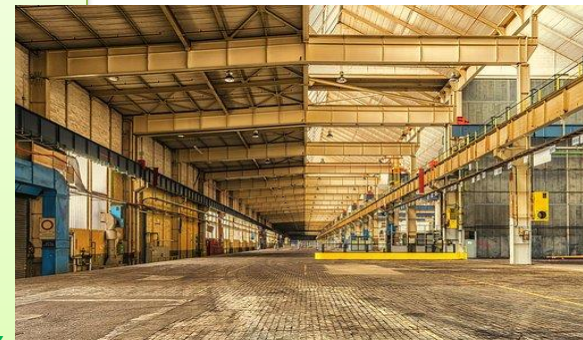
**Łącznie w 2019 r. do PUP w Legnicy wpłynęły wnioski dot. zatrudnienia 17 383 cudzoziemców (gł. na stanowiskach związanych z procesem produkcyjnym : operatorzy maszyn, ustawiacze produkcji, kontrolerzy jakości, monterzy i magazynierzy, a także pracownicy budowlani).**

# Wizyty studyjne u pracodawców – zapraszamy do współpracy

Wizyta studyjna to odwiedziny zespołu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy u pracodawcy w przedsiębiorstwie, w organizacji, instytucji lub miejscu, które chcemy bliżej poznać, by zrozumieć jego sposób funkcjonowania i ofertę.

Naszym celem jest poznanie środowiska pracy u poszczególnych pracodawców oraz charakterystyki poszczególnych stanowisk pracy szczególnie tych, na które pracodawca poszukuje pracowników.

Podczas wizyty przedstawiamy również ofertę usług oferowanych przez Urząd Pracy oraz możliwości wsparcia finansowego przy zatrudnianiu osób bezrobotnych.



Jeżeli chcielibyście Państwo, żebyśmy odwiedzili Waszą firmę w ramach wizyty studyjnej prosimy o kontakt:

**Ewelina Woźniak – kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej tel.76/722-52-39**

**e.wozniak@puplegnica.pl**

**lub**

**Monika Łężna – Bębniśta – kierownik Referatu Subsydiów Zatrudnieniowych tel.76/722-52-14**

**m.bebnista@puplegnica.pl**