

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Lakiernik proszkowy (713202)



Lakiernicy

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Lakiernik proszkowy (713202)

Lakiernicy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Lakiernik proszkowy (713202)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [671]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce autorskie wykonane przez zespół ekspercki.



Wydawnictwo Naukowe Instytutu Technologii Eksploatacji – PIB
26-600 Radom, ul. K. Pułaskiego 6/10, tel. centr. (048) 364-42-41, fax (048) 364-47-65
e-mail: instytut@itee.radom.pl <http://www.itee.radom.pl>

SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU.....	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący.....	3
2. OPIS ZAWODU	4
2.1. Synteza zawodu	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	7
2.7. Zawody pokrewne	8
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	8
3.1. Zadania zawodowe	8
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Lakierowanie elementów metodą proszkową	8
3.3. Kompetencje społeczne.....	10
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	11
3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	11
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	12
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	12
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	12
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	14
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	14
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	15
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE.....	15
7. SŁOWNIK POJĘĆ	16
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	16
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	19

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Lakiernik proszkowy 713202

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Lakiernik.
- Malarz proszkowy.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 7132 Spray painters and varnishers.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe), źródeł internetowych oraz wyników badań i analiz prowadzonych w projekcie PO KL (2011–2013) „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Rafał Borkowski – Fi – Pol Lakiernia Proszkowa, Milejowice.
- Katarzyna Skoczylas – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Artur Wlazło – ATRAKT, Radom.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Małgorzata Sołtysiak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Ireneusz Woźniak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Recenzenci:

- Leszek Kucharski – Zespół Szkół Samochodowych, Radom.
- Marcin Galardos – EWIMAR, Radom.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Jolanta Skoczylas – Związek Zawodowy Budowlani, Warszawa.
- Waldemar Mazan – Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości, Warszawa.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Lakiernik proszkowy pokrywa powierzchnię elementu powłoką lakierniczą metodą lakierowania proszkowego.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Lakiernik proszkowy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem jego pracy jest pokrywanie farbą powierzchni detali metodą lakierowania proszkowego⁷, inaczej nazywanego malowaniem na sucho⁹, z zastosowaniem różnych powłok krycia lakierem, np.: gruba struktura⁵, drobna struktura², malowanie architektoniczne⁸. Przed przystąpieniem do lakierowania, lakiernik proszkowy przygotowuje powierzchnię detalu (poprzez trawienie¹⁶), oczyszcza ją i sprawdza, czy nie jest uszkodzona. Do jego zadań należy także dobór rodzaju i metody nakładania farby proszkowej (natrysk elektrostatyczny¹¹ lub elektrokinetyczny¹⁰). Pokrywa powierzchnię detali za pomocą aplikatora (pistolet natryskowy)¹ do lakierowania proszkowego, sterowanego jednostką centralną.

Obsługuje piec lakierniczy¹⁴ (dobiera temperaturę i czas wypalania w zależności od grubości warstwy farby i materiału lakierowanych elementów) oraz kabinę lakierniczą⁶ (nadzoruje proces czyszczenia i pracę filtrów kabiny). Lakiernik proszkowy odpowiedzialny jest za pokrycie powierzchni farbą proszkową³ oraz właściwą eksploatację urządzeń lakierni. Jego obowiązkiem jest stosowanie zasad technologicznych, wprowadzanie nowatorskich produktów¹² i przestrzeganie norm jakościowych, a także organoleptyczna ocena lakierowanych detali. Lakiernik prowadzi dokumentację dotyczącą lakierowanych elementów i zużywanych materiałów (farby z palety kolorów RAL¹³, farby metaliki⁴, farby, receptury¹⁵).

Sposoby wykonywania pracy

Pracownik w zawodzie **lakiernik proszkowy** wykonuje prace ręcznie lub mechanicznie z zastosowaniem odpowiednich narzędzi i urządzeń. Jego praca polega na:

- ocenianiu stanu powierzchni przeznaczonej do malowania,
- oczyszczeniu powierzchni detalu przeznaczonego do malowania środkami chemicznymi,
- ocenianiu czy malowany detal musi zostać poddany procesowi piaskowania, szkiełkowania lub śrutowania w celu oczyszczenia ze starej powłoki lakierniczej lub rdzy,
- obsłudze urządzeń do lakierowania,
- uzupełnianiu aplikatora farbą proszkową,
- nakładaniu farby proszkowej na lakierowaną powierzchnię,
- umieszczeniu detali pokrytych farbą proszkową w piecu,
- ustawianiu pieca, kontrolowaniu temperatury oraz czasu wypalania polakierowanych detali,
- ocenianiu jakości nałożonych powłok lakierniczych.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Miejszem pracy **lakiernika proszkowego** jest lakiernia proszkowa. W lakierni mogą występować zagrożenia dla zdrowia, spowodowane uciążliwymi warunkami pracy, takimi jak hałas i zapylenie. Wszystkie procesy technologiczne powinny być wcześniej zaplanowane oraz zgodne z zasadami BHP, przepisami ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska. Praca lakiernika proszkowego przebiega w systemie jedno-, dwu- lub trzymianowym. Lakiernik proszkowy obsługuje urządzenia samodzielnie lub w zespole, w którym praca jest nadzorowana. Praca lakiernika proszkowego charakteryzuje się stałymi (powtarzalnymi) czynnościami, zróżnicowanymi koniecznością użycia różnych narzędzi (myjki, szlifierki oscylacyjne, szlifierki kątowe).

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Lakiernik proszkowy w działalności zawodowej wykorzystuje różne narzędzia i urządzenia, w tym:

- system zasilania odpowiedzialny za transport farby,
- urządzenie aplikacyjne (inaczej pistolet natryskowy ręczny bądź automatyczny),
- komorę natryskową,
- piec do wypalania lakierowanych detali,
- elektronarzędzia ręczne (szlifierka oscylacyjna, kąтова) przygotowujące powierzchnię detali do lakierowania.

Organizacja pracy

Lakiernik proszkowy w zależności od miejsca pracy może pracować samodzielnie lub w zespole, jednak najczęściej potrzebuje pomocnika w celu przygotowania detali przed nakładaniem powłoki lakieru. Może pracować w systemie jedno-, dwu- lub trzymianowym. Istotnym elementem organizacji pracy w tym zawodzie jest dbałość o oczyszczanie urządzeń po każdym malowaniu oraz ich przygotowanie do kolejnego lakierowania (zmiana farby w aplikatorze, sprzątanie i wietrzenie pomieszczenia po zapyleniu).

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Lakiernik proszkowy przed przystąpieniem do pracy powinien być przeszkolony w zakresie przepisów BHP oraz zagrożeń na stanowisku pracy. Główne zagrożenia dla zdrowia, wynikające z pracy w zawodzie, to hałas oraz zapylenie pomieszczenia lakierni. Lakiernik proszkowy musi pracować w specjalnej odzieży ochronnej oraz w masce chroniącej drogi oddechowe – niestosowanie podstawowych zasad bezpieczeństwa oraz brak odpowiednich środków ochrony indywidualnej stanowią źródła zagrożeń. Podstawowe zagrożenia na stanowisku pracy to:

- zagrożenie wybuchem,
- ostre krawędzie i wystające elementy, mogące powodować rozcięcia powierzchni skóry,
- hałas (występujący podczas stosowania ręcznych urządzeń ciśnieniowych), mogący powodować bóle głowy i zmęczenie,
- światło jarzeniowe o odpowiednim, wymaganym technologicznie natężeniu, stosowane w kabinach lakierniczych (umożliwianie dobierania odpowiednich odcieni lakierów) – powoduje zmęczenie oczu, bóle głowy,
- napięcie w obwodzie elektrycznym – uszkodzona instalacja elektryczna może spowodować porażenie prądem elektrycznym,
- pył przemysłowy, aerozole – stanowią nieodłączny element pracy lakiernika; wdychanie pyłów może powodować choroby płuc, kaszel, astmę,

- substancje toksyczne – stosowanie lakierów zawierających szkodliwe elementy, które podczas lakierowania dostają się do płuc lub wnikają przez skórę (ksyleny, pochodne benzenu),
- substancje drażniące – stosowane lakiery i rozpuszczalniki mogą powodować podrażnienia skóry, spojówek,
- substancje uczulające – stosowane lakiery i rozpuszczalniki mogą wywoływać reakcje alergiczne,
- praca wykonywana często w wymuszonej pozycji ciała, co może powodować bóle pleców i rąk.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **lakiernik proszkowy** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- sprawność układu mięśniowo-szkieletowego,
- ogólna dobra wydolność fizyczna,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność układu oddechowego;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- koordynacja wzrokowo-słuchowa,
- zręczność rąk i palców,
- rozróżnianie barw,
- zmysł równowagi;

w kategorii sprawności i zdolności

- uzdolnienia techniczne,
- zdolność koncentracji uwagi,
- zmysł estetyczny,
- gotowość do pracy w warunkach zagrożenia zdrowia,
- wielozadaniowość,
- gotowość do pracy w zespole;

w kategorii cech osobowościowych

- samodzielność,
- samokontrola,
- dokładność i precyzja przy nakładaniu farby,
- dobra organizacja pracy,
- skrupulatność,
- wytrzymałość na długotrwały wysiłek.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.4. Kompetencje społeczne; 3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

W zawodzie **lakiernik proszkowy** wymagana jest wysoka ogólna sprawność fizyczna, dobry wzrok i słuch oraz duża sprawność zmysłu dotyku. Przeciwwskazaniem do wykonywania zawodu są choroby układu mięśniowo-szkieletowego oraz niezdolność do ponoszenia wysiłku fizycznego.

Ponadto przeciwwskazaniami do podjęcia pracy w zawodzie są m.in.:

- duże dysfunkcje kończyn dolnych i górnych, ograniczające wykonywanie precyzyjnych czynności,
- całkowita dysfunkcja narządu wzroku i słuchu,
- zaburzenia równowagi,

- alergie na substancje chemiczne,
- choroby neurologiczne powodujące gwałtowne, niekontrolowane ataki.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **lakiernik proszkowy** preferowane jest wykształcenie zawodowe na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa).

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Podjęcie pracy w zawodzie **lakiernik proszkowy** ułatwiają:

- dyplom potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych w pokrewnym zawodzie lakiernik, po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację MG.27 Wykonywanie prac lakierniczych,
- świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski w zawodzie pokrewnym lakiernik lub lakiernik samochodowy, nadawane w ramach kształcenia rzemieślniczego, po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu lakiernika proszkowego są:

- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez izby rzemieślnicze oraz okręgowe komisje egzaminacyjne,
- posiadanie certyfikatów i świadectw potwierdzających udział w szkoleniach w zakresie technologii nakładania powłok lakierniczych i obsługi sprzętu do lakierowania,
- posiadanie prawa jazdy kategorii B.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Pracownik w zawodzie **lakiernik proszkowy** ma możliwość:

- rozpocząć pracę od stanowiska pomocnika, następnie wraz z nabyciem doświadczenia zawodowego awansować na samodzielne stanowisko,
- po nabyciu dalszego doświadczenia zawodowego, kompetencji organizacyjnych i w obszarze kierowania ludźmi – awansować na stanowisko brygadzysty nadzorującego pracę małego zespołu pracowników,
- założyć i prowadzić działalność gospodarczą w zakresie usług lakierniczych,
- dalej kształcić się w branżowej szkole II stopnia lub średniej, następnie po zdaniu matury i ewentualnym ukończeniu uczelni wyższej na kierunku budowlanym – awansować na stanowisko kierownicze,
- rozszerzać swoje kompetencje zawodowe poprzez kształcenie/szkolenie w zawodach pokrewnych,
- doskonalić swoje umiejętności, uczestnicząc w szkoleniach branżowych oraz organizowanych przez pracodawców.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **lakiernik proszkowy** nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych w ramach w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Okręgowe Komisje Egzaminacyjne oferują (od 1 stycznia 2020 r.) możliwość potwierdzania kompetencji zawodowych przydatnych w zawodzie lakiernik proszkowy wchodzących w skład zawodu pokrewnego (szkolnego) lakiernik w ramach kwalifikacji MG.27 Wykonywanie prac lakierniczych.

Alternatywną drogę potwierdzania kompetencji w zawodzie lakiernik proszkowy oferuje system nauki zawodu w rzemiośle, który umożliwia zdobycie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie pokrewnym lakiernik lub lakiernik samochodowy. Dokumentami potwierdzającymi te tytuły są odpowiednio: świadectwo czeladnicze oraz dyplom mistrzowski wydawane przez Izby Rzemieślnicze.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **lakiernik proszkowy** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Lakiernik ⁵	713201
Lakiernik samochodowy	713203
Lakiernik tworzyw sztucznych	713204
Lakiernik wyrobów drzewnych	713205
Malarz-lakiernik samolotowy	713206
Piaskarz	713208

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE**3.1. Zadania zawodowe**

Pracownik w zawodzie **lakiernik proszkowy** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Ocenianie powierzchni i jej przygotowywanie do lakierowania.
- Z2 Przygotowywanie farby oraz urządzeń do nanoszenia powłok.
- Z3 Nanoszenie powłok lakierniczych.
- Z4 Obsługiwanie maszyn i urządzeń lakierniczych.
- Z5 Kontrolowanie procesu lakierowania.
- Z6 Prowadzenie dokumentacji zleceń.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Lakierowanie elementów metodą proszkową

Kompetencja zawodowa Kz1: Lakierowanie elementów metodą proszkową obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, Z6, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Ocenianie powierzchni i jej przygotowywanie do lakierowania	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie przygotowania powierzchni do lakierowania proszkowego; • Podstawy materiałoznawstwa metalowego; • Rodzaje korozji i sposoby ochrony przed korozją; • Zasady przygotowywania powierzchni detali do malowania proszkowego; • Dokumentację techniczną w zakresie przygotowania detali do lakierowania proszkowego; • Metody oczyszczania powierzchni przed lakierowaniem; • Rodzaje materiałów ściernych; • Rodzaje środków myjących i odtłuszczających.	• Przestrzegać zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie przygotowania powierzchni do lakierowania proszkowego; • Rozróżniać elementy konstrukcyjne poddawane lakierowaniu metodą proszkową; • Oceniać stan powierzchni przeznaczonej do lakierowania; • Korzystać z dokumentacji technicznej w zakresie przygotowania detali do lakierowania proszkowego; • Dobierać metodę oczyszczenia powierzchni przed lakierowaniem (chemiczną lub mechaniczną); • Oczyszczać powierzchnię detalu odpowiednio dobraną metodą; • Dobierać materiały ścierne i szlifować powierzchnię detali przeznaczonych do lakierowania; • Dobierać środki odtłuszczające i myć chemicznie detale przeznaczone do lakierowania.

Z2 Przygotowywanie farby oraz urządzeń do nanoszenia powłok	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie przygotowania urządzeń do nanoszenia powłok lakierniczych; • Rodzaje farb proszkowych; • Zasady przygotowywania maszyn i urządzeń do lakierowania proszkowego; • Rodzaje aplikatorów do lakierowania proszkowego; • Paletę kolorów RAL (system oznaczania kolorów oparty na porównaniu z wzorcami).	• Przestrzegać zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie przygotowania urządzeń do nanoszenia powłok lakierniczych; • Dobierać rodzaj farby proszkowej o właściwościach ochronnych oraz dekoracyjnych, odpowiednich do spodziewanych warunków użytkowania, akceptowanych przez odbiorcę w zależności od rodzaju lakierowanego detalu; • Dobierać rodzaj aplikatora do lakierowania; • Korzystać z palety kolorów RAL.

Z3 Nanoszenie powłok lakierniczych	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie nanoszenia powłok lakierniczych; • Techniki i sposoby nakładania farby proszkowej; • Parametry techniczne procesu nakładania i utwardzania powłok lakierniczych; • Sposoby wykonywania pomiarów grubości powłoki lakierniczej.	• Przestrzegać zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie nanoszenia powłok lakierniczych; • Dobierać sposób nakładania farby proszkowej odpowiedni do rodzaju lakierowanego detalu i spodziewanych warunków użytkowania; • Stosować różne techniki nakładania farb proszkowych; • Nakładać i utwardzać powłoki lakiernicze zgodnie z wymaganymi parametrami technicznymi;

	Mierzyć grubość powłoki lakierniczej.
--	---

Z4 Obsługiwanie maszyn i urządzeń lakierniczych

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie obsługi maszyn i urządzeń lakierniczych; - Zasady obsługi aplikatorów do nanoszenia powłok lakierniczych; - Zasady obsługi kabin lakierniczych; - Zasady obsługi pieca do wypalania detali lakierowanych metoda proszkową; - Zasady konserwacji urządzeń do nanoszenia powłok lakierniczych.	- Przestrzegać zasady BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie obsługi maszyn i urządzeń lakierniczych; - Obsługiwać aplikator ręczne i automatyczne oraz urządzenia pomocnicze potrzebne do nanoszenia powłok lakierniczych; - Obsługiwać komorę lakierniczą; - Obsługiwać piec do wypalania detali lakierowanych metodą proszkową; - Czyścić i konserwować urządzenia po zakończonej pracy.

Z5 Kontrolowanie procesu lakierowania

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Parametry techniczne procesu nanoszenia farby proszkowej na powierzchnię detali; - Sposoby wykonywania pomiarów grubości powłoki lakierniczej; - Standardy jakościowe przy malowaniu proszkowym; - Rodzaje defektów powierzchni i przyczyny ich powstawania w wyniku nieprawidłowości w procesie nakładania powłoki.	- Oceniać jakość nałożonej powłoki lakierniczej; - Oceniać grubość powłoki lakierniczej; - Identyfikować defekty powierzchni powstałe w wyniku nieprawidłowości w procesie nakładania powłoki; - Identyfikować przyczyny powstawania określonych defektów powierzchni lakierniczej.

Z6 Prowadzenie dokumentacji zleceń

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Zasady przyjmowania zleceń od klientów; - Sposób wypełnienia formularza zleceń; - Zasady przechowywania dokumentacji.	- Przyjmować zlecenie od klienta; - Wypełniać formularz zleceń; - Prowadzić dokumentację zleceń.

3.3. Kompetencje społeczne

Pracownik w zawodzie **lakiernik proszkowy** powinien mieć kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

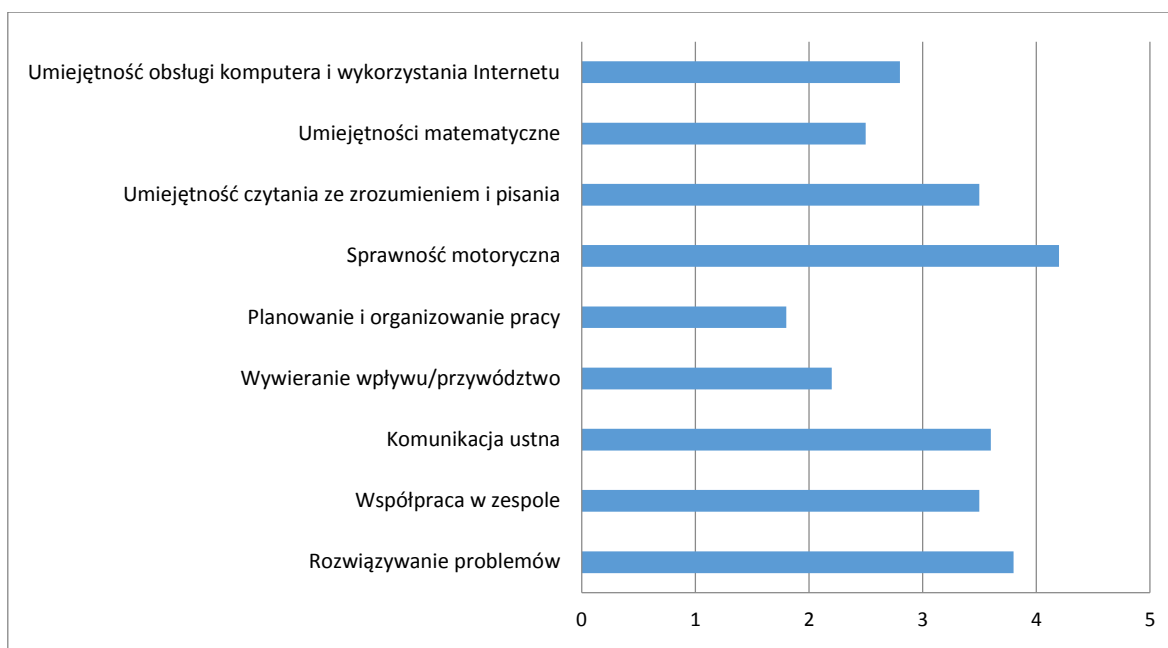
W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań oraz za powierzony sprzęt i narzędzia wykorzystywane na stanowisku pracy podczas lakierowania proszkowego.
- Dostosowywania zachowania do zmiennych okoliczności pracy podczas wykonywania lakierowania proszkowego.
- Podejmowania współpracy w grupie podczas wykonywania lakierowania proszkowego.
- Podnoszenia własnych kompetencji zawodowych w zakresie lakierowania proszkowego.

- Oceniania i weryfikowania wykonywanych przez siebie prac w zakresie lakierowania proszkowego.
- Oceniania zagrożenia zdrowia oraz życia i podejmowania działań adekwatnych do stopnia zagrożenia podczas lakierowania proszkowego.
- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową i obowiązującymi przepisami w branży lakierniczej.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego ważność kompetencji kluczowych dla zawodu **lakiernik proszkowy**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **lakiernik proszkowy**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **lakiernik proszkowy** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Lakiernik proszkowy może być zatrudniony w przedsiębiorstwach przemysłowych (halach fabrycznych) lub warsztatach rzemieślniczych, np. w fabrykach mebli, przedsiębiorstwach produkcji samochodów, warsztatach lakierniczych.

Lakiernik proszkowy może ponadto prowadzić własną działalność gospodarczą, świadcząc usługi związane z lakierowaniem proszkowym powierzchni elementów.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy w zawodzie **lakiernik proszkowy**.

Kompetencje przydatne do wykonywania zawodu lakiernik proszkowy można uzyskać w branżowej szkole I stopnia, w zawodzie pokrewnym lakiernik, w ramach kwalifikacji MG.27 Wykonywanie prac lakierniczych.

W ramach wymienionej kwalifikacji można również uczestniczyć w kwalifikacyjnym kursie zawodowym (dla dorosłych) organizowanym przez:

- publiczne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe,
- niepubliczne szkoły posiadające uprawnienia szkół publicznych, prowadzące kształcenie zawodowe,
- publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową,
- podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy Prawo przedsiębiorców.

Kwalifikacje potwierdzają Okręgowe Komisje Egzaminacyjne (również w trybie eksternistycznym) po zdaniu egzaminu i spełnieniu wymagań formalnych.

Kompetencje przydatne do wykonywania zawodu lakiernik proszkowy można również uzyskać w systemie nauki zawodu w rzemiośle, w zawodzie pokrewnym lakiernik lub lakiernik samochodowy. Wówczas potwierdzają je Izby Rzemieślnicze.

Szkolenie

Szkolenia i kursy doszkalające dla **lakiernika proszkowego** organizują m.in.:

- przedsiębiorstwa świadczące usługi lakiernicze w ramach szkoleń wewnętrznych, zarówno dla pracowników, jak i kandydatów do pracy,
- producenci i dystrybutorzy materiałów oraz urządzeń stosowanych w pracach lakierniczych.

Przykładowa tematyka szkoleń:

- technika nakładania warstwy lakierniczej,
- nowe technologie stosowane w lakiernictwie proszkowym,
- nowoczesne piece stosowane w lakiernictwie proszkowym,
- nowelizacje, przepisy wykonawcze, interpretacje przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w lakierni.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-zawodowe>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<http://www.zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Obecnie (2018 r.) wynagrodzenie osób pracujących w zawodzie **lakiernik proszkowy** jest zróżnicowane, kształtując się w przedziale od wynagrodzenia minimalnego do 7000 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat.

Osoby pracujące na stanowisku pomocnika lakiernika, przyuczające się do zawodu oraz pracy na samodzielnym stanowisku zarabiają od 2500 zł brutto miesięcznie. Osoby na samodzielnym stanowisku mogą osiągać wynagrodzenia od 3000 zł do 5000 zł brutto miesięcznie. Natomiast kierownik dużej lakierni, zarządzający zespołem lakierników, posiadający wiedzę i umiejętności w dziedzinie lakierowania proszkowego, jak również kompetencje osoby zarządzającej, może zarabiać do 7000 zł brutto miesięcznie.

Zarobki w zawodzie lakiernik proszkowy mogą być zróżnicowane ze względu na:

- doświadczenie zawodowe,
- posiadane umiejętności,
- system pracy i wynagrodzeń w danym przedsiębiorstwie,
- region Polski,
- zajmowane stanowisko.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczegolach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **lakiernik proszkowy** możliwe jest w ograniczonym zakresie zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych, i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z dysfunkcją narządu wzroku (04-O), jeśli posiadana wada jest skorygowana odpowiednimi szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi, które zapewnią ostrość widzenia,
- słabosłyszących, głuchych i głuchoniemych (03-L), pod warunkiem zapewnienia im odpowiedniej pomocy technicznej oraz właściwego przygotowania środowiska i stanowiska pracy np. pod kątem możliwości percepcji sygnałów alarmowych,
- z chorobami psychicznymi (02-P), pod warunkiem, że ich praca – poza wyjątkowymi sytuacjami (wyjazdy, sytuacje kryzysowe w firmie) – nie zaburza im rytmu dnia i nocy oraz jest zachowana zasada równego traktowania pracowników.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 30.06.2018 r.

- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 992, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).
- Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o wyrobach budowlanych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1570, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Rozwoju z dnia 8 sierpnia 2016 r. w sprawie ograniczenia emisji lotnych związków organicznych zawartych w niektórych farbach i lakierach przeznaczonych do malowania budynków i ich elementów wykończeniowych, wyposażeniowych oraz związanych z budynkami i tymi elementami konstrukcji oraz w mieszaninach do odnawiania pojazdów (Dz. U. poz. 1353).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 12 grudnia 2014 r. w sprawie wzorów dokumentów stosowanych na potrzeby ewidencji odpadów (Dz. U. poz. 1973).
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 9 grudnia 2014 r. w sprawie katalogu odpadów (Dz. U. poz. 1923).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 2 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów instalacji, których eksploatacja wymaga zgłoszenia (Dz. U. Nr 130, poz. 880, z późn. zm.).

- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 2 lipca 2010 r. w sprawie przypadków, w których wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza z instalacji nie wymaga pozwolenia (Dz. U. Nr 130, poz. 881).

Literatura branżowa:

- Jarząbek G., Neuman Z.: Lakiernictwo samochodowe. SIMP-ZORPOT, Radom 2000.
- Raatz B.: Poradnik lakiernika samochodowego. Wydawnictwo TROTON, Ząbrowo 2011.
- Sobierajska G., Neumann Z.: Lakiernictwo samochodowe. Ośrodek Rzecznawstwa SIMP, 2010.
- Szarama Ł.: Vademecum lakiernika część I i II. Instalator Polski, Warszawa 2008.

Zasoby internetowe [dostęp: 10.07.2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Błędy lakiernicze właściwa ocena i usuwanie: http://www.standex.com/content/dam/EMEA/Standex/PL/Public/Documents/Standex/ot_T_HK_Defects_PL.pdf
- Czasopismo dla lakierników i blacharzy: www.lakiernik.com.pl
- Forum lakierników przemysłowych: www.lakiernictwo.info
Internetowy serwis branżowy: <http://www.e-autonaprawa.pl/artykuly/2047/bledy-i-wadylakiernicze.html>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Portal Branży Lakierniczej: www.lakiernictwo.net
- Portal Branży Warsztatowej: www.warsztat.pl
- Portal dla lakierników proszkowych: <http://www.powdercoatguide.com> (w języku angielskim)
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Wady pokryć lakierniczych- opracowanie: <http://www.holms.eu/rzecznawca/wady-lakiernicze.pdf>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasifikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).

Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).

Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Aplikator (pistolet natryskowy)	Jest urządzeniem służące do nakładania powłok malarskich.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
2	Drobna struktura	Struktura podobna do papieru ściernego, kolor efekt powłoki lakierniczej.	http://www.rynekfarb.pl/blogi/drobna-struktura-ogromne-mozliwosci [dostęp: 10.07.2018]
3	Farba proszkowa	Termoutwardzalna substancja na bazie polimerów służąca do malowania proszkowego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
4	Farby metaliki	Farby z głębią metaliczną.	https://www.homebook.pl/farba-metaliczna-do-scian [dostęp 10.07.2018]
5	Gruba struktura	Kolor efekt powłoki lakierniczej (skórka pomarańczy)	http://www.lakiernictwo.net/forum/inne-tematy/221/gruba-struktura/1154 [dostęp: 10.07.2018]
6	Kabina lakiernicza	Przeznaczona jest do gromadzenia i separowania tej części farby, która nie osiadła na pokrywany przedmiocie.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
7	Lakierowanie proszkowe	Metoda wykorzystywana w lakiernictwie. Polega na nałożeniu farby proszkowej na metalową powierzchnię przewodzącą. Wykorzystuje się do tego natrysk elektrostatyczny lub elektrokinetyczny. Następnie element z nałożoną farbą proszkową trafia na około 20 minut do specjalnego pieca, gdzie zostaje poddany procesowi polimeryzacji w temperaturze około 210 stopni.	https://ciekawe.org/2017/03/28/malowanie-proszkowe-czym-polega-proces [dostęp: 10.07.2018]
8	Malowanie architektoniczne	Na zewnątrz pomieszczeń, narażone na działanie czynników zewnętrznych.	http://www.lakiernictwo.net/dzial/153-lakiernictwo-proszkowe/artykuly/malowanie-metalowych-elementow-architektonicznych,2678 [dostęp: 10.07.2018]
9	Malowanie na sucho	Potoczna nazwa lakierowania proszkowego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
10	Natrysk elektrokinetyczny	Jedna z technik nakładania farb proszkowych na powierzchnię metalu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
11	Natrysk elektrostatyczny	Proces malowania elektrostatycznego farbami proszkowymi polega na skierowaniu rozpylonych i naładowanych elektrostatycznie cząstek farby w kierunku uziemionego elementu, który chcemy pomalować. Rozpylane cząstki farby są naładowane ujemnie, malowany obiekt zaś stanowi elektrodę dodatnią. Wytworzone pole elektrostatyczne między dyszą pistoletu malarskiego a uziemionym detalem sprawia, że naładowane cząstki farby przemieszczają się szybko wzdłuż linii sił pola elektrostatycznego, wprost na powierzchnię malowanego detalu.	http://www.proszkowe-malowanie.pl/zasada.php [dostęp: 10.07.2018]
12	Nowatorskie produkty	Nowe technologie mające wpływ na oszczędność lub ochronę środowiska.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
13	Paleta kolorów RAL	To międzynarodowy wzornik kolorów stworzony w latach dwudziestych XX wieku. Wzornik znajduje swoje zastosowanie w przemyśle, budownictwie, motoryzacji oraz pracach dekoracyjnych. Kolory są oznaczane czterema cyframi, dzięki czemu łatwo je zidentyfikować.	https://farbyspecjalistyczne.pl/wzornik-kolorow-ral [dostęp: 10.07.2018]

14	Piec lakierniczy	Urządzenie służące do aktywowania reakcji chemicznej, która jest niezbędna do utwardzenia powłoki lakierniczej. Podczas grzania farba najpierw stapia się tworząc powłokę, następnie żeluje, co jest oznaką rozpoczętego procesu sieciowania.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
15	Receptura	Wykaz składników niezbędnych do przygotowania farby.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
16	Trawienie	Lub inaczej wytrawianie, jest to proces usuwania powierzchniowej warstwy metalu lub oczyszczanie powierzchni przedmiotów metalowych z produktów korozji, tlenków, rdzy, zgorzeliny.	http://www.chimimeca.pl/index.php?id=pl-trawienieipasywacja134809 [dostęp: 10.07.2018]

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.