Ważna informacja - zmiany w przepisach Tarczy Antykryzysowej

Autor: Monika Górska Data publikacji: 26.06.2020

Informujemy, że od dnia 24.06.2020 r. zmieniły się przepisy dotyczące wsparcia realizowanego w ramach Tarczy Antykryzysowej. Zmiany dotyczą wszystkich umów w ramach Tarczy Antykryzysowej. Do umów podpisanych przed dniem 24.06.2020 r. nie jest wymagane zawieranie aneksów.

Najważniejsze zmiany:

1. **Pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)**

- Pożyczkobiorcy nie muszą składać wniosków o umorzenie pożyczki. Umorzenie będzie następowało z urzędu na podstawie informacji z CEIDG/KRS, jeśli przedsiębiorca spełni warunek umorzenia tzn. będzie prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Urząd po stwierdzeniu spełnienia warunku, poinformuje Pożyczkobiorcę o umorzeniu pożyczki.

2. **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)**
   - Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięczny, na podstawie danych dołączonych do wniosku, w którym przedsiębiorca oświadcza o zatrudnieniu pracowników objętych wnioskiem oraz o wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne
   - Przedsiębiorca jest obowiązany poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dołączonych do wniosku, w którym przedsiębiorca oświadcza o zatrudnieniu pracowników objętych wnioskiem oraz o wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne mających wpływ na wysokość wypłaconego dofinansowana w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu
   - W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, istnieje możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
   - Przedsiębiorca jest zobowiązany do powiadomienia Urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu

3. **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)**
   - Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięczny, na podstawie danych dołączonych do wniosku, w którym wnioskodawca oświadcza o zatrudnieniu pracowników

objętych wnioskiem oraz o wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne

- Wnioskodawca jest obowiązany poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dołączonych do wniosku, w którym wnioskodawca oświadcza o zatrudnieniu pracowników objętych wnioskiem oraz o wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne mających wpływ na wysokość wypłaconego dofinansowana w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu
- W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, istnieje możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem wnioskodawca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
- Wnioskodawca jest zobowiązany do powiadomienia Urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu